

เอกสารแนบการรายงานความก้าวหน้าการดำเนินงานตัวชี้วัด
รอบ 5 เดือนแรก (ตุลาคม 2564-กุมภาพันธ์ 2565)

การดำเนินงานตัวชี้วัด 2.4 ระดับความสำเร็จของการเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ (LO) (ตาม Template ระดับที่ 4- 5 ใน 5 เดือนแรก : ต.ค.64 – ก.พ. 65)

ระดับที่ 4 Output ผลผลิต

ชื่อกิจกรรม	มาตรการ	เป้าหมาย	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลผลิตและผลลัพธ์	หมายเหตุ
1. ประชุมคณะกรรมการพัฒนาและขับเคลื่อนวิชาการ (กพว.) สำนักอนามัยผู้สูงอายุ - ประชุมชี้แจงการขับเคลื่อนตัวชี้วัดที่ 2.4 และ ขับเคลื่อนงานเป็นไปตามแผนที่กำหนดไว้	การขับเคลื่อนการดำเนินงาน วิชาการของหน่วยงานให้เป็น องค์กรแห่งการเรียนรู้ (LO)	4 ครั้ง	ม.ค. – ก.ย.65	- ครั้งที่ 1 วันที่ 29 ธันวาคม 2565 https://eh.anamai.moph.go.th/th/kpi-65-2-4/download?id=85859&mid=36319&mkey=m_document&lang=th&did=26707 - ครั้งที่ 2	12 เดือน
2. ประกาศนโยบายเพื่อการขับเคลื่อนวิชาการและการ วิจัย		1 ครั้ง	ธ.ค. 64	ประกาศนโยบาย https://eh.anamai.moph.go.th/th/kpi-65-2-4/download?id=84826&mid=36319&mkey=m_document&lang=th&did=26703 คำสั่งคณะทำงานระดับความสำเร็จของการเป็น องค์กรแห่งการเรียนรู้ (LO) สอส https://eh.anamai.moph.go.th/th/kpi-65-2-4/download?id=84828&mid=36319&mkey=m_document&lang=th&did=26703 คำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานองค์กรแห่งการเรียนรู้ และพัฒนางานวิชาการ ปี 2565 https://drive.google.com/drive/folders/10nbsB1L6nFXtzVSPO4OANM_71lMvqsOd	5 เดือนแรก
3. สำนวจความต้องการของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียต่อข้อมูล และความรู้ที่สำคัญและจำเป็นต่อภารกิจหน่วยงาน		1 ครั้ง	ต.ค. 64 – ก.ย.65	https://eh.anamai.moph.go.th/th/kpi-65-2-4/download?id=84825&mid=36319&mkey=m_document&lang=th&did=26703	5 เดือนแรก

ชื่อกิจกรรม	มาตรการ	เป้าหมาย	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลผลิตและผลลัพธ์	หมายเหตุ
4. แผนการพัฒนางานวิชาการ วิจัยและนวัตกรรม สำนักอนามัยผู้สูงอายุ ปี 2565		1 ครั้ง	ธ.ค. 64	1. การประชุมวิชาการระดับชาติด้านการส่งเสริมสุขภาพและนวัตกรรมการดูแลสุขภาพ ครั้งที่ 1 ระหว่างวันที่ 27-28 ธันวาคม 2564 ณ ห้องประชุมกำธร สุวรรณกิจ กรมอนามัย 2. ประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาองค์กรในการดูแลสุขภาพผู้สูงอายุ ปี 2565 ระหว่างวันที่ 23-25 กุมภาพันธ์ 2565 ณ จังหวัดจันทบุรี 3. ประชุมเชิงปฏิบัติการการยกระดับการขับเคลื่อนการจัดการความรู้และพัฒนาระบบงานวิชาการ กรมอนามัย วันที่ 22-24 ธันวาคม 2564 ณ โรงแรมเอเชีย แอร์พอร์ท อ.ลำลูกกา จ.ปทุมธานี 5. Thailand Friendly Design Expo 2022 : มหกรรมอารยสถาปัตย์และนวัตกรรมสุขภาพเพื่อคนทั้งมวล ครั้งที่ 5 ระหว่างวันที่ 10-13 กุมภาพันธ์ 2565 ณ ฮอลล์ 101 ศูนย์นิทรรศการและการประชุมไบเทค – บางนา 6. การประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาศักยภาพนักจัดการความรู้กรมอนามัย (R2R) (20 - 22 ก.พ.65) 7. การประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาศักยภาพนักวิจัยในการเสนอขอรับรองจริยธรรมการวิจัยเกี่ยวกับมนุษย์ กรมอนามัย (22 – 24 ก.พ.65)	5 เดือนแรก
5. จัดระบบการเผยแพร่ผลงานวิชาการ วิจัยและนวัตกรรม องค์ความรู้ นวัตกรรม ข้อมูล	พัฒนาระบบการเผยแพร่ผลงานวิชาการ วิจัยและนวัตกรรม	1 ครั้ง	ต.ค. 64 – ก.ย.65	1. แอปพลิเคชัน Blue book 2. ระบบข้อมูล Health Temple	5 เดือนแรก

ชื่อกิจกรรม	มาตรการ	เป้าหมาย	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลผลิตและผลลัพธ์	หมายเหตุ
- วิเคราะห์ข้อมูล สังเคราะห์ ข้อเสนอเชิงนโยบาย ผลงานตามข้อมูล HDC ตามตัวชี้วัดฯ				https://eh.anamai.moph.go.th/th/elderly-static/	
6. รวบรวมองค์ความรู้ นวัตกรรม ข้อมูลที่มีอยู่และ ความรู้ที่ขาดหาย ของทุกกลุ่มฝ่ายเผยแพร่ผ่านเว็บไซต์ สำนักอนามัยผู้สูงอายุ		1 ครั้ง	ต.ค. 64 - ก.ย.65	- คู่มือวิชาการ https://eh.anamai.moph.go.th/th/elderly-manual/ ผลงานวิชาการปี 2565 1. รูปแบบรายงานพฤติกรรมสุขภาพที่พึง ประสงค์ : นางสาวศตพร เทยานรงค์ https://eh.anamai.moph.go.th/th/elderly-manual/204539 2. การติดตามและประเมินผลแผนปฏิบัติการ Cluster กลุ่มผู้สูงอายุ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 : นางสาวปิยะฉัตร พันทาส https://eh.anamai.moph.go.th/th/elderly-manual/208028 3. การวิเคราะห์และประเมินผลโปรแกรมการ ขึ้นทะเบียนผู้จัดการการดูแลผู้สูงอายุ, ผู้ดูแล ผู้สูงอายุและการจัดทำแผนการดูแลผู้สูงอายุ รายบุคคล (3C) เขตสุขภาพที่ 8 : นายทรงพล คำนึ่งเกียรติวงศ์ https://eh.anamai.moph.go.th/th/cms-of-23/206866 4. นวัตกรรมบริการ “หลักสูตรพระคิลานุ ปฏิฐาน (พระอาสาสมัครส่งเสริมสุขภาพประจำ วัด-อสม.) หลักสูตร 70 ชั่วโมง ผ่านระบบ ออนไลน์ กรมอนามัย : นางสาวจุฑาทิศา เจนจิตร	12 เดือน

เอกสารแนบการรายงานความก้าวหน้าการดำเนินงานตัวชี้วัด 2.4 ระดับความสำเร็จของการเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ (LO)

ประกาศนโยบายการยกระดับสำนักคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิสู่การเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้



ประกาศสำนักนายกรัฐมนตรี
เรื่อง นโยบายส่งเสริมให้บุคลากรมีการจัดการข้อมูลและความรู้อย่างเป็นระบบ

