

รายงานการวิเคราะห์ผลการดำเนินกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม
สำนักอนามัยผู้สูงอายุ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ (รอบ ๖ เดือนแรก)

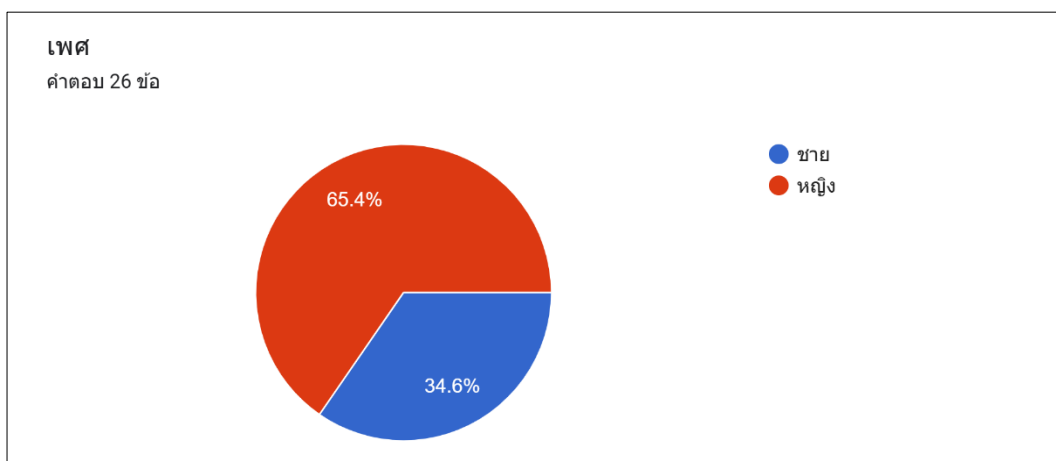
จากผลการประเมินกิจกรรม ตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม

สำนักอนามัยผู้สูงอายุ โดยคณะทำงานขับเคลื่อนงานคุณธรรมและความโปร่งใส และคณะทำงานขับเคลื่อนงานส่งเสริมคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม เพื่อเพื่อขับเคลื่อนการดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมให้กรมอนามัยเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ดำเนินงานด้วยความโปร่งใส เป็นแบบอย่างที่ดี มีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ และเป็นองค์กรแห่งความสุขต่อไป โดยได้ดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จากการสำรวจ “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ” รวม ๑๘ กิจกรรม (โครงการใหญ่ ๓ โครงการ และ ๑๕ กิจกรรม)

สำนักอนามัยผู้สูงอายุ ดำเนินการสำรวจแบบความพึงพอใจต่อการดำเนินกิจกรรม ทั้ง ๑๘ กิจกรรม ตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ผ่าน Google form เพื่อนำผลคะแนนความพึงใจที่ได้ไปปรับใช้กับการจัดกิจกรรมในรอบ ๕ เดือนหลัง ต่อไป แบบประเมินความพึงใจ ประกอบด้วย ๒ ส่วน

