

แบบรายงานผลสำเร็จของการดำเนินกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

ผลสำเร็จของการดำเนินกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ของสำนักอนามัยผู้สูงอายุ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘	
(ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๐)	
สูตรการคำนวณ	$\frac{\text{จำนวนกิจกรรม/โครงการตามแผนปฏิบัติการที่ดำเนินการ}}{\text{จำนวนกิจกรรม/โครงการตามแผนปฏิบัติการทั้งหมด}} \times 100$
ผลการดำเนินกิจกรรม ตามแผนปฏิบัติการ ของหน่วยงาน	๑๘ X ๑๐๐ = ร้อยละ ๑๐๐ ๑๘ X ๑๐๐ = ร้อยละ ๑๐๐



แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม.....สำนักงานผู้สูงอายุ.....
ของหน่วยงานในสังกัดกรมอนามัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

- ☒ รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๗-๓๑ มีนาคม ๒๕๖๘)
☐ รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๗-๓๐ กันยายน ๒๕๖๘)

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

ชื่อหน่วยงาน.....สำนักงานผู้สูงอายุ.....
สถานที่ตั้ง.....๘๘/๒๒ หมู่ ๔ สำนักงานผู้สูงอายุ อาคาร ๗ ชั้น ๗ ถนนติวานนท์ ตำบลตลาดขวัญ อำเภอเมือง จ.นนทบุรี ๑๑๐๐๐.....
ชื่อผู้ประสานงาน.....นางสาวสุนิสา แวสาและ.....ตำแหน่ง.....นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ.....
สังกัด.....สำนักงานผู้สูงอายุ กรมอนามัย.....โทรศัพท์.....๐๒-๕๙๐-๔๒๗๓.....
ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์.....sunisa_ds@hotmail.com.....LINE ID :.....

ส่วนที่ ๒ ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงาน	จำนวนบุคลากร ในหน่วยงาน (คน)	จำนวนเครือข่าย (คน)	จำนวนประชาชน (คน)
๑. ผู้บริหารหน่วยงาน	๒	๒	-
๒. กลุ่มอำนวยการ	๑๔	๑๔	-
๓. กลุ่มบริหารยุทธศาสตร์	๖	๖	-
๔. กลุ่มส่งเสริมสุขภาพผู้นำทางศาสนาและศาสนสถาน	๔	๔	-
๕. กลุ่มคุ้มครองสุขภาพและพัฒนาระบบผู้สูงอายุระยะยาว	๕	๕	-
๖. กลุ่มเฝ้าระวังและพัฒนาสารสนเทศสุขภาพผู้สูงอายุ	๕	๕	-
๗. กลุ่มส่งเสริมสุขภาพผู้สูงอายุ	๔	๔	-

ส่วนที่ ๓ โครงการและงบประมาณ

๓.๑ จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ รวมจำนวน.....๑๘.....โครงการ ดังนี้

แผนย่อยที่ ๑ การส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมฯ รวม.....๑๑.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๑ รวม ๖..... โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๒ รวม๒..... โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๓ รวม๒..... โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๔ รวม-..... โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๕ รวม๑..... โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๖ รวม-..... โครงการ

แผนย่อยที่ ๒ การพัฒนาระบบและการเสริมสร้างขีดความสามารถของกลไกฯ รวม.....๓.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๑ รวม โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๒ รวม โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๓ รวม๑..... โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๔ รวม โครงการ

แผนย่อยที่ ๓ การส่งเสริมการเรียนรู้และการพัฒนาศักยภาพคนฯ รวม.....๔.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๑ รวม โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๒ รวม๑..... โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๓ รวม ๓..... โครงการ

๓.๒ งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ทั้งหมด รวมจำนวน.....-.....บาท

รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อยที่ ๑ เป้าหมายที่ ๑ ประชาชน มีกิจกรรม การปฏิบัติตน ที่สะท้อน การมีคุณธรรม จริยธรรมเพิ่มขึ้น	๑.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ ส่งเสริม ให้สถาบันศาสนาเป็นศูนย์กลางชุมชน และขับเคลื่อนคุณธรรมด้วยพลังบวร กิจกรรมที่ ๑ โครงการ ประชุมวิชาการ ส่งเสริมสุขภาวะผู้นำทางศาสนาและ ศาสนสถานส่งเสริมสุขภาพ และภาคี เครือข่าย	ผู้เข้าร่วมประชุม ประกอบด้วยผู้นำ ทางศาสนาและศา สนสถานส่งเสริม สุขภาพและภาคี เครือข่ายเขตสุขภาพ ที่ ๗ และเขตสุขภาพ ที่ ๘ รวม จำนวน กว่า ๓๐๐ รูป/คน	ส่งเสริมให้ผู้นำทาง ศาสนามีความรู้ด้าน สุขภาพ และมีสุขภาพที่ พึงประสงค์ สามารถ ขยายผลไปสู่การพัฒนา สุขภาวะของชุมชน https://eh.anamai.moph.go.th/th/news-anamai/๒๒๐๔๑๗	งบประมาณ หน่วยงาน	กลุ่มส่งเสริมสุขภาพ ผู้นำทางศาสนา และศาสนสถาน	✓	-	-	-
	กิจกรรมที่ ๒ กิจกรรมจิตอาสา เปิดโครงการถวายความรู้พระภิกษุสงฆ์ “นับคาร์บ” ห่างไกลโรคไม่ติดต่อเรื้อรัง (NCDs)	บุคลากรสำนักฯร่วม ทำกิจกรรมจิตอาสา ร่วมกับภาคีเครือข่าย อย่างน้อยไตรมาสละ ๑ ครั้ง https://eh.anamai.moph.go.th/th/news-anamai/๒๒๐๘๔๒	บุคลากรสำนักฯตระหนัก ถึงการทำความดี มีจิต จิตอาสา บำเพ็ญ สาธารณประโยชน์และ สาธารณกุศล ร่วม พัฒนา ดูแลศาสนสถาน ให้มีสภาพแวดล้อมที่ดี เหมาะแก่ การประกอบ กิจกรรมทางศาสนา	-	กลุ่มส่งเสริมสุขภาพ ผู้นำทางศาสนา และศาสนสถาน		✓	-	-

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	๑.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๕ ส่งเสริมการนำคุณธรรมเพื่อการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติสิ่งแวดล้อม การป้องกันและแก้ไขปัญหาอันเกิดจากภัยธรรมชาติและวิกฤติโรคอุบัติใหม่ กิจกรรมที่ ๓ ประกาศ นโยบายสถานที่ทำงานน่าอยู่ น่าทำงาน มีชีวิตชีวา และเสริมสร้างคุณภาพชีวิต (Health Workplace Happy For Life) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	บุ ค ล า ก ร ร ือ ย ล ะ ๑๐๐ ร่วมดำเนินการตามนโยบาย https://eh.anamai.moph.go.th/web-upload/๑๐x๒f๘๖๕bc๕c๖๗๔๒a๓๐๓๑๒c๘๑๔๓๕cab๒๘๔e/tinymce/๑๖๖๓-๒ddfc๑b๑๖๑๙c๑๖๕f๑fb๒๑๗๗ee๗a๗๘๕๕/%E๐%B๘%๙๙%E๐%B๙%๘๒%E๐%B๘%A๒%E๐%B๘%๙A%E๐%B๘%B๒%E๐%B๘%A๒%E๐%B๘%AA%E๐%B๘%๙๖%E๐%B๘%B๒%E๐%B๘%๙๙%E๐%B๘%๙๗%E๐%B๘%B๕%E๐%B๙%๘๘%E๐%B๘%๙๗%E๐%B๘%B๓%E๐%B๘%๘๗%E๐%B๘%B๒%E๐%B๘%๙๙%E๐%B๘%๘๘%E๐%B๘%B๒%E๐%B๘%AD%E๐%B๘%A๒%E๐%B๘%B๙%E๐%B๙%๘๘.pdf	บุคลากรตระหนักถึงการ ก า ร แ ก้ ปั ญ ห า สภาพแวดล้อมในการทำงานให้น่าอยู่ น่าทำงาน และมีสุขภาพจิตที่ดี อีกทั้งยังรณรงค์มาตรการประหยัดตาม มาตรการผู้บริหาร	-	คณะทำงานขับเคลื่อน การดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรมฯ	✓	✓	✓	✓

