

วิเคราะห์ผลการขับเคลื่อนการดำเนินงานวิชาการของหน่วยงานให้เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ รอบ 5 เดือนแรก ระดับ 1 Assessment

1. ผลการวิเคราะห์สถานการณ์ของตัวชี้วัดและความรู้ที่นำมาใช้ประกอบการวิเคราะห์

ทบทวนและวิเคราะห์ผลการขับเคลื่อนการดำเนินงานวิชาการของหน่วยงานให้เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ และผลการดำเนินงานสร้างหรือพัฒนาผลงานวิจัย/ ผลงานวิชาการ/ นวัตกรรมของหน่วยงานในรอบ 5 เดือนแรก เพื่อพัฒนาและปรับปรุงกระบวนการดำเนินงาน

แสดงผลผลิตผลลัพธ์ระดับ Le (Level) ของผลการดำเนินการในปัจจุบัน

1.1 ผลการวิเคราะห์ข้อมูลและความรู้เพื่อการขับเคลื่อน ตัวชี้วัดและความรู้ที่นำมาใช้ประกอบกาวิเคราะห์

สำนักอนามัยผู้สูงอายุเป็นหน่วยงานที่มีพันธกิจในการกำหนด พัฒนา และขับเคลื่อนนโยบาย ยุทธศาสตร์ กฎหมาย มาตรฐาน มาตรการ แนวทาง การปฏิบัติด้านส่งเสริมสุขภาพผู้สูงอายุและอนามัยสิ่งแวดล้อม ที่เอื้อต่อผู้สูงอายุในทุกระดับบนฐานของข้อมูลและความรู้ สร้างและบริหารจัดการความรู้ นวัตกรรม นำไปสู่การ กำหนดนโยบาย ออกแบบระบบส่งเสริมสุขภาพผู้สูงอายุและอนามัยสิ่งแวดล้อมที่เอื้อต่อผู้สูงอายุ ที่สอดคล้องกับ ระบบสุขภาพของประเทศและระบบสุขภาพโลก รวมทั้งการกำกับติดตาม และประเมินผล ประสานความร่วมมือ และบูรณาการระบบส่งเสริมสุขภาพผู้สูงอายุและอนามัยสิ่งแวดล้อมที่เอื้อต่อผู้สูงอายุกับภาคีเครือข่าย

โครงสร้างหน่วยงาน

ในปี 2558 ได้มีการปรับโครงสร้างจาก กลุ่มอนามัยผู้สูงอายุ สำนักส่งเสริมสุขภาพ ได้แยก โครงสร้างเป็น สำนักอนามัยผู้สูงอายุ ซึ่งประกอบด้วย 4 กลุ่มงานหลักและมีบทบาทภารกิจ ดังนี้

- 1.กลุ่มอำนวยการ
- 2.กลุ่มบริหารยุทธศาสตร์
- 3.กลุ่มพัฒนาระบบส่งเสริมสุขภาพผู้สูงอายุและเครือข่าย
- 4.กลุ่มคุ้มครองสุขภาพผู้สูงอายุและความร่วมมือระหว่างประเทศ



ตัวชี้วัดที่ 2.4 ระดับความสำเร็จของการเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ (LO) รอบ 5 เดือนหลัง

การดำเนินงานตัวชี้วัด 2.4 ระดับความสำเร็จของการเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ (LO) (ตาม Template ระดับที่ 4- 5 ใน 5 เดือนแรก : ต.ค.64 – ก.พ. 65)

ระดับที่ 4 Output ผลผลิต

ชื่อกิจกรรม	มาตรการ	เป้าหมาย	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลผลิตและผลลัพธ์	หมายเหตุ
1. ประชุมคณะกรรมการพัฒนาและขับเคลื่อนวิชาการ (กพว.) สำนักอนามัยผู้สูงอายุ - ประชุมชี้แจงการขับเคลื่อนตัวชี้วัดที่ 2.4 และ ขับเคลื่อนงานเป็นไปตามแผนที่กำหนดไว้	การขับเคลื่อนการดำเนินงาน วิชาการของหน่วยงานให้เป็น องค์กรแห่งการเรียนรู้ (LO)	4 ครั้ง	ม.ค. – ก.ย.65	- ครั้งที่ 1 วันที่ 29 ธันวาคม 2565 https://eh.anamai.moph.go.th/th/kpi-65-2-4/download?id=85859&mid=36319&mkey=m_document&lang=th&did=26707 - ครั้งที่ 2	12 เดือน
2. ประกาศนโยบายเพื่อการขับเคลื่อนวิชาการและการ วิจัย		1 ครั้ง	ธ.ค. 64	ประกาศนโยบาย https://eh.anamai.moph.go.th/th/kpi-65-2-4/download?id=84826&mid=36319&mkey=m_document&lang=th&did=26703 คำสั่งคณะกรรมการระดับความสำเร็จของการเป็น องค์กรแห่งการเรียนรู้ (LO) สอส https://eh.anamai.moph.go.th/th/kpi-65-2-4/download?id=84828&mid=36319&mkey=m_document&lang=th&did=26703 คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการองค์กรแห่งการเรียนรู้ และพัฒนาวิชาการ ปี 2565 https://drive.google.com/drive/folders/10nbsB1L6nFXtzVSPQ4QANM_71lMvqsQd	5 เดือนแรก

ตัวชี้วัดที่ 2.4 ระดับความสำเร็จของการเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ (LO) รอบ 5 เดือนหลัง

ชื่อกิจกรรม	มาตรการ	เป้าหมาย	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลผลิตและผลลัพธ์	หมายเหตุ
3. สำรวจความต้องการของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียต่อข้อมูล และความรู้ที่สำคัญและจำเป็นต่อการปฏิบัติงาน		1 ครั้ง	ต.ค. 64 - ก.ย.65	https://eh.anamai.moph.go.th/th/kpi-65-2-4/download?id=84825&mid=36319&mkey=m_document&lang=th&did=26703	5 เดือนแรก
4. แผนการพัฒนางานวิชาการ วิจัยและนวัตกรรม สำนักอนามัยผู้สูงอายุ ปี 2565		1 ครั้ง	ธ.ค. 64	1. การประชุมวิชาการระดับชาติด้านการส่งเสริมสุขภาพและนวัตกรรมการดูแลสุขภาพ ครั้งที่ 1 ระหว่างวันที่ 27-28 ธันวาคม 2564 ณ ห้องประชุมกำธร สุวรรณกิจ กรมอนามัย 2. ประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาองค์กรในการดูแลส่งเสริมสุขภาพผู้สูงอายุ ปี 2565 ระหว่างวันที่ 23-25 กุมภาพันธ์ 2565 ณ จังหวัดจันทบุรี 3. ประชุมเชิงปฏิบัติการการยกระดับการขับเคลื่อนการจัดการความรู้และพัฒนาระบบงานวิชาการ กรมอนามัย วันที่ 22-24 ธันวาคม 2564 ณ โรงแรมเอเชีย แอร์พอร์ท อ.ลำลูกกา จ.ปทุมธานี 5. Thailand Friendly Design Expo 2022 : มหกรรมอารยสถาปัตย์และนวัตกรรมสุขภาพเพื่อคนทั้งมวล ครั้งที่ 5 ระหว่างวันที่ 10-13 กุมภาพันธ์ 2565 ณ ฮอลล์ 101 ศูนย์นิทรรศการและการประชุมไบเทค – บางนา 6. การประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาศักยภาพนักจัดการความรู้กรมอนามัย (R2R) (20 - 22 ก.พ.65)	5 เดือนแรก

ตัวชี้วัดที่ 2.4 ระดับความสำเร็จของการเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ (LO) รอบ 5 เดือนหลัง

