



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มอำนวยการ สำนักอนามัยผู้สูงอายุ โทร. ๐ ๒๕๕๐ ๔๒๗๓

ที่ สธ ๐๙๔๑.๐๑/ ๑๕๓

วันที่ ๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘

เรื่อง การดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ สำนักอนามัยผู้สูงอายุ

เรียน ผู้อำนวยการสำนักอนามัยผู้สูงอายุ

ตามที่คำสั่งสำนักอนามัยผู้สูงอายุ ที่ ๑๐๔/๒๕๖๗ ลงวันที่ ๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๗ แต่งตั้ง คณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม สำนักอนามัยผู้สูงอายุ ปีงบประมาณ ๒๕๖๘ ได้จัดทำแผนปฏิบัติการระดับหน่วยงาน และขับเคลื่อนโครงการ/กิจกรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการฯ และพัฒนาการดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรม ความโปร่งใสของหน่วยงานให้บรรลุต่อเป้าหมายร่วมกัน ตามแผน ยุทธศาสตร์ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริตกรมอนามัย พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ ฉบับปรับปรุง ครั้งที่ ๒ (พ.ศ.๒๕๖๘) นั้น

กลุ่มอำนวยการ ได้ดำเนินการรวบรวมข้อมูลและดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ สำนักอนามัยผู้สูงอายุ เรียบร้อยแล้ว ตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้ รายละเอียดตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติและลงนามในแผนขับเคลื่อนฯ ดังกล่าว จะเป็นพระคุณ

(นางสาวสุนิสา แวสาและ)
นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ
ปฏิบัติหน้าที่แทนหัวหน้ากลุ่มอำนวยการ

(นายณัฐพงศ์ กันทะวงศ์)
ทันตแพทย์ชำนาญการพิเศษ

ปฏิบัติหน้าที่ผู้อำนวยการสำนักอนามัยผู้สูงอายุ กรมอนามัย.

กลยุทธ์ที่ ๒ สร้างสภาพแวดล้อมการทำงาน ในองค์กรเชิงจริยธรรม

<p>๓. กิจกรรมสร้างสภาพแวดล้อม ให้เป็นองค์กรส่งเสริมการทำความดี (ระบบนิเวศคุณธรรม) - ส่งเสริมการทำความดี - พัฒนาศักยภาพที่ เหมาะสมกับการทำกิจกรรม ส่งเสริมคุณธรรม - กิจกรรมเพิ่มความสนุกสนาน - กิจกรรมที่ส่งเสริมการทำงาน ร่วมกันภายในหน่วยงาน/ระหว่าง หน่วยงาน - กิจกรรมจิตอาสา เป็นต้น</p>	<p>๑. เพื่อส่งเสริมให้หน่วยงาน สร้างบรรยากาศสิ่งแวดล้อม ที่ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ๒. ปฎิบัติที่ ศักดิ์ การ ประพฤติ ดน ที่ ดี ของ บุคลากรในการทำงาน ร่วมกัน</p>	<p>คณะทำงาน ขับเคลื่อนงาน คุณธรรมและ ความโปร่งใส/ คณะกรรมการ และคณะทำงาน ขับเคลื่อนชมรม จริยธรรม สอศ.</p>	<p>หน่วยงานดำเนินการ จัดกิจกรรมสร้าง สภาพแวดล้อมให้เป็น องค์กรส่งเสริมการทำ ความดีและเป็นองค์กร แห่งความสุ ข อย่าง น้อย ไตรมาสละ ๑ กิจกรรม</p>	<p>บุคลากรในหน่วยงานมี สภาพแวดล้อมที่ดีใน การทำงานและบุคลากร มีความสุข ในการมา ทำงานมากขึ้น ส่งเสริม ให้เป็นองค์กรส่งเสริม การทำความดี</p>	<p>-</p>	<p>✓</p>	<p>✓</p>	<p>✓</p>	<p>✓</p>
<p>๔. ปฏิบัติค่านิยมกระทรวง สาธารณสุขและวัฒนธรรม องค์กร กรมอนามัย - เปิดเพลงเทิดพระบิดา - กิจกรรมส่งเสริมต้นแบบสุขภาพ (Health Model)</p>	<p>เพื่อนำค่านิยมกระทรวง สาธารณสุข “MOPH” และวัฒนธรรมองค์กรกรม อนามัย “HEALTH” มา เป็นบรรทัดฐานในการ ประพฤติ ปฏิบัติตนของ บุคลากรในหน่วยงาน</p>	<p>คณะทำงาน ขับเคลื่อนงาน คุณธรรมและ ความโปร่งใส/ คณะกรรมการ และคณะทำงาน ขับเคลื่อนชมรม จริยธรรม สอศ.</p>	<p>หน่วยงานกำหนด กิจกรรมในการส่งเสริม วัฒนธรรมองค์กร</p>	<p>บุคลากรมีการนำ วัฒนธรรมองค์กรของ กรมอนามัยมาใช้ใน หน่วยงาน</p>	<p>-</p>	<p>✓</p>	<p>✓</p>	<p>✓</p>	<p>-</p>

