แบบรายงานผลการดำเนินงาน แผนปฏิบัติการการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

หน่วยงาน สำนักอนามัยผู้สูงอายุ

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **ยุทธศาสตร์/ โครงการ/**  **กิจกรรม** | **ผู้รับผิดชอบ** | **ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย** | | **งบประมาณ** | **ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567** | | | | **ผลการดำเนินงาน** |
| **ผลลัพธ์**  **เชิงปริมาณ** | **ผลลัพธ์เชิง**  **คุณภาพ** | **ไตรมาส ๑**  **(ต.ค.-ธ.ค.66)** | **ไตรมาส ๒**  **(ม.ค.-มี.ค.๖7)** | **ไตรมาส ๓**  **(เม.ย.-มิ.ย.๖7)** | **ไตรมาส ๔**  **(ก.ค.-ก.ย.๖7)** |
| **ยุทธศาสตร์ที่ 1 ส่งเสริมคนดี** | | | | | | | | |  |
| **กลยุทธ์ที่ ๑ พัฒนาสมรรถนะและส่งเสริมพฤติกรรมพึงประสงค์ด้านคุณธรรม จริยธรรม** | | | | | | | | |  |
| 1. กิจกรรมประกาศนโยบาย / เจตนารมณ์ ที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันทุจริต  - ประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านทุจริต  - ประกาศนโยบาย No gift Policy  - ประกาศเจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขการคุกคามทางเพศ  - ประกาศเจตนารมณ์องค์กรคุณธรรมต้นแบบ | กลุ่ม  อำนวยการ | ๑ ครั้ง | มีบุคลากรเข้าร่วมไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐ | - | **✓** | **-** | **-** | **-** | **ดำเนินการเรียบร้อยแล้ว**  <https://drive.google.com/file/d/1cgDmLXVMZ7pLocr1p8GbfvJVRy5bRT4p/view?usp=sharing> |
| 2. กิจกรรมเสนอชื่อบุคลากรใน  หน่วยงาน เพื่อคัดเลือกเป็นคนดี  ศรีอนามัยระดับหน่วยงานและ  ระดับกรม | กลุ่ม  อำนวยการ | 2 คน | บุคลากรในหน่วยงาน  ได้รับการส่งเสริม  ยกย่องเชิดชูให้เป็น  คนดีศรีอนามัย | - | **✓** | **-** | **-** | **-** | **ดำเนินการเรียบร้อยแล้ว**  คณะกรรมการบริหารสำนักอนามัยผู้สูงอายุ ได้ดำเนินการเสนอชื่อบุคลากรในหน่วยงาน เพื่อคัดเลือกเป็นคนดีศรีอนามัย ผู้ได้รับการเสนอชื่อ  - ระดับเจ้าหน้าที่ 4 คน  - ระดับหัวหน้า 1 คน  <https://drive.google.com/file/d/1xF0lnmfdJztMgKvDDfPFFsqySIbEC3nF/view?usp=sharing> |
| 3. กิจกรรมยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคลคุณธรรมต้นแบบ สำนักอนามัยผู้สูงอายุ | กลุ่ม  อำนวยการ | 3 คน | บุคลากรในหน่วยงาน  ได้รับการส่งเสริม  ยกย่องเชิดชูให้เป็น  บุคคลคุณธรรมต้นแบบสำนักอนามัยผู้สูงอายุ | - | **-** | **✓** | **-** | **-** | **ดำเนินการเรียบร้อยแล้ว**  [**https://drive.google.com/file/d/1NLQEsZixKYAC4EdSe-lAX8JxtVeqfWhc/view?usp=sharing**](https://drive.google.com/file/d/1NLQEsZixKYAC4EdSe-lAX8JxtVeqfWhc/view?usp=sharing) |
| **กลยุทธ์ที่ ๑ พัฒนาสมรรถนะและส่งเสริมพฤติกรรมพึงประสงค์ด้านคุณธรรม จริยธรรม** | | | | | | | | |  |
| 4. กิจกรรมรณรงค์การส่งเสริม  คุณธรรมและค่านิยมพื้นฐาน  ๔ ประการ “พอเพียง สุจริต  จิตอาสา กตัญญู” | กลุ่ม  อำนวยการ | ๒ กิจกรรม | มีบุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมอย่างน้อยไตรมาสละ1 กิจกรรม | - | **✓** | **-** | **✓** | **-** | **ดำเนินการเรียบร้อยแล้ว**  **กิจกรรมที่ 1**  [**https://drive.google.com/file/d/11aTIPzNCdMPmJl920m39HmWvPjxxy1wc/view?usp=sharing**](https://drive.google.com/file/d/11aTIPzNCdMPmJl920m39HmWvPjxxy1wc/view?usp=sharing)  **กิจกรรมที่ 2**  [**https://drive.google.com/file/d/15EmgiDktggTs3hwxydZgaLBw6uP2gv2r/view?usp=sharing**](https://drive.google.com/file/d/15EmgiDktggTs3hwxydZgaLBw6uP2gv2r/view?usp=sharing)  **กิจกรรมที่ 3**  [**https://drive.google.com/file/d/1jE44IGR\_3WRFcrhC71I5skYJshGppPye/view?usp=sharing**](https://drive.google.com/file/d/1jE44IGR_3WRFcrhC71I5skYJshGppPye/view?usp=sharing) |