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

๑. เพศ

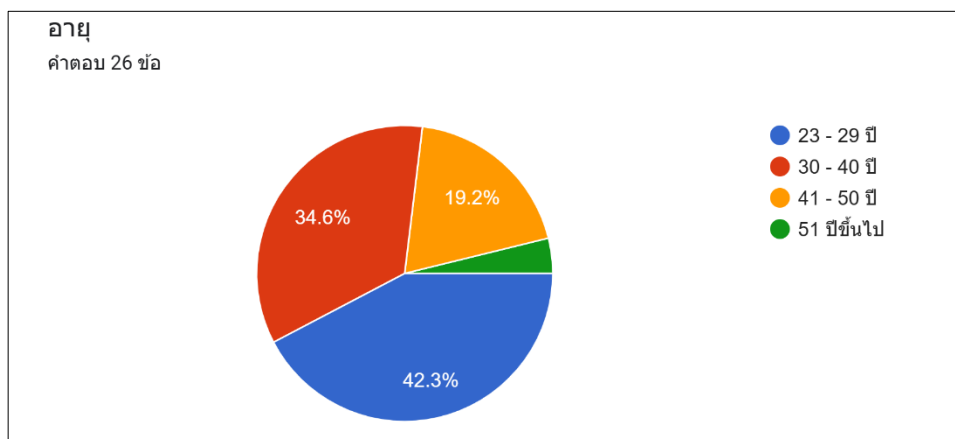


รูปที่ ๑ ข้อมูลเพศ

จำนวนบุคลากรผู้ตอบแบบประเมินความพึงพอใจต่อการดำเนินกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จำนวน ๒๖ คน ดังนี้

- เพศชาย จำนวน ๙ คน คิดเป็นร้อยละ ๓๔.๖ ของจำนวนผู้ตอบแบบสอบถาม
- เพศหญิง จำนวน ๑๗ คน คิดเป็นร้อยละ ๖๕.๔ ของจำนวนผู้ตอบแบบสอบถาม

๒. อายุ

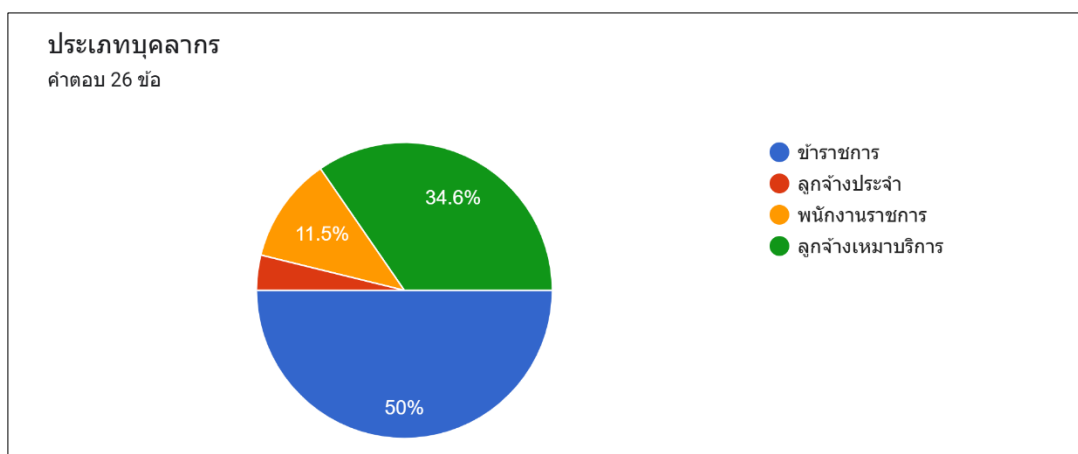


รูปที่ ๒ ข้อมูลอายุ

จำนวนบุคลากรผู้ตอบแบบประเมินความพึงพอใจต่อการดำเนินกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จำนวน ๒๖ คน จำแนกตามอายุ ดังนี้

- ผู้ตอบแบบประเมินความพึงพอใจ ช่วงอายุ ๒๓ – ๒๙ ปี จำนวน ๑๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๔๒.๓
- ผู้ตอบแบบประเมินความพึงพอใจ ช่วงอายุ ๓๐ – ๔๐ ปี จำนวน ๙ คน คิดเป็นร้อยละ ๓๔.๖
- ผู้ตอบแบบประเมินความพึงพอใจ ช่วงอายุ ๔๑ – ๕๐ ปี จำนวน ๕ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๙.๒
- ผู้ตอบแบบประเมินความพึงพอใจ ช่วงอายุ ๕๑ ปีขึ้นไป จำนวน ๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๓.๘

๓. ประเภทบุคลากร



รูปที่ ๒ ข้อมูลประเภทบุคลากร

จำนวนบุคลากรผู้ตอบแบบประเมินความพึงพอใจต่อการดำเนินกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จำนวน ๒๖ คน จำแนกตามประเภทบุคลากร ดังนี้