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
เป้าหมายที่ ๒ เครือข่ายทางสังคมที่มีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทยเพิ่มขึ้น	๑.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ สร้างพื้นที่และสนับสนุนกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมหรือการทำความดี กิจกรรมที่ ๔ ทำบุญตักบาตรศุณย์ส่งเสริมสุขภาพผู้สูงอายุ กิจกรรมที่ ๕ ร่วมไขปัญหาที่อยากแก้ความดีที่อยากทำ กิจกรรมที่ ๖ ประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริต	บุคลากรของสำนักฯ เข้าร่วมกิจกรรมร้อยละ ๘๐ https://eh.anamai.moph.go.th/th/et-hicactivities๑/๒๒๒๐๖๙ https://eh.anamai.moph.go.th/th/et-hicactivities๑/?reload	บุคลากรทุกคนตระหนักถึงขนบธรรมเนียมประเพณีไทย วัฒนธรรมไทย กิจกรรมที่ ๕ https://eh.anamai.moph.go.th/web-upload/๑๐x๒f๘๖๖๕bc๕c๖๗๔๒a๓๐๓๑๒c๘๑๔๓๕ca๒๘๔e/tinymce/๑๖๖๓-๒ddfc๑b๑๖๖๑๙c๑๖๕f๑fb๒๑๗๗ee๗a๗๘๕๕/%E๐%B๘%AD%E๐%B๘%๘๗%E๐%B๘%๘๔%E๐%B๙%๘C%E๐%B๘%๘๑%E๐%B๘%A๓%E๐%B๘%๔๑%E๐%B๘%๔๐%E๐%B๘%๓๓%E๐%B๘%๔๘%E๐%B๘%A๓%E๐%B๘%A๓%E๐%B๘%A๑%E๐%B๘%๙๕%E๐%B๙%๘๙%E๐%B๘%๘๑%E๐%B๘%๙A%E๐%B๘%๙A.pdf	-	คณะทำงานขับเคลื่อนการดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรมฯ	✓	✓	-	-

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
	กิจกรรมที่ ๗ เปิดเพลงเทิดพระบิดา ปลุกฝังค่านิยมกระทรวงสาธารณสุขและ กิจกรรมส่งเสริมต้นแบบสุขภาพ (Health Model)	ผู้เข้าอบรมร้อยละ ๙๐ ร่วมกิจกรรม ก่อนการอบรม https://eh.anamai.moph.go.th/th/ethicactivities๑/๒๒๒๐๗๑#gallery	บุคลากรตระหนักถึง วัฒนธรรมกระทรวง สาธารณสุขและนำมาใช้ ในการดำเนินงาน	งบประมาณ หน่วยงาน	กลุ่มคุ้มครองสุขภาพ และพัฒนาระบบ ผู้สูงอายุระยะยาว	-	√	-	-
	กิจกรรมที่ ๘ สร้างสุขในองค์กร Happy New Year	หน่วยงานดำเนินการ จัดกิจกรรมสร้าง สภาพแวดล้อมให้ เป็นองค์กรส่งเสริม การทำความดีและ เป็นองค์กรแห่ง ความสุขอย่างน้อย ไตรมาสละ ๑ กิจกรรม	บุคลากรในหน่วยงานมี สภาพแวดล้อมที่ดีใน การทำงานและบุคลากร มีความสุขในการมา ทำงานมากขึ้น ส่งเสริม ให้เป็นองค์กรส่งเสริม การทำความดี https://eh.anamai.moph.go.th/th/ethicactivities๑/๒๒๒๐๖๘	-	คณะทำงานขับเคลื่อน การดำเนินงานส่งเสริม คุณธรรมฯ	-	√	-	-

