

รายงานการประชุมคณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม
สำนักงานมัยผู้สูงอายุ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๘
วันที่ ๒๐ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๗ เวลา ๐๙.๐๐ – ๑๑.๐๐ น.
ณ ห้องประชุมสำนักงานมัยผู้สูงอายุ ชั้น ๔ อาคาร ๗ กรมอนามัย

ผู้เข้าร่วมประชุม

๑. นายทรงวุฒิ ศรีโยธี	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน
๒. นางกนกานต์ ปาจริย	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน
๓. นางสาวสุนิสา แวสาและ	นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ
๔. นายวิภูษิต แจ่มนาค	พนักงานธุรการ ส๓
๕. นางสาวพัชรี ชมสีสงค์	นักวิชาการพัสดุ
๖. นางสาวสุทธิตา จันทร์เขียว	เจ้าพนักงานธุรการ
๗. นายอริยุต บุญเปลี่ยม	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป
๘. นายณรวิชัย บอชู	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไปและเลขานุการ
๙. นายพงศธร ทิพย์แก้ว	พนักงานขับรถยนต์และพัสดุ
๑๐. นายบุญยรัตน์ ทะสิทธิ์	พนักงานขับรถยนต์และธุรการ

เริ่มประชุม ๐๙.๐๐ น.

ระเบียบวาระที่ ๑ ประธานแจ้งที่ประชุมทราบ

ประธานกล่าวเปิดการประชุม และเริ่มประชุมตามวาระ

มติที่ประชุม : รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๒ รับรองรายงานการประชุม

-ไม่มี-

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องเสนอให้ที่ประชุมทราบ

๓.๑ คำสั่งสำนักงานมัยผู้สูงอายุที่ ๑๐๔/๒๕๖๗ ลงวันที่ ๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๗ เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม สำนักงานมัยผู้สูงอายุ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘

๓.๒ คำสั่งสำนักงานมัยผู้สูงอายุที่ ๑๐๕/๒๕๖๗ เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนชมรมจริยธรรม “ชมรม สอสรักษ์คุณธรรม” ของสำนักงานมัยผู้สูงอายุ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘

มติที่ประชุม : รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องเพื่อพิจารณา

๔.๑ แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม สำนักงานมัยผู้สูงอายุ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ ด้วยกลุ่มอำนวยการ ได้ดำเนินการรวบรวม และได้จัดทำร่างแผนปฏิบัติการระดับหน่วยงาน และขับเคลื่อนโครงการ/กิจกรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการฯ และพัฒนาการดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรม ความโปร่งใสของหน่วยงานให้บรรลุต่อเป้าหมายร่วมกัน ตามแผนยุทธศาสตร์ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริตกรมอนามัย พ.ศ.๒๕๖๖ – ๒๕๗๐ ฉบับปรับปรุง ครั้งที่ ๒ (พ.ศ.๒๕๖๘) ดังนี้

แผนปฏิบัติการการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
หน่วยงาน สำนักอนามัยผู้สูงอายุ

