



แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม.....สำนักงานผู้สูงอายุ.....
ของหน่วยงานในสังกัดกรมอนามัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

ชื่อหน่วยงาน.....สำนักงานผู้สูงอายุ.....
สถานที่ตั้ง.....๘๘/๒๒ หมู่ ๔ สำนักงานผู้สูงอายุ อาคาร ๗ ชั้น ๗ ถนนติวานนท์ ตำบลตลาดขวัญ อำเภอเมือง จ.นนทบุรี ๑๑๐๐๐.....
ชื่อผู้ประสานงาน.....นางสาวสุนิสา แวสาและ.....ตำแหน่ง.....นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ.....
สังกัด.....สำนักงานผู้สูงอายุ กรมอนามัย.....โทรศัพท์.....๐๒-๕๙๐-๔๒๗๓.....
ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์.....sunisa_ds@hotmail.com.....LINE ID :.....

ส่วนที่ ๒ ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงาน	จำนวนบุคลากร ในหน่วยงาน (คน)	จำนวนเครือข่าย (คน)	จำนวนประชาชน (คน)
๑. ผู้บริหารหน่วยงาน	๒	๒	-
๒. กลุ่มอำนวยการ	๑๔	๑๔	-
๓. กลุ่มบริหารยุทธศาสตร์	๖	๖	-
๔. กลุ่มส่งเสริมสุขภาพผู้นำทางศาสนาและศาสนสถาน	๔	๔	-
๕. กลุ่มคุ้มครองสุขภาพและพัฒนาระบบผู้สูงอายุระยะยาว	๕	๕	-
๖. กลุ่มเฝ้าระวังและพัฒนาสารสนเทศสุขภาพผู้สูงอายุ	๕	๕	-
๗. กลุ่มส่งเสริมสุขภาพผู้สูงอายุ	๔	๔	-

ส่วนที่ ๓ โครงการและงบประมาณ

๓.๑ จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ รวมจำนวน.....๑๘.....โครงการ ดังนี้

 แผนย่อยที่ ๑ การส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมฯ รวม.....๑๑.....โครงการ

 แนวทางการพัฒนาที่ ๑ รวม ๖..... โครงการ

 แนวทางการพัฒนาที่ ๒ รวม๒..... โครงการ

 แนวทางการพัฒนาที่ ๓ รวม๒..... โครงการ

 แนวทางการพัฒนาที่ ๔ รวม-..... โครงการ

 แนวทางการพัฒนาที่ ๕ รวม๑..... โครงการ

 แนวทางการพัฒนาที่ ๖ รวม-..... โครงการ

 แผนย่อยที่ ๒ การพัฒนาระบบและการเสริมสร้างขีดความสามารถของกลไกฯ รวม.....๓.....โครงการ

