

แบบรายการประกอบคำขอประเมินผลงาน
ผลงานที่เป็นผลการดำเนินงานที่ผ่านมา

เรื่อง แนวทางการดำเนินงานด้านอนามัยสิ่งแวดล้อมจากแรงงาน
ต่างด้าวในจังหวัดเชียงราย

ของ

ชื่อ นางสาวรงค์ ศรีบุญเรือง

ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพ ระดับชำนาญการ

ตำแหน่งเลขที่ ๘๐๐

กลุ่มงาน/ฝ่าย โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพ

สำนัก/กอง/ศูนย์ สถาบันพัฒนาสุขภาพเขตเมือง

(ปฏิบัติราชการที่ สำนักอนามัยผู้สูงอายุ)

กรมอนามัย

เพื่อให้ได้รับเงินประจำตำแหน่ง

สำหรับตำแหน่งประเภทวิชาการระดับชำนาญการ

ผลงานที่เป็นผลการดำเนินงานที่ผ่านมา

ชื่อผลงานเรื่อง ผลกระทบด้านอนามัยสิ่งแวดล้อมจากแรงงานต่างด้าว ศึกษากรณีจังหวัดเชียงราย

ระยะเวลาที่ดำเนินงาน ตุลาคม ๒๕๕๗ – กันยายน ๒๕๕๘

๑. สัดส่วนของผลงานในส่วนที่ตนเองปฏิบัติ ๘๐%

๒. ผู้ร่วมจัดทำผลงาน (ถ้ามี)

นางสาวอินทรีรา สภาเพ็ชร

สัดส่วนผลงาน ๒๐%

๕. บทคัดย่อ

บทคัดย่อ

๕.๑ หลักการและเหตุผล

ประเทศไทยได้เริ่มก้าวสู่วิถีการผลิตทางอุตสาหกรรมและมีการเติบโตอย่างรวดเร็วมาตั้งแต่ในช่วงปี พ.ศ. ๒๕๒๓ และชะลอตัวในช่วงภาวะวิกฤตเศรษฐกิจระหว่างปี พ.ศ. ๒๕๔๐ – ๒๕๔๑ หลังจากนั้นก็กลับมาขยายตัวอย่างรวดเร็วอีกครั้ง ควบคู่ไปกับการเพิ่มขึ้นของจำนวนแรงงานต่างด้าวที่หลบหนีเข้ามาทำงานในประเทศไทย จากการที่ประเทศไทยได้มีการส่งเสริมความเจริญเติบโตทางเศรษฐกิจในภาคอุตสาหกรรม จึงเป็นปัจจัยดึงดูดให้มีการเคลื่อนย้ายแรงงานต่างด้าวเข้ามาทำงานในเมืองหลักซึ่งเป็นแหล่งของความเจริญทุก ๆ ด้าน ประเทศไทยครองสถิติส่งคนหางานไปทำงานต่างเป็นประเทศ ต่อไปได้เปลี่ยนจากการเป็นประเทศผู้ส่งออกแรงงานมาเป็นประเทศที่นำเข้าแรงงานแทน เมื่อจำนวนแรงงานต่างด้าวที่เข้ามาทำงานสูงขึ้นกว่าจำนวนแรงงานไทยที่เดินทางไปทำงานต่างประเทศ และจากการที่ประเทศไทยได้มีการส่งเสริมการเจริญเติบโตทางเศรษฐกิจในภาคอุตสาหกรรมมีการขยายตัวมาก และเป็นไปอย่างรวดเร็ว ประกอบกับการเจริญเติบโตของเศรษฐกิจโลก ซึ่งเป็นปัจจัยส่งเสริมเหล่านี้เป็นปัจจัยดึงดูดที่สำคัญให้มีการเคลื่อนย้ายแรงงานจากชนบทเข้ามาทำงานในเมืองหลัก ซึ่งเป็นแหล่งของความเจริญในทุก ๆ ด้าน และจากการที่ประเทศไทยมีนโยบายส่งเสริมแรงงานไทยไปทำงานต่างประเทศ

