

แผนปฏิบัติการการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
 หน่วยงาน สำนักอนามัยผู้สูงอายุ

ยุทธศาสตร์/ โครงการ/ กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย		งบประมาณ	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗				ผลการดำเนินงาน
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๖)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๗)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๗)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๗)	
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ส่งเสริมคนดี									
กลยุทธ์ที่ ๑ พัฒนาสมรรถนะและส่งเสริมพฤติกรรมพึงประสงค์ด้านคุณธรรม จริยธรรม									
๑. กิจกรรมประกาศนโยบาย / เจตนารมณ์ ที่เกี่ยวข้องกับการป้องกัน ทุจริต - ประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านทุจริต - ประกาศนโยบาย No gift Policy - ประกาศเจตนารมณ์การป้องกันและ แก้ไขการคุกคามทางเพศ - ประกาศเจตนารมณ์องค์กรคุณธรรม ต้นแบบ	กลุ่ม อำนาจการ	๑ ครั้ง	มีบุคลากรเข้าร่วม ไม่น้อยกว่า ร้อย ละ ๘๐	-	✓	-	-	-	ดำเนินการเรียบร้อยแล้ว https://drive.google.com/file/d/1cgDmLXVMZ7pLocr1p8GbfvJVRy5bRT4p/view?usp=sharing
๒. กิจกรรมเสนอชื่อบุคลากรใน หน่วยงาน เพื่อคัดเลือกเป็นคนดี ศรีอนามัยระดับหน่วยงานและ ระดับกรม	กลุ่ม อำนาจการ	๒ คน	บุคลากรใน หน่วยงาน ได้รับการส่งเสริม ยกย่องเชิดชูให้เป็น คนดีศรีอนามัย	-	✓	-	-	-	ดำเนินการเรียบร้อยแล้ว คณะกรรมการบริหารสำนักอนามัย ผู้สูงอายุ ได้ดำเนินการเสนอชื่อ บุคลากรในหน่วยงาน เพื่อคัดเลือกเป็น คนดีศรีอนามัย ผู้ได้รับการเสนอชื่อ - ระดับเจ้าหน้าที่ ๔ คน - ระดับหัวหน้า ๑ คน https://drive.google.com/file/d/๑xFOlnmfdJztMgKvDDfPFFsqySlbECmnF/view?usp=sharing

<p>๓. กิจกรรมยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคล คุณธรรมต้นแบบ สำนักอนามัย ผู้สูงอายุ</p>	<p>กลุ่ม อำนาจการ</p>	<p>๓ คน</p>	<p>บุคลากรใน หน่วยงาน ได้รับการส่งเสริม ยกย่องเชิดชูให้เป็น บุคคลคุณธรรม ต้นแบบสำนัก อนามัยผู้สูงอายุ</p>	<p>-</p>	<p>-</p>	<p>✓</p>	<p>-</p>	<p>-</p>	<p>ดำเนินการเรียบร้อยแล้ว https://drive.google.com/file/d/๑NLOEsZixKYAC๔EdSe-lAX๘JxtVeqfWhc/view?usp=sharing</p>
<p>กลยุทธ์ที่ ๑ พัฒนาสมรรถนะและส่งเสริมพฤติกรรมพึงประสงค์ด้านคุณธรรม จริยธรรม</p>									
<p>๔. กิจกรรมรณรงค์การส่งเสริม คุณธรรมและค่านิยมพื้นฐาน ๔ ประการ “พอเพียง สุจริต จิตอาสา กตัญญู”</p>	<p>กลุ่ม อำนาจการ</p>	<p>๒ กิจกรรม</p>	<p>มีบุคลากรเข้าร่วม กิจกรรมอย่างน้อย ๒ ๓ ๔ ๕ ๑ กิจกรรม</p>	<p>-</p>	<p>✓</p>	<p>-</p>	<p>✓</p>	<p>-</p>	<p>ดำเนินการเรียบร้อยแล้ว กิจกรรมที่ ๑ https://drive.google.com/file/d/๑๑aTIPzNCdMPmJ๙๒๐m๓๙HmWvPjxxy๑wc/view?usp=sharing กิจกรรมที่ ๒ https://drive.google.com/file/d/๑๕EmgiDktggT๓hwxydZgaLBw๑uP๒gv๒r/view?usp=sharing กิจกรรมที่ ๓ https://drive.google.com/file/d/๑jE๔๔1GR_๓WRFcrhC๗๑l๕skYJshGppPye/view?usp=sharing</p>