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	กิจกรรมที่ ๙ กิจกรรมที่ส่งเสริมการทำงาน ร่วมกันภายในหน่วยงาน/ระหว่างหน่วยงาน	หน่วยงานดำเนินการ จัดกิจกรรมสร้าง สภาพแวดล้อมให้ เป็นองค์กรส่งเสริม การทำความดีและ เป็นองค์กรแห่ง ความสุขอย่างน้อย ไตรมาสละ ๑ กิจกรรม	บุคลากรในหน่วยงานมี สภาพแวดล้อมที่ดีใน การทำงานและบุคลากร มีความสุขในการมา ทำงานมากขึ้น ส่งเสริม ให้เป็นองค์กรส่งเสริม การทำความดี https://eh.anamai.moph.go.th/th/ethicactivities๑/ ๒๒๒๐ ๗๐?reload	-	คณะทำงานขับเคลื่อน การดำเนินงานส่งเสริม คุณธรรมฯ	-	√	-	-

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
	๑.๔ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ยกย่อง เชิดชูเกียรติบุคคล ชุมชน องค์กร อำเภอ จังหวัดคุณธรรม กิจกรรมที่ ๑๐ จัดประชุมวิชาการระดับชาติ ด้านการส่งเสริมสุขภาพและนวัตกรรมการ ดูแลผู้สูงอายุ ครั้งที่ ๔	กลุ่มเป้าหมาย ประกอบด้วย ผู้บริหาร ผู้รับผิดชอบงาน ผู้สูงอายุทั้งส่วนกลาง และภูมิภาค สำนักงาน สาธารณสุขจังหวัด องค์กรปกครองส่วน ท้องถิ่น ผู้นำเสนอ ผลงานวิจัย ผู้รับโล่ และตราสัญลักษณ์ และภาคีเครือข่าย จำนวน ๔๘๐ คน https://eh.anamai .moph.go.th/th/n ews- anamai/๒๒๒๑๒๒	เพื่อขับเคลื่อนการ ดำเนินงานด้านการดูแล ส่งเสริมสุขภาพผู้สูงอายุ และพัฒนาความร่วมมือ ทางด้าน วิชาการ การ วิจัย นวัตกรรม ต่อยอด งานให้มีประสิทธิภาพ และเป็นประโยชน์ต่อ การดูแลผู้สูงอายุ อีกทั้ง เป็นเวทีในการถ่ายทอด ผลงานวิชาการ นวัตกรรม แลกเปลี่ยน เรียนรู้ ด้านการส่งเสริม สุขภาพ ผู้สูงอายุกับภาคี เครือข่ายและเป็นขวัญก าลังใจแก่ผู้สูงอายุ ต้นแบบในพื้นที่	งบประมาณ หน่วยงาน	กลุ่มคุ้มครองสุขภาพ และพัฒนาระบบ ผู้สูงอายุระยะยาว	-	✓	✓	-

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	กิจกรรมที่ ๑๑ กิจกรรมยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคล	บุคลากรจำนวน ๔๐ คน ร่วมคัดเลือกคนดีด้านวินัย จิตอาสา ซื่อสัตย์	ยกย่องเชิดชูเกียรติบุคลากรที่ได้รับการคัดเลือกคนดีในด้านต่างๆ เป็นขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงานและเป็นความภาคภูมิใจ	-	คณะทำงานขับเคลื่อนการดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรมฯ	-	-	✓	-
	๑.๕ แนวทางการพัฒนาที่ ๔ พัฒนาขีดความสามารถของชุมชน องค์กร อำเภอ จังหวัดคุณธรรม สู่การสร้างมูลค่าทางเศรษฐกิจด้วยผลิตภัณฑ์ทางวัฒนธรรม (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม (๒) ชื่อโครงการ / กิจกรรม								
	๑.๖ แนวทางการพัฒนาที่ ๖ สนับสนุนส่งเสริมกลไกของชุมชนให้มีระบบพี่เลี้ยง (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม (๒) ชื่อโครงการ / กิจกรรม								
แผนย่อยที่ ๒ เป้าหมายที่ ๑ เครือข่าย / องค์กร ที่ร่วมกันทำ กิจกรรม สาธารณะเพิ่มขึ้น	๒.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ สร้างกลไกเครือข่ายคุณธรรมและระบบการสนับสนุนต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม (๒) ชื่อโครงการ / กิจกรรม								

