

แบบรายงานผลการประเมินพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงตามคุณธรรมเป้าหมาย 5 ประการ
พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู
ชื่อหน่วยงาน สำนักงานมัยผู้สูงอายุ กรมอนามัย.....
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 รอบที่ 1

ตาราง 1 จำนวนและร้อยละของผู้ตอบแบบประเมินพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงตามคุณธรรมเป้าหมาย
5 ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู

ข้อมูลทั่วไป	จำนวน (คน)	ร้อยละ
เพศ		
ชาย	6	21.43
หญิง	22	78.57
ผู้ประเมิน		
ข้าราชการ	16	57.14
ลูกจ้างประจำ	1	3.57
พนักงานราชการ	3	10.71
พนักงานกระทรวงสาธารณสุข	0	0.00
ลูกจ้างชั่วคราว	1	3.57
จ้างเหมาบริการ	7	25.00
อายุ		
น้อยกว่า 25 ปี	4	14.29
25 - 40 ปี	20	71.43
41 - 55 ปี	4	14.29
56 ปี ขึ้นไป	0	0.00
อายุงานที่ปฏิบัติ ณ กรมอนามัย		
น้อยกว่า 1 ปี	6	21.43
1 - 5 ปี	12	42.86
6 - 10 ปี	9	32.14
11 - 15 ปี	0	0.00
16 - 20 ปี	0	0.00
20 ปีขึ้นไป	1	3.57
การศึกษา		
ต่ำกว่าปริญญาตรี	1	3.57
ปริญญาตรี	22	78.57
ปริญญาโท	5	17.86
ปริญญาเอก	0	0.00

จากตาราง 1 พบว่า มีผู้ตอบแบบประเมินพฤติกรรมเชิงจริยธรรมของบุคลากรกรมอนามัย (รอบที่1) ประจำปีงบประมาณ 2568 จำนวน 28 ราย โดยจำแนก ดังนี้

- เป็นเพศชาย 6 ราย คิดเป็นร้อยละ 21.43 และเพศหญิง 22 ราย คิดเป็นร้อยละ 78.57

- โดยส่วนใหญ่ผู้ตอบแบบสอบถามเป็นประเภทข้าราชการ จำนวน 16 ราย คิดเป็นร้อยละ 57.14 รองลงมาเป็นจ้างเหมาบริการ จำนวน 7 ราย คิดเป็นร้อยละ 25. พนักงานราชการ จำนวน 3 ราย คิดเป็นร้อยละ 10.71 โดย 2 ลำดับสุดท้ายเป็นลูกจ้างประจำ จำนวน 1 ราย คิดเป็น ร้อยละ 3.57 และลูกจ้างชั่วคราว จำนวน 1 ราย คิดเป็น 3.57

- ช่วงอายุของผู้ตอบแบบสอบถามแบ่งเป็น น้อยกว่า 25 ปี จำนวน 4 ราย คิดเป็นร้อยละ 14.29 อายุ 25 – 40 ปี จำนวน 20 ราย คิดเป็นร้อยละ 71.43 และอายุ 51 – 55 ปี จำนวน 4 ราย คิดเป็นร้อยละ 14.29

- อายุการปฏิบัติงาน ณ กรมอนามัย แบ่งเป็น น้อยกว่า 1 ปี จำนวน 6 ราย คิดเป็นร้อยละ 21.43 อายุงาน 1 – 5 ปี จำนวน 12 ราย คิดเป็นร้อยละ 42.86 อายุงาน 6 - 10 ปี จำนวน 9 ราย คิดเป็นร้อยละ 32.14 อายุงาน 20 ปีขึ้นไป จำนวน 1 ราย คิดเป็นร้อยละ 3.57

- ด้านการศึกษาของผู้ตอบแบบประเมินแบ่งเป็น ระดับต่ำกว่าปริญญาตรี จำนวน 1 ราย คิดเป็นร้อยละ 3.57 ระดับปริญญาตรี จำนวน 22 ราย คิดเป็นร้อยละ 78.57 และระดับปริญญาโท จำนวน 5 ราย คิดเป็นร้อยละ 17.86