ยุทธศาสตร์/ โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของ โครงการ/กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย		งบ ประมาณ	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗			
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๖)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๗)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๗)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๗)
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างเสริมคนดี									
กลยุทธ์ที่ ๑ พัฒนาสมรรถนะและส่งเสริมพฤติกรรมพึงประสงค์ด้านคุณธรรม จริยธรรม									
๑. ประกาศนโยบาย/เจตนารมณ์ ที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันการ ทุจริต - ประกาศเจตนารมณ์ต่อต้าน ทุจริตและ No Gift Policy - ประกาศเจตนารมณ์ต่อต้าน การคุกคามทางเพศ	เพื่อแสดงถึงเจตจำนงและ คำมั่นของผู้บริหารและ บุคลากรในหน่วยงาน ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความ ซื่อสัตย์สุจริต เป็นไปตาม หลักธรรมาภิบาลรวมถึง นำนโยบาย/แนวทางไป ปฏิบัติและกำกับติดตาม เพื่อป้องกันผลประโยชน์ ทับซ้อนหรือป้องกันการ ทุจริต	คณะทำงาน ขับเคลื่อนงาน คุณธรรมและ ความโปร่งใส/ คณะกรรมการ และคณะทำงาน ขับเคลื่อนชมรม จริยธรรม สอส.	ร้อยละ ๑๐๐ ของ บุคลากรในหน่วยงาน รับทราบประกาศ นโยบาย/เจตนารมณ์ ที่เกี่ยวข้องกับการ ป้องกันการทุจริต	หน่วยงานประกาศ นโยบาย / เจตนารมณ์ ตามแนวทางที่กำหนด	-	✓	-	-	-
๒. พัฒนา/อบรม คุณธรรม จริยธรรม บุคลากรของหน่วยงาน - เสริมสร้างความรู้เกี่ยวกับ คุณธรรม จริยธรรม และการ ป้องกันทุจริต จากหน่วยงาน ภายนอก/ระบบ E-learning หรือ หน่วยงานจัดฝึกอบรมโดย สอดแทรกสาระด้านจริยธรรมใน หลักสูตร	เพื่อพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม ธรรมชาติของ บุคลากรซึ่งเป็นพื้นฐาน สำคัญในการปฏิบัติงาน และ สามารถนำไปใช้ในการ ปฏิบัติงาน หรือบริหาร บุคคลในองค์กร	คณะทำงาน ขับเคลื่อนงาน คุณธรรมและ ความโปร่งใส/ คณะกรรมการ และคณะทำงาน ขับเคลื่อนชมรม จริยธรรม สอส.	ร้อยละ ๘๐ ของ บุคลากรในหน่วยงาน ดำเนินการพัฒนา อบรม คุณธรรม จริยธรรม (กำหนดลงในแผนIDP)	บุคลากรในหน่วยงาน ได้รับการพัฒนาอบรม คุณธรรม จริยธรรม (กำหนดลงในแผน IDP)	-	-	-	✓	✓

กลยุทธ์ที่ ๒ สร้างสภาพแวดล้อมการทำงาน ในองค์กรเชิงจริยธรรม									
๓. กิจกรรมสร้างสภาพแวดล้อมให้เป็นองค์กรส่งเสริมการทำ ความดี (ระบบนิเวศคุณธรรม) - ส่งเสริมการทำ ความดี - พัฒนาพื้นที่ทางกายภาพที่เหมาะสมกับการทำกิจกรรม ส่งเสริมคุณธรรม - กิจกรรมเพิ่มความสุขคนทำงาน - กิจกรรมที่ส่งเสริมการทำงานร่วมกันภายในหน่วยงาน/ระหว่างหน่วยงาน - กิจกรรมจิตอาสา เป็นต้น	๑. เพื่อส่งเสริมให้หน่วยงานสร้างบรรยากาศสิ่งแวดล้อมที่ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ๒. ปลูกฝังทัศนคติการประพฤติตนที่ดีของบุคลากรในการทำงานร่วมกัน	คณะทำงานขับเคลื่อนงานคุณธรรมและความโปร่งใส/คณะกรรมการและคณะทำงานขับเคลื่อนชมรมจริยธรรม สอศ.	หน่วยงานดำเนินการจัดกิจกรรมสร้างสภาพแวดล้อมให้เป็นองค์กรส่งเสริมการทำ ความดีและเป็นองค์กรแห่งความสุข อย่างน้อย ไตรมาสละ ๑ กิจกรรม	บุคลากรในหน่วยงานมีสภาพแวดล้อมที่ดีในการทำงานและบุคลากรมีความสุขในการมาทำงานมากขึ้น ส่งเสริมให้เป็นองค์กรส่งเสริม การทำ ความดี	-	✓	✓	✓	✓
๔. ปลูกฝังค่านิยมกระทรวงสาธารณสุขและวัฒนธรรมองค์กร กรมอนามัย - เปิดเพลงเทิดพระบิดา - กิจกรรมส่งเสริมต้นแบบสุขภาพ (Health Model)	เพื่อนำค่านิยมกระทรวงสาธารณสุข “MOPH” และวัฒนธรรมองค์กรกรมอนามัย “HEALTH” มาเป็นบรรทัดฐานในการประพฤติปฏิบัติตนของบุคลากรในหน่วยงาน	คณะทำงานขับเคลื่อนงานคุณธรรมและความโปร่งใส/คณะกรรมการและคณะทำงานขับเคลื่อนชมรมจริยธรรม สอศ.	หน่วยงานกำหนดกิจกรรมในการส่งเสริมวัฒนธรรมองค์กร	บุคลากรมีการนำวัฒนธรรมองค์กรของกรมอนามัยมาใช้ในหน่วยงาน	-	-	✓	✓	-