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
	๒.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๔ เสริมสร้าง ความเข้มแข็งของเครือข่ายด้วย กระบวนการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ด้านการส่งเสริมคุณธรรม กิจกรรมที่ ๑๒ โครงการประชุมเชิง ปฏิบัติการพัฒนาองค์กรในการดูแล ส่งเสริมสุขภาพผู้สูงอายุ ปี ๒๕๖๘ (กิจกรรมพัฒนาบุคลากรด้านคุณธรรม จริยธรรม)	บุคลากรของสำนักฯ เข้าร่วมกิจกรรมร้อยละ ๘๐ https://eh.anamai.moph.go.th/th/et-hicactivities๑/๒๒๒๕๒๒	บุ ค ล า กร มี ค ว า ม ตระหนักถึงความมี คุณธรรม จริยธรรมใน การทำงาน และการอยู่ ร่วมกันในสังคม	งบประมาณ หน่วยงาน	คณะทำงานขับเคลื่อน การดำเนินงานส่งเสริม คุณธรรมฯ	-	-	✓	-
เป้าหมายที่ ๒ องค์กรเครือข่าย ทางสังคมที่มีการ พัฒนาระบบ เครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับการ ส่งเสริมคุณธรรม	๒.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ส่งเสริม คุณธรรมจริยธรรมในทุกช่วงวัยโดยนำ นวัตกรรมมาประยุกต์ใช้ให้เหมาะสมกับ บริบททางสังคมไทย (การศึกษา และพัฒนากลไกระบบเครดิตสังคม (Social Credit) ให้เป็นเครื่องมือหรือ ระบบแพลตฟอร์มในการนำเข้าข้อมูล การบันทึกความดีของบุคคล) (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม (๒) ชื่อโครงการ / กิจกรรม								

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
เป้าหมายที่ ๓ หน่วยงานภาครัฐ มีค่า ITA ผ่าน เกณฑ์มาตรฐาน เพิ่มขึ้น	๒.๔ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ พัฒนากลไกให้ หน่วยงานภาครัฐขับเคลื่อนการส่งเสริม คุณธรรมตามหลักธรรมทางศาสนา หลัก ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถี วัฒนธรรมไทยที่งดงาม กิจกรรมที่ ๑๓ สงกรานต์วิถีไทย รดน้ำดำหัวผู้สูงอายุ	บุคลากรของสำนัก ร้อยละ ๘๐ เข้าร่วม กิจกรรมส่งเสริม วัฒนธรรมไทย	บุคลากรตระหนักถึงการ ทำนุบำรุง ศิลปวัฒนธรรมไทย ให้ อยู่คู่สังคมไทย และ ตระหนักถึงการดูแล ผู้สูงอายุ https://eh.anamai.moph.go.th/th/ethicactivities๑/๒๒๒๓๘๖?reload	งบประมาณ หน่วยงาน	คณะทำงานขับเคลื่อน การดำเนินงานส่งเสริม คุณธรรมฯ	-	-	✓	-
	กิจกรรมที่ ๑๔ ศึกษาดูงานตาม แนวทางหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	บุคลากรของสำนักฯ เข้าร่วมกิจกรรมร้อยละ ๘๐ https://eh.anamai.moph.go.th/th/ethicactivities๑/๒๒๒๓๘๖?reload	บุคลากรทุกคนเรียนรู้ การใช้ชีวิตบนหลัก ปรัชญาเศรษฐกิจ พอเพียงและนำมา ประยุกต์ใช้ในการ ดำเนินชีวิต	งบประมาณ หน่วยงาน	คณะทำงานขับเคลื่อน การดำเนินงานส่งเสริม คุณธรรมฯ	-	-	✓	-
แผนย่อยที่ ๓ เป้าหมายที่ ๑ ทุนชีวิตเด็ก และเยาวชนไทย เพิ่มขึ้น	๓.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ กำหนดให้ สถานศึกษาทุกระดับของหน่วยงาน ทุกภาคส่วนสะท้อนกระบวนการจัด การศึกษาที่บรรลุเป้าหมายเพื่อพัฒนา คนไทยให้เป็นมนุษย์ที่สมบูรณ์ (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม (๒) ชื่อโครงการ / กิจกรรม								