กลยุทธ์ที่ ๒ สร้างสภาพแวดล้อมการทำงาน ในองค์กรเชิงจริยธรรม									
<p>๕. กิจกรรมสร้างสภาพแวดล้อมที่ดีในการทำงานและส่งเสริมองค์กรแห่งความสุข</p> <ul style="list-style-type: none"> - กิจกรรม Happy Birthday ประจำเดือน - กิจกรรม happy new Year ๒๐๒๔ 	<p>กลุ่ม อำนาจการ</p>	<p>๑ ครั้ง/เดือน</p>	<p>บุคลากรใน หน่วยงานมี สภาพแวดล้อมที่ดี ในการทำงานและ บุคลากรมีความสุข ในการมาทำงานมาก ขึ้น</p>	<p>-</p>	<p>✓</p>	<p>-</p>	<p>✓</p>	<p>-</p>	<p>ดำเนินการเรียบร้อยแล้ว</p> <p>กิจกรรม Happy Birthday ประจำเดือน</p> <p>https://drive.google.com/file/d/๑doUZC๕R๓vHxPybVfTJ๗nShOoDwEGJIYj/view?usp=sharing</p> <p>กิจกรรม happy new Year ๒๐๒๔</p> <p>https://drive.google.com/file/d/๑za_S๔ElndI_VN๖๘osyZGa๑bLmx๔Jw๑๙/view?usp=sharing</p>
<p>๖. กิจกรรมสืบสานวิถีวัฒนธรรมไทย</p> <ul style="list-style-type: none"> - กิจกรรมแต่งกายชุดผ้าไทย ทุกวันศุกร์ เพื่อส่งเสริมความเป็นไทย - กิจกรรมรดน้ำดำหัว ประเพณีสงกรานต์ 	<p>กลุ่ม อำนาจการ</p>	<p>๑ ครั้ง/เดือน</p>	<p>บุคลากรใน หน่วยงานตระหนัก ถึงวัฒนธรรมไทย และมีส่วนร่วมกับ กิจกรรมองค์กร</p>	<p>-</p>	<p>-</p>	<p>✓</p>	<p>✓</p>	<p>-</p>	<p>ดำเนินการเรียบร้อยแล้ว</p> <p>กิจกรรมแต่งกายชุดผ้าไทย ทุกวันศุกร์</p> <p>https://drive.google.com/file/d/๑EV๕WYORfLfCLOcbeSLRC๙๗ac๙๕FOujtu/view?usp=sharing</p>

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การป้องกันทุจริต									
กลยุทธ์ที่ ๑ ยกระดับการบริหารจัดการองค์กรตามมาตรฐาน ITA									
๗. การจัดทำแผนการประเมินความเสี่ยงและการบริหารความเสี่ยงเพื่อลดการทุจริตของบุคลากร	กลุ่ม อำนาจการ	๑ เรื่อง	ร้อยละความสำเร็จ การดำเนินงานตาม แผนบริหารความ เสี่ยงร้อยละบุคลากร รับรู้และปฏิบัติ ตามร้อยละ ๘๐	-	-	✓	-	-	<p>ดำเนินการเรียบร้อยแล้ว</p> <p>จัดทำแผนการประเมินความเสี่ยงและการบริหารความเสี่ยงเพื่อลดการทุจริตของบุคลากร และแจ้งเวียนทุกกลุ่มงานให้รับรู้และปฏิบัติตาม</p> <p>https://drive.google.com/file/d/๑toMOHjKoyc๕ofNtLewKcZpOUFlv๘KqG/_view?usp=sharing</p>
๘. การเผยแพร่/ประชาสัมพันธ์ให้ความรู้ในการรณรงค์ให้ทุกคนเข้าใจในการปฏิบัติงานตามหลักคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันทุจริต	กลุ่ม อำนาจการ	๒ เรื่อง	เผยแพร่/ ประชาสัมพันธ์ ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม อย่าง น้อย ๒ ช่องทาง	-	-	✓	-	✓	<p>ดำเนินการเรียบร้อยแล้ว</p> <p>กลุ่มอำนาจการได้ดำเนินการเผยแพร่ข้อมูล ๒ ช่องทาง</p> <p>๑.ทางบอร์ดประชาสัมพันธ์</p> <p>๒.แจ้งลงในแอปพลิเคชัน Line</p> <p>https://drive.google.com/file/d/๑ZClsohRbDW๕E๔F๖e๒๖OGwqvto๓wtOW๓f/view?usp=sharing</p> <p>เรื่องที่ ๑ มาตรฐานทางจริยธรรมจากสำนักงาน กพ</p> <p>https://drive.google.com/file/d/๑๐๔LMU๕๐al๖๖C๔igOfBEU๘๓๕dWo-ACVKE/view?usp=sharing</p> <p>เรื่องที่ ๒ infographic ปฏิรูปการทุจริต</p> <p>https://drive.google.com/file/d/๑Zw๖VJKnJWVGXSK-ijuMfJ๖qruglbzXxb/view?usp=sharing</p>