ยุทธศาสตร์การพัฒนา สร้างความเป็นหุ้นส่วนทางเศรษฐกิจในภูมิภาคด้านการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ การเคลื่อนย้ายแรงงาน และการส่งเสริมแรงงานไทยในต่างประเทศ โดยเร่งดำเนินการยอมรับมาตรฐานฝีมือระหว่างประเทศเพื่ออำนวยความสะดวกการเคลื่อนย้ายแรงงาน ส่งเสริมผู้ประกอบการไทยในการขยายการลงทุนไปสู่ต่างประเทศ โดยเฉพาะในประเทศเพื่อนบ้าน เพื่อแก้ปัญหาการขาดแคลนแรงงานและวัตถุดิบในประเทศ คุ้มครองและส่งเสริมสิทธิประโยชน์ของคนไทยและแรงงานไทยในต่างประเทศ และสนับสนุนการสร้างการแข่งขันให้แก่ชุมชนไทยในต่างประเทศ ในด้านการส่งเสริมการลดปัจจัยเสี่ยงด้านสุขภาพอย่างเป็นองค์รวม โดยสร้างเสริมสุขภาพคนไทยให้มีความสมบูรณ์แข็งแรงทั้งร่างกายและจิตใจ โดยการพัฒนาความรู้และทักษะในการดูแลสุขภาพของตนเอง ครอบครัวยุทธศาสตร์ชุมชน และลดปัจจัยเสี่ยงจากสภาพแวดล้อมที่มีผลต่อสุขภาพ รวมทั้งมุ่งสร้างกระบวนการมีส่วนร่วมในการพัฒนานโยบายสาธารณะที่เอื้อต่อสุขภาพ การพัฒนาระบบบริการสาธารณสุขให้มีคุณภาพอย่างทั่วถึง โดยเฉพาะระบบบริการขั้นพื้นฐาน การพัฒนาบุคลากรด้านสาธารณสุขให้เหมาะสม (แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติฉบับที่ ๑๑ ๒๕๕๕ – ๒๕๕๙) การเคลื่อนย้ายเข้ามาใช้แรงงานในประเทศไทยของกลุ่มแรงงานต่างด้าวมีเป็นจำนวนมาก แม้ว่าจะมีผลดีในแง่การลดปัญหาขาดแคลนแรงงานประเภทแรงงานไร้ฝีมือ แรงงานประมง แรงงานเกษตร และเป็น การลดต้นทุนการผลิต เนื่องจากการจ้างแรงงานในราคาถูกเท่านั้น แต่ก็ทำให้เกิดผลกระทบที่สำคัญอื่น ๆ ตามมาได้แก่ปัญหาอาชญากรรม ปัญหายาเสพติดที่เกิดจากการเข้าออกประเทศโดยง่าย ทำให้ยากต่อการควบคุมดูแลป้องกัน และปราบปราม นอกจากนี้ผลกระทบด้านสิ่งแวดล้อมที่เกิดจากการที่มีประชากรมาอยู่รวมกันมาก ๆ ทำให้ขาดระบบ สุขาภิบาลที่ดี จำนวนแหล่งสุขาไม่เพียงพอกับจำนวนครัวเรือน บางชุมชนมีการทิ้งขยะหรือสิ่งปฏิกูลลงในแหล่งน้ำ หรือบริเวณรอบ ๆ ที่อยู่อาศัย เกิดชุมชนแออัด แหล่งเสื่อมโทรม เป็นที่อยู่อาศัยของสัตว์และแมลงที่เป็นพาหะนำโรค ปัญหาด้านสุขาภิบาลไม่ดี เด็กที่เกิดจากกลุ่มแรงงานต่างด้าวอาจก่อให้เกิดปัญหาภายหลัง เช่น ปัญหาเรื่องสัญชาติ ปัญหาสังคม ปัญหาการศึกษา ปัญหายาเสพติด ปัญหาอาชญากรรม หรือแม้แต่ปัญหาโสเภณี สำหรับผลกระทบจากการย้ายถิ่นของแรงงานต่างด้าวกับประเด็นสุขภาพ ได้แก่ ปัญหาภาวะสุขภาพและการเจ็บป่วยเนื่องมาจากการย้ายถิ่น ปัญหาสุขภาพที่นำเข้ามาโดยแรงงานย้ายถิ่นจากประเทศที่ด้อยและกำลังพัฒนา มักเป็นการนำโรคติดต่อและโรคปรสิต เช่น วัณโรค อหิวาตกโรค มาลาเรีย กาฬโรค โรคเท้าช้าง และโรคเอดส์ เป็นต้น

๖. บทนำ

ความเป็นมาและความสำคัญของปัญหา

ประเทศไทยได้เริ่มก้าวสู่วิถีการผลิตทางอุตสาหกรรมและมีการเติบโตอย่างรวดเร็วในช่วง ๒๐ ปีที่ผ่านมา โดยการเปลี่ยนแปลงนี้เกิดควบคู่ไปกับการเพิ่มขึ้นของจำนวนแรงงานต่างด้าวที่หลบหนีเข้ามาทำงานในประเทศไทย จากเดิมที่เมื่อปี พ.ศ. ๒๕๒๓-๒๕๓๓ ประเทศไทยครองสถิติส่งคนหางานไปทำงานต่างประเทศ ต่อมาก็ได้เปลี่ยนจากการเป็นประเทศผู้ส่งออกแรงงานมาเป็นประเทศที่นำเข้าแรงงานแทนเมื่อจำนวนแรงงานต่างด้าวที่เข้ามาทำงานสูงขึ้นกว่าจำนวนแรงงานไทยที่เดินทางไปทำงานต่างประเทศ และจากการที่ประเทศไทยได้มีการส่งเสริมความเจริญเติบโตทางเศรษฐกิจในภาคอุตสาหกรรมมีการขยายตัวมาก และเป็นไปอย่างรวดเร็ว ประกอบกับการเจริญเติบโตของเศรษฐกิจโลกซึ่งเป็นปัจจัยส่งเสริม ซึ่งปัจจัยเหล่านี้เป็นปัจจัยดึงดูดที่สำคัญให้มีการเคลื่อนย้ายแรงงานจากชนบทเข้ามาทำงานในเมืองหลักซึ่งเป็นแหล่งของความเจริญในทุกๆด้าน และจากการที่ประเทศไทยมีนโยบายส่งเสริมแรงงานไทยไปทำงานต่างประเทศ

ยุทธศาสตร์การพัฒนา สร้างความเป็นหุ้นส่วนทางเศรษฐกิจในภูมิภาคด้านการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ การเคลื่อนย้ายแรงงาน และการส่งเสริมแรงงานไทยในต่างประเทศ โดยเร่งดำเนินการด้านการยอมรับมาตรฐานฝีมือระหว่างประเทศเพื่ออำนวยความสะดวกการเคลื่อนย้ายแรงงาน ส่งเสริมผู้ประกอบการไทยในการขยายการลงทุนไปสู่ต่างประเทศ โดยเฉพาะในประเทศเพื่อนบ้าน เพื่อแก้ปัญหาการขาดแคลนแรงงานและวัตถุดิบในประเทศ และคุ้มครองและส่งเสริมสิทธิประโยชน์ของคนไทยและแรงงานไทยในต่างประเทศ และสนับสนุนการสร้างความเข้มแข็งให้แก่ชุมชนไทยในต่างประเทศ ในด้านการส่งเสริมการลดปัจจัยเสี่ยงด้านสุขภาพอย่างเป็นองค์รวม โดยสร้างเสริมสุขภาพของคนไทยให้มีความสมบูรณ์แข็งแรงทั้งร่างกายและจิตใจ โดยการพัฒนาความรู้และทักษะในการดูแลสุขภาพของตนเอง ครอบครัว ชุมชน และลดปัจจัยเสี่ยงจากสภาพแวดล้อมที่มีผลต่อสุขภาพ รวมทั้งมุ่งสร้างกระบวนการมีส่วนร่วมในการพัฒนานโยบายสาธารณะที่เอื้อต่อสุขภาพ การพัฒนาระบบบริการสาธารณสุขให้มีคุณภาพอย่างทั่วถึง โดยเฉพาะระบบบริการขั้นพื้นฐาน การพัฒนาบุคลากรด้านสาธารณสุขให้เหมาะสม (แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติฉบับที่ ๑๑, ๒๕๕๕-๒๕๕๙)