 แนวทางการพัฒนาที่ ๑ รวม โครงการ

 แนวทางการพัฒนาที่ ๒ รวม โครงการ

 แนวทางการพัฒนาที่ ๓ รวม๑..... โครงการ

 แนวทางการพัฒนาที่ ๔ รวม โครงการ

 แผนย่อยที่ ๓ การส่งเสริมการเรียนรู้และการพัฒนาศักยภาพคนฯ รวม.....๔.....โครงการ

 แนวทางการพัฒนาที่ ๑ รวม โครงการ

 แนวทางการพัฒนาที่ ๒ รวม๑..... โครงการ

 แนวทางการพัฒนาที่ ๓ รวม ๓..... โครงการ

รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อยที่ ๑ เป้าหมายที่ ๑ ประชาชน มีกิจกรรม การปฏิบัติตน ที่สะท้อน การมีคุณธรรม จริยธรรมเพิ่มขึ้น	๑.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ ส่งเสริม ให้สถาบันศาสนาเป็นศูนย์กลางชุมชน และขับเคลื่อนคุณธรรมด้วยพลังบวร กิจกรรมที่ ๑ โครงการ ประชุมวิชาการ ส่งเสริมสุขภาวะผู้นำทางศาสนาและ ศาสนสถานส่งเสริมสุขภาพ และภาคี เครือข่าย	ผู้เข้าร่วมประชุม ประกอบด้วยผู้นำทาง ศาสนาและศาสนสถาน ส่งเสริมสุขภาพและ ภาคีเครือข่ายเขต สุขภาพที่ ๗ และเขต สุขภาพที่ ๘ รวม จำนวนกว่า ๓๐๐ รูป/ คน	ส่งเสริมให้ผู้นำทางศาสนามี ความรู้ด้านสุขภาพ และมีสุขภาพที่พึงประสงค์ สามารถขยายผลไปสู่การ พัฒนาสุขภาวะของชุมชน	งบประมาณ หน่วยงาน	กลุ่มส่งเสริมสุขภาพ ผู้นำทางศาสนา และศาสนสถาน	✓	-	-	-
	กิจกรรมที่ ๒ กิจกรรมจิตอาสา เปิด โครงการถวายความรู้พระภิกษุสงฆ์ “นักรบ” ห่วงไกลโรคไม่ติดต่อเรื้อรัง (NCDs)	บุคลากรสำนักฯร่วมทำ กิจกรรมจิตอาสา ร่วมกับภาคีเครือข่าย อย่างน้อยไตรมาสละ๑ ครั้ง	บุคลากรสำนักฯตระหนักถึง การทำความดี มีจิตจิต อาสาบำเพ็ญ สาธารณประโยชน์และสา ธารณกุศล ร่วมพัฒนา ดูแลศาสนสถานให้มี สภาพแวดล้อมที่ดีเหมาะ แก่ การประกอบกิจกรรม ทางศาสนา	-	กลุ่มส่งเสริมสุขภาพ ผู้นำทางศาสนา และศาสนสถาน	-	✓	-	-

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	๑.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๕ ส่งเสริมการนำ คุณธรรมเพื่อการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ สิ่งแวดล้อม การป้องกันและแก้ไขปัญหา อันเกิดจากภัยธรรมชาติและวิกฤติ โรคอุบัติใหม่ กิจกรรมที่ ๓ ประกาศ นโยบายสถานที่ ทำงานน่าอยู่ น่าทำงาน มีชีวิตชีวา และเสริมสร้างคุณภาพชีวิต (Health Workplace Happy For Life) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	บุคลากรร้อยละ ๑๐๐ ร่วมดำเนินการตาม นโยบาย	บุคลากรตระหนักถึงการ ก าร แ ก้ ปั ญ ห า สภาพแวดล้อมในการ ทำงานให้น่าอยู่น่าทำงาน และมีสุขภาพจิตที่ดี อีกทั้ง ยังรณรงค์มาตรการ ประหยัดตามมาตรการ ผู้บริหาร	-	คณะทำงานขับเคลื่อน การดำเนินงานส่งเสริม คุณธรรมฯ	✓	✓	✓	✓

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
เป้าหมายที่ ๒ เครือข่าย ทางสังคม ที่มีขีดความสามารถ ในการส่งเสริม คุณธรรม ในสังคมไทย เพิ่มขึ้น	๑.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ สร้างพื้นที่ และสนับสนุนกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม หรือการทำความดี กิจกรรมที่ ๔ ทำบุญตักบาตรศูนย์ ส่งเสริมสุขภาพผู้สูงอายุ	บุคลากรของสำนักฯเข้าร่วมกิจกรรมร้อยละ ๘๐	บุคลากรทุกคนตระหนักถึง ขนบธรรมเนียมประเพณี ไทย วัฒนธรรมไทยและ ร่วมรักษาไว้สืบไป	-	คณะทำงานขับเคลื่อน การดำเนินงานส่งเสริม คุณธรรมฯ	✓	✓	✓	✓
	กิจกรรมที่ ๕ ร่วมไขปัญหาที่ยากแก่ ความดีที่ยากทำ กิจกรรมที่ ๖ ประกาศเจตนารมณ์ ต่อต้านการทุจริต	บุคลากรของสำนักฯเข้าร่วมกิจกรรมร้อยละ ๘๐	บุคลากรทุกคนร่วมต่อต้าน การทุจริต ๑๐๐%	-					
	กิจกรรมที่ ๗ เปิดเพลงเทิดพระบิดา ปลูกฝังค่านิยมกระทรวงสาธารณสุขและ กิจกรรมส่งเสริมต้นแบบสุขภาพ (Health Model)	ผู้เข้าอบรมร้อยละ ๙๐ ร่วมกิจกรรมก่อนการ อบรม	บุคลากรตระหนักถึง วัฒนธรรมกระทรวง สาธารณสุขและนำมาใช้ในการ ดำเนินงาน	งบประมาณ หน่วยงาน	กลุ่มคุ้มครองสุขภาพ และพัฒนาระบบ ผู้สูงอายุระยะยาว	-	✓	-	-
	กิจกรรมที่ ๘ สร้างสุขในองค์กร Happy New Year กิจกรรมที่ ๙ กิจกรรมที่ส่งเสริมการ ทำงานร่วมกันภายในหน่วยงาน/ระหว่าง หน่วยงาน	จัดกิจกรรมสร้าง สภาพแวดล้อมให้เป็น องค์กรส่งเสริมการทำ ความดีและเป็นองค์กร แห่งความสุขอย่างน้อย ไตรมาสละ ๑ กิจกรรม	บุคลากรในหน่วยงานมี สภาพแวดล้อมที่ดีในการ ทำงานและบุคลากรมี ความสุขในการมาทำงาน มากขึ้น ส่งเสริมให้เป็น องค์กรส่งเสริมการทำความ ดี	-	คณะทำงานขับเคลื่อน การดำเนินงานส่งเสริม คุณธรรมฯ	-	✓	-	-