ชื่อกิจกรรม	มาตรการ	เป้าหมาย	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลผลิตและผลลัพธ์	หมายเหตุ
				7. การประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาศักยภาพ นักวิจัยในการเสนอขอรับรองจริยธรรมการวิจัย เกี่ยวกับมนุษย์ กรมอนามัย (22 – 24 ก.พ.65)	
5. จัดระบบการเผยแพร่งานวิชาการ วิจัยและ นวัตกรรม องค์ความรู้ นวัตกรรม ข้อมูล - วิเคราะห์ข้อมูล สังเคราะห์ ข้อเสนอเชิงนโยบาย ผลงานตามข้อมูล HDC ตามตัวชี้วัดฯ	พัฒนาระบบการเผยแพร่ผลงาน วิชาการ วิจัยและนวัตกรรม	1 ครั้ง	ต.ค. 64 - ก.ย.65	1. แอปพลิเคชัน Blue book 2. ระบบข้อมูล Health Temple https://eh.anamai.moph.go.th/th/elderly-static/	5 เดือนแรก
6. รวบรวมองค์ความรู้ นวัตกรรม ข้อมูลที่มีอยู่และ ความรู้ที่ขาดหาย ของทุกกลุ่มฝ่ายเผยแพร่ผ่านเว็บไซต์ สำนักอนามัยผู้สูงอายุ		1 ครั้ง	ต.ค. 64 - ก.ย.65	- คู่มือวิชาการ https://eh.anamai.moph.go.th/th/elderly-manual/ ผลงานวิชาการปี 2565 1. รูปแบบรายงานพฤติกรรมสุขภาพที่พึง ประสงค์ : นางสาวศตพร เททยานรงค์ https://eh.anamai.moph.go.th/th/elderly-manual/204539 2. การติดตามและประเมินผลแผนปฏิบัติการ Cluster กลุ่มผู้สูงอายุ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 : นางสาวปิยะฉัตร พันทาส https://eh.anamai.moph.go.th/th/elderly-manual/208028 3. การวิเคราะห์และประเมินผลโปรแกรมการ ขึ้นทะเบียนผู้จัดการการดูแลผู้สูงอายุ, ผู้ดูแล ผู้สูงอายุและการจัดทำแผนการดูแลผู้สูงอายุ รายบุคคล (3C) เขตสุขภาพที่ 8 : นายทรงพล คำนึ่งเกียรติวงศ์	12 เดือน

ตัวชี้วัดที่ 2.4 ระดับความสำเร็จของการเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ (LO) รอบ 5 เดือนหลัง

ชื่อกิจกรรม	มาตรการ	เป้าหมาย	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลผลิตและผลลัพธ์	หมายเหตุ
				https://eh.anamai.moph.go.th/th/cms-of-23/206866 4. นวัตกรรมบริการ “หลักสูตรพระคิลานุ ปิฎฐาก (พระอาสาสมัครส่งเสริมสุขภาพประจำ วัด-อสม.) หลักสูตร 70 ชั่วโมง ผ่านระบบ ออนไลน์ กรมอนามัย : นางสาวจุฑาทิพย์ เจริญจิตร	

ตัวชี้วัดที่ 2.4 ระดับความสำเร็จของการเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ (LO) รอบ 5 เดือนหลัง

เอกสารแนบการรายงานความก้าวหน้าการดำเนินงานตัวชี้วัด

2.4 ระดับความสำเร็จของการเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ (LO)

ประกาศนโยบายการยกระดับสำนักคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิสู่การเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้



ประกาศสำนักอำนวยการผู้สูงอายุ

เรื่อง นโยบายส่งเสริมให้บุคลากรมีการจัดการข้อมูลและความรู้อย่างเป็นระบบ

ด้วยสำนักอำนวยการผู้สูงอายุ มีภารกิจในการส่งเสริมให้ประชาชนมีสุขภาพดี โดยมีการผลิตพัฒนาองค์ความรู้ และนวัตกรรม เพื่อให้การส่งเสริมสุขภาพมีคุณภาพและสอดคล้องกับวิถีชีวิตของคนไทย มีการถ่ายทอดองค์ความรู้และเทคโนโลยีการส่งเสริมสุขภาพให้เครือข่าย รวมถึงการพัฒนาและสนับสนุนเครือข่าย ดำเนินงานตามมาตรฐานและกฎหมาย เพื่อให้ประชาชนได้รับการส่งเสริมสุขภาพที่ดีมีคุณภาพ

จึงขอประกาศนโยบายส่งเสริมให้บุคลากรมีการจัดการข้อมูลและความรู้อย่างเป็นระบบ ดังนี้

๑. ขับเคลื่อนและผลักดันให้เกิดการศึกษาวิจัย สร้างนวัตกรรม และการจัดการความรู้ของหน่วยงาน
๒. พัฒนาศักยภาพของบุคลากรในการสร้างงานวิจัยและนวัตกรรม เพื่อเพิ่มขีดความสามารถทักษะ ประสิทธิภาพ เป็นนักวิจัยมืออาชีพ
๓. พัฒนาการจัดการข้อมูลความรู้ให้เป็นหมวดหมู่ทั้งในระดับหน่วยงานและบุคคล
๔. กำกับ ติดตาม เสริมเพิ่มพลัง เพื่อเพิ่มพูนความรู้และแลกเปลี่ยนประสบการณ์ พัฒนางานวิจัยและนวัตกรรม

เพื่อให้การปฏิบัติงานเป็นไปตามเจตนารมณ์ที่กำหนดและสอดคล้องกับ การพัฒนาบทบาทภารกิจและกลไกการขับเคลื่อนการดำเนินงานที่มุ่งสู่การเป็นองค์กรที่มีสมรรถนะสูงและมีธรรมาภิบาล

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๙ ธันวาคม ๒๕๖๔

(นายนิธิรัตน์ บุญตานนท์)

นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ

ปฏิบัติหน้าที่ผู้อำนวยการสำนักอำนวยการผู้สูงอายุ กรมอนามัย

ตัวชี้วัดที่ 2.4 ระดับความสำเร็จของการเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ (Lo) รอบ 5 เดือนหลัง

จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการแห่งการเรียนรู้และพัฒนานิชาการ ปี 2565



คำสั่งสำนักงำนมัยผู้สูงอาย
ที่ ๒๖ /๒๕๖๕

เรื่อง คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการระดับความสำเร็ของการเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ (Lo) สำนักงำนมัยผู้สูงอาย

ตามที่ กรมอนามัยมีนโยบายให้หน่วยงานในสังกัดทั้งส่วนกลางและส่วนภูมิภาค พัฒนา และขับเคลื่อนวิชาการ การวิจัย และสร้างนวัตกรรม โดยให้มีการแต่งตั้งคณะกรรมการระดับความสำเร็ของการเป็น องค์กรแห่งการเรียนรู้ (Lo) ของหน่วยงาน เพื่อให้การดำเนินงานด้านการบริหารจัดการองค์ความรู้ การพัฒนา กระบวนการ การสร้างนวัตกรรมของสำนักงำนมัยผู้สูงอาย และนำไปสู่การเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ (Lo) อย่างยั่งยืน นั้น

เพื่อให้การดำเนินงานตามนโยบายเป็นไปด้วยความเรียบร้อย บรรลุผลสำเร็ตามวัตถุประสงค์ ของกรมอนามัย จึงขอแต่งตั้งคณะกรรมการระดับความสำเร็ของการเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ (Lo) สำนักงำนมัยผู้สูงอาย โดยมีองค์ประกอบและอำนาจหน้าที่ ดังนี้

๑. คณะทำงาน	
๑.๑ นายอิธิรัตน์ บุญตานนท์	ประธาน
๑.๒ นางรัชณี บุญเรืองศรี	รองประธาน
๑.๓ นายอัษฎา พันธรา	คณะทำงาน
๑.๔ ร้อยเอกหญิงวิจิษฐ์ สืบศักดิ์	คณะทำงาน
๑.๕ นางสาวปิยะฉัตร พันทา	คณะทำงาน
๑.๖ นางสาวพรพิมล บุญญา	คณะทำงาน
๑.๗ นางสาวอนนภรณ์ แจ่มแจ้ง	คณะทำงาน
๑.๘ นายสมคิด สุริยวรรณ	คณะทำงาน
๑.๙ นางสาวลลิตาสิน เรืองสี	คณะทำงาน
๑.๑๐ นางสาวจุฑาทิ เจนจิตร	คณะทำงาน
๑.๑๑ นางสาวศพร เทียนรงค์	และเลขานุการ
	คณะทำงาน
๑.๑๒ นางสาวปริมสุภา อุประรัตน์	และผู้ช่วยเลขานุการ
	คณะทำงาน
	และผู้ช่วยเลขานุการ

๒.หน้าที่ความรับผิดชอบ

๒.๑ ทบทวนและวิเคราะห์ผลการขับเคลื่อนการดำเนินงานวิชาการของหน่วยงานให้เป็น องค์กรแห่งการเรียนรู้ และผลการดำเนินงานสร้างหรือพัฒนาผลงานวิจัย/ผลงานวิชาการ/นวัตกรรม ของหน่วยงาน

๒.๒ กำหนด...