ในช่วงการพัฒนาอุตสาหกรรมเพื่อการส่งออก การเติบโตของเศรษฐกิจอยู่ในช่วงอัตราเร่ง ซึ่งเป็นผลของการพัฒนาเศรษฐกิจและการบูรณาการเข้าเป็นส่วนหนึ่งของระบบเศรษฐกิจโลกการบูรณาการทางเศรษฐกิจผ่านการขยายตัวของการลงทุนต่างด้าวเกิดการขยายตัวทางอุตสาหกรรม แรงงานไทยจากชนบทล้นไหลเข้าสู่ภาคอุตสาหกรรมและกิจการด้านเกษตรกรรม ซึ่งเป็นงานที่หนักและเหน็ดเหนื่อย ประกอบกับได้ค่าตอบแทนน้อย แรงงานไทยที่เคยทำงานประเภทนี้มีการเคลื่อนย้ายไปยังที่ต่างๆที่มีโอกาสทางเศรษฐกิจที่ดีกว่าจนทำให้เกิดการอพยพเข้ามาของแรงงานต่างด้าวเพื่อทดแทนแรงงานไทยที่ขาดแคลน โดยเฉพาะจากประเทศเพื่อนบ้าน เช่น สาธารณรัฐประชาธิปไตยประชาชนลาว ประเทศกัมพูชาและประเทศสหภาพพม่า โดยกลุ่มแรงงานใหญ่ที่สุด มาจากพม่าคิดเป็นร้อยละ ๗๕ เนื่องจากสภาพภูมิประเทศที่สามารถเข้าออกได้ง่าย และปัจจัยที่

สำคัญอีกประการหนึ่ง คือ ความแตกต่างในฐานะทางเศรษฐกิจระหว่างไทยกับประเทศเพื่อนบ้าน เป็นแรงดึงดูดที่สำคัญที่ทำให้แรงงานต่างด้าวหลังไหลเข้ามาเป็นจำนวนมาก (กฤตยา วาชนิจกุล และคณะ, ๒๕๔๐: ๒๑)

การเคลื่อนย้ายเข้ามาใช้แรงงานในประเทศไทยของกลุ่มแรงงานต่างด้าวมียังเป็นจำนวนมาก แม้ว่าจะมีผลดีในแง่การลดปัญหาขาดแคลนแรงงานประเภทแรงงานไร้ฝีมือ แรงงานประมง แรงงานเกษตร และเป็นการลดต้นทุนการผลิต เนื่องจากการจ้างแรงงานในราคาถูกเท่านั้น แต่ก็ทำให้เกิดผลกระทบที่สำคัญอื่นๆตามมา ได้แก่ ปัญหาอาชญากรรม ปัญหายาเสพติดที่เกิดจากการเข้าออกประเทศโดยง่าย ทำให้ยากต่อการควบคุมดูแลป้องกันและปราบปราม นอกจากนี้ผลกระทบด้านสิ่งแวดล้อมที่เกิดจากการที่มีประชากรมาอยู่รวมกันมากๆ ทำให้ขาดระบบสุขาภิบาลที่ดี จำนวนแหล่งสุขาไม่เพียงพอกับจำนวนครัวเรือน บางชุมชนมีการทิ้งขยะหรือสิ่งปฏิกูลลงในแหล่งน้ำ หรือบริเวณรอบๆที่อยู่อาศัยเกิดชุมชนแออัด แหล่งเสื่อมโทรม เป็นที่อยู่อาศัยของสัตว์และแมลงที่เป็นพาหะของโรค ปัญหาด้านสุขาภิบาลไม่ดี เด็กที่เกิดจากกลุ่มแรงงานต่างด้าวอาจก่อให้เกิดปัญหาภายหลัง เช่น ปัญหาเรื่องสัญชาติ ปัญหาสังคม ปัญหาการศึกษา ปัญหายาเสพติด ปัญหาอาชญากรรม หรือแม้แต่ปัญหาโสเภณี(ศลิพล ดัชชนนุสรณ์, ๒๕๔๓:๒)สำหรับผลกระทบจากการย้ายถิ่นของแรงงานต่างด้าวกับประเด็นสุขภาพ ได้แก่ ปัญหาภาวะสุขภาพและการเจ็บป่วยเนื่องมาจากการย้ายถิ่น ปัญหาสุขภาพที่นำเข้ามาโดยแรงงานย้ายถิ่นจากประเทศที่ด้อยและกำลังพัฒนา มักเป็นการนำโรคติดต่อและโรคปรสิต เช่น วัณโรค อหิวาตกโรค มาลาเรีย กาฬโรค โรคเท้าช้าง และโรคเอดส์ เป็นต้น เมื่อมีการอพยพเคลื่อนย้ายของกลุ่มคนเหล่านี้ โรคต่างๆก็จะติดตามไปด้วยเช่นกัน ผลกระทบต่อรายจ่ายทางด้านสาธารณสุขหรืองบประมาณของรัฐต้องเสียไปในการดูแลปัญหาเหล่านี้หรืออาจกล่าวได้ว่ารัฐต้องแบ่งปันทรัพยากรของคนไทยในด้านส่งเสริมสุขภาพ การควบคุมและป้องกันโรค ได้แก่ บุคลากรทางการแพทย์ อุปกรณ์ เวชภัณฑ์ ค่าใช้จ่าย และเวลาในการออกติดตามการแก้ปัญหาด้านสาธารณสุขของแรงงานต่างด้าว โดยเฉพาะจังหวัดบริเวณชายแดน จะแบกรับภาระสูงเพราะมีผู้มาใช้บริการมาก

แรงงานต่างด้าวในประเทศไทยที่เป็นประเด็นปัญหาใหญ่อยู่ในปัจจุบันนี้ก็คือแรงงานต่างด้าวผิดกฎหมาย จากปัญหาการขาดแคลนแรงงานในประเทศไทยและความแตกต่างกันในทางเศรษฐกิจ กลายเป็นปัจจัยดึงดูดแรงงานต่างด้าวลักลอบเข้าเมืองโดยผิดกฎหมาย ถึงแม้แรงงานต่างด้าวเหล่านี้จะเป็นประโยชน์และมีความจำเป็นสำหรับประเทศไทยอยู่พอสมควรก็ตามแต่จำนวนแรงงานต่างด้าวผิดกฎหมายที่ได้หลั่งไหลเข้ามาอย่างมากมายนี้ได้ก่อให้เกิดปัญหาและเกิดผลกระทบต่างๆในสังคมไทยเป็นอย่างมาก