ด้วยสำนักนายกรัฐมนตรี มีภารกิจในการส่งเสริมให้ประชาชนมีสุขภาพดี โดยมีการผลิตพัฒนาองค์ความรู้ และนวัตกรรม เพื่อให้การส่งเสริมสุขภาพมีคุณภาพและสอดคล้องกับวิถีชีวิตของคนไทย มีการถ่ายทอดองค์ความรู้และเทคโนโลยีการส่งเสริมสุขภาพให้เครือข่าย รวมถึงการพัฒนาและสนับสนุนเครือข่าย ดำเนินงานตามมาตรฐานและกฎหมาย เพื่อให้ประชาชนได้รับการส่งเสริมสุขภาพที่ดีมีคุณภาพ

จึงขอประกาศนโยบายส่งเสริมให้บุคลากรมีการจัดการข้อมูลและความรู้อย่างเป็นระบบ ดังนี้

๑. ขับเคลื่อนและผลักดันให้เกิดการศึกษาวิจัย สร้างนวัตกรรม และการจัดการความรู้ของหน่วยงาน
๒. พัฒนาศักยภาพของบุคลากรในการสร้างงานวิจัยและนวัตกรรม เพื่อเพิ่มขีดความสามารถทักษะ ประสิทธิภาพ เป็นนักวิจัยมืออาชีพ
๓. พัฒนาการจัดการข้อมูลความรู้ให้เป็นหมวดหมู่ทั้งในระดับหน่วยงานและบุคคล
๔. กำกับ ติดตาม เสริมพลัง เพื่อเพิ่มพูนความรู้และแลกเปลี่ยนประสบการณ์ พัฒนางานวิจัยและนวัตกรรม

เพื่อให้การปฏิบัติงานเป็นไปตามเจตนารมณ์ที่กำหนดและสอดคล้องกับ การพัฒนาบทบาทภารกิจและกลไกการขับเคลื่อนการดำเนินงานที่มุ่งสู่การเป็นองค์กรที่มีสมรรถนะสูงและมีธรรมาภิบาล

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๙ ธันวาคม ๒๕๖๔

(นายนิริศน์ บุญตานนท์)

นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ

ปฏิบัติหน้าที่ผู้อำนวยการสำนักนายกรัฐมนตรี กรมอนามัย

จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการแห่งการเรียนรู้และพัฒนาวิชาการ ปี 2565



คำสั่งสำนักอำนวยการ
ที่ ๒๕ / ๒๕๖๕

เรื่อง คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการแห่งการเรียนรู้ (LO) สำนักอำนวยการ

ตามที่ กรมอนามัยมีนโยบายให้หน่วยงานในสังกัดทั้งส่วนกลางและส่วนภูมิภาค พัฒนา และขับเคลื่อนวิชาการ การวิจัย และสร้างนวัตกรรม โดยให้มีการแต่งตั้งคณะกรรมการแห่งการเรียนรู้ (LO) ของหน่วยงาน เพื่อให้การดำเนินงานด้านการบริหารจัดการองค์ความรู้ การพัฒนา กระบวนการ การสร้างนวัตกรรมของสำนักอำนวยการ และนำไปสู่การเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ (LO) อย่างยั่งยืน นั้น

เพื่อให้การดำเนินงานตามนโยบายเป็นไปด้วยความเรียบร้อย บรรลุผลสำเร็จตามวัตถุประสงค์ ของกรมอนามัย จึงขอแต่งตั้งคณะกรรมการระดับความสำเร็จของการเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ (LO) สำนักอำนวยการ โดยมีองค์ประกอบและอำนาจหน้าที่ ดังนี้

- | | |
|------------------------------------|---------------------|
| ๑. คณะทำงาน | |
| ๑.๑ นายอิทธิพนธ์ บุญदानนท์ | ประธาน |
| ๑.๒ นางรัชณี บุญเรืองศรี | รองประธาน |
| ๑.๓ นายอัษฎินท์ พันธรา | คณะทำงาน |
| ๑.๔ ร้อยเอกหญิงวิไลรัตน์ สืบศักดิ์ | คณะทำงาน |
| ๑.๕ นางสาวปิยะฉัตร พันทาส | คณะทำงาน |
| ๑.๖ นางสาวพรพิมล บุญญา | คณะทำงาน |
| ๑.๗ นางสาวอนภรณ์ แจ่มแจ้ง | คณะทำงาน |
| ๑.๘ นายสมคิด สุริยวรรณ | คณะทำงาน |
| ๑.๙ นางสาวกัลยาลีน เรืองสีเอ | คณะทำงาน |
| ๑.๑๐ นางสาวจุฬารัตน์ เจริญศิริ | คณะทำงาน |
| ๑.๑๑ นางสาวศุภพร เทยธารณ์ | และเลขานุการ |
| ๑.๑๒ นางสาวปริมสุภา อุประรัตน์ | และผู้ช่วยเลขานุการ |

๒. หน้าที่ความรับผิดชอบ

๒.๑ ทบทวนและวิเคราะห์ผลการขับเคลื่อนการดำเนินงานวิชาการของหน่วยงานให้เป็น องค์กรแห่งการเรียนรู้ และผลการดำเนินงานสร้างหรือพัฒนาผลงานวิจัย/ผลงานวิชาการ/นวัตกรรม ของหน่วยงาน

๒.๒ กำหนด...

- ๒ -

๒.๒ กำหนดมาตรการและประเด็นความรู้ที่จะใช้ในการขับเคลื่อนการดำเนินงานวิชาการ ของหน่วยงานให้เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ และพัฒนาชุดโครงการวิจัย การจัดการความรู้ ผลงานวิจัย/ผลงาน วิชาการ/นวัตกรรม ของหน่วยงาน

๒.๓ พัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านการจัดการความรู้ การวิจัย และนวัตกรรม พร้อมทั้ง เสริมสร้างแรงจูงใจในการทำงาน

๒.๔ ส่งเสริม สนับสนุนให้มีการตีพิมพ์ผลงานทางวิชาการและการนำเสนอผลงานวิชาการ ทั้งในและต่างประเทศ

๒.๕ รวบรวมผลงานการจัดการข้อมูลและความรู้เพื่อการบริหารจัดการให้หน่วยงาน มีความรู้สำคัญอย่างเป็นระบบและพร้อมใช้งาน โดยสอดคล้องกับภารกิจของหน่วยงาน

๒.๖ ประเมินผลการดำเนินงานตามแผนและสรุปบทเรียนการเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้

๒.๗ จัดทำรายงานสรุปผลการดำเนินงาน และการประเมินผลการดำเนินงานพร้อมสรุป บทเรียนการเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้

๒.๘ ประชาสัมพันธ์การจัดการความรู้ในหน่วยงานและการดำเนินการอื่น ๆ ในส่วนที่เกี่ยวข้อง

๒.๙ รายงานตัวชี้วัดตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๒๕ มีนาคม ๒๕๖๕

สั่ง ณ วันที่ ๒๕ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๕

(นายอิทธิพนธ์ บุญदानนท์)
นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ
ปฏิบัติหน้าที่ผู้อำนวยการสำนักอำนวยการ กรมอนามัย

แผนการพัฒนางานวิชาการ วิจัยและนวัตกรรม สำนักอนามัยผู้สูงอายุ ปี 2565

การประชุมคณะกรรมการพัฒนาและขับเคลื่อนวิชาการ (กพว.) สำนักอนามัยผู้สูงอายุ ครั้งที่ 1
วันพุธที่ 29 ธันวาคม 2564 ณ ห้องประชุมสำนักอนามัยผู้สูงอายุ ชั้น 4 อาคาร 7 กรมอนามัย



สรุปรายงานการประชุมคณะกรรมการพัฒนาและขับเคลื่อนวิชาการ (กพว.)
สำนักอนามัยผู้สูงอายุ ครั้งที่ 1/2565
วันพุธที่ 29 ธันวาคม 2564 เวลา 09.30 - 14.00 น.
ณ ห้องประชุมสำนักอนามัยผู้สูงอายุ ชั้น 4 อาคาร 7 กรมอนามัย