กลยุทธ์ที่ ๓ ส่งเสริมการประพฤติปฏิบัติตนตามมาตรฐานทางจริยธรรมและบุคคลต้นแบบที่ทำความดี									
๕. การเผยแพร่ข้อกำหนดจริยธรรม กรมอนามัย	เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรในหน่วยงานประพฤติปฏิบัติตน ตามข้อกำหนดจริยธรรม กรมอนามัย	คณะกรรมการขับเคลื่อนงานคุณธรรมและความโปร่งใส/คณะกรรมการและคณะกรรมการขับเคลื่อนชมรมจริยธรรม สอศ.	เผยแพร่ประกาศข้อกำหนดจริยธรรมอย่างน้อย ๒ ช่องทาง	บุคลากรในหน่วยงานรับทราบข้อกำหนดจริยธรรม กรมอนามัย	-	✓	✓	✓	-
๖. การคัดเลือกคนดีศรีอนามัย	เพื่อส่งเสริมบุคคลต้นแบบด้านคุณธรรม จริยธรรม และสร้างขวัญกำลังใจแก่บุคคลและมีผลงานเป็นที่ประจักษ์สามารถเป็นแบบอย่างที่ดีขยายผลไปสู่บุคคลหรือหน่วยงานอื่นได้	คณะกรรมการขับเคลื่อนงานคุณธรรมและความโปร่งใส/คณะกรรมการและคณะกรรมการขับเคลื่อนชมรมจริยธรรม สอศ.	หน่วยงานเสนอชื่อบุคลากรเข้าร่วมการคัดเลือกคนดีศรีอนามัยอย่างน้อย ๓ คน	บุคลากรในหน่วยงานได้รับการคัดเลือกคนดีศรีอนามัยระดับหน่วยงาน	-	-	✓	✓	-
๗. การเชิดชูบุคคลต้นแบบของหน่วยงาน - ด้านวินัย - ด้านความซื่อสัตย์สุจริต - ด้านจิตอาสา	เพื่อส่งเสริมบุคคลต้นแบบด้านคุณธรรม จริยธรรม และสร้างขวัญกำลังใจแก่บุคคลและมีผลงานเป็นที่ประจักษ์สามารถเป็นแบบอย่างที่ดีขยายผลไปสู่บุคคลหรือหน่วยงานอื่นได้	คณะกรรมการขับเคลื่อนงานคุณธรรมและความโปร่งใส/คณะกรรมการและคณะกรรมการขับเคลื่อนชมรมจริยธรรม สอศ.	บุคลากรในหน่วยงานร่วมโหวตรายชื่อผู้ที่เป็นบุคคลต้นแบบอย่างน้อยด้านละ ๑ คน	บุคลากรในหน่วยงานได้รับการเชิดชูเป็นบุคคลต้นแบบของหน่วยงาน	-	-	✓	✓	-

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ยกระดับองค์กรคุณธรรม									
กลยุทธ์ที่ ๒ สร้างสังคมแห่งการแลกเปลี่ยนเรียนรู้คุณธรรมจริยธรรมร่วมกัน									
๘.การประกวดองค์กรคุณธรรมและองค์กรแห่งความสุขที่มีคุณภาพระดับหน่วยงาน	เพื่อยกย่องเชิดชู และสร้างขวัญกำลังใจแก่หน่วยงานที่มีผลงานเป็นที่ประจักษ์ด้านการส่งเสริมคุณธรรม ๕ ประการ (พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู) และ Happy Workplace	คณะทำงานขับเคลื่อนงานคุณธรรมและความโปร่งใส/คณะกรรมการและคณะทำงานขับเคลื่อนชมรมจริยธรรม สอส.	หน่วยงานส่งผลงานเข้าร่วมประกวดองค์กรคุณธรรมและองค์กรแห่งความสุขที่มีคุณภาพระดับหน่วยงาน	หน่วยงานผ่านเกณฑ์การคัดเลือกเป็นองค์กรคุณธรรมและองค์กรแห่งความสุขที่มีคุณภาพ	-	-	-	✓	✓
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การป้องกันทุจริต									
กลยุทธ์ที่ ๑ ยกระดับการบริหารจัดการองค์กรตามมาตรฐาน ITA									
๙.การประเมินความเสี่ยงและจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริต และควบคุมภายใน-ด้านการใช้อำนาจตามกฎหมาย/การให้บริการตามภารกิจ - ด้านการจัดซื้อจัดจ้าง - ด้านการเงิน - ด้านการบริหารงานบุคคล *อ้างอิงจาก เกณฑ์ประเมิน ITA ประจำปี ๒๕๖๘ ข้อ OIT : O๒๓	เพื่อพัฒนากลไก วางระบบกำหนดมาตรการและพัฒนาประสิทธิภาพการดำเนินงานเพื่อป้องกันความเสี่ยงการทุจริต	คณะทำงานขับเคลื่อนงานคุณธรรมและความโปร่งใส/คณะกรรมการและคณะทำงานขับเคลื่อนชมรมจริยธรรม สอส.	หน่วยงานจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงทุจริตของหน่วยงานอย่างน้อย ๑ ด้านตามที่กำหนด	หน่วยงานมีการประเมินความเสี่ยงและจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายใน	-	-	-	✓	✓

