



แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม.....สำนักงานผู้สูงอายุ.....
ของหน่วยงานในสังกัดกรมอนามัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

- ☒ รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๗-๓๑ มีนาคม ๒๕๖๘)
☐ รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๗-๓๐ กันยายน ๒๕๖๘)

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

ชื่อหน่วยงาน.....สำนักงานผู้สูงอายุ.....
สถานที่ตั้ง.....๘๘/๒๒ หมู่ ๔ สำนักงานผู้สูงอายุ อาคาร ๗ ชั้น ๗ ถนนติวานนท์ ตำบลตลาดขวัญ อำเภอเมือง จ.นนทบุรี ๑๑๐๐๐.....
ชื่อผู้ประสานงาน.....นางสาวสุนิสา แวสาและ.....ตำแหน่ง.....นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ.....
สังกัด.....สำนักงานผู้สูงอายุ กรมอนามัย.....โทรศัพท์.....๐๒-๕๙๐-๔๒๗๓.....
ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์.....sunisa_ds@hotmail.com.....LINE ID :.....

ส่วนที่ ๒ ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงาน	จำนวนบุคลากร ในหน่วยงาน (คน)	จำนวนเครือข่าย (คน)	จำนวนประชาชน (คน)
๑. ผู้บริหารหน่วยงาน	๒	๒	-
๒. กลุ่มอำนวยการ	๑๔	๑๔	-
๓. กลุ่มบริหารยุทธศาสตร์	๖	๖	-
๔. กลุ่มส่งเสริมสุขภาพผู้นำทางศาสนาและศาสนสถาน	๔	๔	-
๕. กลุ่มคุ้มครองสุขภาพและพัฒนาระบบผู้สูงอายุระยะยาว	๕	๕	-
๖. กลุ่มเฝ้าระวังและพัฒนาสารสนเทศสุขภาพผู้สูงอายุ	๕	๕	-
๗. กลุ่มส่งเสริมสุขภาพผู้สูงอายุ	๔	๔	-

ส่วนที่ ๓ โครงการและงบประมาณ

๓.๑ จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ รวมจำนวน.....๑๘.....โครงการ ดังนี้

แผนย่อยที่ ๑ การส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมฯ รวม.....๑๑.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๑ รวม ๖..... โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๒ รวม๒..... โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๓ รวม๒..... โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๔ รวม-..... โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๕ รวม๑..... โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๖ รวม-..... โครงการ

แผนย่อยที่ ๒ การพัฒนาระบบและการเสริมสร้างขีดความสามารถของกลไกฯ รวม.....๓.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๑ รวม โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๒ รวม โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๓ รวม๑..... โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๔ รวม โครงการ

แผนย่อยที่ ๓ การส่งเสริมการเรียนรู้และการพัฒนาศักยภาพคนฯ รวม.....๔.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๑ รวม โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๒ รวม๑..... โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๓ รวม ๓..... โครงการ

๓.๒ งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ทั้งหมด รวมจำนวน.....-.....บาท

รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อยที่ ๑ เป้าหมายที่ ๑ ประชาชน มีกิจกรรม การปฏิบัติตน ที่สะท้อน การมีคุณธรรม จริยธรรมเพิ่มขึ้น	๑.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ ส่งเสริม ให้สถาบันศาสนาเป็นศูนย์กลางชุมชน และขับเคลื่อนคุณธรรมด้วยพลังบวร กิจกรรมที่ ๑ โครงการ ประชุมวิชาการ ส่งเสริมสุขภาวะผู้นำทางศาสนาและ ศาสนสถานส่งเสริมสุขภาพ และภาคี เครือข่าย	ผู้เข้าร่วมประชุม ประกอบด้วยผู้นำ ทางศาสนาและศา สนสถานส่งเสริม สุขภาพและภาคี เครือข่ายเขตสุขภาพ ที่ ๗ และเขตสุขภาพ ที่ ๘ รวม จำนวน กว่า ๓๐๐ รูป/คน	ส่งเสริมให้ผู้นำทาง ศาสนามีความรู้ด้าน สุขภาพ และมีสุขภาพที่ พึงประสงค์ สามารถ ขยายผลไปสู่การพัฒนา สุขภาวะของชุมชน https://eh.anamai.moph.go.th/th/news-anamai/๒๒๐๔๑๗	งบประมาณ หน่วยงาน	กลุ่มส่งเสริมสุขภาพ ผู้นำทางศาสนา และศาสนสถาน	✓	-	-	-
	กิจกรรมที่ ๒ กิจกรรมจิตอาสา เปิดโครงการถวายเป็นบุญพระภิกษุสงฆ์ “นับคาร์บ” ห่างไกลโรคไม่ติดต่อเรื้อรัง (NCDs)	บุคลากรสำนักฯร่วม ทำกิจกรรมจิตอาสา ร่วมกับภาคีเครือข่าย อย่างน้อยไตรมาสละ ๑ ครั้ง https://eh.anamai.moph.go.th/th/news-anamai/๒๒๐๘๙๒	บุคลากรสำนักฯตระหนัก ถึงการทำความดี มีจิต จิตอาสา บำเพ็ญ สาธารณประโยชน์และ สาธารณกุศล ร่วม พัฒนา ดูแลศาสนสถาน ให้มีสภาพแวดล้อมที่ดี เหมาะแก่ การประกอบ กิจกรรมทางศาสนา	-	-	กลุ่มส่งเสริมสุขภาพ ผู้นำทางศาสนา และศาสนสถาน		✓	-

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
	๑.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๕ ส่งเสริมการนำคุณธรรมเพื่อการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติสิ่งแวดล้อม การป้องกันและแก้ไขปัญหาอันเกิดจากภัยธรรมชาติและวิกฤติโรคอุบัติใหม่ กิจกรรมที่ ๓ ประกาศ นโยบายสถานที่ทำงานน่าอยู่ น่านำทำงาน มีชีวิตชีวา และเสริมสร้างคุณภาพชีวิต (Health Workplace Happy For Life) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	บุคลากรร้อยละ ๑๐๐ ร่วมดำเนินการตามนโยบาย https://eh.anamai.moph.go.th/web-upload/๑๐x๒f๘๖๖๕bc๕c๖๗๔๒a๓๐๓๑๒c๘๑๔๓๕cab๒๘๔e/tinymce/๑๖๖๓-๒ddfc๑b๑๖๑๙c๑๖๕f๑fb๒๑๗๗ee๗๗๘๕๕/%E๐%B๘%๙๙%E๐%B๙%๘๒%E๐%B๘%A๒%E๐%B๘%๙A%E๐%B๘%B๒%E๐%B๘%A๒%E๐%B๘%AA%E๐%B๘%๙๖%E๐%B๘%B๒%E๐%B๘%๙๙%E๐%B๘%๙๗%E๐%B๘%B๕%E๐%B๙%๘๘%E๐%B๘%๙๗%E๐%B๘%B๓%E๐%B๘%๘๗%E๐%B๘%B๒%E๐%B๘%๙๙%E๐%B๘%๘๘%E๐%B๘%B๒%E๐%B๘%AD%E๐%B๘%A๒%E๐%B๘%B๙%E๐%B๙%๘๘.pdf	บุคลากรตระหนักถึงการก าร แ ก้ ปั ญ ห า สภาพแวดล้อมในการทำงานให้น่าอยู่ นำทำงาน และมีสุขภาพจิตที่ดี อีกทั้งยังรณรงค์มาตรการประหยัดตามมาตรการผู้บริหาร	-	คณะทำงานขับเคลื่อนการดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรมฯ	✓	✓	✓	✓