๗. วัตถุประสงค์

๗.๑ เพื่อศึกษาข้อมูลผลกระทบทางด้านอนามัยสิ่งแวดล้อมของแรงงานต่างด้าวที่เกิดขึ้นในจังหวัด เชียงราย

๗.๒ เพื่อศึกษาข้อมูลทั่วไปเกี่ยวกับการป้องกันและแก้ไขผลกระทบด้านสุขอนามัยที่เกิดขึ้น

๗.๓ เพื่อศึกษาข้อมูลแรงงานต่างด้าวเกี่ยวกับผลกระทบด้านสุขอนามัยที่เกิดขึ้น

๘. วิธีการดำเนินงาน/วิธีการศึกษา/ขอบเขตงาน

- ขอบเขตทางด้านเนื้อหา เป็นการศึกษาค้นคว้าจากเอกสารต่างๆ เช่น แนวคิด ทฤษฎี เอกสาร บทความวารสาร และงานวิจัยที่เกี่ยวข้อง เพื่อกำหนดกรอบแนวคิดในการศึกษาข้อมูลสถานการณ์แรงงานต่างด้าวที่เป็นปัจจุบัน และผลกระทบของการอนุญาตให้แรงงานต่างด้าวทำงานในราชอาณาจักร การเก็บรวบรวมข้อมูลโดยแบบสอบถาม แบบสัมภาษณ์ แล้วนำมาวิเคราะห์ ประมวลผล เพื่อให้ได้คำตอบตามวัตถุประสงค์
- ขอบเขตด้านเวลา กำหนดขอบเขตการศึกษาในปีงบประมาณ ๒๕๕๘ (ตุลาคม ๒๕๕๗-กันยายน ๒๕๕๘)
- ขอบเขตทางด้านพื้นที่ ศึกษากลุ่มประชากรต่างด้าวด้วยในพื้นที่จังหวัดเชียงราย เพราะเป็นจังหวัดที่มีแรงงานต่างด้าวเข้ามาทำงานจำนวนมาก โดยเป็นการศึกษาเชิงปริมาณ โดยใช้ข้อมูลทางสถิติ ศึกษาจากผู้ให้ข้อมูลหลักคือ ผู้บริหาร ผู้ปฏิบัติงานด้านสาธารณสุขที่เกี่ยวข้องกับแรงงานต่างด้าวในจังหวัดเชียงราย เช่น นักวิชาการสาธารณสุข แพทย์ พยาบาล ผู้ปฏิบัติงานด้านการดูแลรักษาพยาบาล และการตรวจเช็คสุขภาพก่อนออกใบอนุญาตแรงงานต่างด้าว นักวิทยาศาสตร์การแพทย์ นักสังคมสงเคราะห์ และผู้เกี่ยวข้องโดยเป็นการศึกษาเฉพาะปี ๒๕๕๕ เท่านั้น สถานที่ใช้ในการศึกษา คือ สถานบริการสาธารณสุขของรัฐ เช่น โรงพยาบาลทั่วไป โรงพยาบาลอำเภอ สถานีอนามัย สำนักงานสาธารณสุขจังหวัด เนื่องจากเป็นสถานที่ที่เกี่ยวข้องกับแรงงานต่างด้าวสามารถเก็บข้อมูลได้อย่างถูกต้องและเป็นข้อมูลที่แท้จริง

๙. ผลการดำเนินงาน/ผลการศึกษา

ผลการศึกษา

จากการรวบรวมข้อมูลด้วยแบบสำรวจแรงงานต่างด้าวจังหวัดเชียงราย สรุปผลได้ดังนี้

๙.๑ จำนวนชุมชนต่าง ทั้งจังหวัด ๕๔ ชุมชน

๙.๑.๑ ขนาดเล็ก ประชากรต่างด้าว	๑๐๐ – ๓๐๐ คน	จำนวน ๔๓ แห่ง
๙.๑.๒ ขนาดกลาง ประชากรต่างด้าว	๓๐๑ – ๕๐๐ คน	จำนวน ๖ แห่ง
๙.๑.๓ ขนาดใหญ่ ประชากรต่างด้าว	๕๐๐ คนขึ้นไป	จำนวน ๕ แห่ง

๙.๒. ประชากรต่างด้าว ทั้งจังหวัด ๘,๔๔๖ คน

๙.๒.๑ พม่า	๕,๖๔๗ คน
๙.๒.๒ ลาว	๑,๐๘๖ คน
๙.๒.๓ กัมพูชา	๔ คน
๙.๒.๔ เวียดนาม	๘ คน
๙.๒.๕ อื่นๆ (ระบุ)	๑,๗๐๑ คน
- แอฟริกา	๒ คน
- มาเลเซีย	๒ คน
- ไทใหญ่	๑,๒๗๘ คน

- ตารางอ้างอิง	๔๑๙ คน
----------------	--------

บริษัท เกรซฟู้ด จำกัด จากการสุ่มสำรวจพื้นที่สำหรับเก็บข้อมูลทางด้านสถิติ เราได้เลือกศึกษาข้อมูลของบริษัท เกรซฟู้ด จำกัด โดยการสุ่มสำรวจตามแบบสอบถาม จำนวน ๕๐ คน โดยข้อมูลพื้นฐานของบริษัท เกรซฟู้ด จำกัด เป็นโรงงานอุตสาหกรรม ผลิตผักผลไม้แช่แข็งส่งออก (ถั่วแระ, ถั่วแขก, ถั่วพุ่ม, ผักโปย, เล้ง, บล๊อคเคอลี, ข้าวโพดอ่อน ฯลฯ) โรงงานตั้งอยู่ ณ เลขที่ ๒๘ ม.๓ ต.ดงมะดะ อ.แม่ลาว จ.เชียงราย ๕๗๒๕๐ (ปากทางแม่สรวย) และเกี่ยวข้องกับงานวิจัยในด้านที่มีแรงงานต่างด้าวมาทำงานเป็นกลุ่มจึงอยากรู้ว่าด้านความเป็นอยู่และผลกระทบด้านอนามัยสิ่งแวดล้อมของแรงงานต่างด้าวของบริษัทนี้ เป็นอย่างไร