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การป้องกันทุจริต									
กลยุทธ์ที่ ๑ ยกระดับการบริหารจัดการองค์กรตามมาตรฐาน ITA									
๑๐. การขับเคลื่อนตัวชี้วัด ๒.๑ ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) กรมอนามัย	เพื่อให้หน่วยงานพัฒนาการดำเนินงานภายใต้เกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ได้อย่างมีประสิทธิภาพและร่วมขับเคลื่อน ITA ให้บรรลุค่าเป้าหมาย	คณะทำงานขับเคลื่อนงานคุณธรรมและความโปร่งใส/ คณะกรรมการและคณะทำงานขับเคลื่อนชมรมจริยธรรม สอส.	๑. หน่วยงานมีการประชุมติดตามการดำเนินงานขับเคลื่อนตัวชี้วัด ๒.๑ ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ไตรมาสละ ๑ ครั้ง ๒. หน่วยงานเข้าร่วมประเมินตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ ๒ ครั้ง / ปี (รอบ ๕ เดือนแรกและ ๕ เดือนหลัง)	หน่วยงานดำเนินการขับเคลื่อนตัวชี้วัด ๒.๑ ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) กรมอนามัย ตามที่กำหนด	-	✓	✓	✓	✓

ผู้เสนอแผน

ผู้อนุมัติแผน

มติที่ประชุม : รับทราบและเห็นชอบแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมสำนักอนามัยผู้สูงอายุ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ โดยให้นำแผนดังกล่าวไปใส่ตามแบบฟอร์มที่กองการเจ้าหน้าที่กำหนดให้ถูกต้อง

๔.๒ การขับเคลื่อนสำนักอนามัยผู้สูงอายุให้เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ตามหลัก “คุณธรรมนำการพัฒนา” ภายใต้คุณธรรมเป้าหมาย “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู” จากปัญหาที่ยากแก่ และ ความดีที่ยากทำ โดยดำเนินการรวบรวมผลการสำรวจจาก Google form

องค์กรคุณธรรม

B I U ↺ ↻

ขอข้อมูลเพื่อจัดทำกิจกรรมองค์กรคุณธรรม ของสำนักอนามัยผู้สูงอายุ

ปัญหาที่ต้องการแก้ไข หรือ ต้องได้รับการแก้ไขของสำนักอนามัยผู้สูงอายุ

ข้อความคำตอบแบบยาว

กิจกรรมที่ต้องการให้สำนักอนามัยผู้สูงอายุจัดขึ้นเพื่อส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม (ความดีที่ยากทำ)

ข้อความคำตอบแบบยาว

ผลการสำรวจ ดังนี้

ปัญหาที่ยากแก่	ความดีที่ยากทำ
๑.สร้างสภาพแวดล้อมให้เป็นองค์กรที่น่าอยู่	๑.ไม่นำทรัพย์สินของทางราชการไปใช้ส่วนตัว
๒.รักษาวินัยในการทำงาน ความตรงต่อเวลา	๒.ใช้ทรัพยากรของทางราชการอย่างประหยัด
๓.การทำงานเป็นทีม	๓.มีจิตอาสา เสียสละ ช่วยเหลือ แบ่งปัน

มติที่ประชุม : เห็นชอบตามผลการสำรวจ และให้เลขานุการคณะทำงานขับเคลื่อนฯ ดำเนินการจัดทำเป็นประกาศเจตนารมณ์ เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ เพื่อดำเนินการประกาศเจตนารมณ์ร่วมกัน

ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องอื่นๆ (ถ้ามี)

-ไม่มี-

เลิกประชุม เวลา ๑๑.๐๐ น.

นางสาวสุนิสา แวสาและ ผู้จัดรายงานการประชุม

นายทรงวุฒิ ศรีโยธี ผู้ตรวจรายงานการประชุม