สรุปสาระสำคัญดังนี้

1. ประสานให้นำเรื่องระบบ Blue Book Application, Mooc Anamai, Health Temple และ Wellness plan ออกจากงาน กพว. และให้จัดตั้งเป็นคณะ ICT ของสำนักอนามัยผู้สูงอายุ และในวาระของ กพว.ขอให้เกี่ยวข้องกับ Surveillance วิจัย KM และพฤติกรรมสุขภาพที่พึงประสงค์
2. ประเด็น การขับเคลื่อนการดำเนินงานการพัฒนาและขับเคลื่อนวิชาการ (กพว.) สำนักอนามัย ปีงบประมาณ 2565
 - มอบหมายให้กลุ่มวิชาการ (กลุ่ม 03, กลุ่ม 04) มีงานวิจัยปีละ 1 เรื่อง
3. ประเด็น รายงานความก้าวหน้าการทำให้ Participation Action Research
 - มอบหมายกลุ่ม 03 ดำเนินการจัดทำโครงร่าง และส่งของริยธรรมงานวิจัย (EC)

กลุ่มพัฒนาระบบส่งเสริมสุขภาพผู้สูงอายุและเครือข่าย สำนักอนามัยผู้สูงอายุ

ประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาองค์กรในการดูแลส่งเสริมสุขภาพผู้สูงอายุ ปี 2565
ระหว่างวันที่ 23-25 กุมภาพันธ์ 2565 ณ จังหวัดจันทบุรี



กรมอนามัย
สำนักอนามัยผู้สูงอายุ

ภาพข่าวกิจกรรม

ประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาองค์กรในการดูแลส่งเสริมสุขภาพผู้สูงอายุ ปี 2565

23 – 25 กุมภาพันธ์ 2565



สำนักอนามัยผู้สูงอายุ นำโดยนายแพทย์นิธิรัตน์ บุญตานนท์ นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ ผู้อำนวยการสำนักอนามัยผู้สูงอายุ ร่วมกับบุคลากรสำนักอนามัยผู้สูงอายุ เข้าร่วมประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาองค์กรในการดูแลส่งเสริมสุขภาพผู้สูงอายุ ปี 2565 ณ โรงแรมแคนดูนส์ เจ้าหลาว บีช รีสอร์ท จังหวัดจันทบุรี ระหว่างวันที่ 23 – 25 กุมภาพันธ์ 2565 วัตถุประสงค์เพื่อ 1) เพื่อพัฒนาศักยภาพบุคลากรให้มีความรู้ในการดูแลส่งเสริมสุขภาพผู้สูงอายุ 2) เพื่อเสริมสร้างบุคลากรในการขับเคลื่อนการดำเนินงานของกรมอนามัย 3) เพื่อพัฒนาพฤติกรรมการทำงานร่วมกันให้สอดคล้องกับค่านิยมองค์กร 4) เพื่อให้บุคลากรมีพลังในการทำงานอย่างมีความสุข มีทัศนคติที่ดีต่องาน หน่วยงาน เพื่อนร่วมงาน และผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย พร้อมทั้งมีความสามัคคีในองค์กร ผู้เข้าร่วมประชุมประกอบด้วย ผู้บริหาร บุคลากรสำนักอนามัย วิทยากร และคณะทำงาน รวมทั้งสิ้น จำนวน 40 คน

กิจกรรมมีการฝึกและพัฒนาความคิดเชิงสร้างสรรค์ การฟังอย่างลึกซึ้ง การเสริมสร้างความรักความผูกพันในองค์กร นอกจากนี้ยังมีกิจกรรมจิตอาสาเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา” ณ ศูนย์ศึกษาธรรมชาติป่าชายเลน อ่าวคุ้งกระเบน อันเนื่องมาจากพระราชดำริ และส่งเสริมคนชราบ้านจันทบุรี ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ บุคลากรมีความรู้ในการดูแลส่งเสริมสุขภาพผู้สูงอายุ สามารถนำไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานของหน่วยงานและองค์กร ให้บรรลุตามเป้าหมายได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล รวมถึงการพัฒนาพฤติกรรมการทำงานร่วมกันให้สอดคล้องกับค่านิยมในหน่วยงาน และเสริมสร้างพลังความสุข ให้เกิดความสามัคคีในองค์กร



กรมอนามัยส่งเสริมให้คนไทยสุขภาพดี



www.anamai.moph.go.th

ประชุมเชิงปฏิบัติการการยกระดับการขับเคลื่อนการจัดการความรู้และพัฒนาระบบงานวิชาการ กรมอนามัย
วันที่ 22-24 ธันวาคม 2564 ณ โรงแรมเอเชีย แอร์พอร์ท อ.ลำลูกกา จ.ปทุมธานี



สรุปประชุมเชิงปฏิบัติการการยกระดับการขับเคลื่อน
การจัดการความรู้และพัฒนาระบบงานวิชาการ กรมอนามัย
วันที่ 22-24 ธันวาคม 2564
ณ โรงแรมเอเชีย แอร์พอร์ท อ.ลำลูกกา จ.ปทุมธานี

พิธีเปิด : นายแพทย์สมพงษ์ ชัยไธยานันท์ ประธานคณะกรรมการ
ผู้ทรงคุณวุฒิ และบรรยายพิเศษ เรื่อง การขับเคลื่อนองค์กร
แห่งการเรียนรู้สู่การเป็นเลิศทางวิชาการ การส่งเสริมสุขภาพ
และอนามัยสิ่งแวดล้อม ปี พ.ศ. 2566-2570 จากนั้นมีการบรรยาย
"การยกระดับการขับเคลื่อนการจัดการความรู้และพัฒนาระบบ
งานวิชาการ กรมอนามัย" โดย นายธนชัย พิระธรรณศิริ รก.นวก.
สาธารณสุขทรงคุณวุฒิ (ด้านอนามัยสิ่งแวดล้อม)



สรุปสาระสำคัญดังนี้

1. นักบริหารจัดการความรู้กับการสร้างการเปลี่ยนแปลง
 - กรอบแนวคิด (Mindset) ในการบริหารจัดการความรู้ให้ประสบความสำเร็จ
 - เทคนิคการพัฒนาการบริหารจัดการความรู้และวิชาการส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อม
 - การสร้างและบริหารนวัตกรรม (Innovation Management)
2. การยกระดับการจัดการความรู้ของหน่วยงาน
 - การวางตำแหน่งยุทธศาสตร์ (Strategic Positioning) การจัดการความรู้
 - การวิเคราะห์ตำแหน่งยุทธศาสตร์ด้วยเทคนิค SOAR
 - การออกแบบยุทธศาสตร์การจัดการความรู้ (Strategic Design) ด้วยเทคนิคการออกแบบความคิด (Design Thinking)
 - ขั้นที่ 1 Empathy เทคนิคการวิเคราะห์ความต้องการและความจำเป็นของกลุ่มเป้าหมาย ด้วยผังการเข้าใจกลุ่มเป้าหมาย (Target Group Empathy Map)
 - ขั้นที่ 2 Define การกำหนดประเด็นและวัตถุประสงค์ทางยุทธศาสตร์ (Strategic Issue & Purpose)
 - ขั้นที่ 3 Ideate การคิดสร้างสรรค์ยุทธศาสตร์ (Strategic Innovation) ด้วยเทคนิค SCAMPER
 - ขั้นที่ 4 Prototype การสร้างต้นแบบยุทธศาสตร์ (Strategic Prototype)
 - ขั้นที่ 5 Test การประเมินยุทธศาสตร์ (Strategic Evaluation) การคัดเลือก (Strategic Selection) และการจัดลำดับความสำคัญของยุทธศาสตร์ (Strategic Prioritize)



การขับเคลื่อนและยกระดับการจัดการความรู้สู่การเป็นศูนย์ความเป็นเลิศทางวิชาการ ด้านการส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อม