- ๒ -

๒.๒ กำหนดมาตรการและประเด็นความรู้ที่จะใช้ในการขับเคลื่อนการดำเนินงานวิชาการ ของหน่วยงานให้เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ และพัฒนาชุดโครงการวิจัย การจัดการความรู้ ผลงานวิจัย/ผลงาน วิชาการ/นวัตกรรม ของหน่วยงาน

๒.๓ พัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านการจัดการความรู้ การวิจัย และนวัตกรรม พร้อมทั้ง เสริมสร้างแรงจูงใจในการทำงาน

๒.๔ ส่งเสริม สนับสนุนให้มีการตีพิมพ์ผลงานทางวิชาการและการนำเสนอผลงานวิชาการ ทั้งในและต่างประเทศ

๒.๕ รวบรวมผลงานการจัดการข้อมูลและความรู้เพื่อการบริหารจัดการให้หน่วยงาน มีความรู้ส่ำคัญอย่างเป็นระบบและพร้อมใช้งาน โดยสอดคล้องกับภารกิจของหน่วยงาน

๒.๖ ประเมินผลการดำเนินงานตามแผนและสรุปทบทวนการเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้

๒.๗ จัดทำรายงานสรุปผลการดำเนินงาน และการประเมินผลการดำเนินงานพร้อมสรุป บทเรียนการเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้

๒.๘ ประชาสัมพันธ์การจัดการความรู้ในหน่วยงานและการดำเนินการอื่น ๆ ในส่วนที่เกี่ยวข้อง

๒.๙ รายงานตัวชี้วัดตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ขึ้นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๖ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๕



(นายอิธิรัตน์ บุญตานนท์)
นายแพทย์ชำนญการพิเศษ
ปฏิบัติหน้าที่ผู้อำนวยการสำนักงำนมัยผู้สูงอาย กรมอนามัย

แผนการพัฒนางานวิชาการ วิจัยและนวัตกรรม สำนักอนามัยผู้สูงอายุ ปี 2565

การประชุมคณะกรรมการพัฒนาและขับเคลื่อนวิชาการ (กพว.) สำนักอนามัยผู้สูงอายุ ครั้งที่ 1
วันพุธที่ 29 ธันวาคม 2564 ณ ห้องประชุมสำนักอนามัยผู้สูงอายุ ชั้น 4 อาคาร 7 กรมอนามัย



สรุปรายงานการประชุมคณะกรรมการพัฒนาและขับเคลื่อนวิชาการ (กพว.)
สำนักอนามัยผู้สูงอายุ ครั้งที่ 1/2565
วันพุธที่ 29 ธันวาคม 2564 เวลา 09.30 - 14.00 น.
ณ ห้องประชุมสำนักอนามัยผู้สูงอายุ ชั้น 4 อาคาร 7 กรมอนามัย



สรุปสาระสำคัญดังนี้

1. ประธานให้นำเรื่องระบบ Blue Book Application, Mooc Anamai, Health Temple และ Wellness plan ออกจากงาน กพว. และให้จัดตั้งเป็นคณะ ICT ของสำนักอนามัยผู้สูงอายุ และในวาระของ กพว.ขอให้เกี่ยวกับ Surveillance วิจัย KM และพฤติกรรมสุขภาพที่พึงประสงค์
2. ประเด็น การขับเคลื่อนการดำเนินงานการพัฒนาและขับเคลื่อนวิชาการ (กพว.) สำนักอนามัยผู้สูงอายุ ปีงบประมาณ 2565
 - มอบหมายให้กลุ่มวิชาการ (กลุ่ม 03, กลุ่ม 04) มีงานวิจัยปีละ 1 เรื่อง
3. ประเด็น รายงานความก้าวหน้าการดำเนินงาน Participation Action Research
 - มอบหมายกลุ่ม 03 ดำเนินการจัดทำโครงร่าง และส่งของวิจัยระบบงานวิจัย (EC)

ตัวชี้วัดที่ 2.4 ระดับความสำเร็จของการเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ (Lo) รอบ 5 เดือนหลัง
ประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาองค์กรในการดูแลส่งเสริมสุขภาพผู้สูงอายุ ปี 2565
ระหว่างวันที่ 23-25 กุมภาพันธ์ 2565 ณ จังหวัดจันทบุรี



กรมอนามัย
สำนักงานอนามัยผู้สูงอายุ

ภาพข่าวกิจกรรม

ประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาองค์กรในการดูแลส่งเสริมสุขภาพผู้สูงอายุ ปี 2565

23 – 25 กุมภาพันธ์ 2565



สำนักงานอนามัยผู้สูงอายุ นำโดยนายแพทย์นิธิรัตน์ บุญตานนท์ นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ ผู้อำนวยการสำนักอนามัยผู้สูงอายุ ร่วมกับบุคลากรสำนักอนามัยผู้สูงอายุ เข้าร่วมประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาองค์กรในการดูแลส่งเสริมสุขภาพผู้สูงอายุ ปี 2565 ณ โรงแรมแคนด์ตันส์ เจ้าหลาว บีช รีสอร์ท จังหวัดจันทบุรี ระหว่างวันที่ 23 – 25 กุมภาพันธ์ 2565
วัตถุประสงค์เพื่อ 1) เพื่อพัฒนาศักยภาพบุคลากรให้มีความรู้ในการดูแลส่งเสริมสุขภาพผู้สูงอายุ 2) เพื่อเสริมสร้างบุคลากรในการขับเคลื่อนการดำเนินงานของกรมอนามัย 3) เพื่อพัฒนาพฤติกรรมการทำงานร่วมกันให้สอดคล้องกับค่านิยมองค์กร 4) เพื่อให้บุคลากรมีพลังในการทำงานอย่างมีความสุข มีทัศนคติที่ดีต่องาน หน่วยงาน เพื่อนร่วมงาน และผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย พร้อมทั้งมีความสามัคคีในองค์กร ผู้เข้าร่วมประชุมประกอบด้วย ผู้บริหาร บุคลากรสำนักอนามัย วิทยากร และคณะทำงาน รวมทั้งสิ้น จำนวน 40 คน

กิจกรรมมีการฝึกและพัฒนาความคิดเชิงสร้างสรรค์ การฟังอย่างลึกซึ้ง การเสริมสร้างความรักความผูกพันในองค์กร นอกจากนี้ยังมีกิจกรรมจิตอาสาเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา” ณ ศูนย์ศึกษาธรรมชาติป่าชายเลน อ่าวคุ้งกระเบน อันเนื่องมาจากพระราชดำริ และส่งเคราะห์คนชราบ้านจันทบุรี ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ บุคลากรมีความรู้ในการดูแลส่งเสริมสุขภาพผู้สูงอายุ สามารถนำไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานของหน่วยงานและองค์กร ให้บรรลุตามเป้าหมายได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล รวมถึงการพัฒนาพฤติกรรมการทำงานร่วมกันให้สอดคล้องกับค่านิยมในหน่วยงาน และเสริมสร้างพลังความสุข ให้เกิดความสำเร็จในองค์กร