ตารางข้อมูลการวิเคราะห์ ของ บริษัท เกรซฟู้ด จำกัด

ข้อมูลเบื้องต้น	จำนวน	ร้อยละ
๑. สาเหตุที่เข้ามาอยู่ในชุมชน - เป็นที่ที่นายจ้างจัดทำให้ - ใกล้ที่ทำงาน	๔๘ ๒	๙๖ % ๔ %
๒. ค่าเช่า / เดือน (บาท) - ราคา ๐ -๑๐๐๐ - ราคา ๑๐๐๐-๒๐๐๐ - ราคา ๒๕๐๐	๑๕ ๑๖ ๑๙	๓๐ % ๓๒ % ๓๘ %
๓. จำนวนผู้อาศัยต่อห้อง - ๑ คน - ๒ คน - ๓ คน - ๔ คน - ๕ คน - ๖ คน	๔ ๑๘ ๑๑ ๑๐ ๖ ๑	๘ % ๓๖ % ๒๒ % ๒๐ % ๑๒ % ๒ %
๔. มีผู้นำชุมชนหรือไม่ - มี - ไม่มี	๕๐ ๐	๑๐๐ % ๐ %
5. มีผู้ดูแลความสะอาดของชุมชนหรือไม่ - มี - ไม่มี	๒ ๔๘	๔ % ๙๖ %
๖. มีการเก็บค่าดูแลรักษาความสะอาดของชุมชนหรือไม่ - มี - ไม่มี	๐ ๕๐	๐ % ๑๐๐ %

๗. มีการเก็บค่าบริการไฟฟ้าแยกจากค่าเช่าห้องพักหรือไม่		
- มี	๒๙	๕๘ %
- ไม่มี	๒๑	๔๒ %
๘. มีการเก็บค่าน้ำใช้หรือไม่		
- มี	๒๒	๔๔ %
- ไม่มี	๒๘	๕๖ %
๙. แหล่งน้ำดื่ม		
- ชื่อน้ำถังขนาด ๒๐ ลิตร	๔๘	๙๖ %
- อื่นๆ	๒	๔ %
๑๐. แหล่งน้ำใช้		
- ประปาชุมชน (น้ำบาดาล)	๕๐	๑๐๐ %
- อื่นๆ	๐	๐ %

ตารางสำรวจความพึงพอใจด้านต่างๆ ของ บริษัท เกรซฟู้ด จำกัด

ข้อมูลเบื้องต้น	พอใจ	ไม่พอใจ	ไม่ตอบ	ร้อยละของความพึงพอใจ
๑. แสงสว่าง	๕๐	-	-	๑๐๐ %
๒. การระบายอากาศ / กลิ่น	๔๘	-	๒	๙๘ %
๓. การระบายน้ำเสีย	๕๐	-	-	๑๐๐ %
๔. ความสะอาดโดยรวม	๕๐	-	-	๑๐๐ %
๕. ชยชะ	๕๐	-	-	๑๐๐ %
๖. ความปลอดภัย	๔๔	-	๖	๘๘ %

ไร่บุญรอด จากการสุ่มสำรวจพื้นที่สำหรับเก็บข้อมูลทางด้านสถิติ เราได้เลือกศึกษาข้อมูลของ ไร่บุญรอด โดยการสุ่มสำรวจตามแบบสอบถาม จำนวน ๕๐ คน โดยข้อมูลพื้นฐานของ ไร่บุญรอด หรือ สิ่งปาร์ค เชียงราย ตั้งอยู่ริมถนนสายเด่นห้า-ดงมะตะ ห่างจากเขตชุมชนเมืองเชียงราย ประมาณ ๙ กิโลเมตร ตั้งอยู่เลขที่ ๙๙ หมู่ที่ ๑ บ้านแม่กรณ์ ตำบลแม่กรณ์ อำเภอเมือง จังหวัดเชียงราย มีพื้นที่ประมาณ ๘,๐๐๐ ไร่ ครอบคลุม ๔ ตำบล ได้แก่ ตำบลดอยฮาง ตำบลรอบเวียง ตำบลป่าอ้อดอนชัย และตำบลแม่กรณ์ พื้นที่ดังกล่าวตั้งอยู่ที่ ละติจูด ๑๙ ° ๕๐ ʼ เหนือ และเส้นลองจิจูด ๙๙ ° ๔๔ ʼ ตะวันออก ความสูงของพื้นที่เฉลี่ย

๔๕๐ เมตร เหนือจากระดับน้ำทะเล ในฤดูหนาวอากาศค่อนข้างเย็นสบาย อุณหภูมิต่ำสุดเฉลี่ย ๑๙.๑ องศาเซลเซียส

สภาพของพื้นที่โดยทั่วไป เป็นที่ลาด-เนินเขา มีภูเขาเล็กๆ พื้นที่มีความลาดเทปานกลาง เป็นพื้นที่เพาะปลูกพื้นหลากหลายชนิด เช่น ชาอู่หลงสายพันธุ์จินชวน (Jin Xuan) หรือที่คนไทยรู้จักในชื่อ ชาอู่หลงเบอร์ ๑๒ เป็นชาสายพันธุ์ไต้หวัน ปลูกบนพื้นที่กว่า ๖๐๐ ไร่ จำนวนกว่า ๗๖๑,๐๐๐ ต้น พื้นที่ปลูกยางพารากว่า ๒,๗๐๐ ไร่ พุทราพันธุ์ชื่อหมี กว่า ๑๐๐ ไร่ และพืชผักผลไม้เมืองหนาวอีกหลากหลายชนิด และเกี่ยวข้องกับงานวิจัยในด้านที่มีแรงงานต่างด้าวมาทำงานเป็นกลุ่มจึงอยากรู้ว่าด้านความเป็นอยู่และผลกระทบด้านอนามัยสิ่งแวดล้อมของแรงงานต่างด้าวของบริษัทนี้ เป็นอย่างไร

ตารางข้อมูลการวิเคราะห์ ของ ไร่บุญรอด (สิงห์ปาร์ค เชียงราย)

