แบบรายงานผลการดำเนินงาน แผนปฏิบัติการการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

หน่วยงาน สำนักอนามัยผู้สูงอายุ

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **ยุทธศาสตร์/ โครงการ/****กิจกรรม** | **ผู้รับผิดชอบ** | **ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย** | **งบประมาณ** | **ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567** | **ผลการดำเนินงาน** |
| **ผลลัพธ์****เชิงปริมาณ** | **ผลลัพธ์เชิง****คุณภาพ** | **ไตรมาส ๑****(ต.ค.-ธ.ค.66)** | **ไตรมาส ๒****(ม.ค.-มี.ค.๖7)** | **ไตรมาส ๓****(เม.ย.-มิ.ย.๖7)** | **ไตรมาส ๔****(ก.ค.-ก.ย.๖7)** |
| **ยุทธศาสตร์ที่ 1 ส่งเสริมคนดี** |  |
| **กลยุทธ์ที่ ๑ พัฒนาสมรรถนะและส่งเสริมพฤติกรรมพึงประสงค์ด้านคุณธรรม จริยธรรม** |  |
| 1. กิจกรรมประกาศนโยบาย / เจตนารมณ์ ที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันทุจริต- ประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านทุจริต- ประกาศนโยบาย No gift Policy- ประกาศเจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขการคุกคามทางเพศ- ประกาศเจตนารมณ์องค์กรคุณธรรมต้นแบบ | กลุ่มอำนวยการ | ๑ ครั้ง | มีบุคลากรเข้าร่วมไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐ | - | **✓** | **-** | **-** | **-** | **ดำเนินการเรียบร้อยแล้ว**<https://drive.google.com/file/d/1cgDmLXVMZ7pLocr1p8GbfvJVRy5bRT4p/view?usp=sharing> |
| 2. กิจกรรมเสนอชื่อบุคลากรในหน่วยงาน เพื่อคัดเลือกเป็นคนดีศรีอนามัยระดับหน่วยงานและระดับกรม | กลุ่มอำนวยการ | 2 คน | บุคลากรในหน่วยงานได้รับการส่งเสริมยกย่องเชิดชูให้เป็นคนดีศรีอนามัย | - | **✓** | **-** | **-** | **-** | **ดำเนินการเรียบร้อยแล้ว**คณะกรรมการบริหารสำนักอนามัยผู้สูงอายุ ได้ดำเนินการเสนอชื่อบุคลากรในหน่วยงาน เพื่อคัดเลือกเป็นคนดีศรีอนามัย ผู้ได้รับการเสนอชื่อ - ระดับเจ้าหน้าที่ 4 คน - ระดับหัวหน้า 1 คน<https://drive.google.com/file/d/1xF0lnmfdJztMgKvDDfPFFsqySIbEC3nF/view?usp=sharing> |
| 3. กิจกรรมยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคลคุณธรรมต้นแบบ สำนักอนามัยผู้สูงอายุ | กลุ่มอำนวยการ | 3 คน | บุคลากรในหน่วยงานได้รับการส่งเสริมยกย่องเชิดชูให้เป็นบุคคลคุณธรรมต้นแบบสำนักอนามัยผู้สูงอายุ | - | **-** | **✓** | **-** | **-** | **ดำเนินการเรียบร้อยแล้ว**[**https://drive.google.com/file/d/1NLQEsZixKYAC4EdSe-lAX8JxtVeqfWhc/view?usp=sharing**](https://drive.google.com/file/d/1NLQEsZixKYAC4EdSe-lAX8JxtVeqfWhc/view?usp=sharing) |
| **กลยุทธ์ที่ ๑ พัฒนาสมรรถนะและส่งเสริมพฤติกรรมพึงประสงค์ด้านคุณธรรม จริยธรรม** |  |
| 4. กิจกรรมรณรงค์การส่งเสริมคุณธรรมและค่านิยมพื้นฐาน๔ ประการ “พอเพียง สุจริตจิตอาสา กตัญญู” | กลุ่มอำนวยการ | ๒ กิจกรรม | มีบุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมอย่างน้อยไตรมาสละ1 กิจกรรม | - | **✓** | **-** | **✓** | **-** | **ดำเนินการเรียบร้อยแล้ว****กิจกรรมที่ 1**[**https://drive.google.com/file/d/11aTIPzNCdMPmJl920m39HmWvPjxxy1wc/view?usp=sharing**](https://drive.google.com/file/d/11aTIPzNCdMPmJl920m39HmWvPjxxy1wc/view?usp=sharing)**กิจกรรมที่ 2**[**https://drive.google.com/file/d/15EmgiDktggTs3hwxydZgaLBw6uP2gv2r/view?usp=sharing**](https://drive.google.com/file/d/15EmgiDktggTs3hwxydZgaLBw6uP2gv2r/view?usp=sharing)**กิจกรรมที่ 3**[**https://drive.google.com/file/d/1jE44IGR\_3WRFcrhC71I5skYJshGppPye/view?usp=sharing**](https://drive.google.com/file/d/1jE44IGR_3WRFcrhC71I5skYJshGppPye/view?usp=sharing) |
