



# บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มอำนวยการ สำนักอนามัยผู้สูงอายุ โทร. ๐ ๒๕๕๐ ๔๒๗๓

ที่ สธ ๐๙๔๑.๐๑/ ๑๕๓

วันที่ ๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘

เรื่อง การดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ สำนักอนามัยผู้สูงอายุ

เรียน ผู้อำนวยการสำนักอนามัยผู้สูงอายุ

ตามที่คำสั่งสำนักอนามัยผู้สูงอายุ ที่ ๑๐๔/๒๕๖๗ ลงวันที่ ๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๗ แต่งตั้ง คณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม สำนักอนามัยผู้สูงอายุ ปีงบประมาณ ๒๕๖๘ ได้จัดทำแผนปฏิบัติการระดับหน่วยงาน และขับเคลื่อนโครงการ/กิจกรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการฯ และพัฒนาการดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรม ความโปร่งใสของหน่วยงานให้บรรลุต่อเป้าหมายร่วมกัน ตามแผน ยุทธศาสตร์ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริตกรมอนามัย พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ ฉบับปรับปรุง ครั้งที่ ๒ (พ.ศ.๒๕๖๘) นั้น

กลุ่มอำนวยการ ได้ดำเนินการรวบรวมข้อมูลและดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ สำนักอนามัยผู้สูงอายุ เรียบร้อยแล้ว ตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้ รายละเอียดตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติและลงนามในแผนขับเคลื่อนฯ ดังกล่าว จะเป็นพระคุณ

(นางสาวสุนิสา แวสาและ)  
นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ  
ปฏิบัติหน้าที่แทนหัวหน้ากลุ่มอำนวยการ

(นายณัฐพงศ์ กันทะวงศ์)  
ทันตแพทย์ชำนาญการพิเศษ

ปฏิบัติหน้าที่ผู้อำนวยการสำนักอนามัยผู้สูงอายุ กรมอนามัย.

**แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘**  
**หน่วยงาน สำนักอำนวยการผู้สูงอายุนาย**

ยุทธศาสตร์/ โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ/กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย		งบประมาณ	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗				
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๖)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มิ.ค.๖๗)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๗)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๗)	
<b>ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างเสริมคนดี</b>										
<b>กลยุทธ์ที่ ๑ พัฒนาศรรณและส่งเสริมพฤติกรรมพึงประสงค์ด้านคุณธรรม จริยธรรม</b>										
๑. ประกาศนโยบาย/เจตนาธรรม์ที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันการทุจริต	เพื่อแสดงถึงเจตจำนงและคำมั่นของผู้บริหารและบุคลากรในหน่วยงานปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาลรวมถึงนำนโยบาย/แนวทางไปปฏิบัติและกำกับติดตามเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนหรือป้องกันการทุจริต	คณะทำงานขับเคลื่อนงานคุณธรรมและความโปร่งใส/คณะกรรมการและคณะทำงานขับเคลื่อนชมรมจริยธรรม สอศ.	ร้อยละ ๑๐๐ ของบุคลากรในหน่วยงานรับทราบประกาศนโยบาย/เจตนาธรรม์ที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันการทุจริต	หน่วยงานประกาศนโยบาย / เจตนาธรรม์ตามแนวทางที่กำหนด	-	-	-	-	-	-
๒. พัฒนา/อบรม บุคลากรของหน่วยงาน - เสริมสร้างความรู้เกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันทุจริต จากหน่วยงานภายนอก/ระบบ E-learning หรือหน่วยงานจัดฝึกอบรมโดยสอดแทรกสาระด้านจริยธรรมในหลักสูตร	เพื่อพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม ธรรมภิบาลของบุคลากรซึ่งเป็นพื้นฐานสำคัญในการปฏิบัติงาน และสามารถนำไปใช้ในการปฏิบัติงาน หรือบริหารบุคคลในองค์กร	คณะทำงานขับเคลื่อนงานคุณธรรมและความโปร่งใส/คณะกรรมการและคณะทำงานขับเคลื่อนชมรมจริยธรรม สอศ.	ร้อยละ ๘๐ ของบุคลากรในหน่วยงานดำเนินการพัฒนาอบรมคุณธรรม จริยธรรม (กำหนดลงในแผน IDP)	บุคลากรในหน่วยงานได้รับการพัฒนาอบรมคุณธรรม จริยธรรม (กำหนดลงในแผน IDP)	-	-	-	✓	✓	✓