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	๑.๔ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ยกย่อง เชิดชูเกียรติบุคคล ชุมชน องค์กร อำเภอ จังหวัดคุณธรรม กิจกรรมที่ ๑๐ จัดประชุมวิชาการระดับชาติ ด้านการส่งเสริมสุขภาพและนวัตกรรมการ ดูแลผู้สูงอายุ ครั้งที่ ๔	กลุ่มเป้าหมาย ประกอบด้วย ผู้บริหาร ผู้รับผิดชอบงาน ผู้สูงอายุทั้งส่วนกลาง และภูมิภาค สำนักงาน สาธารณสุขจังหวัด องค์กรปกครองส่วน ท้องถิ่น ผู้นำเสนอ ผลงานวิจัย ผู้รับโล่และ ตราสัญลักษณ์ และ ภาคีเครือข่าย จำนวน ๔๘๐ คน	เพื่ อ ขับ เคลื่อน การ ดำเนินงานด้านการดูแล ส่งเสริมสุขภาพผู้สูงอายุ และพัฒนาความร่วมมือ ทางด้าน วิชาการ การวิจัย นวัตกรรม ต่อยอดงานให้มี ประสิทธิภาพ และเป็น ประโยชน์ ต่อการดูแล ผู้สูงอายุ อีกทั้ง เป็นเวทีใน การ ถ่าย ทอด ผลงาน วิชาการ นวัตกรรม แลกเปลี่ยนเรียนรู้ ด้านการ ส่งเสริมสุขภาพ ผู้สูงอายุกับ ภาคีเครือข่ายและเป็น ขวัญก ลังใจแก่ผู้สูงอายุ ต้นแบบในพื้นที่	งบประมาณ หน่วยงาน	กลุ่มคุ้มครองสุขภาพ และพั ฒ นาระบบ ผู้สูงอายุระยะยาว	-	✓	✓	-
	กิจกรรมที่ ๑๑ กิจกรรมยกย่องเชิดชูเกียรติ บุคคล	บุคลากรจำนวน ๔๐ คน ร่วมคัดเลือกคนดี ด้านวินัย จิตอาสา ซื่อสัตย์	ยกย่องเชิดชูเกียรติบุคลากร ที่ได้รับการคัดเลือกคนดีใน ด้านต่างๆ เป็นขวัญและ กำลังใจในการปฏิบัติงาน และเป็นความภาคภูมิใจ	-	คณะทำงานขับเคลื่อน การดำเนินงานส่งเสริม คุณธรรมฯ	-	-	✓	-

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อย / เป้าหมาย	๑.๕ แนวทางการพัฒนาที่ ๕ พัฒนาขีด ความสามารถของชุมชน องค์กร อำเภอ จังหวัดคุณธรรมสู่การสร้างมูลค่า ทางเศรษฐกิจด้วยผลิตภัณฑ์ ทางวัฒนธรรม (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม (๒) ชื่อโครงการ / กิจกรรม								
	๑.๖ แนวทางการพัฒนาที่ ๖ สนับสนุน ส่งเสริมกลไกของชุมชนให้มีระบบพี่เลี้ยง (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม (๒) ชื่อโครงการ / กิจกรรม								
	๒.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ สร้างกลไก เครือข่ายคุณธรรมและระบบการ สนับสนุนต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม (๒) ชื่อโครงการ / กิจกรรม								
แผนย่อยที่ ๒ เป้าหมายที่ ๑ เครือข่าย / องค์กร ที่ร่วมกันทำ กิจกรรม สาธารณะเพิ่มขึ้น	๒.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๔ เสริมสร้าง ความเข้มแข็งของเครือข่ายด้วย กระบวนการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ด้านการส่งเสริมคุณธรรม <u>กิจกรรมที่ ๑๒</u> โครงการประชุมเชิง ปฏิบัติการพัฒนาองค์กรในการดูแล ส่งเสริมสุขภาพผู้สูงอายุ ปี ๒๕๖๘ (กิจกรรมพัฒนาบุคลากรด้านคุณธรรม จริยธรรม)	บุคลากรของสำนักฯเข้า ร่วมกิจกรรมร้อยละ ๘๐	บุคลากร มีความตระหนัก ถึง ความ มี ค ณ ธรรม จริยธรรมในการทำงาน และการอยู่ร่วมกันในสังคม	งบประมาณ หน่วยงาน	คณะทำงานขับเคลื่อน การดำเนินงานส่งเสริม คุณธรรมฯ	-	-	✓	-