ตาราง 2 แสดงระดับพฤติกรรมคุณธรรมพอเพียง จำแนกเป็นรายข้อ

คุณธรรมพอเพียง	$\bar{X}$	S.D.	ระดับพฤติกรรม
1. ฉันใช้จ่ายตามความจำเป็น โดยไม่ต้องยืมเงินผู้อื่น	2.75	0.80	ประจำ
2. ฉันตัดสินใจเกี่ยวกับการใช้จ่ายเงิน โดยใช้อารมณ์ความรู้สึกมากกว่าเหตุผล*	2.18	0.83	ส่วนน้อย
3. ฉันยอมเป็นหนี้เพื่อซื้อสิ่งของราคาแพง หากสิ่งนั้นทำให้ฉันมีภาพลักษณ์ที่ดีขึ้น*	2.71	0.75	ไม่เคย
รวม	2.55	0.80	ประจำ

*เป็นข้อคำถามเชิงลบที่มีการแปรผลเพื่อสะท้อนระดับพฤติกรรมด้านคุณธรรมพอเพียงในภาพรวม

จากตาราง 2 พบว่า พฤติกรรมคุณธรรมพอเพียง บุคลากรสำนักอนามัยผู้สูงอายุ มีค่าเฉลี่ยร้อยละ 2.55 ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน (S.D.) เท่ากับ 0.80 ซึ่งระดับพฤติกรรมอยู่ในระดับ “ประจำ”

ตาราง 3 แสดงระดับพฤติกรรมคุณธรรมวินัย จำแนกเป็นรายข้อ

คุณธรรมวินัย	$\bar{X}$	S.D.	ระดับพฤติกรรม
1. ฉันปฏิบัติตนโดยยึดถือกฎกติกาที่ได้ร่วมกันกำหนดไว้อย่างเคร่งครัดไม่ว่าจะเกิดอะไรขึ้นก็ตาม	2.68	0.56	ประจำ
2. ฉันปฏิบัติตามข้อตกลงของสังคม แม้ไม่มีใครรับรู้ก็ตาม	2.79	0.62	ประจำ
3. แม้อยู่ในสถานการณ์ที่กดดัน ฉันสามารถควบคุมอารมณ์และการกระทำได้โดยไม่ส่งผลกระทบต่อผู้อื่น	2.64	0.59	ประจำ
รวม	2.70	0.59	ประจำ

จากตาราง 3 พบว่า พฤติกรรมคุณธรรมวินัย บุคลากรสำนักอนามัยผู้สูงอายุ มีค่าเฉลี่ยร้อยละ 2.70 ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน (S.D.) เท่ากับ 0.59 ซึ่งระดับพฤติกรรมอยู่ในระดับ “ประจำ”

ตาราง 4 แสดงระดับพฤติกรรมคุณธรรมสุจริต จำแนกเป็นรายข้อ

คุณธรรมสุจริต	$\bar{X}$	S.D.	ระดับพฤติกรรม
1. ฉันจะไม่ยอมรับผลประโยชน์ที่ได้มาโดยมิชอบ แม้ว่าจะมีโอกาสก็ตาม	2.46	0.95	ส่วนใหญ่
2. ฉันปฏิบัติกับทุกคนเท่าเทียมกัน ไม่เลือกที่รักมักที่ชัง	2.82	0.48	ประจำ
3. เมื่อจำเป็นต้องจ่ายเงินสำรองไปก่อน ฉันมักเบิกเกินความเป็นจริง*	2.82	0.80	ไม่เคย
รวม	2.70	0.74	ประจำ

*เป็นข้อคำถามเชิงลบที่มีการแปรผลเพื่อสะท้อนระดับพฤติกรรมด้านคุณธรรมสุจริตในภาพรวม