กรมอนามัยส่งเสริมให้คนไทยสุขภาพดี



www.anamai.moph.go.th

ตัวชี้วัดที่ 2.4 ระดับความสำเร็จของการเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ (Lo) รอบ 5 เดือนหลัง
ประชุมเชิงปฏิบัติการการยกระดับการขับเคลื่อนการจัดการความรู้และพัฒนาระบบงานวิชาการ กรมอนามัย
วันที่ 22-24 ธันวาคม 2564 ณ โรงแรมเอเชีย แอร์พอร์ท อ.ลำลูกกา จ.ปทุมธานี



สรุปประชุมเชิงปฏิบัติการการยกระดับการขับเคลื่อน
การจัดการความรู้และพัฒนาระบบงานวิชาการ กรมอนามัย
วันที่ 22-24 ธันวาคม 2564
ณ โรงแรมเอเชีย แอร์พอร์ท อ.ลำลูกกา จ.ปทุมธานี

พิธีเปิด : นายแพทย์สมพงษ์ ชัยโอภาสนนท์ ประธานคณะกรรมการ
ผู้ทรงคุณวุฒิ และบรรยายพิเศษ เรื่อง การขับเคลื่อนองค์กร
แห่งการเรียนรู้สู่การเป็นเลิศทางวิชาการ การส่งเสริมสุขภาพ
และอนามัยสิ่งแวดล้อม ปี พ.ศ. 2566-2570 จากนั้นมีการบรรยาย
“การยกระดับการขับเคลื่อนการจัดการความรู้และพัฒนาระบบ
งานวิชาการ กรมอนามัย” โดย นายธนชัย พิธีธรรมศิริ รก.นวก.
สาธารณสุขทรงคุณวุฒิ (ด้านอนามัยสิ่งแวดล้อม)



สรุปสาระสำคัญดังนี้

1. นักบริหารจัดการความรู้กับการสร้างการเปลี่ยนแปลง
 - กรอบแนวคิด (Mindset) ในการบริหารจัดการความรู้
ให้ประสบความสำเร็จ
 - เทคนิคการพัฒนาการบริหารจัดการความรู้และวิชาการ
ส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อม
 - การสร้างและบริหารนวัตกรรม (Innovation Management)
2. การยกระดับการจัดการความรู้ของหน่วยงาน
 - การวางตำแหน่งยุทธศาสตร์ (Strategic Positioning) การจัดการความรู้
 - การวิเคราะห์ตำแหน่งยุทธศาสตร์ด้วยเทคนิค SOAR
 - การออกแบบยุทธศาสตร์การจัดการความรู้ (Strategic Design) ด้วยเทคนิคการออกแบบความคิด
(Design Thinking)
 - ขั้นที่ 1 Empathy เทคนิคการวิเคราะห์ความต้องการและความจำเป็นของกลุ่มเป้าหมาย
ด้วยฟังก์ชันเข้าใจกลุ่มเป้าหมาย (Target Group Empathy Map)
 - ขั้นที่ 2 Define การกำหนดประเด็นและวัตถุประสงค์ทางยุทธศาสตร์ (Strategic Issue & Purpose)
 - ขั้นที่ 3 Ideate การคิดสร้างสรรค์ยุทธศาสตร์ (Strategic Innovation) ด้วยเทคนิค SCAMPER
 - ขั้นที่ 4 Prototype การสร้างต้นแบบยุทธศาสตร์ (Strategic Prototype)
 - ขั้นที่ 5 Test การประเมินยุทธศาสตร์ (Strategic Evaluation) การคัดเลือก (Strategic Selection) และการจัดลำดับความสำคัญของยุทธศาสตร์ (Strategic Prioritize)



การขับเคลื่อนและยกระดับการจัดการความรู้สู่การเป็นศูนย์ความเป็นเลิศทางวิชาการ ด้านการส่งเสริมสุขภาพ
และอนามัยสิ่งแวดล้อม

- ปัจจัยสู่ความสำเร็จ (Key Success Factors) ของศูนย์ความเป็นเลิศทางวิชาการ
- กรณีศึกษา (Best Practice) การยกระดับการจัดการความรู้สู่การเป็นศูนย์ความเป็นเลิศทางวิชาการ
- การเตรียมความพร้อมของหน่วยงานสู่การเป็นศูนย์ความเป็นเลิศทางวิชาการ
- ความสำคัญของ กพว.หน่วยงาน สู่ความสำเร็จของศูนย์ความเป็นเลิศทางวิชาการ

กลุ่มพัฒนาระบบส่งเสริมสุขภาพผู้สูงอายุและเครือข่าย สำนักอนามัยผู้สูงอายุ

ตัวชี้วัดที่ 2.4 ระดับความสำเร็จของการเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ (Lo) รอบ 5 เดือนหลัง
Thailand Friendly Design Expo 2022 : มหกรรมอารยสถาปัตย์และนวัตกรรมสุขภาพเพื่อคนทั้งมวล ครั้งที่ 5
ระหว่างวันที่ 10-13 กุมภาพันธ์ 2565 ณ ฮอลล์ 101 ศูนย์นิทรรศการและการประชุมไบเทค – บางนา



กรมอนามัย
DEPARTMENT OF HEALTH

ภาพข่าวกิจกรรม

สำนักอนามัยผู้สูงอายุ

Thailand Friendly Design Expo 2022

มหกรรมอารยสถาปัตย์และนวัตกรรมสุขภาพเพื่อคนทั้งมวล ครั้งที่ 5

ระหว่างวันที่ 10-13 กุมภาพันธ์ 2565
ณ ฮอลล์ 101 ศูนย์นิทรรศการและการประชุมไบเทค – บางนา

สำนักอนามัยผู้สูงอายุได้จัดกิจกรรมร่วมกับกองส่งเสริมความรอบรู้และสื่อสารสุขภาพ กรมอนามัย ในงาน Thailand Friendly Design Expo 2022 มหกรรมอารยสถาปัตย์และนวัตกรรมสุขภาพ เพื่อคนทั้งมวล ครั้งที่ 5 ภายใต้แนวคิด "Safety, Health and Accessibility : สุขภาพปลอดภัย มั่นใจ เข้าถึง" ระหว่างวันที่ 10-13 กุมภาพันธ์ 2565 โดยการจัดกิจกรรมครั้งนี้ เพื่อมุ่งหวังให้ประเทศไทยเป็นเมืองสุขภาพดี (Health & wellness City) เพื่อพัฒนาศูนย์ความเป็นเมืองศูนย์กลางด้านการท่องเที่ยว และไมซ์เพื่อคนทั้งมวลในภูมิภาคอาเซียน Tourism & MICE for All Hub of ASEAN) พร้อมรองรับการเข้าสู่สังคมผู้สูงอายุ (Aging Society) ได้อย่างมีประสิทธิภาพ



รูปแบบกิจกรรม

- นิทรรศการความรู้ 8 องค์ประกอบเมืองเป็นมิตรต่อผู้สูงอายุ (AFC)
- เกมฝึกทักษะด้านความคิด ความจำ >>> เกม MONICA และ เกมกระดาน Logico Primo
- เกมเสียงตรงกับ บึงโก >>> รางวัล คือ แก้วน้ำปันสุข, สเปรย์แอลกอฮอล์พกพา, ถุง DMHTTA ฯลฯ <<<



MONICA แอปฯ เกมฝึกสมองของคนไทย

กลุ่มพัฒนาระบบส่งเสริมสุขภาพผู้สูงอายุและเครือข่าย สำนักอนามัยผู้สูงอายุ

ตัวชี้วัดที่ 2.4 ระดับความสำเร็จของการเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ (Lo) รอบ 5 เดือนหลังการประชุมวิชาการระดับชาติด้านการส่งเสริมสุขภาพและนวัตกรรมการดูแลสุขภาพผู้สูงอายุ ครั้งที่ 1 ระหว่างวันที่ 27-28 ธันวาคม 2564 ณ ห้องประชุมกำธร สุวรรณกิจ กรมอนามัย