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
เป้าหมายที่ ๒ องค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับการส่งเสริมคุณธรรม	๒.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมในทุกช่วงวัยโดยนำนวัตกรรมมาประยุกต์ใช้ให้เหมาะสมกับบริบททางสังคมไทย (การศึกษาและพัฒนากลไกระบบเครดิตสังคม (Social Credit) ให้เป็นเครื่องมือหรือระบบแพลตฟอร์มในการนำเข้าสู่ข้อมูลการบันทึกความดีของบุคคล) (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม (๒) ชื่อโครงการ / กิจกรรม								
เป้าหมายที่ ๓ หน่วยงานภาครัฐมีค่า ITA ผ่านเกณฑ์มาตรฐานเพิ่มขึ้น	๒.๔ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ พัฒนากลไกให้หน่วยงานภาครัฐขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมตามหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม กิจกรรมที่ ๑๓ สงกรานต์วิถีไทยรดน้ำดำหัวผู้สูงอายุ กิจกรรมที่ ๑๔ ศึกษาดูงานตามแนวทางหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	บุคลากรของสำนักวิจัย ๘๐ เข้า ร่วม กิจกรร ม ส่ง เสริม วัฒนธรรมไทย	บุคลากรตระหนักถึงการทํานุบำรุงศิลปวัฒนธรรมไทย ให้อยู่คู่สังคมไทย และตระหนักถึงการดูแลผู้สูงอายุ	งบประมาณหน่วยงาน	คณะทำงานขับเคลื่อนการดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรมฯ	-	-	✓	-
		บุคลากรของสำนักฯ เข้าร่วมกิจกรรมร้อยละ ๘๐	บุคลากรทุกคนเรียนรู้การใช้ชีวิตบนหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงและนำมาประยุกต์ใช้ในการดำเนินชีวิต	งบประมาณหน่วยงาน	คณะทำงานขับเคลื่อนการดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรมฯ	-	-	✓	-

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อยที่ ๓ เป้าหมายที่ ๑ ทุนชีวิตเด็ก และเยาวชนไทย เพิ่มขึ้น	๓.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ กำหนดให้ สถานศึกษาทุกระดับของหน่วยงาน ทุกภาคส่วนสะท้อนกระบวนการจัด การศึกษาที่บรรลุเป้าหมายเพื่อพัฒนา คนไทยให้เป็นมนุษย์ที่สมบูรณ์ (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม (๒) ชื่อโครงการ / กิจกรรม								
	๓.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ ส่งเสริมงาน วิชาการ งานวิจัย พัฒนา และเผยแพร่ ระบบการจัดการความรู้ด้านการส่งเสริม คุณธรรม (ด้านความซื่อสัตย์) กิจกรรมที่ ๑๕ การจัดทำขั้นตอนการ ยืมทรัพย์สินทางราชการ กิจกรรมที่ ๑๖ จัดทำขั้นตอนการเบิก จ่ายเงินของทางราชการ	ได้จัดทำคู่มือ แจ้ง ขึ้น ต อ น ก า ร ยืม ทรัพย์สินทางราชการ บุคลากรร้อยละ ๑๐๐ รับ รู้ และ เข้าใจ ใน กระบวนการ	บุคลากรดำเนินการยืม ทรัพย์สินของทางราชการ ได้อย่างถูกต้อง บุ ค ล า ก ร เข้าใจ ถึง กระบวนการเบิกจ่ายเงิน อย่างชัดเจน และ ดำเนินการได้อย่างถูกต้อง ตามระเบียบ	- -	คณะทำงานขับเคลื่อน การดำเนินงานส่งเสริม คุณธรรมฯ คณะทำงานขับเคลื่อน การดำเนินงานส่งเสริม คุณธรรมฯ	- -	✓ ✓	- -	- -