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
	๓.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ ส่งเสริมงานวิชาการ งานวิจัย พัฒนา และเผยแพร่ระบบการจัดการความรู้ด้านการส่งเสริมคุณธรรม กิจกรรมที่ ๑๕ การจัดทำขั้นตอนการยืมทรัพย์สินทางราชการ	ได้จัดทำคู่มือ แจ้างขันตอนการยืมทรัพย์สินทางราชการบุคลากรร้อยละ ๑๐๐ รับรู้และเข้าใจในกระบวนการ	บุคลากรดำเนินการยืมทรัพย์สินของทางราชการได้อย่างถูกต้อง https://eh.anamai.moph.go.th/th/staffdocument/download?id=๑๒๖๕๕๓&mid=๓๙๖๔๔&mkey=m_document&lang=th&did=๓๗๐๙๒	-	คณะทำงานขับเคลื่อนการดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรมฯ	-	✓	-	-
	กิจกรรมที่ ๑๖ จัดทำขั้นตอนการเบิกจ่ายเงินของทางราชการ	จัดทำแนวปฏิบัติด้านการเบิกจ่ายเงินเดินทางไปราชการและค่าวิทยากรบุคลากรร้อยละ ๑๐๐ รับรู้และเข้าใจในกระบวนการ	บุคลากรเข้าใจถึงกระบวนการเบิกจ่ายเงินอย่างชัดเจนและดำเนินการได้อย่างถูกต้องตามระเบียบ https://eh.anamai.moph.go.th/th/staffdocument/download?id=๑๒๖๕๖๔&mid=๓๙๖๔๔&mkey=m_document&lang=th&did=๓๗๐๙๓	-	คณะทำงานขับเคลื่อนการดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรมฯ	-	✓	-	-

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	กิจกรรมที่ ๑๗ เผยแพร่ กระบวนการงานพัสดุและการเงิน	เผยแพร่กระบวนการงานพัสดุและการเงินอย่างน้อย ๒ช่องทาง ช่องทางการเผยแพร่ ๒ ช่องทาง ๑.ทางเว็บไซต์สำนักอนามัยผู้สูงอายุ https://drive.google.com/file/d/๑eC๓๖๖FLKGL_WdAnCIGjLWxM๔๘๔VbOGA/view?usp=sharing เว็บไซต์ https://eh.anamai.moph.go.th/th/staffdocument ๒.แจ้งเวียนหนังสือไปยังหัวหน้ากลุ่มทุกกลุ่มในสำนักฯ https://drive.google.com/file/d/๑kma๔hAmR๔N๑EV๗๑D๒๑BpU๗KiUF5mfd๒/view?usp=sharing	บุคลากรสำนักอนามัยผู้สูงอายุ รับรู้ขั้นตอนและวิธีการเบิกจ่ายเงินค่าเดินทางไปราชการและขั้นตอนการยื่นทรัพย์สินทางราชการ ๑๐๐%	-	คณะทำงานขับเคลื่อนการดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรมฯ	-	✓	-	-

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
เป้าหมายที่ ๒ คนไทยได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการส่งเสริมคุณธรรมขององค์กรเครือข่ายเพิ่มขึ้น	๓.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ส่งเสริมให้เกิดระบบการจัดการความรู้ที่เป็นกระบวนการเรียนรู้ตลอดชีวิตภายในชุมชนหรือหน่วยงาน กิจกรรมที่ ๑๘ การถอดบทเรียนการดำเนินงานขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมและการเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมด้านคุณธรรมของบุคลากรในสำนัก	บุคลากรร้อยละ ๗๐ เข้าร่วมกิจกรรม (ดำเนินการในเดือน พฤษภาคม ๖๘) https://drive.google.com/file/d/๑HYeMwqxKXNGrdgSxM๓dPO๓cnfKddOCu๓/view?usp=sharing	บุคลากรที่เข้าร่วมการถอดบทเรียนมีความเข้าใจถึงปัญหา ด้านคุณธรรม การแก้ไข และมีความเข้าใจเพิ่มขึ้น	-	คณะทำงานขับเคลื่อนการดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรมฯ	-	-	✓	-

คำอธิบาย :