- ปัจจัยสู่ความสำเร็จ (Key Success Factors) ของศูนย์ความเป็นเลิศทางวิชาการ
- กรณีศึกษา (Best Practice) การยกระดับการจัดการความรู้สู่การเป็นศูนย์ความเป็นเลิศทางวิชาการ
- การเตรียมความพร้อมของหน่วยงานสู่การเป็นศูนย์ความเป็นเลิศทางวิชาการ
- ความสำคัญของ กพว.หน่วยงาน สู่ความสำเร็จของศูนย์ความเป็นเลิศทางวิชาการ

กลุ่มพัฒนาระบบส่งเสริมสุขภาพผู้สูงอายุและเครือข่าย สำนักอนามัยผู้สูงอายุ

Thailand Friendly Design Expo 2022 : มหกรรมอารยสถาปัตย์และนวัตกรรมสุขภาพเพื่อคนทั้งมวล ครั้งที่ 5
ระหว่างวันที่ 10-13 กุมภาพันธ์ 2565 ณ ฮอลล์ 101 ศูนย์นิทรรศการและการประชุมไบเทค – บางนา



กรมอนามัย
DEPARTMENT OF HEALTH

ภาพข่าวกิจกรรม

สำนักอนามัยผู้สูงอายุ

Thailand Friendly Design Expo 2022

มหกรรมอารยสถาปัตย์และนวัตกรรมสุขภาพเพื่อคนทั้งมวล ครั้งที่ 5
ระหว่างวันที่ 10-13 กุมภาพันธ์ 2565
ณ ฮอลล์ 101 ศูนย์นิทรรศการและการประชุมไบเทค – บางนา

สำนักอนามัยผู้สูงอายุได้จัดกิจกรรมร่วมกับกองส่งเสริมความรู้และสื่อสารสุขภาพ กรมอนามัย ในงาน Thailand Friendly Design Expo 2022 มหกรรมอารยสถาปัตย์และนวัตกรรมสุขภาพ เพื่อคนทั้งมวล ครั้งที่ 5 ภายใต้แนวคิด "Safety, Health and Accessibility : สุขภาพปลอดภัย นวัตกรรม เข้าถึง" ระหว่างวันที่ 10-13 กุมภาพันธ์ 2565 โดยการจัดกิจกรรมครั้งนี้ เพื่อมุ่งหวังให้ประเทศไทยเป็นเมืองสุขภาพดี (Health & wellness City) เพื่อพัฒนาสู่ความเป็นเมืองศูนย์กลางด้านการท่องเที่ยว และโมเดลเพื่อคนทั้งมวลในภูมิภาคอาเซียน Tourism & MICE for All Hub of ASEAN) พร้อมรองรับการเข้าสู่สังคมผู้สูงอายุ (Aging Society) ได้อย่างมีประสิทธิภาพ



รูปแบบกิจกรรม

- นิทรรศการความรู้ 8 องค์ประกอบเมืองเป็นมิตรต่อผู้สูงอายุ (AFC)
- เกมฝึกทักษะด้านความคิด ความจำ >>> เกม MONICA และ เกมกระดาน Logico Primo
- เกมเสี่ยงดวงกับ บิงโก >>> รางวัล คือ แก้วน้ำป็นสุข, สเปรย์แอลกอฮอล์พกพา, ถุง DMHTTA ฯลฯ <<<



MONICA แอปฯ เกมฝึกสมองของคนไทย

กลุ่มพัฒนาระบบส่งเสริมสุขภาพผู้สูงอายุและเครือข่าย สำนักอนามัยผู้สูงอายุ

การประชุมวิชาการระดับชาติด้านการส่งเสริมสุขภาพและนวัตกรรมการดูแลสุขภาพผู้สูงอายุ ครั้งที่ 1
ระหว่างวันที่ 27-28 ธันวาคม 2564 ณ ห้องประชุมท่าเรือ สุวรรณกิจ กรมอนามัย



กรมอนามัย
DEPARTMENT OF HEALTH

การประชุมวิชาการระดับชาติด้านการส่งเสริมสุขภาพและนวัตกรรมการดูแลสุขภาพผู้สูงอายุ ครั้งที่ 1
The 1st National Health Promotion and Elderly Care Innovation Conference 2021

“สร้างไลฟ์สไตล์ใหม่ผู้สูงอายุ ปรับตัว เรียนรู้ อยู่ร่วมกับ COVID-19”
(Creating New Lifestyle for Ageing Populations: Adapting, Learning, and Living with COVID-19)

ระหว่างวันที่ 27 - 28 ธันวาคม 2564 ณ ห้องประชุมท่าเรือ สุวรรณกิจ อาคาร 1 ชั้น 1 กรมอนามัย

กรมอนามัย จัดประชุมวิชาการส่งเสริมสุขภาพและนวัตกรรมการดูแลสุขภาพผู้สูงอายุ ครั้งที่ 1 วันที่ 27-28 ธ.ค. 2564 โดยมีดร.สาธิต ปิตุเตชะ รัฐมนตรีช่วยว่าการกระทรวงสาธารณสุข เป็นประธานในพิธีเปิด มอบโล่เชิดชูเกียรติผู้รับรางวัลชนะเลิศ ๖ ประเภท ดีเด่น ระดับเขตสุขภาพ และมอบนโยบายผู้สูงอายุซึ่งหน่วยงานที่ขับเคลื่อนหลักคือหน่วยงานท้องถิ่น ซึ่งอยู่ในระดับพื้นที่ หน่วยงานสาธารณสุข สนับสนุนองค์ความรู้ โดยชมรมผู้สูงอายุก็มีความสำคัญ ซึ่งเป็นสภาพให้ผู้สูงอายุมีคุณภาพชีวิตที่ดี ดูแลตนเองได้ ภายใต้ “ไม่ล้ม ไม่ลืม ไม่ซึมเศร้า กันชั่วอวสาน”

อธิบดีกรมอนามัย กล่าวรายงานและวัตถุประสงค์การจัดงาน โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเป็นเวทีแลกเปลี่ยนความรู้นวัตกรรม เทคโนโลยี ประสิทธิภาพทั้งในและต่างประเทศ นำเสนอผลงานวิจัยผลงานวิชาการความสำเร็จในการส่งเสริมสุขภาพผู้สูงอายุบรรยาย “อยู่อย่างไร...ให้ห่างไกล COVID-19 ในศตวรรษที่ 21”

การจัดประชุมในครั้งนี้เป็นการประชุมแบบผสมผสานทั้งในห้องประชุมการประชุมทางไกล การถ่ายทอด Live Streaming และ ผ่าน Facebook สำนักอนามัยผู้สูงอายุ



หัวข้อการบรรยาย/อภิปราย

- การดูแลสุขภาพผู้สูงอายุระยะยาวแบบบูรณาการ ด้วยการแพทย์แผนไทยและแพทย์ทางเลือก ในช่วงหลังสถานการณ์ COVID-19
- การนำเสนอวิจัยและนวัตกรรมด้านการส่งเสริมดูแลสุขภาพผู้สูงอายุ ประเภท Oral Presentation และ Poster presentation
- Creating New Lifestyle for Ageing Populations : Adapting, Learning, and Living with COVID-19
- นวัตกรรมเพื่อสุขภาพและความปลอดภัยสำหรับผู้สูงอายุ (Smart Technology for Healthy Aging)
- การดำเนินงานในสถานดูแลผู้สูงอายุ สวทค.นิเวศ สภาวิชาชีพไทย



กรมอนามัยส่งเสริมให้คนไทยสุขภาพดี

 <https://eh.anamai.moph.go.th>

การประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาศักยภาพนักวิจัย ในการเสนอขอรับรองจริยธรรมการวิจัยเกี่ยวกับมนุษย์
กรมอนามัย ผ่านระบบออนไลน์