- ผู้ตอบแบบประเมินความพึงพอใจ ประเภทข้าราชการ จำนวน ๑๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๕๐
- ผู้ตอบแบบประเมินความพึงพอใจ ประเภทลูกจ้างประจำ จำนวน ๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๓.๘
- ผู้ตอบแบบประเมินความพึงพอใจ ประเภทพนักงานราชการ จำนวน ๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๑.๕
- ผู้ตอบแบบประเมินความพึงพอใจ ประเภทลูกจ้างเหมาบริการ จำนวน ๙ คน คิดเป็นร้อยละ ๓๔.๖

ส่วนที่ ๒ ความพึงพอใจต่อกิจกรรม

ผลความพึงพอใจต่อการดำเนินกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมสำนักอนามัยผู้สูงอายุ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ รอบ ๖ เดือนแรก

กิจกรรม	ระดับความพึงพอใจ (ร้อยละ / จำนวน)				
	น้อยที่สุด	น้อย	ปานกลาง	มาก	มากที่สุด
๑.กิจกรรม ประกาศ นโยบายสถานที่ทำงานน่าอยู่ น่าทำงาน มีชีวิตชีวา และเสริมสร้างคุณภาพชีวิต (Health Workplace Happy For Life) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘				๑๕.๓๘ (๔ คน)	๘๔.๖๒ (๒๒ คน)
๒.กิจกรรม ทำบุญตักบาตรศุณย์ส่งเสริมสุขภาพผู้สูงอายุ				๗.๗๐ (๒ คน)	๙๒.๓๐ (๒๔ คน)
๓.กิจกรรม ร่วมไขปัญหาที่ยากแก่ ความดีที่ยากทำ				๑๑.๕๔ (๓ คน)	๘๘.๔๖ (๒๓ คน)
๔. กิจกรรม ประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริต				๑๙.๒๓ (๕ คน)	๘๐.๗๗ (๒๑ คน)
๕. กิจกรรม เปิดเพลงเทิดพระบิดา ปลุกฝังค่านิยมกระทรวงสาธารณสุขและกิจกรรมส่งเสริมต้นแบบสุขภาพ (Health Model)				๑๑.๕๔ (๓ คน)	๘๘.๔๖ (๒๓ คน)
๖. กิจกรรม สร้างสุขในองค์กร Happy New Year					๑๐๐ (๒๖ คน)
๗.กิจกรรม ส่งเสริมการทำงานร่วมกันภายในหน่วยงาน/ระหว่างหน่วยงาน				๓.๘๕ (๑ คน)	๙๖.๑๕ (๒๕ คน)
๘.กิจกรรม ยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคล			๓.๘๕ (๑ คน)	๗.๖๙ (๒ คน)	๘๘.๔๖ (๒๓ คน)
๙.กิจกรรม สงกรานต์วิถีไทยรดน้ำดำหัวผู้สูงอายุ				๓.๘๕ (๑ คน)	๙๖.๑๕ (๒๕ คน)
๑๐.กิจกรรม ศึกษาดูงานตามแนวทางหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง				๗.๖๙ (๒ คน)	๙๒.๓๑ (๒๔ คน)
๑๑.กิจกรรม การจัดทำขั้นตอนการยืมทรัพย์สินทางราชการ				๗.๖๙ (๒ คน)	๙๒.๓๑ (๒๔ คน)
๑๓.กิจกรรม เผยแพร่ กระบวนการงานพัสดุและการเงิน			๓.๘๕ (๑ คน)	๑๙.๒๓ (๕ คน)	๗๖.๙๒ (๒๐ คน)
๑๔.กิจกรรม การถอดบทเรียนการดำเนินงานขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมและการเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมด้านคุณธรรมของบุคลากรในสำนัก				๗.๖๙ (๒ คน)	๙๒.๓๑ (๒๔ คน)

ผลการดำเนินงานตามแผนขับเคลื่อนคุณธรรมและความโปร่งใส

สำนักอนามัยผู้สูงอายุ ดำเนินจัดกิจกรรมตามแผนขับเคลื่อนคุณธรรมและความโปร่งใส ทั้งสิ้นรวม ๑๘ กิจกรรม ซึ่งแบ่งประเภทดังนี้