ข้อมูลเบื้องต้น	จำนวน	ร้อยละ
๑. สาเหตุที่เข้ามาอยู่ในชุมชน - เป็นที่ที่นายจ้างจัดหาให้ - ใกล้ที่ทำงาน	๕๐ ๐	๑๐๐ % ๐ %
๒. ค่าเช่า / เดือน (บาท) - ไม่เสียค่าใช้จ่าย	๕๐	๑๐๐ %
๓. จำนวนผู้อาศัยต่อห้อง - ๒ คน	๕๐	๑๐๐ %
๔. มีผู้นำชุมชนหรือไม่ - มี - ไม่มี	๕๐ ๐	๑๐๐ % ๐ %
๕. มีผู้ดูแลความสะอาดของชุมชนหรือไม่ - มี - ไม่มี	๕๐ ๐	๑๐๐ % ๐ %
๖. มีการเก็บค่าดูแลรักษาความสะอาดของชุมชนหรือไม่ - มี - ไม่มี	๕๐ ๐	๑๐๐ % ๐ %
๗. มีการเก็บค่าบริการไฟฟ้าแยกจากค่าเช่าห้องพักหรือไม่ - มี - ไม่มี	๐ ๕๐	๐ % ๑๐๐ %
๘. มีการเก็บค่าน้ำใช้หรือไม่ - มี - ไม่มี	๕๐ ๐	๑๐๐ % ๐ %

๙. แหล่งน้ำดื่ม - ชื่อน้ำถังขนาด ๒๐ ลิตร - อื่นๆ	๐ ๕๐	๐ % ๑๐๐ %
๑๐. แหล่งน้ำใช้ - ประปาชุมชน (น้ำบาดาล) - อื่นๆ	๕๐ ๐	๑๐๐ % ๐ %

ตารางสำรวจความพึงพอใจด้านต่างๆ ของ ไร่บุญรอด (ลิงห์ปาร์ค เชียงราย)

ข้อมูลเบื้องต้น	พอใจ	ไม่พอใจ	ไม่ตอบ	ร้อยละของ ความพึงพอใจ
๑. แสงสว่าง	๕๐	-	-	๑๐๐ %
๒. การระบายอากาศ / กลิ่น	๕๐	-	-	๑๐๐ %
๓. การระบายน้ำเสีย	๕๐	-	-	๑๐๐ %
๔. ความสะอาดโดยรวม	๕๐	-	-	๑๐๐ %
๕. ชยะ	๕๐	-	-	๑๐๐ %
๖. ความปลอดภัย	๕๐	-	-	๑๐๐ %

ห้างหุ้นส่วนจำกัด สุวิรุฬห์ ชาไทย จากการสุ่มสำรวจพื้นที่สำหรับเก็บข้อมูลทางด้านสถิติ เราได้เลือกศึกษาข้อมูลของ) ห้างหุ้นส่วนจำกัด สุวิรุฬห์ ชาไทย โดยการสุ่มสำรวจตามแบบสอบถาม จำนวน ๑๐๐ คน โดยข้อมูลพื้นฐานของ ห้างหุ้นส่วนจำกัด สุวิรุฬห์ ชาไทย เป็นผู้ปลูก ผู้ผลิต และจัดจำหน่ายใบชาอินทรีย์คุณภาพหลากหลายชนิด และได้รับเลือกเป็น "ไร่ชาอินทรีย์ตัวอย่าง" ของจังหวัดเชียงราย ได้ช่วยส่งเสริมเกษตรกรชาวไร่ชาในพื้นที่ ถ่ายทอดความรู้และเทคนิคการปลูกชาอินทรีย์ ตลอดจนรับซื้อผลผลิตใบชาสด เพื่อเสริมสร้างรายได้ที่ยั่งยืนให้แก่เกษตรกรอย่างทั่วถึง ทั้งนี้ด้วยกระบวนการรับซื้ออย่างมีระบบ

เราได้จัดตั้งห้องปฏิบัติการวิทยาศาสตร์เทคโนโลยีชีวภาพ เพื่อป้องกันและควบคุมคุณภาพวัตถุดิบเข้าทุกครั้ง ให้มีคุณภาพอย่างมีมาตรฐาน ที่อยู่ ๑๒๓/๑๕ ถนนสันคอกช้าง อำเภอเมืองเชียงราย จังหวัดเชียงราย และเกี่ยวข้องกับงานวิจัยในด้านที่มีแรงงานต่างด้าวมาทำงานเป็นกลุ่มจึงอยากรู้ว่าด้านความเป็นอยู่และผลกระทบด้านอนามัยสิ่งแวดล้อมของแรงงานต่างด้าวของบริษัทนี้ เป็นอย่างไร

ตารางข้อมูลการวิเคราะห์ ของ ห้างหุ้นส่วนจำกัด สุวิรุฬห์ ชาไทย

ข้อมูลเบื้องต้น	จำนวน	ร้อยละ
๑. สาเหตุที่เข้ามาอยู่ในชุมชน - เป็นที่ที่นายจ้างจัดหาให้ - โกลัที่ทำงาน	๑๐๐ ๐	๑๐๐ % ๐ %
๒. ค่าเช่า / เดือน (บาท) - ไม่เสียค่าใช้จ่าย	๑๐๐	๑๐๐ %
๓. จำนวนผู้อาศัยต่อห้อง - ๑ คน - ๒ คน - ๓ คน - ๔ คน	๑๒ ๒๓ ๒๗ ๓๘	๑๒ % ๒๓ % ๒๗ % ๓๘ %
๔. มีผู้นำชุมชนหรือไม่ - มี - ไม่มี	๑๐๐ ๐	๑๐๐ % ๐ %
๕. มีผู้ดูแลความสะอาดของชุมชนหรือไม่ - มี - ไม่มี	๑๐๐ ๐	๑๐๐ % ๐ %
๖. มีการเก็บค่าดูแลรักษาความสะอาดของชุมชนหรือไม่ - มี - ไม่มี	๑๐๐ ๐	๑๐๐ % ๐ %
๗. มีการเก็บค่าบริการไฟฟ้าแยกจากค่าเช่าห้องพักหรือไม่ - มี - ไม่มี	๐ ๑๐๐	๐ % ๑๐๐ %
๘. มีการเก็บค่าน้ำใช้หรือไม่ - มี - ไม่มี	๑๐๐ ๐	๑๐๐ % ๐ %
๙. แหล่งน้ำดื่ม - ชื่อน้ำถังขนาด ๒๐ ลิตร - อื่นๆ	๐ ๑๐๐	๐ % ๑๐๐ %
๑๐. แหล่งน้ำใช้ - ประปาชุมชน (น้ำบาดาล) - อื่นๆ	๑๐๐ ๐	๑๐๐ % ๐ %