กรมอนามัย
DEPARTMENT OF HEALTH

ภาพข่าวกิจกรรม

สำนักคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ

เผยแพร่ : 24 กุมภาพันธ์ 2565

**การประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาศักยภาพนักวิจัย
ในการเสนอขอรับรองจริยธรรมการวิจัยเกี่ยวกับมนุษย์ กรมอนามัย
ระหว่างวันที่ 22 – 24 กุมภาพันธ์ 2565
ณ โรงแรมทีเค พาเลส แอนด์ คอนเวนชั่น กรุงเทพมหานคร**



คณะวิทยากรผู้ให้ความรู้และคำแนะนำ
ในการเสนอขอรับรองจริยธรรมการวิจัยเกี่ยวกับมนุษย์



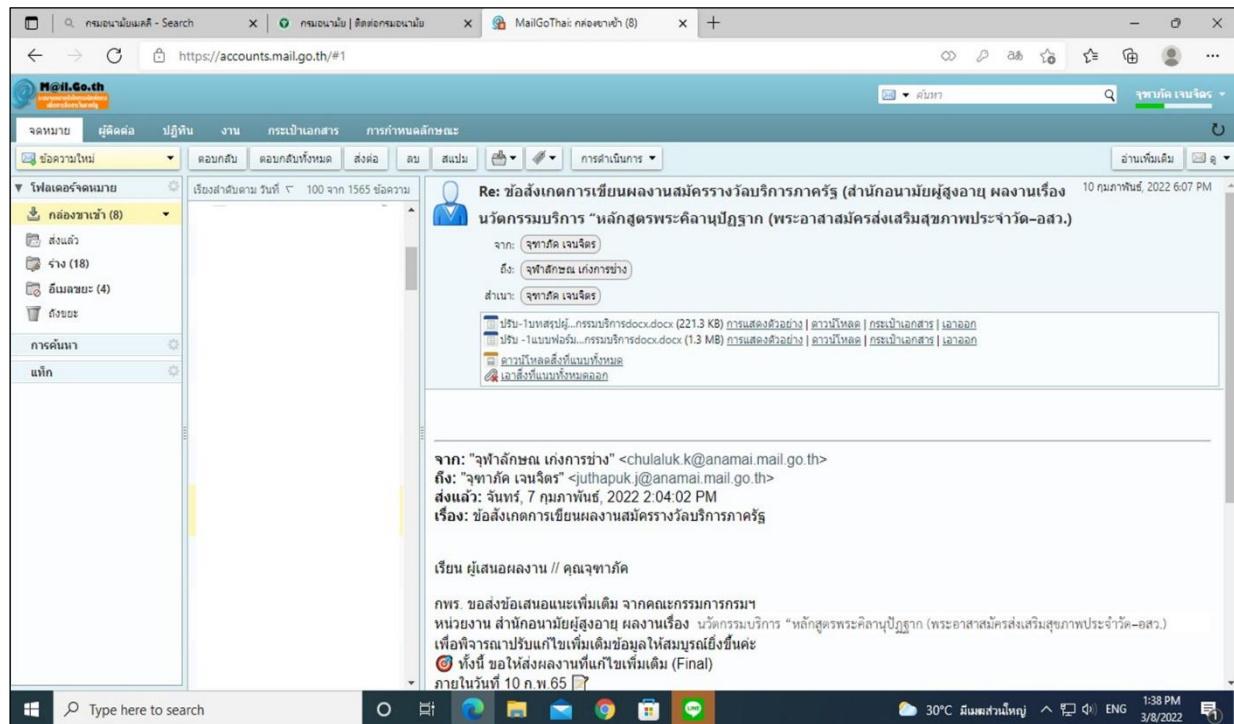
สำนักคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ จัดการประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาศักยภาพนักวิจัย
ในการเสนอขอรับรองจริยธรรมการวิจัยในมนุษย์ โดยได้รับเกียรติจากนายแพทย์สุราวุฒิ บุญสุข
รองอธิบดีกรมอนามัย เป็นประธานเปิดการประชุมฯ การประชุมครั้งนี้จัดขึ้นเพื่อพัฒนาศักยภาพ
บุคลากรกรมอนามัยให้เข้าใจหลักการจริยธรรมการวิจัยในมนุษย์ที่ปกป้องสิทธิและสวัสดิภาพของ
อาสาสมัคร สามารถประเมินความเสี่ยงอันตราย ออกแบบมาตรการป้องกัน อาสาสมัคร และเขียนโครงการ
เสนอขอการรับรองจริยธรรมการวิจัยได้อย่างเหมาะสม วิทยากรประกอบด้วย รศ.ดร.สุธรรม นันทมวงคลชัย
ประธานคณะกรรมการพิจารณาจริยธรรมการวิจัยในมนุษย์ คณะสาธารณสุขศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหิดล
นายแพทย์สมพงษ์ ชัยโอภาณนท์ ดร.ทพญ.เพ็ญแข ลากยัง และนายแพทย์กิตติพงศ์ แซ่เจ็ง กลุ่มเป้าหมาย
เป็นบุคลากรกรมอนามัยทั้งสายวิชาการและสนับสนุนจากส่วนกลาง จำนวน 111 คน และส่วนภูมิภาค
จำนวน 324 คน รวม 435 คน เป็นผู้เข้าประชุม on site แบบเว้นระยะห่าง 63 คน และประชุมทางไกล
ผ่านระบบ Video Conference 372 คน นอกจากนี้ผู้เข้าร่วมประชุมได้รับทราบหลักจริยธรรมการวิจัย
ในมนุษย์ กฎหมายที่เกี่ยวข้อง การประเมินความเสี่ยง/มาตรการป้องกัน และผลประโยชน์จากการวิจัย
และกระบวนการชี้แจงอาสาสมัครและขอความยินยอมแล้ว ยังได้ฝึกปฏิบัติเพื่อให้สามารถจัดโครงการ
การวิจัยเสนอขอรับรองจริยธรรมการวิจัยได้อย่างเหมาะสม ผู้เข้าประชุมตลอดทั้ง 2 วัน และผ่านการ
ทดสอบตั้งแต่ 65 % ขึ้นไปจะได้รับประกาศนียบัตรลงนามโดยอธิบดีกรมอนามัย

กรมอนามัยส่งเสริมให้คนไทยสุขภาพดี

     www.anamai.moph.go.th

ระดับที่ 5 ผลลัพธ์ของตัวชี้วัดมีผลงานวิจัย/นวัตกรรมของหน่วยงานที่ส่งเข้ารับการประเมินรางวัล TPSA / TEPGA ปี 2565 หรือ United Nations Public Service Awards 2022 (UNPSA)

การส่งผลงานเพื่อสมัครขอรับรางวัลเลิศรัฐ สำนักอนามัยผู้สูงอายุ
หลักฐานการส่งผลงานเพื่อสมัครขอรับรางวัลเลิศรัฐ สำนักอนามัยผู้สูงอายุ





ส่วนที่สี่ บันทึกข้อความ

สำนักอนามัยผู้สูงอายุ
รับที่ ๙๙๖
วันที่ 03 มี.ค. 2565
เวลา 10.00 น.