- แผนย่อยที่ ๑ การส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม รวม ๑๑ กิจกรรม
- แผนย่อยที่ ๒ การพัฒนาระบบและการเสริมสร้างขีดความสามารถของกลไกฯ รวม ๓ กิจกรรม
- แผนย่อยที่ ๓ การส่งเสริมการเรียนรู้และการพัฒนาศักยภาพคน รวม ๔ กิจกรรม

ผลการตอบแบบประเมินความพึงพอใจ ในทุกกิจกรรม ที่สำนักอนามัยผู้สูงอายุจัดขึ้น อยู่ในระดับ “ความพึงพอใจมากที่สุด” ทุกกิจกรรม สามารถเรียงลำดับความพึงพอใจในกิจกรรม ดังนี้

- กิจกรรมที่มีความพึงพอใจมากที่สุดลำดับที่ ๑
 - กิจกรรม สร้างสุขในองค์กร Happy New Year
- กิจกรรมที่มีความพึงพอใจมากที่สุดลำดับที่ ๒
 - กิจกรรม ส่งเสริมการทำงานร่วมกันภายในหน่วยงาน/ระหว่างหน่วยงาน
 - กิจกรรม สงกรานต์วิถีไทยรดน้ำดำหัวผู้สูงอายุ
- กิจกรรมที่มีความพึงพอใจมากที่สุดลำดับที่ ๓
 - ทำบุญตักบาตรศุภสงฆ์ส่งเสริมสุขภาพผู้สูงอายุ
 - กิจกรรม ศึกษาดูงานตามแนวทางหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง
 - กิจกรรม การจัดทำขั้นตอนการยืมทรัพย์สินทางราชการ
 - กิจกรรม การถอดบทเรียนการดำเนินงานขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมและการเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมด้านคุณธรรมของบุคลากรในสำนัก
- กิจกรรมที่มีความพึงพอใจมากที่สุดลำดับที่ ๔
 - กิจกรรม ร่วมไขปัญหาที่ยากแก่ ความดีที่ยากทำ
 - กิจกรรม เปิดเพลงเทิดพระบิดา ปลุกฝังค่านิยมกระทรวงสาธารณสุขและกิจกรรมส่งเสริมต้นแบบสุขภาพ (Health Model)
 - กิจกรรม ยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคล
- กิจกรรมที่มีความพึงพอใจมากที่สุดลำดับที่ ๕
 - กิจกรรม ประกาศ นโยบายสถานที่ทำงานน่าอยู่ น่าทำงาน มีชีวิตชีวา และเสริมสร้างคุณภาพชีวิต (Health Workplace Happy For Life) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
- กิจกรรมที่มีความพึงพอใจมากที่สุดลำดับที่ ๖
 - กิจกรรม ประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริต
- กิจกรรมที่มีความพึงพอใจมากที่สุดลำดับที่ ๗
 - กิจกรรม เผยแพร่ กระบวนการงานพัสดุและการเงิน

ข้อเสนอแนะจากการตอบแบบประเมินความพึงพอใจ

๑. ต้องการให้สำนักฯ มีกิจกรรมที่น่าสนใจ และมีความหลากหลายให้มากขึ้น
๒. ต้องการให้สำนักฯ และคณะขับเคลื่อนงาน มีการประชุมเพื่อหารือเรื่องกิจกรรม ให้มากขึ้น มีการสื่อสารให้ชัดเจน เพื่อให้เกิดการมีส่วนร่วมในการออกแบบกิจกรรมและ การเข้าร่วมกิจกรรมที่มากขึ้น
๓. ต้องการให้สำนักฯ จัดกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม ทุกๆปี เนื่องจากเป็นจุดเริ่มต้นที่ทำให้บุคลากรตระหนักถึงควมมีคุณธรรมจริยธรรม ในการทำงานและการอยู่ร่วมกันในสังคม