กลยุทธ์ที่ ๒ สร้างสภาพแวดล้อมการทำงาน ในองค์กรเชิงจริยธรรม

<p>๓. กิจกรรมสร้างสภาพแวดล้อม ให้เป็นองค์กรส่งเสริมการทำความดี (ระบบนิเวศคุณธรรม) - ส่งเสริมการทำความดี - พัฒนาพื้นที่ทางกายภาพที่เหมาะสมกับการทำกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม - กิจกรรมเพิ่มความสุขคนทำงาน - กิจกรรมที่ส่งเสริมการทำงานร่วมกันภายในหน่วยงาน/ระหว่างหน่วยงาน - กิจกรรมจิตอาสา เป็นต้น</p>	<p>๑. เพื่อส่งเสริมให้หน่วยงานสร้างบรรยากาศสิ่งแวดล้อมที่ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ๒. ปฎิบัติที่ ศักดิ์สิทธิ์ ของบุคลากรในการทำงานร่วมกัน</p>	<p>คณะทำงาน ขับเคลื่อนงาน คุณธรรมและ ความโปร่งใส/ คณะกรรมการ และคณะทำงาน ขับเคลื่อนชมรม จริยธรรม สอศ.</p>	<p>หน่วยงานดำเนินการจัดกิจกรรมสร้างสภาพแวดล้อมให้เป็นอย่างดีส่งเสริมการทำความดีและเป็นอย่างดี ๑ ไตรมาสละ ๑ กิจกรรม</p>	<p>บุคลากรในหน่วยงานมีสภาพแวดล้อมที่ดีในการทำงานและบุคลากรมีความสุขในการทำงานส่งเสริมให้เป็นองค์กรส่งเสริมการทำความดี</p>	<p>-</p>	<p>✓</p>	<p>✓</p>	<p>✓</p>	<p>✓</p>
<p>๔. ปฏิบัติค่านิยมกระทรวงสาธารณสุขและวัฒนธรรม องค์กร กรมอนามัย - เปิดเพลงเทิดพระบิดา - กิจกรรมส่งเสริมต้นแบบสุขภาพ (Health Model)</p>	<p>เพื่อนำค่านิยมกระทรวงสาธารณสุข “MOPH” และวัฒนธรรมองค์กร กรมอนามัย “HEALTH” มาเป็นบรรทัดฐานในการประพฤติปฏิบัติตนของบุคลากรในหน่วยงาน</p>	<p>คณะทำงาน ขับเคลื่อนงาน คุณธรรมและ ความโปร่งใส/ คณะกรรมการ และคณะทำงาน ขับเคลื่อนชมรม จริยธรรม สอศ.</p>	<p>หน่วยงานกำหนดกิจกรรมในการส่งเสริมวัฒนธรรมองค์กร</p>	<p>บุคลากรมีการนำวัฒนธรรมองค์กรของกรมอนามัยมาใช้ในหน่วยงาน</p>	<p>-</p>	<p>✓</p>	<p>✓</p>	<p>✓</p>	<p>-</p>

กลยุทธ์ที่ ๓ ส่งเสริมการประพฤติปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรมและบุคคลต้นแบบที่ทำความดี