กลยุทธ์ที่ ๓ ส่งเสริมการประพฤติปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรมและบุคคลต้นแบบที่ทำความดี

<p>๕. การเผยแพร่ข้อกำหนดจริยธรรม กรมอนามัย</p>	<p>เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรในหน่วยงานประพฤติปฏิบัติตน ตามข้อกำหนดจริยธรรม กรมอนามัย</p>	<p>คณะทำงานขับเคลื่อนงานคุณธรรมและความโปร่งใส/คณะกรรมการและคณะทำงานขับเคลื่อนชมรมจริยธรรม สอศ.</p>	<p>เผยแพร่ประกาศข้อกำหนดจริยธรรม อย่างน้อย ๒ ช่องทาง</p>	<p>บุคลากรในหน่วยงาน รับทราบข้อกำหนดจริยธรรม กรมอนามัย</p>	<p>-</p>	<p>✓</p>	<p>✓</p>	<p>✓</p>	<p>-</p>
<p>๖. การคัดเลือกคนดีศรีอนามัย</p>	<p>เพื่อส่งเสริมบุคคลต้นแบบด้านคุณธรรม จริยธรรม และสร้างขวัญกำลังใจแก่บุคคลและมีผลงานเป็นที่ยอมรับสามารถเป็นแบบอย่างที่ดีขยายผลไปสู่บุคคลหรือหน่วยงานอื่นได้</p>	<p>คณะทำงานขับเคลื่อนงานคุณธรรมและความโปร่งใส/คณะกรรมการและคณะทำงานขับเคลื่อนชมรม สอศ.</p>	<p>หน่วยงานเสนอชื่อบุคลากรเข้าร่วมการคัดเลือกคนดีศรีอนามัย อย่างน้อย ๓ คน</p>	<p>บุคลากรในหน่วยงาน ได้รับการคัดเลือกคนดีศรีอนามัยระดับหน่วยงาน</p>	<p>-</p>	<p>✓</p>	<p>✓</p>	<p>✓</p>	<p>-</p>
<p>๗. การเชิดชูบุคคลต้นแบบของหน่วยงาน - ด้านวินัย - ด้านความซื่อสัตย์สุจริต - ด้านจิตอาสา</p>	<p>เพื่อส่งเสริมบุคคลต้นแบบด้านคุณธรรม จริยธรรม และสร้างขวัญกำลังใจแก่บุคคลและมีผลงานเป็นที่ยอมรับสามารถเป็นแบบอย่างที่ดีขยายผลไปสู่บุคคลหรือหน่วยงานอื่นได้</p>	<p>คณะทำงานขับเคลื่อนงานคุณธรรมและความโปร่งใส/คณะกรรมการและคณะทำงานขับเคลื่อนชมรม สอศ.</p>	<p>บุคลากรในหน่วยงานร่วมโหวตรายชื่อผู้ที่เป็นบุคคลต้นแบบ อย่างน้อยด้านละ ๑ คน</p>	<p>บุคลากรในหน่วยงาน ได้รับการเชิดชูเป็นบุคคลต้นแบบของหน่วยงาน</p>	<p>-</p>	<p>✓</p>	<p>✓</p>	<p>✓</p>	<p>-</p>