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
		กิจกรรมที่ ๑๗ เผยแพร่ กระบวนการงาน พัสดุและการเงิน	เผยแพร่กระบวนการ งานพัสดุและการเงิน อย่างน้อย ๒ช่องทาง ช่องทางการเผยแพร่ ๒ ช่องทาง	บุคลากรสำนักก่อนามัย ผู้สูงอายุ รับรู้ขั้นตอนและ วิธีการเบิกจ่ายเงินค่า เดินทางไปราชการและ ขั้นตอนการยืมทรัพย์สิน ทางราชการ ๑๐๐%	-	คณะทำงานขับเคลื่อน การดำเนินงานส่งเสริม คุณธรรมฯ	-	√	-
เป้าหมายที่ ๒ คนไทยได้รับ การพัฒนา ทักษะชีวิต จากการส่งเสริม คุณธรรมของ องค์กรเครือข่าย เพิ่มขึ้น	๓.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ส่งเสริม ให้เกิดระบบการจัดการความรู้ ที่เป็นกระบวนการเรียนรู้ตลอดชีวิต ภายในชุมชนหรือหน่วยงาน กิจกรรมที่ ๑๘ การถอดบทเรียนการ ดำเนินงานขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม และการเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมด้าน คุณธรรมของบุคลากรในสำนัก	บุคลากรร้อยละ๗๐ เข้า ร่วมกิจกรรม (ดำเนินการในเดือน พฤษภาคม ๖๘)	บุคลากรที่เข้าร่วมการถอด บทเรียนมีความเข้าใจถึง ปัญหาด้านคุณธรรม การ แก้ไข และมีความเข้าใจ เพิ่มขึ้น	-	คณะทำงานขับเคลื่อน การดำเนินงานส่งเสริม คุณธรรมฯ	-	-	√	-

คำอธิบาย :

- (๑) ระบุแผนย่อย / เป้าหมาย ตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศาสนากำหนด
(สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติการฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ : <https://moph.cc/sYYJMZrYd>)
- (๒) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / เป้าหมาย ของตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐)
และโครงการ / กิจกรรม ที่สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาดังกล่าว
- (๓) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้
๑) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม
๒) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ
- (๔) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม
- (๕) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น หน่วยงานระดับกลุ่มงาน / ฝ่าย
- (๖) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย P ในช่องไตรมาสที่จะดำเนินงาน

ส่วนที่ ๔ สรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวง
สาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ดำเนินการเป้าหมาย และตัวชี้วัด

การดำเนินงาน	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม	คน	๔๐.....คน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม แห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศาสนากำหนด)	แห่ง	๕๐.....แห่ง
๓. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ	แห่งคน	๕๐.....แห่ง๑๐๐.....คน
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับ การส่งเสริมคุณธรรม	ระบบ	-.....ระบบ
๕. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย	แห่งคน	๕๐.....แห่ง๑๐๐.....คน

ส่วนที่ ๕ ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินโครงการ / กิจกรรม ตามแผนปฏิบัติการฯ ปีงบประมาณ ๒๕๖๘

สำนักอนามัยผู้สูงอายุ ส่งเสริมให้บุคลากรสำนักมีคุณธรรม จริยธรรมเป็นพื้นฐานในการทำงานและการดำเนินชีวิต และมีส่วนร่วมในการทำกิจกรรมทุกกิจกรรม ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ และขับเคลื่อนหน่วยงานให้เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ทำกิจกรรมสร้างสภาพแวดล้อมให้เป็นองค์กรส่งเสริมการทำความดี(ระบบนิเวศคุณธรรม) ส่งเสริมการทำความดี กิจกรรมที่ส่งเสริมการทำงานร่วมกันภายในหน่วยงาน/ระหว่างหน่วยงาน และกิจกรรมจิตอาสา เพื่อให้เกิดความผูกพันต่อองค์กร

หมายเหตุ : ๑. แผนปฏิบัติการฯ ควรมีโครงการ/กิจกรรม ส่งเสริมคุณธรรมที่ขับเคลื่อนผ่านกลไก “บวร” (บ้าน-ชุมชน / วัด-ศาสนสถาน/โรงเรียน-ส่วนราชการ)

อย่างน้อย ๑ โครงการ/กิจกรรม

๒. หน่วยงานต้องนำแผนปฏิบัติการฯ ในรูปแบบไฟล์ PDF ขึ้นเผยแพร่ ในเมนู “การดำเนินการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบฯแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมฯ”



(นายณัฐพงศ์ กันทะวงศ์)
ทันตแพทย์ชำนาญการพิเศษ
ปฏิบัติหน้าที่ผู้อำนวยการสำนักอนามัยผู้สูงอายุ