<p>๕. การเผยแพร่ข้อกำหนดจริยธรรม กรมอนามัย</p>	<p>เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรในหน่วยงานประพฤติปฏิบัติตน ตามข้อกำหนดจริยธรรม กรมอนามัย</p>	<p>คณะทำงานขับเคลื่อนงานคุณธรรมและความโปร่งใส/คณะกรรมการและคณะทำงานขับเคลื่อนชมรมจริยธรรม สอศ.</p>	<p>เผยแพร่ประกาศข้อกำหนดจริยธรรม อย่างน้อย ๒ ช่องทาง</p>	<p>บุคลากรในหน่วยงาน รับทราบข้อกำหนดจริยธรรม กรมอนามัย</p>	<p>-</p>	<p>✓</p>	<p>✓</p>	<p>✓</p>	<p>-</p>
<p>๖. การคัดเลือกคนดีศรีอนามัย</p>	<p>เพื่อส่งเสริมบุคคลต้นแบบด้านคุณธรรม จริยธรรม และสร้างขวัญกำลังใจแก่บุคคลและมีผลงานเป็นที่ประจักษ์สามารถเป็นแบบอย่างที่ดีขยายผลไปสู่บุคคลหรือหน่วยงานอื่นได้</p>	<p>คณะทำงานขับเคลื่อนงานคุณธรรมและความโปร่งใส/คณะกรรมการและคณะทำงานขับเคลื่อนชมรม สอศ.</p>	<p>หน่วยงานเสนอชื่อบุคลากรเข้าร่วมการคัดเลือกคนดีศรีอนามัย อย่างน้อย ๓ คน</p>	<p>บุคลากรในหน่วยงาน ได้รับการคัดเลือกคนดีศรีอนามัยระดับหน่วยงาน</p>	<p>-</p>	<p>✓</p>	<p>✓</p>	<p>✓</p>	<p>-</p>
<p>๗. การเชิดชูบุคคลต้นแบบของหน่วยงาน - ด้านวินัย - ด้านความซื่อสัตย์สุจริต - ด้านจิตอาสา</p>	<p>เพื่อส่งเสริมบุคคลต้นแบบด้านคุณธรรม จริยธรรม และสร้างขวัญกำลังใจแก่บุคคลและมีผลงานเป็นที่ประจักษ์สามารถเป็นแบบอย่างที่ดีขยายผลไปสู่บุคคลหรือหน่วยงานอื่นได้</p>	<p>คณะทำงานขับเคลื่อนงานคุณธรรมและความโปร่งใส/คณะกรรมการและคณะทำงานขับเคลื่อนชมรม สอศ.</p>	<p>บุคลากรในหน่วยงานร่วมโหวตรายชื่อผู้ที่เป็นบุคคลต้นแบบ อย่างน้อยด้านละ ๑ คน</p>	<p>บุคลากรในหน่วยงาน ได้รับการเชิดชูเป็นบุคคลต้นแบบของหน่วยงาน</p>	<p>-</p>	<p>✓</p>	<p>✓</p>	<p>✓</p>	<p>-</p>

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ยกระดับองค์กรคุณธรรม

กลยุทธ์ที่ ๒ สร้างสังคมแห่งการแลกเปลี่ยนเรียนรู้คุณธรรมจริยธรรมร่วมกัน

<p>๘.การประกวดองค์กรคุณธรรม และองค์กรแห่งความสุขที่มี คุณภาพระดับหน่วยงาน</p>	<p>เพื่อขยายองค์ความรู้ และสร้างขวัญกำลังใจแก่หน่วยงานที่มีผลงาเป็นในที่ประจักษ์ ด้านการส่งเสริมคุณธรรม ๕ ประการ (พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู) และ Happy Workplace</p>	<p>คณะทำงาน ขับเคลื่อนงาน คุณธรรมและ ความโปร่งใส/ คณะกรรมการ และคณะทำงาน ขับเคลื่อนชมรม จริยธรรม สอศ.</p>	<p>หน่วยงานส่งผลงาน เข้าร่วมประกวดองค์กร คุณธรรมและองค์กร แห่งความสุขที่มีคุณภาพ ระดับหน่วยงาน</p>	<p>หน่วยงานผ่านเกณฑ์ การคัดเลือกเป็นองค์กร คุณธรรมและองค์กร แห่งความสุขที่มีคุณภาพ</p>	-	-	-	✓
---	--	---	--	--	---	---	---	---