ตารางสำรวจความพึงพอใจด้านต่างๆ ของ ห้างหุ้นส่วนจำกัด สุวิรุฬห์ ขาไทย

ข้อมูลเบื้องต้น	พอใจ	ไม่พอใจ	ไม่ตอบ	ร้อยละของ ความพึงพอใจ
๑. แสงสว่าง	๑๐๐	-	-	๑๐๐ %
๒. การระบายอากาศ / กลิ่น	๑๐๐	-	-	๑๐๐ %
๓. การระบายน้ำเสีย	๑๐๐	-	-	๑๐๐ %
๔. ความสะอาดโดยรวม	๑๐๐	-	-	๑๐๐ %
๕. ชยะ	๑๐๐	-	-	๑๐๐ %
๖. ความปลอดภัย	๑๐๐	-	-	๑๐๐ %

ตารางเปรียบเทียบข้อมูลร้อยละที่มากที่สุด ของทั้ง ๓ บริษัท

ข้อมูล	บริษัท เกรซฟู้ด จำกัด	ไร่บุญรอด	ห้างหุ้นส่วนจำกัด สุวิรุฬห์ ชาไทย
๑. สาเหตุที่เข้ามาอยู่ใน ชุมชน	เป็นที่ที่นายจ้างจัดหาให้ : ๙๖ %	เป็นที่ที่นายจ้างจัดหาให้ : ๑๐๐ %	เป็นที่ที่นายจ้างจัดหาให้ : ๑๐๐ %
๒. ค่าเช่า / เดือน(บาท)	มากที่สุดราคา ๒,๕๐๐บาท:๓๘ %	ไม่เสียค่าใช้จ่าย : ๑๐๐ %	ไม่เสียค่าใช้จ่าย ๑๐๐ %
๓. จำนวนผู้อาศัยต่อ ห้อง	มากที่สุด ๒ คน จำนวน : ๓๖ %	มากที่สุด ๒ คนจำนวน ๑๐๐%	มากที่สุด ๔ คน จำนวน ๓๘ %
๔. มีผู้นำชุมชนหรือไม่	มี : ๑๐๐ %	มี : ๑๐๐ %	มี : ๑๐๐ %
๕. มีผู้ดูแลความสะอาด ของชุมชนหรือไม่	ไม่มี : ๙๖ %	มี : ๑๐๐ %	มี : ๑๐๐ %
๖. มีการเก็บค่าดูแล รักษาความสะอาดของ ชุมชนหรือไม่	ไม่มี : ๑๐๐ %	มี : ๑๐๐ %	มี : ๑๐๐ %
๗. มีการเก็บค่าบริการ ไฟฟ้าแยกจากค่าเช่า	มี : ๕๘ %	มี : ๑๐๐ %	ไม่มี : ๑๐๐ %

ห้องพักหรือไม่			
๘. มีการเก็บค่าน้ำใช้หรือไม่	ไม่มี : ๕๖ %	มี : ๑๐๐ %	มี : ๑๐๐ %
๙. แหล่งน้ำดื่ม	ซื้อน้ำถังขนาด ๒๐ ลิตร : ๙๖ %	แหล่งอื่นๆ : ๑๐๐ %	แหล่งอื่นๆ : ๑๐๐ %
๑๐. แหล่งน้ำใช้	ประปาชุมชน(น้ำบาดาล): ๑๐๐%	ประปาชุมชน(น้ำบาดาล) ๑๐๐ %	ประปาชุมชน(น้ำบาดาล):๑๐๐ %
๑๑. แสงสว่าง	มีความพึงพอใจ : ๑๐๐ %	มีความพึงพอใจ : ๑๐๐ %	มีความพึงพอใจ : ๑๐๐ %
๑๒. การระบายอากาศ / กลิ่น	มีความพึงพอใจ : ๙๘ %	มีความพึงพอใจ : ๑๐๐ %	มีความพึงพอใจ : ๑๐๐ %
๑๓. การระบายน้ำเสีย	มีความพึงพอใจ : ๑๐๐ %	มีความพึงพอใจ : ๑๐๐ %	มีความพึงพอใจ : ๑๐๐ %
๑๔. ความสะอาดโดยรวม	มีความพึงพอใจ : ๑๐๐ %	มีความพึงพอใจ : ๑๐๐ %	มีความพึงพอใจ : ๑๐๐ %
๑๕. ชยะ	มีความพึงพอใจ : ๑๐๐ %	มีความพึงพอใจ : ๑๐๐ %	มีความพึงพอใจ : ๑๐๐ %
๑๖. ความปลอดภัย	มีความพึงพอใจ : ๘๘ %	มีความพึงพอใจ : ๑๐๐ %	มีความพึงพอใจ : ๑๐๐ %

๑๐. การนำไปใช้ประโยชน์

- เพื่อให้ทราบถึงผลกระทบด้านอนามัยสิ่งแวดล้อมที่เกิดขึ้นจากปัญหาที่เกี่ยวข้องกับเรื่องแรงงานต่างด้าวทำให้สามารถหาแนวทางแก้ไขผลกระทบดังกล่าวได้
- เพื่อเป็นการเสนอมาตรการต่อการแก้ไขผลกระทบที่เกิดขึ้น ทำให้หน่วยงานด้านสาธารณสุขและหน่วยงานที่เกี่ยวข้องนำไปใช้ประโยชน์ต่อไปได้

๑๑. ความยุ่งยากในการดำเนินงาน/ปัญหา/อุปสรรค

สภาพปัญหาที่พบควรรีบดำเนินการแก้ไข คือ การทิ้งขยะบางที่พักอาศัยยังไม่มีภาชนะปิดมิดชิดอาจก่อให้เกิดเชื้อโรคได้ควรทำท่อสำหรับทางน้ำทิ้ง เพิ่มหลอดไฟให้แสงสว่างในเวลาการคืน กินอาหารเสร็จควรเก็บล้างทันทีเพื่อความสะอาดและเป็นระเบียบ ควรพ่นยากันยุงทิ้งไว้ก่อนเวลากลางคืน