| **กลยุทธ์ที่ 2 สร้างสภาพแวดล้อมการทำงาน ในองค์กรเชิงจริยธรรม** |  |
| 5. กิจกรรมสร้างสภาพแวดล้อมที่ดีในการทำงานและส่งเสริมองค์กรแห่งความสุข - กิจกรรม Happy Birthday ประจำเดือน - กิจกรรม happy new Year 2024 | กลุ่มอำนวยการ | 1 ครั้ง/เดือน | บุคลากรในหน่วยงานมีสภาพแวดล้อมที่ดีในการทำงานและบุคลากรมีความสุขในการมาทำงานมากขึ้น | - | **✓** | **-** | **✓** | **-** | **ดำเนินการเรียบร้อยแล้ว**กิจกรรม Happy Birthday ประจำเดือน[**https://drive.google.com/file/d/1d0UZC5R3vHxPybVfTJ7uShOoDwEGJIYj/view?usp=sharing**](https://drive.google.com/file/d/1d0UZC5R3vHxPybVfTJ7uShOoDwEGJIYj/view?usp=sharing)กิจกรรม happy new Year 2024[**https://drive.google.com/file/d/1za\_S8Elndl\_VN68osyZGa1bLmx4Jwv19/view?usp=sharing**](https://drive.google.com/file/d/1za_S8Elndl_VN68osyZGa1bLmx4Jwv19/view?usp=sharing) |
| 6. กิจกรรมสืบสานวิถีวัฒนธรรมไทย- กิจกรรมแต่งกายชุดผ้าไทย ทุกวันศุกร์ เพื่อส่งเสริมความเป็นไทย- กิจกรรมรดน้ำดำหัว ประเพณีสงกรานต์ | กลุ่มอำนวยการ | 1 ครั้ง/เดือน | บุคลากรในหน่วยงานตระหนักถึงวัฒนธรรมไทยและมีส่วนร่วมกับกิจกรรมองค์กร | - | **-** | **✓** | **✓** | **-** | **ดำเนินการเรียบร้อยแล้ว**กิจกรรมแต่งกายชุดผ้าไทย ทุกวันศุกร์[**https://drive.google.com/file/d/1EV5WYQRfLfClOcbeSlRC97ac95FQujtu/view?usp=sharing**](https://drive.google.com/file/d/1EV5WYQRfLfClOcbeSlRC97ac95FQujtu/view?usp=sharing) |
| **ยุทธศาสตร์ที่ 3 การป้องทุจริต** |  |
| **กลยุทธ์ที่ ๑ ยกระดับการบริหารจัดการองค์กรตามมาตรฐาน ITA** |  |
| 7. การจัดทำแผนการประเมินความเสี่ยงและการบริหารความเสี่ยงเพื่อลดการทุจริตของบุคลากร | กลุ่มอำนวยการ | ๑ เรื่อง | ร้อยละความสำเร็จการดำเนินงานตามแผนบริหารความเสี่ยงร้อยบุคลากรรับรู้และปฏิบัติตามร้อยละ 100 | - | **-** | **✓** | **-** | **-** | **ดำเนินการเรียบร้อยแล้ว**จัดทำแผนการประเมินความเสี่ยงและการบริหารความเสี่ยงเพื่อลดการทุจริตของบุคลากร และแจ้งเวียนทุกกลุ่มงานให้รับรู้และปฏิบัติตาม[**https://drive.google.com/file/d/1t0MOHjK0yc50fNtLewKcZpOUElv8KqG\_/view?usp=sharing**](https://drive.google.com/file/d/1t0MOHjK0yc50fNtLewKcZpOUElv8KqG_/view?usp=sharing) |
| 8. การเผยแพร่/ประชาสัมพันธ์ให้ความรู้ในการรณรงค์ให้ทุกคนเข้าใจในการปฏิบัติงานตามหลักคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันทุจริต | กลุ่มอำนวยการ | 2 เรื่อง | เผยแพร่/ประชาสัมพันธ์ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม อย่างน้อย2 ช่องทาง | - | **-** | **✓** | **-** | **✓** | **ดำเนินการเรียบร้อยแล้ว**กลุ่มอำนวยการได้ดำเนินการเผยแพร่ข้อมูล 2 ช่องทาง1.ทางบอร์ดประชาสัมพันธ์2.แจ้งลงในแอพพลิเคชั่น Line<https://drive.google.com/file/d/1ZCIsohRbDW9E4F6e26QGwqvt03wtQW3f/view?usp=sharing>เรื่องที่ 1 มาตรฐานทางจริยธรรมจากสำนักงาน กพ<https://drive.google.com/file/d/104lMU50als6C4igQfBEU8n5dWo-ACVKE/view?usp=sharing>เรื่องที่ 2 infographic ปฏิรูปการทุจริต<https://drive.google.com/file/d/1Zw6VJKnJWVGXSK-ijuMfJ6qruglbzXxb/view?usp=sharing> |