กรมอนามัย
DEPARTMENT OF PUBLIC HEALTH

การประชุมวิชาการระดับชาติด้านการส่งเสริมสุขภาพและนวัตกรรมการดูแลสุขภาพผู้สูงอายุ ครั้งที่ 1
The 1st National Health Promotion and Elderly Care Innovation Conference 2021

“สร้างไลฟ์สไตล์ใหม่ผู้สูงอายุ ปรับตัว เรียนรู้ อยู่ร่วมกับ COVID-19”
(Creating New Lifestyle for Ageing Populations: Adapting, Learning, and Living with COVID-19)

ระหว่างวันที่ 27 - 28 ธันวาคม 2564 ณ ห้องประชุมถ้ำเสือ สุพรรณบุรี อาคาร 1 ชั้น 1 กรมอนามัย

กรมอนามัย จัดประชุมวิชาการส่งเสริมสุขภาพและนวัตกรรมการดูแลสุขภาพผู้สูงอายุ ครั้งที่ 1 วันที่ 27-28 ธ.ค. 2564 โดยมีดร.สาธิต ปิตุเตชะ รัฐมนตรีช่วยว่าการกระทรวงสาธารณสุข เป็นประธานในพิธีเปิด มอบโล่เชิดชูเกียรติผู้รับรางวัลชนะเลิศ ๖ ประเภท ดีเด่น ระดับเขตสุขภาพ และมอบนโยบายผู้สูงอายุซึ่งหน่วยงานที่ขับเคลื่อนหลักคือหน่วยงานท้องถิ่น ซึ่งอยู่ในระดับพื้นที่ หน่วยงานสาธารณสุข สนับสนุนองค์ความรู้ โดยชมรมผู้สูงอายุก็มีความสำคัญ ซึ่งเป็นสถานฝึกให้ผู้สูงอายุมีคุณภาพชีวิตที่ดี ดูแลตนเองได้ ปลอดภัย ไม่ล้ม ไม่ลื่น ไม่ซึมเศร้า กินข้าวอร่อย”

อธิบดีกรมอนามัย กล่าวรายงานและวัตถุประสงค์ของการจัดงาน โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเป็นเวทีแลกเปลี่ยนความรู้นวัตกรรม เทคโนโลยี ประสพการณ์ทั้งในและต่างประเทศ นำเสนอผลงานวิจัยผลงานวิชาการความสำเร็จในการส่งเสริมสุขภาพผู้สูงอายุบรรยาย “อยู่อย่างไร...ให้ห่างไกล COVID-19 ในศตวรรษที่ 21”

การจัดประชุมในครั้งนี้เป็นการประชุมแบบผสมผสานทั้งในห้องประชุมการประชุมทางไกล การถ่ายทอด Live Streaming และ ผ่าน Facebook สำนักอนามัยผู้สูงอายุ




หัวข้อการบรรยาย/อภิปราย

- การดูแลสุขภาพผู้สูงอายุระยะยาวแบบบูรณาการ ด้วยการแพทย์แผนไทยและแพทย์ทางเลือก ในช่วงหลังสถานการณ์ COVID-19
- การนำเสนอวิจัยและนวัตกรรมด้านการส่งเสริมดูแลสุขภาพผู้สูงอายุ ประเภท Oral Presentation และ Poster presentation
- Creating New Lifestyle for Ageing Populations : Adapting, Learning, and Living with COVID-19
- นวัตกรรมเพื่อสุขภาพและความปลอดภัยสำหรับผู้สูงอายุ (Smart Technology for Healthy Aging)
- การดำเนินงานในสถานดูแลผู้สูงอายุ สวทค.นิเวศน์ สภาวิชาชีพ















กรมอนามัยส่งเสริมให้คนไทยสุขภาพดี






<https://eh.anamai.moph.go.th>

ตัวชี้วัดที่ 2.4 ระดับความสำเร็จของการเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ (Lo) รอบ 5 เดือนหลัง
การประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาศักยภาพนักวิจัย ในการเสนอขอรับรองจริยธรรมการวิจัยเกี่ยวกับมนุษย์
กรมอนามัย ผ่านระบบออนไลน์



กรมอนามัย
DEPARTMENT OF HEALTH

ภาพข่าวกิจกรรม

สำนักคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ

เผยแพร่ : 24 กุมภาพันธ์ 2565

**การประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาศักยภาพนักวิจัย
ในการเสนอขอรับรองจริยธรรมการวิจัยเกี่ยวกับมนุษย์ กรมอนามัย
ระหว่างวันที่ 22 – 24 กุมภาพันธ์ 2565
ณ โรงแรมทีเค พาเลส แอนด์ คอนเวนชั่น กรุงเทพมหานคร**



คณะวิทยากรผู้ให้ความรู้และคำแนะนำ
ในการเสนอขอรับรองจริยธรรมการวิจัยเกี่ยวกับมนุษย์



สำนักคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ จัดการประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาศักยภาพนักวิจัย
ในการเสนอขอรับรองจริยธรรมการวิจัยในมนุษย์ โดยได้รับเกียรติจากนายแพทย์สราวุธ บุญสุข
รองอธิบดีกรมอนามัย เป็นประธานเปิดการประชุมฯ การประชุมครั้งนี้จัดขึ้นเพื่อพัฒนาศักยภาพ
บุคลากรกรมอนามัยให้เข้าใจหลักการจริยธรรมการวิจัยในมนุษย์ที่ปกป้องสิทธิและสวัสดิภาพของ
อาสาสมัคร สามารถประเมินความเสี่ยงอันตราย ออกแบบมาตรการป้องกัน อาสาสมัคร และเขียนโครงการ
เสนอขอการรับรองจริยธรรมการวิจัยได้อย่างเหมาะสม วิทยากรประกอบด้วย รศ.ดร.สุธรรม นันทวงษ์
ประธานคณะกรรมการพิจารณาจริยธรรมการวิจัยในมนุษย์ คณะสาธารณสุขศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหิดล
นายแพทย์สมพงษ์ ชัยโอภาณนท์ ดร.ทพญ.เพ็ญแข ลาภยง และนายแพทย์กิตติพงศ์ แซ่เจ็ง กลุ่มเป้าหมาย
เป็นบุคลากรกรมอนามัยทั้งสายวิชาการและสนับสนุนจากส่วนกลาง จำนวน 111 คน และส่วนภูมิภาค
จำนวน 324 คน รวม 435 คน เป็นผู้เข้าประชุม on site แบบเว้นระยะห่าง 63 คน และประชุมทางไกล
ผ่านระบบ Video Conference 372 คน นอกจากนี้ผู้เข้าร่วมประชุมได้รับทราบหลักจริยธรรมการวิจัย
ในมนุษย์ กฎหมายที่เกี่ยวข้อง การประเมินความเสี่ยง/มาตรการป้องกัน และผลประโยชน์จากการวิจัย
และกระบวนการชี้แจงอาสาสมัครและขอความยินยอมแล้ว ยังได้ฝึกปฏิบัติเพื่อให้สามารถจัดโครงการ
การวิจัยเสนอขอรับรองจริยธรรมการวิจัยได้อย่างเหมาะสม ผู้เข้าประชุมตลอดทั้ง 2 วัน และผ่านการ
ทดสอบตั้งแต่ 65 % ขึ้นไปจะได้รับประกาศนียบัตรลงนามโดยอธิบดีกรมอนามัย

กรมอนามัยส่งเสริมให้คนไทยสุขภาพดี

 www.anamai.moph.go.th

ตัวชี้วัดที่ 2.4 ระดับความสำเร็จของการเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ (Lo) รอบ 5 เดือนหลัง
ผลงานวิจัย/นวัตกรรมของหน่วยงานที่ส่งเข้ารับการประเมินรางวัล TPSA / TEPGA ปี 2565 หรือ United Nations Public
Service Awards 2022 (UNPSA)

