



บันทึกข้อความ

สำนักอนามัยผู้สูงอายุ
รับที่ ๙๐
วันที่ 15 ก.พ. 2567
เวลา

ส่วนราชการ กองการเจ้าหน้าที่ กลุ่มงานจริยธรรม โทร. ๐ ๒๕๕๐ ๔๘๘๕
 ที่ สธ ๐๙๐๒.๐๗/๗๖๓๘๘ วันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗

เรื่อง ผลการตอบแบบประเมินพฤติกรรมเชิงจริยธรรมของบุคลากรกรมอนามัย (รอบที่ ๑) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

เรียน ประธานคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ	เลขานุการกรม
ผู้อำนวยการสำนักทุกสำนัก	ผู้อำนวยการกองทุกกอง
ผู้อำนวยการศูนย์ทุกศูนย์	ผู้อำนวยการสถาบันทุกสถาบัน
ผู้อำนวยการกลุ่มทุกกลุ่ม	

ตามหนังสือกองการเจ้าหน้าที่ ส่วนที่ ๓๐๓ ที่ สธ ๐๙๐๒.๐๗/๗๖๖๐ ลงวันที่ ๓๐ มกราคม ๒๕๖๗ ได้แจ้งให้หน่วยงานดำเนินการตอบแบบประเมินการรับรู้และการประพฤติปฏิบัติตนตามข้อบังคับกรมอนามัย ว่าด้วยจรรยาข้าราชการ กรมอนามัย พ.ศ. ๒๕๖๓ และพฤติกรรมเชิงจริยธรรมของบุคลากรกรมอนามัย (รอบที่ ๑) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ระหว่างวันที่ ๓๐ มกราคม - ๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ นั้น

ในการนี้ กองการเจ้าหน้าที่ โดยกลุ่มงานจริยธรรมได้ดำเนินการประมวลผลการตอบแบบประเมินพฤติกรรมเชิงจริยธรรมของบุคลากรกรมอนามัย (รอบที่ ๑) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เรียบร้อยแล้ว จึงขอส่งผลการตอบแบบประเมินฯ ดังกล่าว รายละเอียดตามเอกสารแนบท้าย และขอความร่วมมือหน่วยงานในสังกัดกรมอนามัย วิเคราะห์และจัดทำแบบรายงานการประเมินพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงตามคุณธรรม เป้าหมาย ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู ของหน่วยงาน เพื่อทราบถึงพฤติกรรมเชิงจริยธรรมของบุคลากรในหน่วยงาน และสามารถนำไปใช้ในการพัฒนาเสริมสร้างประสิทธิภาพในการดำเนินงาน ส่งเสริมหน่วยงานให้เป็นหน่วยงานคุณธรรม ตามเกณฑ์การประกวดหน่วยงานคุณธรรมกรมอนามัย และแนวทางการขับเคลื่อนการดำเนินงานเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขต่อไป รายละเอียดตาม QR Code ที่ปรากฏท้ายหนังสือฉบับนี้

๑

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณาดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป จะเป็นพระคุณ

- ทราบ
- แจ้ง
- มอบดำเนินการ
- แจ้งผู้ที่เกี่ยวข้อง **อก**
-

(นายสมิทธิ์พงศ์ กันทะวงค์)
 ทันตแพทย์ชำนาญการพิเศษ **ISPMW**

ปฏิบัติหน้าที่ผู้อำนวยการสำนักอนามัยผู้สูงอายุ กรมอนามัย



QR Code

แนวทางการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมฯ

หรือเข้าที่ลิงก์

<http://bit.ly/3IsH5sQ>

อก
 (นางวรรณา กางกั้น)
 ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่
 กรมอนามัย

๑ - ใบบทง .
 - ๗๐๖๑๗ สุมิลา ดำเนินการต่อไป
 16 กพ ๖๗

(นายทรงวุฒิ ศรีโยธี)
 เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน
 หัวหน้ากลุ่มงานวิชาการ

ข้อมูลทั่วไปของสำนักอนามัยผู้สูงอายุ

ข้อมูลทั่วไป	จำนวน (คน)	ร้อยละ \bar{X}
1. เพศ		
ชาย	9	28.13
หญิง	23	71.88
รวม	32	100.00
2. กลุ่มบุคลากร		
ข้าราชการ	13	40.63
ลูกจ้างประจำ	1	3.13
พนักงานราชการ	4	12.50
พนักงานกระทรวงสาธารณสุข	0	0.00
ลูกจ้างชั่วคราว	4	12.50
จ้างเหมาบริการ	10	31.25
รวม	32	100.00
3. อายุ		
น้อยกว่า ๒๕ ปี	5	15.63
๒๕ - ๔๐ ปี	23	71.88
๔๑ - ๕๕ ปี	4	12.50
๕๖ ปี ขึ้นไป	0	0.00
รวม	32	100.00
4. อายุงานที่ปฏิบัติ ณ กรมอนามัย		
น้อยกว่า 1 ปี	8	25.00
1 - 5 ปี	17	53.13
6 - 10 ปี	7	21.88
11 - 15 ปี	0	0.00
16 - 20 ปี	0	0.00
20 ปีขึ้นไป	0	0.00
รวม	32	100.00
5. การศึกษา		
ต่ำกว่าปริญญาตรี	4	12.50
ปริญญาตรี	22	68.75
ปริญญาโท	6	18.75
ปริญญาเอก	0	0.00
รวม	32	100.00

