

แผนปฏิบัติการการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗  
หน่วยงาน สำนักอนามัยผู้สูงอายุ

ยุทธศาสตร์/ โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของ โครงการ/กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย		งบประมาณ	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗				
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๖)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๗)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๗)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๗)	
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ส่งเสริมคนดี										
กลยุทธ์ที่ ๑ พัฒนาสมรรถนะและส่งเสริมพฤติกรรมพึงประสงค์ด้านคุณธรรม จริยธรรม										
๑. กิจกรรมประกาศนโยบาย / เจตนารมณ์ ที่เกี่ยวข้องกับการ ป้องกันการทุจริต - ประกาศเจตนารมณ์ต่อต้าน ทุจริต - ประกาศนโยบาย No gift Policy - ประกาศเจตนารมณ์การป้องกัน และแก้ไขการคุกคามทางเพศ	เพื่อส่งเสริมการมีส่วนร่วม ในการแสดงเจตนารมณ์ การขับเคลื่อนองค์กร คุณธรรมและต่อต้านทุจริต ของผู้บริหารและบุคลากร ทุกระดับ และกำกับติดตาม เพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับ ซ้อนหรือป้องกันการทุจริต	กลุ่ม อำนาจการ	๑ ครั้ง	มีบุคลากรเข้าร่วมไม่ น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐	-	✓	-	-	-	
๒. กิจกรรมเสนอชื่อบุคลากรใน หน่วยงาน เพื่อคัดเลือกเป็นคนดี ศรีอนามัยระดับหน่วยงานและ ระดับกรม	เพื่อส่งเสริม ย่องย่องบุคลากร ในหน่วยงาน ให้ปฏิบัติงาน เป็นแบบอย่างที่ดีในการ ปฏิบัติงานราชการ	กลุ่ม อำนาจการ	๒ คน	บุคลากรในหน่วยงาน ได้รับการส่งเสริม ยกย่องเชิดชูให้เป็น คนดีศรีอนามัย	-	✓	-	-	-	
๓. กิจกรรมยกย่องเชิดชูเกียรติ บุคคลคุณธรรมต้นแบบ สำนัก อนามัยผู้สูงอายุ	เพื่อส่งเสริม ย่องย่องบุคลากร ในหน่วยงาน ให้ปฏิบัติงาน เป็นแบบอย่างที่ดีในการ ปฏิบัติงานราชการ	กลุ่ม อำนาจการ	๓ คน	บุคลากรในหน่วยงาน ได้รับการส่งเสริม ยกย่องเชิดชูให้เป็น บุคคลคุณธรรมต้นแบบ สำนักอนามัยผู้สูงอายุ	-	-	✓	-	-	

กลยุทธ์ที่ ๑ พัฒนาสมรรถนะและส่งเสริมพฤติกรรมพึงประสงค์ด้านคุณธรรม จริยธรรม									
<p>๔. กิจกรรมรณรงค์การส่งเสริมคุณธรรมและค่านิยมพื้นฐาน</p> <p>๔ ประการ “พอเพียง สุจริต จิตอาสา กตัญญู”</p>	<p>เพื่อปลูกฝังเจ้าหน้าที่ทุกระดับในการปฏิบัติตามค่านิยมพื้นฐาน ๔ ประการ “พอเพียง สุจริต จิตอาสา กตัญญู” ความผูกพันและวัฒนธรรมองค์กร</p>	<p>กลุ่ม อำนาจการ</p>	<p>๒ เรื่อง</p>	<p>มีบุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐</p>	<p>-</p>	<p>✓</p>	<p>-</p>	<p>✓</p>	<p>-</p>
กลยุทธ์ที่ ๒ สร้างสภาพแวดล้อมการทำงาน ในองค์กรเชิงจริยธรรม									
<p>๕. กิจกรรมสร้างสภาพแวดล้อมที่ดีในการทำงานและส่งเสริมองค์กรแห่งความสุข</p> <p>- กิจกรรม Happy Birthday ประจำเดือน</p> <p>- กิจกรรม happy new Year ๒๐๒๔</p>	<p>เพื่อสร้างบรรยากาศและส่งเสริมความสัมพันธ์ที่ดีในองค์กรระหว่างผู้บังคับบัญชา หัวหน้างาน ผู้ปฏิบัติงาน</p>	<p>กลุ่ม อำนาจการ</p>	<p>๑ ครั้ง/เดือน</p>	<p>บุคลากรในหน่วยงานมีสภาพแวดล้อมที่ดีในการทำงานและบุคลากรมีความสุขในการมาทำงานมากขึ้น</p>	<p>-</p>	<p>✓</p>	<p>-</p>	<p>✓</p>	<p>-</p>
<p>๖. กิจกรรมสืบสานวิถีวัฒนธรรมไทย</p> <p>- กิจกรรมแต่งกายชุดผ้าไทย ทุกวันศุกร์ เพื่อส่งเสริมความเป็นไทย</p> <p>- กิจกรรมรดน้ำดำหัว ประเพณีสงกรานต์</p>	<p>เพื่อส่งเสริมวัฒนธรรมไทยและให้บุคลากรได้ตระหนักถึงวัฒนธรรมและประเพณีไทย</p>	<p>กลุ่ม อำนาจการ</p>	<p>๑ ครั้ง/เดือน</p>	<p>บุคลากรในหน่วยงานตระหนักถึงวัฒนธรรมไทยและมีส่วนร่วมกิจกรรมองค์กร</p>	<p>-</p>	<p>-</p>	<p>✓</p>	<p>✓</p>	<p>-</p>

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การป้องกันทุจริต

กลยุทธ์ที่ ๑ ยกระดับการบริหารจัดการองค์กรตามมาตรฐาน ITA

<p>๗. การจัดทำแผนการประเมินความเสี่ยงและการบริหารความเสี่ยงเพื่อลดการทุจริตของบุคลากร</p>	<p>๑. เพื่อการพัฒนากลไกและมาตรการในการป้องกันการปฏิบัติหน้าที่ขาดความโปร่งใส</p>	<p>กลุ่ม อำนาจการ</p>	<p>๑ เรื่อง</p>	<p>ร้อยละความสำเร็จการดำเนินงานตามแผนบริหารความเสี่ยงร้อยละบุคลากรรับรู้และปฏิบัติตามร้อยละ ๘๐</p>	<p>-</p>	<p>✓</p>	<p>✓</p>	<p>-</p>	<p>-</p>
<p>๘. การเผยแพร่/ประชาสัมพันธ์ให้ความรู้ในการรณรงค์ให้ทุกคนเข้าใจในการปฏิบัติงานตามหลักคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันทุจริต</p>	<p>๑. เพื่อเผยแพร่ความรู้ความเข้าใจเพื่อการปฏิบัติตามหลักคุณธรรม จริยธรรม ที่ถูกต้อง</p>	<p>กลุ่ม อำนาจการ</p>	<p>๒ เรื่อง</p>	<p>เผยแพร่/ประชาสัมพันธ์ ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม อย่างน้อย ๒ ช่องทาง</p>	<p>-</p>	<p>-</p>	<p>✓</p>	<p>-</p>	<p>✓</p>