ส่วนราชการ กรมอนามัย กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร โทร. ๐ ๒๕๕๐ ๔๗๓๐

ที่ สธ ๐๙๒๖.๐๒/๖๑๕๒๑

วันที่ ๒ มีนาคม ๒๕๖๕

เรื่อง สรุปรายชื่อผลงานของหน่วยงานในสังกัดกรมอนามัยที่สมัครขอรับรางวัลบริการภาครัฐและรางวัล
การบริหารราชการแบบมีส่วนร่วม ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕

เรียน ประธานคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ ผู้อำนวยการสำนักทุกสำนัก ผู้อำนวยการกองทุกกอง
 ผู้อำนวยการศูนย์ทุกศูนย์ ผู้อำนวยการกลุ่มทุกกลุ่ม ผู้อำนวยการสถาบันทุกสถาบัน
 เลขาธิการกรม

ตามที่กรมอนามัยได้เชิญชวนหน่วยงานในสังกัดส่งผลงานเพื่อสมัครขอรับรางวัลบริการภาครัฐและรางวัลการบริหารราชการแบบมีส่วนร่วม ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕ และได้จัดกิจกรรมเพื่อส่งเสริมและยกระดับผลงานกรมอนามัยสู่รางวัลเลิศรัฐ และมีหน่วยงานในสังกัดให้ความสนใจเสนอผลงานเพื่อพิจารณาส่งสมัครขอรับรางวัล จำนวนทั้งสิ้น ๓๘ ผลงาน โดยมีผลงานผ่านการกลั่นกรองและส่งสมัครไปยังสำนักงาน ก.พ.ร. ผ่านระบบออนไลน์ จำนวนทั้งสิ้น ๓๖ ผลงาน นั้น

กรมอนามัย ขอส่งสรุปรายชื่อผลงานของหน่วยงานในสังกัดกรมอนามัยที่สมัครขอรับรางวัลบริการภาครัฐและรางวัลการบริหารราชการแบบมีส่วนร่วม ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕ ผ่านระบบออนไลน์ของสำนักงาน ก.พ.ร. จำนวนทั้งสิ้น ๓๖ ผลงาน ประกอบด้วย (๑) รางวัลการบริหารราชการแบบมีส่วนร่วม จำนวน ๕ ผลงาน ได้แก่ ประเภทสัมฤทธิ์ผลประชาชนมีส่วนร่วม จำนวน ๕ ผลงาน และ (๒) รางวัลบริการภาครัฐ จำนวน ๓๑ ผลงาน ได้แก่ ประเภทนวัตกรรมบริการ จำนวน ๑๒ ผลงาน ประเภทพัฒนาการบริการ จำนวน ๑๖ ผลงาน ประเภทบูรณาการข้อมูลเพื่อการบริการ จำนวน ๒ ผลงาน และประเภทการบริการที่ตอบสนองต่อสภาวะวิกฤต จำนวน ๑ ผลงาน นอกจากนี้ กรมอนามัยยังได้ส่งผลงานสมัครขอรับรางวัล United Nations Public Service Awards (UNPSA) ๒๐๒๒ จำนวน ๑ ผลงาน รายละเอียดตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อทราบและแจ้งผู้เกี่ยวข้องต่อไป

(นายสมณเฑียร คณาสวัสดิ์)

รองอธิบดีกรมอนามัย ปฏิบัติราชการแทน

อธิบดีกรมอนามัย

- มอชค/จพ.ค

จร

3 มี.ค. 65

(นางสาวจุฑาทิพย์ เจริญจิตร,
 พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ

ทรง, มอช 03

26/3/65

(นายนิธิตัน บุญตานนท์)

นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ

ปฏิบัติหน้าที่ผู้อำนวยการสำนักอนามัยผู้สูงอายุ กรมอนามัย

(มอช 037)

ข้อมูลการส่งผลงานเพื่อสมัครรับรางวัลบริการภาครัฐและรางวัลการบริหารราชการแบบมีส่วนร่วม ประจำปี พ.ศ. 2565

1) รายชื่อผลงานของหน่วยงานในสังกัดกรมอนามัยเพื่อสมัครรับรางวัลฯ จำนวน 38 ผลงาน

2) กรมอนามัยส่งผลงานเพื่อสมัครรางวัลฯ ไปยังสำนักงาน ก.พ.ร. ผ่านระบบออนไลน์ จำนวน 36 ผลงาน

โดยลำดับที่ 10-12 (ลำดับ ก. กองแผน คอ.10) รวมเนื้อหาผลงานส่งสมัครรางวัลบริการภาครัฐ ประเภทนวัตกรรมบริการ

ผลงานเรื่อง การป้องกันความเสี่ยงจากโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) ในสถานประกอบการ ด้วยแพลตฟอร์ม Thai Stop COVID

ข้อมูล ณ วันที่ 28 กุมภาพันธ์ 2565

ลำดับ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	ชื่อผลงาน	ประเภทรางวัล	ชื่อ-สกุล ผู้ประสานงาน
1	สำนักส่งเสริมสุขภาพ	รูปแบบการพัฒนาแผนปฏิบัติการส่งเสริมสุขภาพ พ.ศ. 2564 – 2570	พัฒนาการบริการ	1) นางริม บำเพ็ญ 2) นางอัญญา บุญมาประเสริฐ
2	สำนักส่งเสริมสุขภาพ	เด็กไทยหลายชาติวิถีชีวิตใหม่ รู้การรับมือที่ดีกว่า	บูรณาการข้อมูลเพื่อ การบริการ	1) นางนิตดา จันทอง 2) นางสาวศศิธรา โสธาดิษฐา
3	สำนักทันตสาธารณสุข	ชมรมสูงวัย สุขใจ โล่งทันตี	พัฒนาการบริการ	นายถวิลพร ปาวงค์
4	สำนักโภชนาการ	โปรแกรมรับรองเมนูสุขภาพออนไลน์	นวัตกรรมบริการ	น.ส.บังเอิญ ทองมณู
5	สำนักอนามัยการเจริญพันธุ์	การพัฒนากระบวนการจัดการข้อมูลการเข้าถึงบริการสุขภาพ และการประเมิน โรงพยาบาลตามมาตรฐานบริการสุขภาพที่เป็นมิตรสำหรับวัยรุ่นและ เยาวชนในประเทศไทย (YFHS Application)	นวัตกรรมบริการ	1) นางอรอุมา ทาติ 2) น.ส. ศิรินพร เกิดกุลรัตน์
6	สำนักอนามัยผู้สูงอายุ	นวัตกรรมการ “หลักสูตรพระคัลลัญจกร” (พระอาสาศาสตร์ ส่งเสริมสุขภาพประจำวัย-อสม.) หลักสูตร 70 ชั่วโมง ผ่านระบบ ออนไลน์ กรมอนามัย	นวัตกรรมบริการ	น.ส.จุฑาภักดิ์ เจริญจิตร
7	กองกิจกรรมทางกายเพื่อสุขภาพ	ดิจิทัลแพลตฟอร์ม ก้าวหัวใจ	พัฒนาการบริการ	น.ส.สุทิชา วงศ์จันทร์
8	สถาบันพัฒนาอนามัยเด็กแห่งชาติ	การพัฒนากระบวนการเรียนรู้ด้วยบทเรียน E-Learning สำหรับ เจ้าหน้าที่สาธารณสุข และบุคลากรทางการแพทย์ ในการใช้คู่มือเฝ้า ระวังและส่งเสริมพัฒนาการเด็กปฐมวัย	พัฒนาการบริการ	นางเปรมฤทัย เกตุเรน
9	สำนักอนามัยสิ่งแวดล้อม	การบริหารจัดการมูลฝอยติดเชื้อของประเทศไทยในสถานการณ์การแพร่ ระบาดของโรค COVID-19	การบริการที่ตอบสนอง ต่อสภาวะวิกฤต (ภาพรวมกรม :1 กรม 1 ผลงาน)	นายหิรัญ ธีรวัชรเรือง
10	สำนักอนามัยสิ่งแวดล้อม	ระบบควบคุมกำกับมาตรการป้องกันและควบคุมการแพร่ระบาดของ COVID-19 ของสถานประกอบการสร้างความปลอดภัยประชาชน	นวัตกรรมบริการ	น.ส.บวรรัตน์ อภิพัฒน์นันท
11	กองแผนงาน	การพัฒนาระบบมาตรฐานความปลอดภัยป้องกันโควิด (Thai Stop Covid Plus)	นวัตกรรมบริการ	นายศรัณย์ จำปาไชยศรี
12	ศูนย์อนามัยที่ 10 อุบลราชธานี	การขับเคลื่อนมาตรการเฝ้าระวังสถานประกอบการปลอดภัย ป้องกัน โควิด-19 ด้วยแพลตฟอร์มไทยสตอปโควิด เขตสุขภาพที่ 10	พัฒนาการบริการ	น.ส.ศศิธรา สารธัมมา
13	สำนักสุขาภิบาลอาหารและน้ำ	การพัฒนาแบบเทคโนโลยีดิจิทัลรองรับการรับรองผู้ประกอบการ กิจการและผู้มีสิทธิอาหารตามกฎกระทรวงสุขลักษณะของสถานที่ จำหน่ายอาหาร พ.ศ. 2561	พัฒนาการบริการ	1) นายเอกชัย ชัยเดช 2) นายสุชาติ สุขเจริญ
14	สำนักสุขาภิบาลอาหารและน้ำ และศูนย์อนามัยที่ 11 นครราชสีมา	การพัฒนาแบบโมดูลในครัวเรือนขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ต้นแบบ	สัมฤทธิ์ผลประชาชนมี ส่วนร่วม	1) น.ส.วราภรณ์ อารวรงค์ 2) นายฤทธิเดช พงศ์อนุกุล
15	กองประเมินผลกระทบสุขภาพ	โปรแกรมสร้างความรอบรู้อนามัยสิ่งแวดล้อม ป้องกันโควิด-19	นวัตกรรมบริการ	น.ส.ชวิศา แก้วสอน
16	กองประเมินผลกระทบสุขภาพ	เครื่องมือการจัดลำดับชุมชนด้านอนามัยสิ่งแวดล้อมที่เอื้อต่อการมี สุขภาพดี	นวัตกรรมบริการ	น.ส.ณฤศร์ บุณยวุฒิ
17	กองกฎหมาย	ระบบพิทักษ์สิทธิสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อมตามกฎหมายว่าด้วย การสาธารณสุข	พัฒนาการบริการ	น.ส.โกลิน สารบรรณ
18	ศูนย์ห้องปฏิบัติการกรมอนามัย	การพัฒนาแบบคุณภาพห้องปฏิบัติการเพื่อเพิ่มศักยภาพการตรวจ วิเคราะห์และทดสอบคุณภาพมาตรฐานสากล	พัฒนาการบริการ	นางวันดี มากันต์
19	กองแผนงาน	ระบบคัดกรองระดับความเสี่ยงด้านสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อม แบบอิเล็กทรอนิกส์ (Thai Save Thai)	นวัตกรรมบริการ	น.ส.แพรวพรรณ เจริญเลิศวิวัฒน์