จากตาราง 4 พบว่า พฤติกรรมคุณธรรมสุจริต บุคลากรสำนักอนามัยผู้สูงอายุ มีค่าเฉลี่ยร้อยละ 2.70 ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน (S.D.) เท่ากับ 0.74 ซึ่งระดับพฤติกรรมอยู่ในระดับ “ประจำ”

ตาราง 5 แสดงระดับพฤติกรรมคุณธรรมจิตอาสา จำแนกเป็นรายข้อ

คุณธรรมจิตอาสา	$\bar{X}$	S.D.	ระดับพฤติกรรม
1. ฉันไม่ช่วยเหลือผู้อื่น เพราะทำให้เสียเวลาในการทำงาน*	2.71	0.71	ไม่เคย
2. เมื่อมีการประชาสัมพันธ์ขออาสาสมัครเป็นตัวแทนของหน่วยงาน ฉันจะขออาสาเข้าร่วมกิจกรรม	2.36	0.72	ส่วนใหญ่
3. ฉันให้คำปรึกษาแก่ผู้อื่นที่มาขอความช่วยเหลือเท่าที่ฉันสามารถช่วยเหลือได้	2.93	0.48	ประจำ
รวม	2.67	0.63	ประจำ

*เป็นข้อคำถามเชิงลบที่มีการแปรผลเพื่อสะท้อนระดับพฤติกรรมด้านคุณธรรมจิตอาสาในภาพรวม

จากตาราง 5 พบว่า พฤติกรรมคุณธรรมจิตอาสา บุคลากรสำนักอนามัยผู้สูงอายุ มีค่าเฉลี่ยร้อยละ 2.67 ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน (S.D.) เท่ากับ 0.63 ซึ่งระดับพฤติกรรมอยู่ในระดับ “ประจำ”

ตาราง 6 แสดงระดับพฤติกรรมคุณธรรมกตัญญู จำแนกเป็นรายข้อ

คุณธรรมกตัญญู	$\bar{X}$	S.D.	ระดับ พฤติกรรม
1. เมื่อมีโอกาสได้ทำความดี แม้ไม่มีใครเห็น แต่ฉันจะทำ เพื่อให้ตนเอง รู้สึกภูมิใจ	2.82	0.54	ประจำ
2. เมื่อฉันได้รับความช่วยเหลือ ฉันจะแสดงความขอบคุณ	2.96	0.39	ประจำ
3. ฉันประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดี เพื่อส่งต่อความดีให้ผู้อื่นต่อไป	2.79	0.58	ประจำ
รวม	2.86	0.50	ประจำ

จากตาราง 6 พบว่า พฤติกรรมคุณธรรมกตัญญู บุคลากรสำนักอนามัยผู้สูงอายุ มีค่าเฉลี่ยร้อยละ 2.86 ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน (S.D.) เท่ากับ 0.50 ซึ่งระดับพฤติกรรมอยู่ในระดับ “ประจำ”

ตาราง 7 แสดงระดับพฤติกรรมคุณธรรม จำแนกเป็นรายด้าน

คุณธรรม	$\bar{X}$	S.D.	ระดับ พฤติกรรม
1. พอเพียง	2.55	0.80	ประจำ
2. วินัย	2.70	0.59	ประจำ
3. สุจริต	2.70	0.74	ประจำ
4. จิตอาสา	2.67	0.63	ประจำ
5. กตัญญู	2.86	0.50	ประจำ
รวม	2.70	0.65	ประจำ

*เป็นข้อคำถามเชิงลบที่มีการแปรผลเพื่อสะท้อนระดับพฤติกรรมคุณธรรมในภาพรวม

จากตาราง 7 พบว่า พฤติกรรมคุณธรรม บุคลากรสำนักอนามัยผู้สูงอายุ ตามคุณธรรมเป้าหมาย 5 ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มีค่าเฉลี่ยร้อยละ 2.70 ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน (S.D.) เท่ากับ 0.65 ซึ่งระดับพฤติกรรมอยู่ในระดับ “ประจำ”