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
<u>เป้าหมายที่ ๒</u> เครือข่ายทางสังคมที่มีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทยเพิ่มขึ้น	๑.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ สร้างพื้นที่และสนับสนุนกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมหรือการทำความดี <u>กิจกรรมที่ ๔</u> ทำบุญตักบาตรศุณย์ส่งเสริมสุขภาพผู้สูงอายุ <u>กิจกรรมที่ ๕</u> ร่วมไขปัญหาที่อยากแก้ความดีที่อยากทำ <u>กิจกรรมที่ ๖</u> ประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริต	บุคลากรของสำนักฯ เข้าร่วมกิจกรรมร้อยละ ๘๐ https://eh.anamai.moph.go.th/th/et-hicactivities๑/๒๒๒๐๖๙ https://eh.anamai.moph.go.th/th/et-hicactivities๑/?reload	บุคลากรทุกคนตระหนักถึงขนบธรรมเนียมประเพณีไทย วัฒนธรรมไทย <u>กิจกรรมที่ ๕</u> https://eh.anamai.moph.go.th/web-upload/๑๐x๒f๘๖๖๕bc๕c๖๗๔๒a๓๐๓๑๒c๘๑๔๓๕ca๒๒๘๔e/tinymce/๑๖๖๓-๒ddfc๑b๑๖๖๑๙c๑๖๕f๑fb๒๑๗๗ee๗a๗๘๕๕/%E๐%B๘%AD%E๐%B๘%๘๗%E๐%B๘%๘๔%E๐%B๙%๘C%E๐%B๘%๘๑%E๐%B๘%A๓%E๐%B๘%๔๑%E๐%B๘%๘๐%E๐%B๘%๙๓%E๐%B๘%๙๘%E๐%B๘%A๓%E๐%B๘%A๓%E๐%B๘%A๑%E๐%B๘%๙๕%E๐%B๙%๘๙%E๐%B๘%๘๑%E๐%B๘%๙A%E๐%B๘%๙A.pdf	-	คณะทำงานขับเคลื่อนการดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรมฯ	✓	✓	-	-

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
	กิจกรรมที่ ๗ เปิดเพลงเทิดพระบิดา ปลุกฝังค่านิยมกระทรวงสาธารณสุขและ กิจกรรมส่งเสริมต้นแบบสุขภาพ (Health Model)	ผู้เข้าอบรมร้อยละ ๙๐ ร่วมกิจกรรม ก่อนการอบรม https://eh.anamai.moph.go.th/th/ethicactivities๑/๒๒๒๐๗๑#gallery	บุคลากรตระหนักถึง วัฒนธรรมกระทรวง สาธารณสุขและนำมาใช้ ในการดำเนินงาน	งบประมาณ หน่วยงาน	กลุ่มคุ้มครองสุขภาพ และพัฒนาระบบ ผู้สูงอายุระยะยาว	-	√	-	-
	กิจกรรมที่ ๘ สร้างสุขในองค์กร Happy New Year	หน่วยงานดำเนินการ จัดกิจกรรมสร้าง สภาพแวดล้อมให้ เป็นองค์กรส่งเสริม การทำความดีและ เป็นองค์กรแห่ง ความสุขอย่างน้อย ไตรมาสละ ๑ กิจกรรม	บุคลากรในหน่วยงานมี สภาพแวดล้อมที่ดีใน การทำงานและบุคลากร มีความสุขในการมา ทำงานมากขึ้น ส่งเสริม ให้เป็นองค์กรส่งเสริม การทำความดี https://eh.anamai.moph.go.th/th/ethicactivities๑/๒๒๒๐๖๘	-	คณะทำงานขับเคลื่อน การดำเนินงานส่งเสริม คุณธรรมฯ	-	√	-	-

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	กิจกรรมที่ ๙ กิจกรรมที่ส่งเสริมการทำงาน ร่วมกันภายในหน่วยงาน/ระหว่างหน่วยงาน	หน่วยงานดำเนินการ จัดกิจกรรมสร้าง สภาพแวดล้อมให้ เป็นองค์กรส่งเสริม การทำความดีและ เป็นองค์กรแห่ง ความสุขอย่างน้อย ไตรมาสละ ๑ กิจกรรม	บุคลากรในหน่วยงานมี สภาพแวดล้อมที่ดีใน การทำงานและบุคลากร มีความสุขในการมา ทำงานมากขึ้น ส่งเสริม ให้เป็นองค์กรส่งเสริม การทำความดี https://eh.anamai.moph.go.th/th/ethicactivities๑/ ๒๒๒๐ ๗๐?reload	-	คณะทำงานขับเคลื่อน การดำเนินงานส่งเสริม คุณธรรมฯ	-	√	-	-