แบบฟอร์มสมัครประเภทนวัตกรรมบริการ

โปรดกรอรายละเอียดเกี่ยวกับผลงานที่ขอรับรางวัล ดังนี้ (กรุณา ✓ ในช่องสี่เหลี่ยมให้ครบถ้วน)

- ☐ เป็นผลงานการให้บริการที่ทำให้เกิดนวัตกรรมบริการ ซึ่งยังไม่มีหน่วยงานใดเคยดำเนินการมาก่อน หรือเป็นผลงานที่เกิดขึ้นจากการประยุกต์ใช้สิ่งที่มีอยู่ จนเกิดนวัตกรรมต่อเนื่องในการให้บริการของหน่วยงาน
- ☐ เป็นผลงานที่นำไปใช้แล้วจริง และมีผลสำเร็จอย่างเป็นรูปธรรมที่สามารถตรวจสอบได้ เป็นระยะเวลาไม่น้อยกว่า 1 ปี (ในวันที่ปิดรับสมัคร)
 - หน่วยงานได้นำผลงานไปเริ่มใช้แล้ว เมื่อ..14 กุมภาพันธ์ 2561 ถึงปัจจุบัน มกราคม 2565 (เริ่มระบบออนไลน์ เดือนมีนาคม 2564)

ประเภทนวัตกรรมที่ส่งสมัคร (กรุณา ✓ ในช่องสี่เหลี่ยมตามประเภทของผลงานที่ส่งสมัคร 1 ประเภทเท่านั้น)

- ☐ นวัตกรรมบริการ เป็นการปรับปรุงคุณภาพบริการหรือสร้างบริการใหม่ ทำให้เกิดการเปลี่ยนแปลงในคุณลักษณะของตัวผลิตภัณฑ์และบริการ
- ☐ นวัตกรรมการส่งมอบบริการ เป็นการให้บริการในรูปแบบใหม่ หรือที่แตกต่างไปจากเดิม
- ☐ นวัตกรรมการบริหาร/องค์การ เป็นการเปลี่ยนแปลงโครงสร้างองค์กรใหม่ ตลอดจนการสร้างระบบงานหรือกระบวนการใหม่
- ☐ นวัตกรรมทางความคิด เป็นการสร้างมุมมองใหม่หรือการแสวงหาหนทางใหม่ในการวิเคราะห์และแก้ไขปัญหา รวมทั้งการโต้แย้งสมมติฐานเดิม ตลอดจนการเปลี่ยนแปลงตัวแสดงที่เกี่ยวข้องเพื่อผลักดันความคิดใหม่
- ☐ นวัตกรรมเชิงนโยบาย เป็นการออกแบบนโยบายหรือประยุกต์ใช้เครื่องมือ นโยบายแบบใหม่ซึ่งส่งผลก่อให้เกิดการเปลี่ยนแปลงในสภาพการณ์หรือพฤติกรรมบางอย่าง
- ☐ นวัตกรรมเชิงระบบ เป็นการวางระบบใหม่หรือเปลี่ยนแปลงระบบที่มีอยู่ในปัจจุบัน อันก่อให้เกิดผลการเปลี่ยนแปลงในวงกว้างหรือในระดับขั้นพื้นฐาน

ชื่อผลงาน : นวัตกรรมบริการ “หลักสูตรพระคิลานุปัฏฐาก (พระอาสาสมัครส่งเสริมสุขภาพประจำวัด-อสม.)

หลักสูตร 70 ชั่วโมง ผ่านระบบออนไลน์ กรมอนามัย

ชื่อส่วนราชการ : สำนักอนามัยผู้สูงอายุ กรมอนามัย กระทรวงสาธารณสุข

หน่วยงานที่รับผิดชอบผลงาน : สำนักอนามัยผู้สูงอายุ กรมอนามัย กระทรวงสาธารณสุข

ชื่อผู้ประสานงาน...นางสาวจุฑาทิพย์ เจนจิตร..... ตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพชำนาญการ...

สำนัก/กองสำนักอนามัยผู้สูงอายุ เบอร์โทรศัพท์02-5904504.....

เบอร์โทรศัพท์มือถือ...091-768-6265..... เบอร์โทรสาร...02-5904501.....

e – Mail...juthapuk.j@anamai.mail.go.th



สรุปผลการดำเนินการในภาพรวม

โปรดสรุปรายงานผลการดำเนินการในภาพรวม สามารถแทรกภาพประกอบได้ โดยต้องมีความยาวไม่เกิน 3 หน้ากระดาษ A4 ใช้ตัวอักษร TH SarabunPSK ขนาด 16 และอยู่ในรูปแบบ .doc หรือ .docx เท่านั้น)

ส่วนที่ 1 บทสรุปสำหรับผู้บริหาร (Executive Summary) (ความยาวไม่เกิน 3 หน้ากระดาษ A4)

1. การระบุปัญหาของการให้บริการ

จากกรอบยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี มุ่งหวังพัฒนาให้ประเทศไทยมีความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน ตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง นำไปสู่การพัฒนาให้คนไทยมีความสุข สถาบันพระพุทธศาสนาอยู่คู่สังคมไทยมาอย่างช้านาน ปัจจุบันวัดในประเทศไทยมีจำนวน 42,473 วัด และมีพระสงฆ์ จำนวน 205,513 รูป สามเณร จำนวน 33,510 รูป รวมเป็น 239,023 รูป (ข้อมูลจากสำนักงานพระพุทธศาสนาแห่งชาติ ณ 30 ธันวาคม 2563)