การส่งผลงานเพื่อสมัครรับรางวัลเลิศรัฐ สำนักอนามัยผู้สูงอายุ

หลักฐานการส่งผลงานเพื่อสมัครรับรางวัลเลิศรัฐ สำนักอนามัยผู้สูงอายุ

ข้อมูลการส่งผลงานเพื่อสมัครรับรางวัลบริการภาครัฐและรางวัลการบริหารราชการแบบมีส่วนร่วม ประจำปี พ.ศ. 2565				
1) รายชื่อผลงานของหน่วยงานในสังกัดกรมอนามัยที่เสนอเพื่อสมัครรับรางวัลฯ จำนวน 38 ผลงาน				
2) กรมอนามัยส่งผลงานเพื่อสมัครรับรางวัลฯ ไปยังสำนักงาน ก.พ.ร. ผ่านระบบออนไลน์ จำนวน 36 ผลงาน				
โดยลำดับที่ 10-12 (สำนัก ว. กองแผน คอ.10) รวมเนื้อหาผลงานส่งสมัครรับรางวัลบริการภาครัฐ ประเภทนวัตกรรมบริการ				
ผลงานเรื่อง การป้องกันความเจ็บป่วยจากโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) ในสถานประกอบการ ด้วยแพลตฟอร์ม Thai Stop COVID				
ลำดับ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	ชื่อผลงาน	ประเภทรางวัล	ข้อมูล ณ วันที่ 26 กุมภาพันธ์ 2565 ชื่อ-สกุล ผู้ประสานงาน
1	สำนักส่งเสริมสุขภาพ	รูปแบบการพัฒนาแผนปฏิบัติการส่งเสริมสุขภาพ พ.ศ. 2564 – 2570	พัฒนาการบริการ	1) นางวิมล บ้านพรน 2) นางอัญญา บุญมาประเสริฐ
2	สำนักส่งเสริมสุขภาพ	เด็กไทยฉลาดคิดคิดใหม่ สู้การรับมือโควิด	บูรณาการข้อมูลเพื่อ การบริการ	1) นายนัดดา จันทร์เมือง 2) นางสาวศศิธยา โสภณัดดา
3	สำนักทันตสาธารณสุข	ชมรมสุวัย สุขใจใส่ใจฟันดี	พัฒนาการบริการ	นายกลวัชร ปาวงค์
4	สำนักโภชนาการ	โปรแกรมรับรองเมนูสุขภาพออนไลน์	นวัตกรรมบริการ	น.ส.บังเอิญ ทองมณูญ
5	สำนักอนามัยการเจริญพันธุ์	การพัฒนาฐานข้อมูลการเข้าถึงบริการสุขภาพ และการประเมิน โรงพยาบาลความมาตรฐานบริการสุขภาพที่เป็นมิตรสำหรับวัยรุ่นและ เยาวชนในประเทศไทย (YFHS Application)	นวัตกรรมบริการ	1) นางอรุณา หางสี 2) น.ส. ศรินพร เกตุภรณ์
6	สำนักอนามัยผู้สูงอายุ	นวัตกรรมบริการ “หลักสูตรพลังความรู้ปัญญา (เพื่ออาสาสมัคร ส่งเสริมสุขภาพประจำวัย-อสม.) หลักสูตร 70 ชั่วโมง ผ่านระบบ ออนไลน์ กรมอนามัย	นวัตกรรมบริการ	น.ส.จุฑามาศ เจนจิตร
7	กองกิจการทางกายเพื่อสุขภาพ	ดีจิตอาสา แพลตฟอร์ม ทำดีทำใจ	พัฒนาการบริการ	น.ส.สุพิชชา วงศ์จันทร์
8	สถาบันพัฒนาอนามัยเด็กแห่งชาติ	การพัฒนาฐานการเรียนรู้ด้วยบทเรียน E-Learning สำหรับ เจ้าหน้าที่สาธารณสุข และบุคลากรทางการแพทย์ ในการใช้คู่มือเฝ้า ระวังและส่งเสริมพัฒนาการเด็กปฐมวัย	พัฒนาการบริการ	นางประไพพร เกตุเรน
9	สำนักอนามัยสิ่งแวดล้อม	การบริหารจัดการมูลฝอยติดเชื้อของประเทศไทยในสถานการณ์การแพร่ ระบาดของโรค COVID-19	การบริหารจัดการของ ต่อสาธารณะ (ภาพรวมกรม 1 กรม 1 ผลงาน)	นายไพรัช ธีระเรือง
10	สำนักอนามัยสิ่งแวดล้อม	ระบบควบคุมกำกับมาตรการป้องกันการแพร่ระบาดของ COVID-19 ของสถานประกอบการสร้างความปลอดภัยประชาชน	นวัตกรรมบริการ	น.ส.นริศ อธิชัยนันท
11	กองแผนงาน	การพัฒนาฐานมาตรฐานสะอาดปลอดภัยป้องกันโควิด (Thai Stop Covid Plus)	นวัตกรรมบริการ	นายศรัณย์ จำปาใจศิริ
12	ศูนย์อนามัยที่ 10 อุบลราชธานี	การขับเคลื่อนมาตรการเฝ้าระวังสถานการณ์การระบาดโควิด ป้องกัน โควิด19 ด้วยแพลตฟอร์มไทยสตอปโควิด เขตสุขภาพที่ 10	พัฒนาการบริการ	น.ส.ศศิญา สารินา
13	สำนักสุขภาพอาหารและน้ำ	การพัฒนาแบบเทคโนโลยีดิจิทัลรองรับการรับรองผู้ประกอบการ กิจการและผู้สัมผัสอาหารตามกฎกระทรวงสุขลักษณะของสถานที่ จำหน่ายอาหาร พ.ศ. 2561	พัฒนาการบริการ	1) นายเอกชัย ชัยเดช 2) นายสุชาติ สุขเจริญ
14	สำนักสุขภาพอาหารและน้ำ และศูนย์อนามัยที่ 11 นครศรีธรรมราช	การพัฒนาเว็บไซต์ในครัวเรือนขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ต้นแบบ	สัมฤทธิ์ผลประชาชนมี ส่วนร่วม	1) น.ส.วราภรณ์ การวรงค์ 2) นายกฤษณ์ พงศ์อนาคู
15	กองประเมินผลกระทบสุขภาพ	โปรแกรมสร้างความรอบรู้อนามัยสิ่งแวดล้อม ป้องกันโควิด-19	นวัตกรรมบริการ	น.ส.ชวิศา แก้วสอน
16	กองประเมินผลกระทบสุขภาพ	เครื่องมือการจัดลำดับชุมชนด้านอนามัยสิ่งแวดล้อมที่เอื้อต่อการมี สุขภาพดี	นวัตกรรมบริการ	น.ส.ณฤศร์ บุณณิธิ
17	กองกฎหมาย	ระบบพิทักษ์สิทธิสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อมตามกฎหมายว่าด้วย การสาธารณสุข	พัฒนาการบริการ	น.ส.โกลีน สารวรรณ
18	ศูนย์ห้องปฏิบัติการอนามัย	การพัฒนาแบบคุณภาพห้องปฏิบัติการเพื่อเพิ่มศักยภาพการตรวจ วิเคราะห์และทดสอบคุณภาพมาตรฐานสากล	พัฒนาการบริการ	นางวันนิมา นาคันต์
19	กองแผนงาน	ระบบคัดกรองระดับความเสี่ยงด้านสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อม แบบอิเล็กทรอนิกส์ (Thai Save Thai)	นวัตกรรมบริการ	น.ส.พรพรรณ เจริญเลิศวิวัฒน์

- **ด้านผลผลิตและผลลัพธ์** วิเคราะห์เชิงระดับ

การสำรวจข้อมูลการผลิตผลงานวิชาการและการวิจัย ของบุคลากร สำนักอนามัยผู้สูงอายุ ปี 2565 จากการดำเนินงานตัวชี้วัดที่ 2.4 ระดับความสำเร็จของการเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ (LO) ในการจัดการข้อมูลและความรู้ (Data Management & Knowledge Management) ดังนี้

1. รางวัลบริการภาครัฐ

- 1.1 คู่มือ (สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการ)