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
	๑.๔ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ยกย่อง เชิดชูเกียรติบุคคล ชุมชน องค์กร อำเภอ จังหวัดคุณธรรม กิจกรรมที่ ๑๐ จัดประชุมวิชาการระดับชาติ ด้านการส่งเสริมสุขภาพและนวัตกรรมการ ดูแลผู้สูงอายุ ครั้งที่ ๔	กลุ่มเป้าหมาย ประกอบด้วย ผู้บริหาร ผู้รับผิดชอบงาน ผู้สูงอายุทั้งส่วนกลาง และภูมิภาค สำนักงาน สาธารณสุขจังหวัด องค์กรปกครองส่วน ท้องถิ่น ผู้นำเสนอ ผลงานวิจัย ผู้รับโล่ และตราสัญลักษณ์ และภาคีเครือข่าย จำนวน ๔๘๐ คน https://eh.anamai .moph.go.th/th/n ews- anamai/๒๒๒๑๒๒	เพื่ อ ขับ เคลื่อน การ ดำเนินงานด้านการดูแล ส่งเสริมสุขภาพผู้สูงอายุ และพัฒนาความร่วมมือ ทางด้าน วิชาการ การ วิจัย นวัตกรรม ต่อยอด งานให้มีประสิทธิภาพ และเป็นประโยชน์ต่อ การดูแลผู้สูงอายุ อีกทั้ง เป็นเวทีในการถ่ายทอด ผล งาน วิ ช า ก า ร นวัตกรรม แลกเปลี่ยน เรียนรู้ ด้านการส่งเสริม สุขภาพ ผู้สูงอายุกับภาคี เครือข่ายและเป็นขวัญก าลังใจ แก่ ผู้ สู ง อ า ย ต้นแบบในพื้นที่	งบประมาณ หน่วยงาน	กลุ่มคุ้มครองสุขภาพ และ พั ศ ม น าร ะ บ บ ผู้สูงอายุระยะยาว	-	✓	✓	-

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	กิจกรรมที่ ๑๑ กิจกรรมยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคล	บุคลากรจำนวน ๔๐ คน ร่วมคัดเลือกคนดีด้านวินัย จิตอาสา ซื่อสัตย์	ยกย่องเชิดชูเกียรติบุคลากรที่ได้รับการคัดเลือกคนดีในด้านต่างๆ เป็นขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงานและเป็นความภาคภูมิใจ	-	คณะทำงานขับเคลื่อนการดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรมฯ	-	-	✓	-
	๑.๕ แนวทางการพัฒนาที่ ๔ พัฒนาขีดความสามารถของชุมชน องค์กร อำเภอ จังหวัดคุณธรรม สู่การสร้างมูลค่าทางเศรษฐกิจด้วยผลิตภัณฑ์ทางวัฒนธรรม (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม (๒) ชื่อโครงการ / กิจกรรม								
	๑.๖ แนวทางการพัฒนาที่ ๖ สนับสนุนส่งเสริมกลไกของชุมชนให้มีระบบพี่เลี้ยง (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม (๒) ชื่อโครงการ / กิจกรรม								
แผนย่อยที่ ๒ เป้าหมายที่ ๑ เครือข่าย / องค์กร ที่ร่วมกันทำ กิจกรรม สาธารณะเพิ่มขึ้น	๒.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ สร้างกลไกเครือข่ายคุณธรรมและระบบการสนับสนุนต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม (๒) ชื่อโครงการ / กิจกรรม								