รายงานผลการดำเนินงานแผนขับเคลื่อนการดำเนินงานตัวชี้วัดที่ 2.1 ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส
(Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 (รอบ 5 เดือนหลัง)
หน่วยงาน สำนักอนามัยผู้สูงอายุ

มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย		ผู้รับผิดชอบ	งบ ประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ				ผลการดำเนินงาน
		ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค-ธ.ค. ๖๖)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.- มี.ค.๖๗)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๗)	ไตรมาส ๔ (ก.ค -ก.ย. ๖๗)	
๑. ยกระดับ หน่วยงานให้เป็น องค์กรคุณธรรม และต่อต้านการ ทุจริต	๑.๑ ประชุมคณะทำงาน ขับเคลื่อนคุณธรรมและ ความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของสำนัก อนามัยผู้สูงอายุ ปี ๒๕๖๗	๑ ครั้ง	คณะทำงานเข้าร่วม ประชุมไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐ ร่วม วิเคราะห์ผลคะแนน การรับรู้ ด้านITและ EIT ในรอบ ๕ เดือน แรก	กลุ่ม อำนวยการ	-	-	-	√	-	ดำเนินการเรียบร้อยแล้ว (เม.ย.๖๗) https://drive.google.com/file/d/๑Wf๖eZKwRHInnJaeB๑n-UiGmoiZ๒MMwal/view?usp=sharing
	๑.๒ กิจกรรมเพื่อ ส่งเสริมคุณธรรมและ ค่านิยมพื้นฐาน ๔ ประการ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา”	๑ ครั้ง	บุคลากรเข้าร่วม กิจกรรม อย่างน้อย ไตรมาสละ ๑ ครั้ง	ทุกกลุ่มงาน	-	-	-	√	-	กิจกรรมที่ ๑ (เม.ย.๖๗) งานสงกรานต์ https://eh.anamai.moph.go.th/th/news-anamai-๒/download/?did=๒๑๕๙๐๗&id=๑๑๕๒๘๓&reload=

มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย		ผู้รับผิดชอบ	งบ ประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ				ผลการดำเนินงาน
		ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค-ธ.ค. ๖๖)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.- มี.ค.๖๗)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๗)	ไตรมาส ๔ (ก.ค -ก.ย. ๖๗)	
๑. ยกระดับ หน่วยงานให้เป็น องค์กรคุณธรรม และต่อต้านการ ทุจริต	(ต่อ) ๑.๒ กิจกรรมเพื่อ ส่งเสริมคุณธรรมและ ค่านิยมพื้นฐาน ๔ ประการ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา ”	๑ ครั้ง	บุคลากรเข้าร่วม กิจกรรม อย่างน้อย ไตรมาสละ ๑ ครั้ง	ทุกกลุ่มงาน	-	-	-	√	-	กิจกรรมที่ ๒ (พ.ค.๖๗) ตรวจไขว้ผู้ตรวจสอบภายใน หน่วยงาน (ด้านสุจริต) https://eh.anamai.moph.go.th/th/news-anamai/๒๐๗๘๕๔ กิจกรรมที่ ๓ (มิ.ย.๖๗) กิจกรรมจิตอาสา https://drive.google.com/file/d/๑p๒O๓pnZcl๔FeaWwowa-S๘cLTtJ-gbzK/view?usp=sharing ออกกำลังกายสำนักฯ (สร้าง การมีส่วนร่วมและบรรยากาศ ในที่ทำงาน) https://drive.google.com/file/d/๑U๕V๓WuRPNPbr๘๔P๖Fx_๐lRMNDshCDVlR/view?usp=sharing

มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย		ผู้รับผิดชอบ	งบ ประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ				ผลการดำเนินงาน
		ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค-ธ.ค. ๖๖)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.- มี.ค.๖๗)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๗)	ไตรมาส ๔ (ก.ค -ก.ย. ๖๗)	
๑. ยกระดับ หน่วยงานให้เป็น องค์กรคุณธรรม และต่อต้านการ ทุจริต	(ต่อ) ๑.๒ กิจกรรมเพื่อ ส่งเสริมคุณธรรมและ ค่านิยมพื้นฐาน ๔ ประการ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา ”	๑ ครั้ง	บุคลากรเข้าร่วม กิจกรรม อย่างน้อย ไตรมาสละ ๑ ครั้ง	ทุกกลุ่มงาน	-	-	-	✓	✓	กิจกรรมที่ ๔ (ก.ค.๖๗) กิจกรรมจิตอาสา พิธีถวาย สัตย์ปฏิญาณ https://eh.anamai.moph. go.th/th/ethicavtivities/๒ ๑๘๗๖๒?reload กิจกรรมที่ ๕ (ก.ค.๖๗) กิจกรรมจิตอาสา ปรับปรุง ภูมิทัศน์ https://eh.anamai.moph. go.th/th/ethicavtivities/๒ ๑๘๗๖๔?reload กิจกรรมที่ ๖ (ก.ค.๖๗) กิจกรรมจิตอาสา ด้าน สิ่งแวดล้อม https://eh.anamai.moph. go.th/th/ethicavtivities/๒ ๑๘๗๖๔?reload

มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย		ผู้รับผิดชอบ	งบ ประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ				ผลการดำเนินงาน
		ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค-ธ.ค. ๖๖)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.- มี.ค.๖๗)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๗)	ไตรมาส ๔ (ก.ค -ก.ย. ๖๗)	
๒. ยกระดับการ รับรู้ด้านระเบียบ ที่เกี่ยวข้องในการ ปฏิบัติงาน	๒.๑ จัดทำแนวปฏิบัติ ด้านงานการเงินและ บัญชี	๑ เรื่อง	มีการจัดทำแนว ปฏิบัติเกี่ยวกับเงินยืม ราชการ	กลุ่ม อำนวยการ	-	-	-	√	-	๑.มาตรการบริหารจัดการ ลูกหนี้เงินยืม https://drive.google.com/ file/d/๑sPLcMob๗ywiIP- CezZEICBULOPPhCzye/vie w?usp=sharing
	๒.๒ เผยแพร่และ ประชาสัมพันธ์แนว ปฏิบัติด้านงานการเงิน และบัญชี	๒ ช่องทาง	บุคลากรสำนัก อนามัยผู้สูงอายุ ร้รับรู้ ขั้นตอนและวิธีการ ยืมเงินราชการ ๑๐๐ %	กลุ่ม อำนวยการ	-	-	-	√	-	ช่องทางการเผยแพร่๒ ช่องทาง ๑.ทางบอร์ดประชาสัมพันธ์ ๒.ทางLineสำนักฯ https://drive.google.com/ file/d/๑MxXfvumy๑GaYlrr dvL๙๒BS๖vMORMD๓ux/vi ew?usp=sharing

ผู้รายงาน
นางสาวสุนิสา แวสาและ
นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ
สำนักอนามัยผู้สูงอายุ กรมอนามัย