แบบประเมินพฤติกรรมเชิงจริยธรรมของบุคลากรอนามัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ของสำนักงานมัยผู้สูงอายุ (N=32)

หัวข้อ	ระดับพฤติกรรม				รวม	ค่าเฉลี่ย (ร้อยละ)	S.D.	ระดับ พฤติกรรม	ประเด็น คุณธรรม
	ไม่เคย	ส่วนน้อย	ส่วนใหญ่	ประจำ					
1. ฉันใช้จ่ายตามความจำเป็น โดยไม่ต้องยืมเงินผู้อื่น	6.25	9.38	12.50	71.88	100.00	2.50	0.90	ประจำ	พอเพียง
2. ฉันปฏิบัติตามโดยยึดถือกฎกติกาที่ได้ร่วมกันกำหนดไว้อย่างเคร่งครัดไม่ว่าจะเกิดอะไรขึ้นก็ตาม	0.00	3.13	34.38	62.50	100.00	2.59	0.55	ประจำ	วินัย
3. ฉันไม่ช่วยเหลือผู้อื่น เพราะทำให้เสียเวลาในการทำงาน	59.38	34.38	0.00	6.25	100.00	2.47	0.79	ส่วนน้อย	จิตอาสา
4. เมื่อมีโอกาสได้ทำความดี แม้ไม่มีใครเห็น แต่ฉันจะทำให้ตนเองรู้สึกภูมิใจ	3.13	0.00	31.25	65.63	100.00	2.59	0.65	ประจำ	กตัญญู
5. ฉันอาสาเข้าร่วมกิจกรรม เมื่อมีการประชาสัมพันธ์ขออาสาสมัคร เป็นตัวแทนของหน่วยงาน	3.13	9.38	65.63	21.88	100.00	2.06	0.66	ส่วนใหญ่	จิตอาสา
6. ฉันตัดสินใจเรื่องต่าง ๆ โดยใช้อารมณ์ความรู้สึกมากกว่าเหตุผล	40.63	46.88	9.38	3.13	100.00	2.25	0.75	ส่วนน้อย	พอเพียง
7. ฉันไม่ทำสิ่งที่ขัดแย้งกับข้อตกลงของสังคม ไม่ว่าจะไม่มีใครรับรู้หรือไม่ก็ตาม	3.13	0.00	37.50	59.38	100.00	2.53	0.66	ประจำ	วินัย
8. ฉันยอมเสียผลประโยชน์ตนเอง ตีว่าต้องเอาเปรียบผู้อื่น	3.13	9.38	40.63	46.88	100.00	2.31	0.77	ส่วนใหญ่	สุจริต
9. เมื่อฉันได้รับความช่วยเหลือ ฉันจะแสดงความขอบคุณ	3.13	3.13	9.38	84.38	100.00	2.75	0.66	ประจำ	กตัญญู
10. ฉันปฏิบัติกับทุกคนเท่าเทียมกัน ไม่เลือกที่รักมักที่ชัง	6.25	6.25	12.50	75.00	100.00	2.56	0.86	ประจำ	สุจริต
11. ฉันให้คำปรึกษาแก่ผู้อื่นที่มาขอความช่วยเหลือเท่าที่ฉันสามารถช่วยเหลือได้	0.00	3.13	12.50	84.38	100.00	2.81	0.46	ประจำ	จิตอาสา
12. เมื่ออยู่ในสถานการณ์ที่แะ ฉันสามารถควบคุมอารมณ์และการกระทำได้โดยไม่ส่งผลกระทบต่อผู้อื่น	0.00	3.13	40.63	56.25	100.00	2.53	0.56	ประจำ	วินัย
13. ฉันยอมเป็นหนี้เพื่อซื้อสิ่งของราคาแพง หากสิ่งนั้นทำให้ฉันมีภาพลักษณ์ที่ดีขึ้น	56.25	28.13	12.50	3.13	100.00	2.38	0.82	ส่วนน้อย	พอเพียง
14. เมื่อจำเป็นต้องจ่ายเงินสำรองไปก่อน ฉันมักเบิกเกินความเป็นจริง เพราะฉันมีค่าใช้จ่ายส่วนเกินอื่น ๆ อีก	59.38	25.00	12.50	3.13	100.00	2.41	0.82	ส่วนน้อย	สุจริต
15. ฉันประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดี เพื่อส่งต่อความดีให้ผู้อื่นต่อไป	3.13	0.00	34.38	62.50	100.00	2.56	0.66	ประจำ	กตัญญู
รวม						2.49	0.71	ส่วนใหญ่	

ระดับพฤติกรรมเชิงจริยธรรม จำแนกเป็นรายด้าน

หัวข้อคุณธรรม 5 ประการ	\bar{X}	S.D.	ระดับพฤติกรรม
1. พอเพียง	2.38	0.82	ส่วนใหญ่
2. วินัย	2.55	0.59	ประจำ
3. สุจริต	2.43	0.82	ส่วนใหญ่
4. จิตอาสา	2.45	0.64	ส่วนใหญ่
5. กตัญญู	2.64	0.66	ประจำ
รวม	2.49	0.71	ส่วนใหญ่