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
	๒.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๔ เสริมสร้าง ความเข้มแข็งของเครือข่ายด้วย กระบวนการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ด้านการส่งเสริมคุณธรรม <u>กิจกรรมที่ ๑๒</u> โครงการประชุมเชิง ปฏิบัติการพัฒนาองค์กรในการดูแล ส่งเสริมสุขภาพผู้สูงอายุ ปี ๒๕๖๘ (กิจกรรมพัฒนาบุคลากรด้านคุณธรรม จริยธรรม)	บุคลากรของสำนักฯ เข้าร่วมกิจกรรมร้อยละ ๘๐ https://eh.anamai.moph.go.th/th/et-hicactivities๑/๒๒๒๕๒๒	บุ ค ล า กร มี ค ว า ม ตระหนักถึงความมี คุณธรรม จริยธรรมใน การทำงาน และการอยู่ ร่วมกันในสังคม	งบประมาณ หน่วยงาน	คณะทำงานขับเคลื่อน การดำเนินงานส่งเสริม คุณธรรมฯ	-	-	✓	-
เป้าหมายที่ ๒ องค์กรเครือข่าย ทางสังคมที่มีการ พัฒนาระบบ เครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับการ ส่งเสริมคุณธรรม	๒.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ส่งเสริม คุณธรรมจริยธรรมในทุกช่วงวัยโดยนำ นวัตกรรมมาประยุกต์ใช้ให้เหมาะสมกับ บริบททางสังคมไทย (การศึกษา และพัฒนากลไกระบบเครดิตสังคม (Social Credit) ให้เป็นเครื่องมือหรือ ระบบแพลตฟอร์มในการนำเข้าข้อมูล การบันทึกความดีของบุคคล) (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม (๒) ชื่อโครงการ / กิจกรรม								

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
เป้าหมายที่ ๓ หน่วยงานภาครัฐ มีค่า ITA ผ่าน เกณฑ์มาตรฐาน เพิ่มขึ้น	๒.๔ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ พัฒนากลไกให้ หน่วยงานภาครัฐขับเคลื่อนการส่งเสริม คุณธรรมตามหลักธรรมทางศาสนา หลัก ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถี วัฒนธรรมไทยที่งดงาม กิจกรรมที่ ๑๓ สงกรานต์วิถีไทย รดน้ำดำหัวผู้สูงอายุ	บุคลากรของสำนัก ร้อยละ ๘๐ เข้าร่วม กิจกรรมส่งเสริม วัฒนธรรมไทย	บุคลากรตระหนักถึงการ ทำนุบำรุง ศิลปวัฒนธรรมไทย ให้ อยู่คู่สังคมไทย และ ตระหนักถึงการดูแล ผู้สูงอายุ https://eh.anamai.moph.go.th/th/ethicactivities๑/๒๒๒๓๘๖?reload	งบประมาณ หน่วยงาน	คณะทำงานขับเคลื่อน การดำเนินงานส่งเสริม คุณธรรมฯ	-	-	✓	-
	กิจกรรมที่ ๑๔ ศึกษาดูงานตาม แนวทางหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	บุคลากรของสำนักฯ เข้าร่วมกิจกรรมร้อยละ ๘๐ https://eh.anamai.moph.go.th/th/ethicactivities๑/๒๒๒๓๘๖?reload	บุคลากรทุกคนเรียนรู้ การใช้ชีวิตบนหลัก ปรัชญาเศรษฐกิจ พอเพียงและนำมา ประยุกต์ใช้ในการ ดำเนินชีวิต	งบประมาณ หน่วยงาน	คณะทำงานขับเคลื่อน การดำเนินงานส่งเสริม คุณธรรมฯ	-	-	✓	-
แผนย่อยที่ ๓ เป้าหมายที่ ๑ ทุนชีวิตเด็ก และเยาวชนไทย เพิ่มขึ้น	๓.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ กำหนดให้ สถานศึกษาทุกระดับของหน่วยงาน ทุกภาคส่วนสะท้อนกระบวนการจัด การศึกษาที่บรรลุเป้าหมายเพื่อพัฒนา คนไทยให้เป็นมนุษย์ที่สมบูรณ์ (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม (๒) ชื่อโครงการ / กิจกรรม								