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ยกระดับองค์กรคุณธรรม

กลยุทธ์ที่ ๒ สร้างสังคมแห่งการแลกเปลี่ยนเรียนรู้คุณธรรมจริยธรรมร่วมกัน

<p>๘.การประกวดองค์กรคุณธรรม และองค์กรแห่งความสุขที่มี คุณภาพระดับหน่วยงาน</p>	<p>เพื่อขยายองค์ความรู้ และสร้างขวัญกำลังใจแก่หน่วยงานที่มีผลงาเป็นนที่ประจักษ์ ด้านการส่งเสริมคุณธรรม ๕ ประการ (พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู) และ Happy Workplace</p>	<p>คณะทำงาน ขับเคลื่อนงาน คุณธรรมและ ความโปร่งใส/ คณะกรรมการ และคณะทำงาน ขับเคลื่อนชมรม จริยธรรม สอศ.</p>	<p>หน่วยงานส่งผลงาน เข้าร่วมประกวดองค์กร คุณธรรมและองค์กร แห่งความสุขที่มีคุณภาพ ระดับหน่วยงาน</p>	<p>หน่วยงานผ่านเกณฑ์ การคัดเลือกเป็นองค์กร คุณธรรมและองค์กร แห่งความสุขที่มีคุณภาพ</p>	-	-	-	✓
---	---	---	--	--	---	---	---	---

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การป้องกันทุจริต

กลยุทธ์ที่ ๑ ยกระดับการบริหารจัดการองค์การตามมาตรฐาน ITA

<p>๙.การประเมินความเสี่ยงและ จัดทำแผนบริหารความเสี่ยง การทุจริต และควบคุมภายใน -ด้านการใช้อำนาจตาม กฎหมาย/การให้บริการตาม ภารกิจ - ด้านการจัดซื้อจัดจ้าง - ด้านการเงิน - ด้านการบริหารงานบุคคล *อ้างอิงจาก เกณฑ์ประเมิน ITA ประจำปี ๒๕๖๘ ชื่อ OIT : O๒๓</p>	<p>เพื่อพัฒนากลไก ว่างระบบ กำหนดมาตรการและ พัฒนาประสิทธิภาพการ ดำเนินงานเพื่อป้องกัน ความเสียหายการทุจริต</p>	<p>คณะทำงาน ขับเคลื่อนงาน คุณธรรมและ ความโปร่งใส/ คณะกรรมการ และคณะทำงาน ขับเคลื่อนชมรม จริยธรรม สอศ.</p>	<p>หน่วยงานจัดทำแผน บริหารความเสี่ยง ทุจริตของหน่วยงาน อย่างน้อย ๑ ด้าน ตามที่กำหนด</p>	<p>หน่วยงานมีการประเมิน ความเสี่ยงและจัดทำ แผนบริหารความเสี่ยง และควบคุมภายใน</p>	-	-	-	✓
---	---	---	---	---	---	---	---	---

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การป้องกันทุจริต

กลยุทธ์ที่ ๑ ยกระดับการบริหารจัดการองค์กรตามมาตรฐาน ITA

<p>๑๐. การขับเคลื่อนตัวชี้วัด ๒.๑ ระดับความสำเร็จของการทำงาน คุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) กรมอนามัย</p>	<p>เพื่อให้หน่วยงานพัฒนาการดำเนินงาน ภายใต้เกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ได้อย่างมีประสิทธิภาพและร่วมขับเคลื่อน ITA ให้บรรลุค่าเป้าหมาย</p>	<p>คณะทำงานขับเคลื่อนงาน คุณธรรมและความโปร่งใส/ คณะกรรมการ และคณะทำงานขับเคลื่อนชมรมจริยธรรม สอศ.</p>	<p>๑. หน่วยงานมีการประชุมติดตามการดำเนินงานขับเคลื่อนตัวชี้วัด ๒.๑ ระดับความสำเร็จของการทำงาน คุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) กรมอนามัย ตามที่กำหนดไตรมาสละ ๑ ครั้ง</p> <p>๒. หน่วยงานเข้าร่วมประเมินตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ ๒ ครั้ง / ปี (รอบ ๕ เดือนแรกและ ๕ เดือนหลัง)</p>	<p>หน่วยงานดำเนินการขับเคลื่อนตัวชี้วัด ๒.๑ ระดับความสำเร็จของการทำงาน คุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) กรมอนามัย ตามที่กำหนด</p>	<p>-</p>	<p>✓</p>	<p>✓</p>	<p>✓</p>	<p>✓</p>
--	--	---	---	--	----------	----------	----------	----------	----------

ผู้เสนอแผน
(นางสาวสุนิสา นวสาและ)

นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ
 ผู้อนุมัติแผน
(นายณัฐพงศ์ กัมทองค์)
 ทันตแพทย์ชำนาญการพิเศษ

ปฏิบัติหน้าที่ผู้อำนวยการสำนักอนามัยผู้สูงอายุ กรมอนามัย