๑๒. ข้อเสนอแนะ/วิจารณ์

ข้อเสนอแนะ ของตัวอย่างการสุ่มสำรวจด้วยภาพถ่ายมีรายละเอียดต่างๆแต่ละบริษัทตามที่ได้สำรวจด้านการสุขาภิบาลสิ่งแวดล้อมชุมชน ต่างด้าว จังหวัดเชียงราย ของทั้ง 3 บริษัทฯ

ที่พักมีลักษณะที่พักเป็นห้องแถวชั้นเดียวแต่ละห้องติดกัน เหมาะสมกับการพักอาศัยเป็นระเบียบดี แต่มีการระบายอากาศภายในห้องพักไม่ดี และไม่เพียงพอ ส่วนถังขยะในครัวเรือน ถังขยะควรมีขนาดใหญ่สำหรับใส่ขยะ เนื่องจากมีขยะใส่ถุงพลาสติกเป็นจำนวนมาก ส่วนสภาพทั่วไปของเพดาน ควรเพิ่มไฟติดตรงกลางเพื่อเพิ่มแสงสว่างตอนกลางคืน หลังคามีแสงสว่างดีแต่ควรทำความสะอาดหลังคาจะได้ดูสะอาดขึ้น อาหาร ที่

เหลือจากการรับประทาน ควรเก็บอาหารวางไว้ในตู้ที่เก็บอาหาร ห้องส้วมสะอาด ไม่มีกลิ่นเหม็น แต่ยังมีถังน้ำวางระเกะระกะ ท่อระบายน้ำยังไม่เป็นระเบียบเรียบร้อย

๑๓. กิตติกรรมประกาศ

การจัดทำเอกสารวิชาการฉบับนี้สำเร็จลงได้ด้วยความกรุณาอย่างยิ่งจากเจ้าหน้าที่งานอนามัยสิ่งแวดล้อม เขตบริการสุขภาพที่ ๑ ที่ได้ให้ข้อคิดเห็นที่เป็นประโยชน์ จนการจัดทำเอกสารวิชาการสำเร็จสมบูรณ์ได้ ผู้จัดทำขอขอบคุณเป็นอย่างสูงไว้ ณ ที่นี้

๑๔. เอกสารอ้างอิง

- กฤตยา อาชวนิจกุล. และคนอื่นๆ. (2540). ผลกระทบจากภาวะการเกิดการเจ็บป่วยและการตายของแรงงานข้ามชาติต่อนโยบายสาธารณสุข. กรุงเทพฯ : มหาวิทยาลัยมหิดล.
- กฤตยา อาชวนิจกุล. (2545). สถานะความรู้แรงงานข้ามชาติในประเทศไทยและทิศทางการวิจัยที่พึงพิจารณา. นครปฐม : สถาบันวิจัยประชากรและสังคม มหาวิทยาลัยมหิดล.
- กรมควบคุมโรค. (2542). แนวทางการดำเนินงานป้องกันและควบคุมโรคติดต่อในแรงงานต่างชาติและครอบครัว. กรุงเทพฯ : กรมควบคุมโรค. (เอกสารอัดสำเนา)
- จินตนา ยูนิพันธ์. (2532). การวิจัยพฤติกรรมสุขภาพ : ขอบข่ายที่ซ้อนกับการวิจัยทางการแพทย์วารสารพยาบาลศาสตร์จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย, 1, 42
- ชื่นฤทัย กาญจนะจิตรา และกฤตยา อาชวนิจกุล. (2543). ปัจจัยสนับสนุนและอุปสรรคในระบบการวิจัยเรื่องการย้ายถิ่นข้ามชาติกับสุขภาพ. ในมหาวิทยาลัยมหิดล. เอกสารประกอบการสัมมนาเรื่องระบบการวิจัยสุขภาพสังคม. นครปฐม สถาบันวิจัยระบบสาธารณสุข.
- ปลัดกระทรวงสาธารณสุข, สำนักงาน. (2542) การดำเนินงานทางระบาดวิทยา กรุงเทพฯ : กองระบาดวิทยา สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข.
- ศศิพร ตัชชานานุสรณ์. (2543). ความสัมพันธ์ระหว่างปัจจัยลักษณะส่วนบุคคลแบบแผนการดำเนินชีวิตกับภาวะสุขภาพของแรงงานต่างชาติในจังหวัดสมุทรสาคร : กรณีศึกษาในโรงพยาบาลสมุทรสาคร. วิทยานิพนธ์วิทยาศาสตร์มหาบัณฑิต มหาวิทยาลัยมหิดล.

<http://www.yala.ac.th/links/pitai/Link/Link%201.htm> เข้าถึงเมื่อ 20 ธันวาคม 2557

http://www.mol.go.th/academician/basic_alien เข้าถึงเมื่อ 20 ธันวาคม 2557

<http://www.chiangraibaanhao.com/เกี่ยวกับ-เชียงใหม่-เข้าถึงเมื่อ 20 ธันวาคม 2557>

<http://province.doe.go.th/> เข้าถึงเมื่อ 20 ธันวาคม 2557

<http://www.chiangmai.go.th> เข้าถึงเมื่อ 20 ธันวาคม 2557

ขอรับรองว่าผลงานดังกล่าวข้างต้นเป็นความจริงทุกประการ

(ลงชื่อ).....

(นางสุรางค์ ศรีบุญเรือง)

ผู้เสนอผลงาน

วันที่ / /

ขอรับรองว่าสัดส่วนหรือลักษณะงานในการดำเนินการของผู้เสนอข้างต้นถูกต้องตรงกับความจริงทุกประการ

(ลงชื่อ).....

()

ผู้ร่วมดำเนินการ

ได้ตรวจสอบแล้วขอรับรองว่าผลงานดังกล่าวข้างต้นถูกต้องตรงกับความเป็นจริงทุกประการ

(ลงชื่อ).....

ลงชื่อ.....

()

()

ตำแหน่ง

ผู้อำนวยการสำนักอนามัยผู้สูงอายุ

วันที่ / /