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
	๓.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ ส่งเสริมงานวิชาการ งานวิจัย พัฒนา และเผยแพร่ระบบการจัดการความรู้ด้านการส่งเสริมคุณธรรม กิจกรรมที่ ๑๕ การจัดทำขั้นตอนการยืมทรัพย์สินทางราชการ	ได้จัดทำคู่มือ แจ้างขันตอนการยืมทรัพย์สินทางราชการบุคลากรร้อยละ ๑๐๐ รับรู้และเข้าใจในกระบวนการ	บุคลากรดำเนินการยืมทรัพย์สินของทางราชการได้อย่างถูกต้อง https://eh.anamai.moph.go.th/th/staffdocument/download?id=๑๒๖๕๔๓&mid=๓๙๖๔๔&mkey=m_document&lang=th&did=๓๗๐๙๒	-	คณะทำงานขับเคลื่อนการดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรมฯ	-	✓	-	-
	กิจกรรมที่ ๑๖ จัดทำขั้นตอนการเบิกจ่ายเงินของทางราชการ	จัดทำแนวปฏิบัติด้านการเบิกจ่ายเงินเดินทางไปราชการและค่าวิทยากรบุคลากรร้อยละ ๑๐๐ รับรู้และเข้าใจในกระบวนการ	บุคลากรเข้าใจถึงกระบวนการเบิกจ่ายเงินอย่างชัดเจนและดำเนินการได้อย่างถูกต้องตามระเบียบ https://eh.anamai.moph.go.th/th/staffdocument/download?id=๑๒๖๕๖๔&mid=๓๙๖๔๔&mkey=m_document&lang=th&did=๓๗๐๙๓	-	คณะทำงานขับเคลื่อนการดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรมฯ	-	✓	-	-

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	กิจกรรมที่ ๑๗ เผยแพร่ กระบวนการงานพัสดุและการเงิน	เผยแพร่กระบวนการงานพัสดุและการเงินอย่างน้อย ๒ช่องทาง ช่องทางการเผยแพร่ ๒ ช่องทาง ๑.ทางเว็บไซต์สำนักอนามัยผู้สูงอายุ https://drive.google.com/file/d/๑eC๓๖๖FLKGL_WdAnCIGjLWxM๔๘๔VbOGA/view?usp=sharing เว็บไซต์ https://eh.anamai.moph.go.th/th/staffdocument ๒.แจ้งเวียนหนังสือไปยังหัวหน้ากลุ่มทุกกลุ่มในสำนักฯ https://drive.google.com/file/d/๑kma๔hAmR๔N๑EV๗๑D๒๑BpU๗๗KiUF5mfd๒/view?usp=sharing	บุคลากรสำนักอนามัยผู้สูงอายุ รับรู้ขั้นตอนและวิธีการเบิกจ่ายเงินค่าเดินทางไปราชการและขั้นตอนการยื่นทรัพย์สินทางราชการ ๑๐๐%	-	คณะทำงานขับเคลื่อนการดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรมฯ	-	✓	-	-

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
เป้าหมายที่ ๒ คนไทยได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการส่งเสริมคุณธรรมขององค์กรเครือข่ายเพิ่มขึ้น	๓.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ส่งเสริมให้เกิดระบบการจัดการความรู้ที่เป็นกระบวนการเรียนรู้ตลอดชีวิตภายในชุมชนหรือหน่วยงาน กิจกรรมที่ ๑๘ การถอดบทเรียนการดำเนินงานขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมและการเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมด้านคุณธรรมของบุคลากรในสำนัก	บุคลากรร้อยละ ๗๐ เข้าร่วมกิจกรรม (ดำเนินการในเดือน พฤษภาคม ๖๘) https://drive.google.com/file/d/๑HYeMwqxKXNGrdgSxM๓dPO๓cnfKddOCu๓/view?usp=sharing	บุคลากรที่เข้าร่วมการถอดบทเรียนมีความเข้าใจถึงปัญหา ด้านคุณธรรม การแก้ไข และมีความเข้าใจเพิ่มขึ้น	-	คณะทำงานขับเคลื่อนการดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรมฯ	-	-	✓	-

คำอธิบาย :

- (๑) ระบุแผนย่อย / เป้าหมาย ตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศาสนากำหนด (สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติการฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ : <https://moph.cc/sYYJMZrYd>)
- (๒) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / เป้าหมาย ของตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และโครงการ / กิจกรรม ที่สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาดังกล่าว
- (๓) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้
- ๑) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม
 - ๒) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ
- (๔) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม
- (๕) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น หน่วยงานระดับกลุ่มงาน / ฝ่าย
- (๖) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย P ในช่องไตรมาสที่จะดำเนินงาน