- (๑) ระบุแผนย่อย / เป้าหมาย ตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศาสนากำหนด (สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติการฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ : <https://moph.cc/sYYJMZrYd>)
- (๒) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / เป้าหมาย ของตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และโครงการ / กิจกรรม ที่สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาดังกล่าว
- (๓) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้
- ๑) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม
 - ๒) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ
- (๔) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม
- (๕) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น หน่วยงานระดับกลุ่มงาน / ฝ่าย
- (๖) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย P ในช่องไตรมาสที่จะดำเนินงาน

ส่วนที่ ๔ สรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวง
สาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ดำเนินการเป้าหมาย และตัวชี้วัด

การดำเนินงาน	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม	คน	๔๐.....คน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม แห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศาสนากำหนด)	แห่ง	๕๐.....แห่ง
๓. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ	แห่งคน	๕๐.....แห่ง๑๐๐.....คน
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับ การส่งเสริมคุณธรรม	ระบบ	-.....ระบบ
๕. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย	แห่งคน	๕๐.....แห่ง๑๐๐.....คน

ส่วนที่ ๕ โครงการสำคัญ / โครงการโดดเด่น

โครงการที่ ๑ โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาองค์กรในการดูแลส่งเสริมสุขภาพผู้สูงอายุ ปี ๒๕๖๔ (กิจกรรมพัฒนาบุคลากรด้านคุณธรรม จริยธรรม)

สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม : หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และ วิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม/(๑) พอเพียง (๒) วินัย (๓) สุจริต (๔)

จิตอาสา (๕) กตัญญู

สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป : กิจกรรมพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม เพื่อให้บุคลากรตระหนักถึงคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู และส่งเสริมการมีสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม การทำดีที่เหมาะสมกับบริบทของการทำงาน พร้อมทั้งพัฒนาศักยภาพคนและองค์กร ตามกำหนดเป้าหมาย จาก “ปัญหาที่ยากแก่” และ “ความดีที่ยากทำ” ซึ่งในโครงการประกอบไปด้วยกิจกรรม ๑) กิจกรรมยกย่องบุคลากรที่มีคุณธรรมจริยธรรม ๒) กิจกรรมการทำงานเป็นทีม ๓) กิจกรรมเข้าอกเข้าใจเราเพื่อนกัน ส่งผลให้ บุคลากรมีความสุขในการทำกิจกรรม สร้างความสามัคคีมากขึ้น รู้จักการให้เกียรติ และการอยู่ร่วมกันในสังคมมากขึ้น

โครงการที่ ๒ กิจกรรมศึกษาดูงาน หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม : หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง /(๑) พอเพียง (๒) วินัย (๓) สุจริต (๔) จิตอาสา (๕) กตัญญู

สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป : ศึกษาดูงาน หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ณ โครงการอุทยานการอาชีพชัยพัฒนา ตำบลบ่อพลับ อำเภอเมือง จังหวัดนครปฐม ซึ่งเป็นแหล่งวิชาการและแหล่งข้อมูลด้านการพัฒนาอาชีพ ตลอดจนเป็นแหล่งฝึกอาชีพภายในพื้นที่ และเพื่อปลูกฝังและเผยแพร่ปรัชญาตามแนวพระราชดำริให้กับผู้เข้ารับการอบรม และขยายผลไปสู่ท้องถิ่นและชุมชน เพื่อเพิ่มศักยภาพ และเสริมสร้างความเข้มแข็งของชุมชน รวมทั้งอนุรักษ์และส่งเสริมภูมิปัญญาท้องถิ่น ให้สามารถใช้ประโยชน์จากภูมิปัญญาท้องถิ่นในการพัฒนาเศรษฐกิจของท้องถิ่นและชุมชนอย่างยั่งยืน โดยได้ดำเนินการศึกษา แหล่งเพาะเห็ด / ชมรมผู้สูงอายุ / ตลาดภูมิปัญญา / อุทยานหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง บุคลากรให้ความสำคัญกับการดำเนินรอยตามพระราชดำริพระเจ้าอยู่หัว และส่งเสริมหลักความพอเพียง ในการดำเนินชีวิต รู้จักการสร้างอาชีพ และการพัฒนาแหล่งท้องถิ่นของตนเองมากขึ้น