| **กลยุทธ์ที่ 2 สร้างสภาพแวดล้อมการทำงาน ในองค์กรเชิงจริยธรรม** | | | | | | | | |  |
| 5. กิจกรรมสร้างสภาพแวดล้อมที่ดีในการทำงานและส่งเสริมองค์กรแห่งความสุข  - กิจกรรม Happy Birthday ประจำเดือน  - กิจกรรม happy new Year 2024 | กลุ่ม  อำนวยการ | 1 ครั้ง/เดือน | บุคลากรในหน่วยงานมีสภาพแวดล้อมที่ดีในการทำงานและบุคลากรมีความสุขในการมาทำงานมากขึ้น | - | **✓** | **-** | **✓** | **-** | **ดำเนินการเรียบร้อยแล้ว**  กิจกรรม Happy Birthday ประจำเดือน  [**https://drive.google.com/file/d/1d0UZC5R3vHxPybVfTJ7uShOoDwEGJIYj/view?usp=sharing**](https://drive.google.com/file/d/1d0UZC5R3vHxPybVfTJ7uShOoDwEGJIYj/view?usp=sharing)  กิจกรรม happy new Year 2024  [**https://drive.google.com/file/d/1za\_S8Elndl\_VN68osyZGa1bLmx4Jwv19/view?usp=sharing**](https://drive.google.com/file/d/1za_S8Elndl_VN68osyZGa1bLmx4Jwv19/view?usp=sharing) |
| 6. กิจกรรมสืบสานวิถีวัฒนธรรมไทย  - กิจกรรมแต่งกายชุดผ้าไทย ทุกวันศุกร์ เพื่อส่งเสริมความเป็นไทย  - กิจกรรมรดน้ำดำหัว ประเพณีสงกรานต์ | กลุ่ม  อำนวยการ | 1 ครั้ง/เดือน | บุคลากรในหน่วยงานตระหนักถึงวัฒนธรรมไทยและมีส่วนร่วมกับกิจกรรมองค์กร | - | **-** | **✓** | **✓** | **-** | **ดำเนินการเรียบร้อยแล้ว**  กิจกรรมแต่งกายชุดผ้าไทย ทุกวันศุกร์  [**https://drive.google.com/file/d/1EV5WYQRfLfClOcbeSlRC97ac95FQujtu/view?usp=sharing**](https://drive.google.com/file/d/1EV5WYQRfLfClOcbeSlRC97ac95FQujtu/view?usp=sharing) |
| **ยุทธศาสตร์ที่ 3 การป้องทุจริต** | | | | | | | | |  |
| **กลยุทธ์ที่ ๑ ยกระดับการบริหารจัดการองค์กรตามมาตรฐาน ITA** | | | | | | | | |  |
| 7. การจัดทำแผนการประเมิน  ความเสี่ยงและการบริหารความเสี่ยง  เพื่อลดการทุจริตของบุคลากร | กลุ่ม  อำนวยการ | ๑ เรื่อง | ร้อยละความสำเร็จการดำเนินงานตามแผนบริหารความเสี่ยงร้อยบุคลากรรับรู้และปฏิบัติตามร้อยละ 100 | - | **-** | **✓** | **-** | **-** | **ดำเนินการเรียบร้อยแล้ว**  จัดทำแผนการประเมินความเสี่ยงและการบริหารความเสี่ยงเพื่อลดการทุจริตของบุคลากร และแจ้งเวียนทุกกลุ่มงานให้รับรู้และปฏิบัติตาม  [**https://drive.google.com/file/d/1t0MOHjK0yc50fNtLewKcZpOUElv8KqG\_/view?usp=sharing**](https://drive.google.com/file/d/1t0MOHjK0yc50fNtLewKcZpOUElv8KqG_/view?usp=sharing) |
| 8. การเผยแพร่/ประชาสัมพันธ์ให้  ความรู้ในการรณรงค์ให้ทุกคนเข้าใจในการปฏิบัติงานตามหลักคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันทุจริต | กลุ่ม  อำนวยการ | 2 เรื่อง | เผยแพร่/  ประชาสัมพันธ์  ส่งเสริมคุณธรรม  จริยธรรม อย่างน้อย  2 ช่องทาง | - | **-** | **✓** | **-** | **✓** | **ดำเนินการเรียบร้อยแล้ว**  กลุ่มอำนวยการได้ดำเนินการเผยแพร่ข้อมูล 2 ช่องทาง  1.ทางบอร์ดประชาสัมพันธ์  2.แจ้งลงในแอพพลิเคชั่น Line  <https://drive.google.com/file/d/1ZCIsohRbDW9E4F6e26QGwqvt03wtQW3f/view?usp=sharing>  เรื่องที่ 1 มาตรฐานทางจริยธรรมจากสำนักงาน กพ  <https://drive.google.com/file/d/104lMU50als6C4igQfBEU8n5dWo-ACVKE/view?usp=sharing>  เรื่องที่ 2 infographic ปฏิรูปการทุจริต  <https://drive.google.com/file/d/1Zw6VJKnJWVGXSK-ijuMfJ6qruglbzXxb/view?usp=sharing> |