ส่วนที่ ๔ สรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวง
สาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ดำเนินการเป้าหมาย และตัวชี้วัด

การดำเนินงาน	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม	คน	๔๐.....คน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม แห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศาสนากำหนด)	แห่ง	๕๐.....แห่ง
๓. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ	แห่งคน	๕๐.....แห่ง๑๐๐.....คน
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับ การส่งเสริมคุณธรรม	ระบบ	-.....ระบบ
๕. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย	แห่งคน	๕๐.....แห่ง๑๐๐.....คน

ส่วนที่ ๕ โครงการสำคัญ / โครงการโดดเด่น

โครงการที่ ๑ โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาองค์กรในการดูแลส่งเสริมสุขภาพผู้สูงอายุ ปี ๒๕๖๔ (กิจกรรมพัฒนาบุคลากรด้านคุณธรรม จริยธรรม)

สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม : หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และ วิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม/(๑) พอเพียง (๒) วินัย (๓) สุจริต (๔)

จิตอาสา (๕) กตัญญู

สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป : กิจกรรมพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม เพื่อให้บุคลากรตระหนักถึงคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู และส่งเสริมการมีสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม การทำดีที่เหมาะสมกับบริบทของการทำงาน พร้อมทั้งพัฒนาศักยภาพคนและองค์กร ตามกำหนดเป้าหมาย จาก “ปัญหาที่ยากแก่” และ “ความดีที่ยากทำ” ซึ่งในโครงการประกอบไปด้วยกิจกรรม ๑) กิจกรรมยกย่องบุคลากรที่มีคุณธรรมจริยธรรม ๒) กิจกรรมการทำงานเป็นทีม ๓) กิจกรรมเข้าอกเข้าใจเราเพื่อนกัน ส่งผลให้ บุคลากรมีความสุขในการทำกิจกรรม สร้างความสามัคคีมากขึ้น รู้จักการให้เกียรติ และการอยู่ร่วมกันในสังคมมากขึ้น

โครงการที่ ๒ กิจกรรมศึกษาดูงาน หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม : หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง /(๑) พอเพียง (๒) วินัย (๓) สุจริต (๔) จิตอาสา (๕) กตัญญู

สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป : ศึกษาดูงาน หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ณ โครงการอุทยานการอาชีพชัยพัฒนา ตำบลบ่อพลับ อำเภอเมือง จังหวัดนครปฐม ซึ่งเป็นแหล่งวิชาการและแหล่งข้อมูลด้านการพัฒนาอาชีพ ตลอดจนเป็นแหล่งฝึกอาชีพภายในพื้นที่ และเพื่อปลูกฝังและเผยแพร่ปรัชญาตามแนวพระราชดำริให้กับผู้เข้ารับการอบรม และขยายผลไปสู่ท้องถิ่นและชุมชน เพื่อเพิ่มศักยภาพ และเสริมสร้างความเข้มแข็งของชุมชน รวมทั้งอนุรักษ์และส่งเสริมภูมิปัญญาท้องถิ่น ให้สามารถใช้ประโยชน์จากภูมิปัญญาท้องถิ่นในการพัฒนาเศรษฐกิจของท้องถิ่นและชุมชนอย่างยั่งยืน โดยได้ดำเนินการศึกษา แหล่งเพาะเห็ด / ชมรมผู้สูงอายุ / ตลาดภูมิปัญญา / อุทยานหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง บุคลากรให้ความสำคัญกับการดำเนินรอยตามพระราชดำริพระเจ้าอยู่หัว และส่งเสริมหลักความพอเพียง ในการดำเนินชีวิต รู้จักการสร้างอาชีพ และการพัฒนาแหล่งท้องถิ่นของตนเองมากขึ้น