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การป้องกันทุจริต

กลยุทธ์ที่ ๑ ยกระดับการบริหารจัดการตามมาตรฐาน ITA

<p>๙.การประเมินความเสี่ยงและ จัดทำแผนบริหารความเสี่ยง การทุจริต และควบคุมภายใน -ด้านการใช้อำนาจตาม กฎหมาย/การให้บริการตาม ภารกิจ - ด้านการจัดซื้อจัดจ้าง - ด้านการเงิน - ด้านการบริหารงานบุคคล *อ้างอิงจาก เกณฑ์ประเมิน ITA ประจำปี ๒๕๖๘ ชื่อ OIT : O๒๓</p>	<p>เพื่อพัฒนากลไก วางระบบ กำหนดมาตรการและ พัฒนาประสิทธิภาพการ ดำเนินงานเพื่อป้องกัน ความเสียหายการทุจริต</p>	<p>คณะทำงาน ขับเคลื่อนงาน คุณธรรมและ ความโปร่งใส/ คณะกรรมการ และคณะทำงาน ขับเคลื่อนชมรม จริยธรรม สอศ.</p>	<p>หน่วยงานจัดทำแผน บริหารความเสี่ยง ทุจริตของหน่วยงาน อย่างน้อย ๑ ด้าน ตามที่กำหนด</p>	<p>หน่วยงานมีการประเมิน ความเสี่ยงและจัดทำ แผนบริหารความเสี่ยง และควบคุมภายใน</p>	-	-	-	✓
---	--	---	---	---	---	---	---	---

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การป้องกันทุจริต

กลยุทธ์ที่ ๑ ยกระดับการบริหารจัดการองค์กรตามมาตรฐาน ITA

<p>๑๐. การขับเคลื่อนตัวชี้วัด ๒.๑ ระดับความสำเร็จของการทำงาน คุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) กรมอนามัย</p>	<p>เพื่อให้หน่วยงานพัฒนาการดำเนินงาน ภายใต้เกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ได้อย่างมีประสิทธิภาพและร่วมขับเคลื่อน ITA ให้บรรลุค่าเป้าหมาย</p>	<p>คณะทำงานขับเคลื่อนงาน คุณธรรมและความโปร่งใส/ คณะกรรมการ และคณะทำงานขับเคลื่อนชมรมจริยธรรม สอศ.</p>	<p>๑. หน่วยงานมีการประชุมติดตามการดำเนินงานขับเคลื่อนตัวชี้วัด ๒.๑ ระดับความสำเร็จของการทำงาน คุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) กรมอนามัย ตามที่กำหนดไตรมาสละ ๑ ครั้ง</p> <p>๒. หน่วยงานเข้าร่วมประเมินตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ ๒ ครั้ง / ปี (รอบ ๕ เดือนแรกและ ๕ เดือนหลัง)</p>	<p>หน่วยงานดำเนินการขับเคลื่อนตัวชี้วัด ๒.๑ ระดับความสำเร็จของการทำงาน คุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) กรมอนามัย ตามที่กำหนด</p>	<p>-</p>	✓	✓	✓	✓	✓
--	--	---	---	--	----------	---	---	---	---	---

ผู้เสนอแผน .....  
**(นางสาวสุนิสา แวสาและ)**

นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ

ผู้อนุมัติแผน .....  
**(นายณัฐพงศ์ กัมทองค์)**  
 ทันตแพทย์ชำนาญการพิเศษ

ปฏิบัติหน้าที่ผู้อำนวยการสำนักอนามัยผู้สูงอายุ กรมอนามัย