โครงการที่ ๓ วิถีสงกรานต์ รดน้ำดำหัวผู้สูงอายุ

สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม : วิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม/(๑) พอเพียง (๒) วินัย (๓) สุจริต (๔) จิตอาสา (๕) กตัญญู

สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป ประเพณีรดน้ำดำหัว เป็นสิ่งที่ทำต่อเนื่องกันมายาวนานในปีใหม่ไทย เป็นการแสดงความเคารพและความกตัญญูต่อบิดามารดา ผู้ใหญ่ และผู้มีพระคุณ ด้วยความเชื่อที่ว่า เป็นการขอขมาลาโทษ พร้อมทั้งรับคำอวยพรเพื่อสิริมงคลของชีวิต และประเพณีนี้ยังทรงคุณค่ามาจนทุกวันนี้ ยังส่งผลให้บุคลากรมีความตระหนัก

๑ ปลูกฝังให้มีความเคารพและมีสัมมาคารวะต่อผู้ใหญ่

๒.ส่งเสริมการพัฒนารอบด้าน อาทิ

- ด้านอารมณ์ : จะทำให้บุคลากรรู้สึกอบอุ่นใจ ใจเย็น มีสมาธิมากขึ้น

- ด้านสังคม : การเข้าสู่สังคม เรียนรู้ถึงประเพณีอันดีงามและควรสืบ

- ด้านจิตใจ : ส่งเสริมการมีสภาพแวดล้อมในการทำงานที่ดี มีผลต่อสภาพจิตใจที่ดีในการทำงาน

คำอธิบาย : ๑. มิติในการส่งเสริมคุณธรรม จำนวน ๓ มิติ ได้แก่ (๑) หลักธรรมทางศาสนา (๒) หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และ (๓) วิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม
๒. ดัชนีคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ (๑) พอเพียง (๒) วินัย (๓) สุจริต (๔) จิตอาสา (๕) กตัญญู

ส่วนที่ ๒ ปัญหาและข้อเสนอแนะ / แนวทางการพัฒนา

ปัญหาในการดำเนินงานขับเคลื่อนกิจกรรมพัฒนาคุณธรรม

- การมีส่วนร่วมของบุคลากรน้อย เนื่องด้วยภารกิจของสำนักอนามัยผู้สูงอายุ มีภารกิจตามนโยบายที่ค่อนข้างมาก ทั้งการจัดโครงการ ประชุม อบรม ทำให้ผู้เข้าร่วมโครงการได้ไม่ครบทั้งสำนัก ทำให้ต้องมีการปรับกิจกรรมในแต่ละไตรมาสให้ตรงกับวันที่บุคลากรอยู่มากที่สุด ทำให้กิจกรรมตามแผนมีกำหนดจัดกิจกรรมไม่เป็นไปตามแผน
- มีการสื่อสารหรือประชาสัมพันธ์การจัดกิจกรรมที่ไม่ชัดเจน
- ขาดการทำงานกันเป็นทีมในหน่วยงานในการร่วมคิด สร้างสรรค์กิจกรรมที่พัฒนาคุณธรรม ส่งผลให้ขาดความหลากหลายในกิจกรรม

แนวทางการพัฒนา

- มีการสื่อสาร และประชุมติดตามการขับเคลื่อนงาน เพื่อให้เกิดการระดมความคิดในการที่จะสร้างสรรค์กิจกรรมต่างๆ และเกิดการสื่อสารที่เข้าใจตรงกัน
- มีการขอตัวแทนในการเสนอความคิดเห็นทั้งในรูปแบบ Onsite และการกรอกข้อคิดเห็นในรูปแบบ Online เพื่อให้เกิดการมีส่วนร่วมของบุคลากรในสำนัก

หมายเหตุ : ๑. หน่วยงานต้องนำรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการฯ ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน
๒. จัดส่งลิงก์รายงานผลการดำเนินงานฯ ตามข้อ ๑. ให้กองการเจ้าหน้าที่ กรมอนามัย ผ่าน ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ ethics@anamai.mail.go.th
ตามกำหนดเวลา ดังนี้ รอบ ๑๒ เดือน ภายในวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