โครงการที่ ๓ วิถีสงกรานต์ รดน้ำดำหัวผู้สูงอายุ

สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม : วิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม/(๑) พอเพียง (๒) วินัย (๓) สุจริต (๔) จิตอาสา (๕) กตัญญู

สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป ประเพณีรดน้ำดำหัว เป็นสิ่งที่ทำต่อเนื่องกันมายาวนานในปีใหม่ไทย เป็นการแสดงความเคารพและความกตัญญูต่อบิดามารดา ผู้ใหญ่ และผู้มีพระคุณ ด้วยความเชื่อที่ว่า เป็นการขอขมาลาโทษ พร้อมทั้งรับคำอวยพรเพื่อสิริมงคลของชีวิต และประเพณีนี้ยังทรงคุณค่ามาจนทุกวันนี้ ยังส่งผลให้บุคลากรมีความตระหนัก

๑ ปลูกฝังให้มีความเคารพและมีสัมมาคารวะต่อผู้ใหญ่

๒.ส่งเสริมการพัฒนารอบด้าน อาทิ

- ด้านอารมณ์ : จะทำให้บุคลากรรู้สึกอบอุ่นใจ ใจเย็น มีสมาธิมากขึ้น

- ด้านสังคม : การเข้าสู่สังคม เรียนรู้ถึงประเพณีอันดีงามและควรสืบ

- ด้านจิตใจ : ส่งเสริมการมีสภาพแวดล้อมในการทำงานที่ดี มีผลต่อสภาพจิตใจที่ดีในการทำงาน

คำอธิบาย : ๑. มิติในการส่งเสริมคุณธรรม จำนวน ๓ มิติ ได้แก่ (๑) หลักธรรมทางศาสนา (๒) หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และ (๓) วิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม
๒. ดัชนีคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ (๑) พอเพียง (๒) วินัย (๓) สุจริต (๔) จิตอาสา (๕) กตัญญู

ส่วนที่ ๒ ปัญหาและข้อเสนอแนะ / แนวทางการพัฒนา

ปัญหาในการดำเนินงานขับเคลื่อนกิจกรรมพัฒนาคุณธรรม

- การมีส่วนร่วมของบุคลากรน้อย เนื่องด้วยภารกิจของสำนักอนามัยผู้สูงอายุ มีภารกิจตามนโยบายที่ค่อนข้างมาก ทั้งการจัดโครงการ ประชุม อบรม ทำให้ผู้เข้าร่วมโครงการได้ไม่ครบทั้งสำนัก ทำให้ต้องมีการปรับกิจกรรมในแต่ละไตรมาสให้ตรงกับวันที่บุคลากรอยู่มากที่สุด ทำให้กิจกรรมตามแผนมีกำหนดจัดกิจกรรมไม่เป็นไปตามแผน
- มีการสื่อสารหรือประชาสัมพันธ์การจัดกิจกรรมที่ไม่ชัดเจน
- ขาดการทำงานกันเป็นทีมในหน่วยงานในการร่วมคิด สร้างสรรค์กิจกรรมที่พัฒนาคุณธรรม ส่งผลให้ขาดความหลากหลายในกิจกรรม

แนวทางการพัฒนา

- มีการสื่อสาร และประชุมติดตามการขับเคลื่อนงาน เพื่อให้เกิดการระดมความคิดในการที่จะสร้างสรรค์กิจกรรมต่างๆ และเกิดการสื่อสารที่เข้าใจตรงกัน
- มีการขอตัวแทนในการเสนอความคิดเห็นทั้งในรูปแบบ Onsite และการกรอกข้อคิดเห็นในรูปแบบ Online เพื่อให้เกิดการมีส่วนร่วมของบุคลากรในสำนัก

หมายเหตุ : ๑. หน่วยงานต้องนำรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการฯ ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน
๒. จัดส่งลิงก์รายงานผลการดำเนินงานฯ ตามข้อ ๑. ให้กองการเจ้าหน้าที่ กรมอนามัย ผ่าน ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ ethics@anamai.mail.go.th
ตามกำหนดเวลา ดังนี้ รอบ ๑๒ เดือน ภายในวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