- คู่มือหลักเกณฑ์รางวัลการบริหารราชการแบบมีส่วนร่วม ปี 2565
- คู่มือหลักเกณฑ์คุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ ประจำปี 2565
- คู่มือหลักเกณฑ์รางวัลบริการภาครัฐ ปี 2565
- การสมัครรางวัลเลิศรัฐ ปี 2565
- หลักเกณฑ์การพิจารณารางวัลเลิศรัฐ สาขาการบริหารราชการแบบมีส่วนร่วม ปี 2565

- 1.2 แนวทางและหลักเกณฑ์การเสนอผลงานเพื่อขอรับรางวัลเลิศรัฐ (การประชุมเชิงปฏิบัติการส่งเสริมหน่วยงานในสังกัดกรมอนามัยเสนอผลงานสมัครขอรับรางวัลเลิศรัฐ)

- รางวัลบริหารราชการแบบมีส่วนร่วม : แนวทางและหลักเกณฑ์ พ.ศ. 2565
- รางวัลบริการภาครัฐ : แนวทางและหลักเกณฑ์ พ.ศ. 2565

2. ระดับความสำเร็จของการเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ (LO)

- Template ตัวชี้วัดที่ 2.4 ระดับความสำเร็จของการเป็นองค์กรแห่ง การเรียนรู้ (LO)
- ประกาศนโยบายสำนักส่งเสริมสุขภาพ

3. การขอรับรองจริยธรรมการวิจัยเกี่ยวกับมนุษย์ (EC)

- นโยบายจริยธรรมการวิจัยเกี่ยวกับมนุษย์ กรมอนามัย
- คู่มือนักวิจัยกรมอนามัย การส่งโครงการวิจัยเพื่อขอรับรองจริยธรรมการวิจัย
- แนวทางการปฏิบัติในการขอรับรองจริยธรรมการวิจัย

4. การพัฒนาศักยภาพนักจัดการความรู้ กรมอนามัย (R2R)

5. การบูรณาการงานส่งเสริมสุขภาพ การขับเคลื่อนนโยบายสู่การปฏิบัติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

- การดำเนินงานส่งเสริมสุขภาพกลุ่มวัย ตาม Life Course Approach (กลุ่มสูงอายุ)

6. การพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านการวิจัยและนวัตกรรม

ตัวชี้วัดที่ 2.4 ระดับความสำเร็จของการเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ (Lo) รอบ 5 เดือนหลัง

7. การประชาสัมพันธ์การส่งผลงานเข้าร่วมเสนองานประชุมวิชาการส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อม
แห่งชาติครั้งที่ 15 พ.ศ. 2565

ประชาสัมพันธ์

การส่งผลงานเข้าร่วมนำเสนอในการประชุมวิชาการส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อม
ครั้งที่ 15 พ.ศ.2565 : **ประเภท Poster Presentation**



ประกาศ
ผลการคัดเลือก

**ประชุมวิชาการส่งเสริมสุขภาพ
และอนามัยสิ่งแวดล้อมแห่งชาติ
ครั้งที่ 15 พ.ศ.2565**
ระหว่างวันที่ 12-14 มิถุนายน 2565

กลุ่มผลงานและรูปแบบการนำเสนอ

1. ผลงานการวิจัยและพัฒนา
(Research & Development)
แบ่งเป็น

- การนำเสนอด้วยวาจา (Oral Presentation)
- การนำเสนอด้วยบอร์ด (Poster Presentation)

2. ผลงานนวัตกรรม/สิ่งประดิษฐ์ (Innovation)

- การนำเสนอด้วยวาจา (Oral Presentation)

(ดาวน์โหลดไฟล์ด้านล่าง)

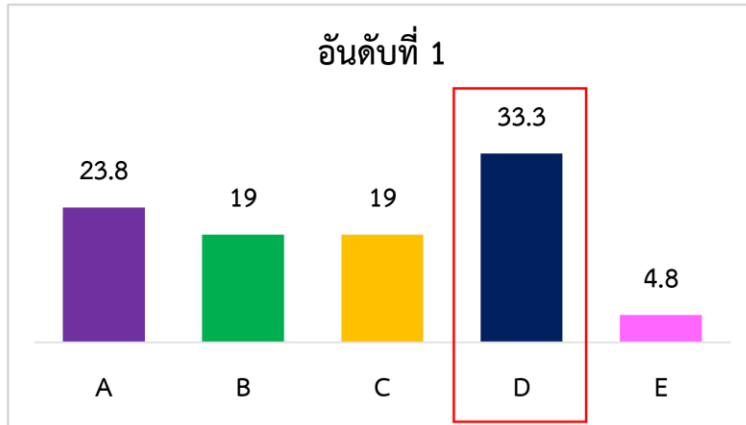
รหัสผลงาน	ชื่อผลงาน	ผู้นำเสนอ
P4-12	การพัฒนาโปรแกรมการดูแลสุขภาพช่องปากสำหรับผู้สูงอายุแบบครบวงจรในหอผู้ป่วย โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพ ศูนย์อนามัยที่ 9 นครราชสีมา	นางสาวณนภัท เตียรณิ ศูนย์อนามัยที่ 9 นครราชสีมา
P4-13	สถานการณ์การเกิดโรคเบาหวานและภาวะแทรกซ้อนทางไตของผู้สูงอายุ จังหวัดกาฬสินธุ์	นางสาวณณิณี เมทนีกุล สำนักงานสาธารณสุข จังหวัดกาฬสินธุ์
P4-14	ประสิทธิภาพของโปรแกรมการส่งเสริมความรู้ด้านสุขภาพการนอนหลับ ในผู้สูงอายุที่มีภาวะนอนไม่หลับ ที่เข้ารับบริการในโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพ ศูนย์อนามัยที่ 9 นครราชสีมา	นายกรวิวัฒน์ อภิวันดีผลฤทธิ์ ศูนย์อนามัยที่ 9 นครราชสีมา
P4-15	การมีส่วนร่วมในการป้องกันการพลัดตกหกล้มในชุมชน	นางสดุดี ภูทอกน้อย ศูนย์อนามัยที่ 7 ขยะแม่แก้ว
P4-16	แนวทางการสนับสนุนครอบครัว (Family Support) ในการฟื้นฟูสุขภาพ ผู้ป่วยโรคหลอดเลือดสมองระยะ Sub acute ที่นอนพักรักษาตัวที่บ้าน	นางสาวณณภัท พงษ์ชัย โรงพยาบาลยางสีสุราช
P4-17	หนังสือรวบรวมข้อมูลการเจ็บป่วยและการส่งเสริมสุขภาพช่องปากของผู้สูงอายุ (พ.ศ. 2554 - 2564)	นางสาวณณณญา เวียงจิตร สำนักงานสาธารณสุข จังหวัดขอนแก่น
P4-18	หนังสือรวบรวมข้อมูลสุขภาพด้านทันตสุขภาพ	นางสาวณณวิศา เอกปัญชา สำนักงานสาธารณสุข จังหวัดขอนแก่น
P4-19	พฤติกรรมการใช้ผลิตภัณฑ์อาหารเสริมเพื่อสุขภาพของผู้สูงอายุในเขตชุมชน อำเภอเมือง จันทบุรี	นางสุปรา ใจดีชัย โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล สำราญ
P4-20	การสำรวจพฤติกรรมสุขภาพที่พึงประสงค์ของผู้สูงอายุ ปี พ.ศ. 2564	นางสาวศศพร เทียนณรงค์ สำนักงานผู้สูงอายุ

สำรวจพฤติกรรมสุขภาพที่พึงประสงค์
ของผู้สูงอายุ ปี พ.ศ. 2564

นางสาวศศพร เทียนณรงค์ นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

รายงานผล Training Need Assessment ของบุคลากรในสำนักงานมัยผู้สูงอายุ

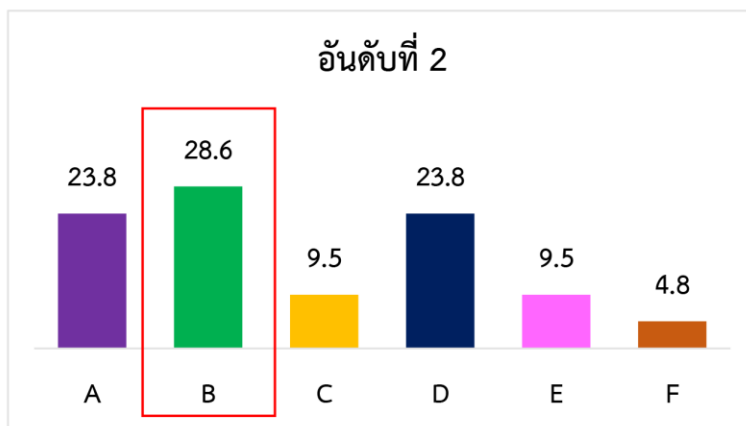
จำนวนผู้ตอบแบบสอบถาม 21 คน



ความต้องการในการพัฒนาศักยภาพ

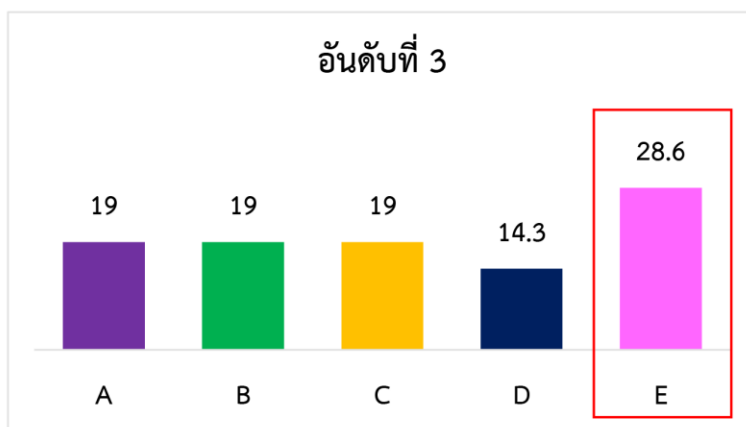
อันดับที่ 1

การวิเคราะห์และการวางแผน



อันดับที่ 2

ทักษะการสื่อสาร



อันดับที่ 3

การจัดการความรู้

A.ทักษะการจัดทำข้อมูลและนำเสนอ

B.ทักษะการสื่อสาร

C.พัฒนาบุคลิกภาพ

D.การวิเคราะห์และการวางแผน

E.การจัดการความรู้

F.ภาษาอังกฤษ/ภาษาจีน

- **ด้านผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย**

ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย คือบุคลากรสำนักอนามัยผู้สูงอายุ <https://eh.anamai.moph.go.th/th>

ข้อมูลทั่วไป

บุคลากรสำนักอนามัยผู้สูงอายุในปีงบประมาณ 2565 มีจำนวนทั้งสิ้น 32 คน รายละเอียดดังตารางที่ 1

ตารางที่ 1 จำนวนและร้อยละข้อมูลส่วนบุคคล

ข้อมูลส่วนบุคคล	จำนวน (n=27)	ร้อยละ
เพศ		
หญิง	20	65.63
ชาย	7	34.38
อายุ (ปี)		
24 - 37 ปี (Generation Y)	26	81.25
38 - 53 ปี (Generation X)	6	18.75
$\bar{x}$	3 ปี	

ข้อเสนอแนะของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย คือ ควรมีการกระตุ้นให้ทุกส่วนในองค์กรมีการพัฒนาสภาพแวดล้อม

ในการทำงานของแผนกตนเป็นประจำทุกเดือน โดยส่งภาพกิจกรรมและระบุว่าการดำเนินการอะไรเพื่อให้สถานที่ทำงานของตน “สะอาด ปลอดภัย สิ่งแวดล้อมดี มีชีวิตชีวา” เพื่อให้ทุกคนมีส่วนร่วมและเกิดความสามัคคี

- **ด้านข้อมูลวิชาการที่นำมาใช้สนับสนุน** แนวทางการพัฒนาบุคลากรในหน่วยงาน

ประเด็นที่ 1 ขับเคลื่อนและผลักดันการศึกษา วิจัย สร้างนวัตกรรมและการจัดการความรู้ของหน่วยงาน

1.1 คณะกรรมการ กพว.ให้การสนับสนุนและติดตามการจัดทำชุดโครงการวิจัย /วิจัย /นวัตกรรมของกลุ่ม/อย่างสม่ำเสมอ

1.2 พัฒนาเกณฑ์/มาตรฐาน การประเมินสมรรถนะ (competency) ด้านวิชาการและการวิจัยของบุคลากรแต่ละระดับ

1.3 จัดทนายโยบาย ขับเคลื่อน และผลักดัน ให้เกิดการศึกษาวิจัย สร้างนวัตกรรม และการจัดการความรู้

1.4 สนับสนุนให้มีการนำเสนอผลงาน และเผยแพร่ผลงาน ทั้งภายในประเทศและต่างประเทศ

ประเด็นที่ 2. พัฒนาศักยภาพของบุคลากรในการสร้างงานวิจัยและนวัตกรรม

2.1 พัฒนาศักยภาพของบุคลากร เพื่อเพิ่มขีดความสามารถ ทักษะ ประสพการณ์ เป็นนักวิจัยมืออาชีพ

2.2 สนับสนุนให้เกิดนักวิจัยรุ่นใหม่ เกิดงานวิจัยที่รองรับการเปลี่ยนแปลงในยุค 4.0

2.3 พัฒนานักวิจัยพี่เลี้ยง (Coaching) เพื่อเป็นผู้ให้ คาปรึกษา แนะนำ ช่วยเหลือ สนับสนุนการวิจัย

ตัวชี้วัดที่ 2.4 ระดับความสำเร็จของการเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ (Lo) รอบ 5 เดือนหลัง

ประเด็นที่ 3. พัฒนาการจัดการความรู้และนวัตกรรมของสำนักอนามัยผู้สูงอายุให้เป็นหมวดหมู่

3.1. รวบรวมองค์ความรู้ นวัตกรรม ข้อมูลที่มีอยู่และความรู้ที่ขาดหาย ของทุกกลุ่มฝ่ายเผยแพร่

ประเด็นที่ 4 การพัฒนาศักยภาพบุคลากรมุ่งสู่องค์กรสมรรถนะสูง

4.1 พัฒนาศักยภาพบุคลากรในการจัดหาเอกสารผลงานวิจัยและการจัดการความรู้ของหน่วยงานให้มีคุณภาพและสอดคล้องกับภารกิจด้านการส่งเสริมสุขภาพ

การวิเคราะห์ GAP ข้อมูลและความรู้ที่สำคัญและจำเป็นต้องภารกิจหน่วยงาน

จากการวิเคราะห์การดำเนินงานที่ผ่านมา พบว่า ในการดำเนินงานวิจัยของสำนักอนามัยผู้สูงอายุ มีผลงานด้านการวิจัยน้อย ซึ่งสังเกตได้จากผลงานวิจัยข้างต้นเนื่องจาก

1. ข้อมูล เนื้อหา และประเด็นในการดำเนินงานในการดูแลส่งเสริมสุขภาพผู้สูงอายุมีปริมาณมากแต่ไม่มีการนำประเด็นมาเรียบเรียงเพื่อเขียนเป็นงานวิจัย
2. มีการเปลี่ยนผู้รับผิดชอบงานและต้องมีการศึกษารายละเอียดงาน ส่งผลกระทบต่อการดำเนินงานอย่างต่อเนื่อง
3. บุคลากรในหน่วยงานยังขาดความรู้/ความเชี่ยวชาญ ด้านการศึกษางานวิจัย การพัฒนาผลงานด้านวิชาการ ความสัมพันธ์ของสถิติกับการดำเนินงานวิจัยแต่ละขั้นตอนน้อย จึงส่งผลต่อการการดำเนินงานของหน่วยงาน
4. ไม่มีผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้านในการดำเนินงาน หรือการสนับสนุนการดำเนินงานของหน่วยงาน
5. บุคลากรยังให้ความสำคัญของการจัดการความรู้ ข้อมูล หรือการวิจัยน้อย