คนไทยร้อยละ 95 นับถือศาสนาพุทธซึ่งใช้หลักการทางพระพุทธศาสนาเป็นแนวทางการดำเนินชีวิตจนกลายเป็นรากฐานทางประเพณีและวัฒนธรรม อันเป็นเอกลักษณ์มรดกของชาติไทย พระสงฆ์เป็นผู้มีความสำคัญในการสืบทอดพระพุทธศาสนา พัฒนาการเรียนรู้ด้านคุณธรรม จริยธรรม และการพัฒนาสังคม ท้องถิ่น ชุมชน อันเป็นแบบอย่างที่ดีให้กับชุมชนในเรื่องการดูแลสุขภาพตนเอง สิ่งแวดล้อมภายในวัด และขยายผลสู่การพัฒนาสุขภาวะของชุมชน พระสงฆ์มีปัญหาด้านสุขภาพ โดยเฉพาะป่วยเป็นโรคไม่ติดต่อเรื้อรัง ได้แก่ โรคเบาหวาน โรคความดันโลหิตสูง โรคหัวใจขาดเลือด และภาวะไขมันในเลือดสูง ซึ่งสาเหตุสำคัญส่วนหนึ่งมาจากพระสงฆ์ต้องปฏิบัติตนให้อยู่ในพระวินัยที่กำหนดอย่างเคร่งครัด พระวินัยบางข้อส่งผลต่อสุขภาพของพระสงฆ์ อาทิ เรื่องต้องฉันอาหารตามญาติโยมหรือผู้มีจิตศรัทธาจัดถวาย อาหารส่วนใหญ่มาจากการบิณฑบาต มักเป็นอาหารสำเร็จรูปที่หาซื้อได้อย่างสะดวก และไม่มีประโยชน์เท่าที่ควร รวมทั้งยังขาดความตระหนักถึงผลเสียต่อการเจ็บป่วยของพระสงฆ์ นอกจากนี้พระสงฆ์ยังมีพฤติกรรมเสี่ยงต่อสิ่งที่เป็นสาเหตุของการเกิดโรค เช่น การสูบบุหรี่ ดื่มกาแฟ ดื่มเครื่องดื่มชูกำลัง และการมีกิจกรรมทางกายที่ไม่เหมาะสม หากไม่ได้รับการแก้ไขจะกลายเป็นผู้ป่วยรายใหม่ และแม้ว่าพระสงฆ์จะมีหลักประกันสุขภาพ แต่เมื่ออาพาธยังมีปัญหาในการเข้าถึงบริการทางการแพทย์และการสาธารณสุข รวมทั้งขาดการดูแลสุขภาพพระสงฆ์อย่างต่อเนื่องและครบวงจร หากไม่มีการพัฒนาระบบการส่งเสริมและการดูแลพระสงฆ์ในด้านสุขภาพอย่างต่อเนื่องและครบวงจร หากไม่มีการพัฒนาระบบการส่งเสริมและการดูแลพระสงฆ์ในด้านสุขภาพจะทำให้กลไกในการสืบทอดพระพุทธศาสนา และการพัฒนาความดีงามด้านคุณธรรม จริยธรรม ที่สำคัญยิ่งของประเทศไทยก็จะมีบทบาทลดลง

2. การดำเนินการ (วิธีการ/รูปแบบ)

กระบวนการและขั้นตอนที่สำคัญ ดังนี้ (1) ทบทวนสภาพของปัญหา วิเคราะห์สภาพปัญหาสถานการณ์พระสงฆ์ในปัจจุบันสถานะสุขภาพของพระสงฆ์และความจำเป็นในการดูแลพระสงฆ์วิเคราะห์นโยบายและกฎหมายที่เกี่ยวข้อง ได้แก่ ธรรมนูญสุขภาพพระสงฆ์แห่งชาติ พุทธศักราช 2560 มติมหาเถรสมาคม ครั้งที่ 7/2560 มติที่ 191/2560 เรื่องการดำเนินงานพระสงฆ์กับการพัฒนาสุขภาวะ (2) กำหนดวัตถุประสงค์หลักและกลยุทธ์การดำเนินงาน วัตถุประสงค์หลัก: 1) เพื่อสร้างและพัฒนาพระคิลานุปัฏฐากให้มีความรู้ ความเข้าใจ มีทักษะในการดูแลสุขภาพอนามัยตามหลักพระธรรมวินัยและให้คำแนะนำดูแลพระสงฆ์ภายในวัดและชุมชนได้ 2) เพื่อเตรียมการรองรับระบบการดูแลพระสงฆ์และการดูแลผู้สูงอายุระยะยาว ซึ่งพระสงฆ์ส่วนใหญ่เป็นผู้สูงอายุ 3) เพื่อพัฒนาศักยภาพพระสงฆ์แกนนำเป็นผู้นำทางจิตวิญญาณ และผู้นำด้านสุขภาวะของชุมชนและสังคม กลยุทธ์การดำเนินงาน: 1) ขับเคลื่อนการดำเนินงานพระสงฆ์กับการพัฒนาสุขภาวะและพระคิลานุปัฏฐาก 2) พัฒนาระบบข้อมูลพระสงฆ์/สามเณร 3) ขับเคลื่อนการดำเนินงาน Health Literate Temple เชิญผู้ที่เกี่ยวข้องและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย



มาประชุมเพื่อร่วมกันกำหนดวัตถุประสงค์และกลยุทธ์การดำเนินงาน การวางโครงสร้าง กรอบเนื้อหาของหลักสูตร และกลไกการขับเคลื่อนแบบบูรณาการ (3)กำหนดแผนปฏิบัติการในการนำกลยุทธ์ไปสู่การปฏิบัติ 1)ประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาหลักสูตรพระ อสว. 2)แถลงข่าวเพื่อผลักดันและขับเคลื่อนการดำเนินงาน“พระสงฆ์กับการพัฒนาสุขภาพ” 3)ประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาศักยภาพพระสงฆ์ “หลักสูตรพระคิลานุปัฏฐาก” สร้างพระ อสว.ครู ก จากทุกจังหวัดรวมกรุงเทพมหานคร 4)สนับสนุนให้ศูนย์อนามัยเขตและเขตสุขภาพดำเนินการนำหลักสูตรพระคิลานุปัฏฐากไปดำเนินการจัดอบรมในพื้นที่ 5)จัดพิมพ์คู่มือแนวทางการอบรมหลักสูตรพระคิลานุปัฏฐาก สนับสนุนแก่พื้นที่ทุกจังหวัดทั่วประเทศ (4)เยี่ยมเสริมพลังและติดตามประเมินผลการดำเนินงาน รายงานผลการดำเนินงาน และผลักดันเชิงนโยบาย โดยเสนอให้การอบรมพระคิลานุปัฏฐาก เป็นองค์ประกอบหนึ่งของการขับเคลื่อนนโยบายสำคัญของรัฐบาลและกระทรวงสาธารณสุข คือการดำเนินงาน “หนึ่งวัด หนึ่งโรงพยาบาล / โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล” ซึ่งเป็นประเด็น Quick win ของรัฐบาล ในปี 2561 – 2562 และดำเนินการอย่างต่อเนื่อง ทั้งนี้ กรมอนามัย มีแผนการดำเนินงานโครงการพระสงฆ์กับการพัฒนาสุขภาพ ปีพ.ศ. 2565 โดยมีเป้าหมายการดำเนินงาน : พระคิลานุปัฏฐาก 1 รูป/1 ตำบล และขยายผลมีพระคิลานุปัฏฐากครอบคลุมทุกวัดทั่วประเทศ

3. ผลผลิตและผลลัพธ์จากการดำเนินการ

ผลลัพธ์ที่ได้จากการประเมิน พบว่า (1) การประเมินผลระหว่างการจัดทำและพัฒนาหลักสูตรร่วมกับภาคีเครือข่ายที่เกี่ยวข้อง จากการประชุมเชิงปฏิบัติการ มีข้อเสนอแนะระยะเวลาของการจัดอบรมควรแบ่งเป็นช่วงเวลา เนื่องจากบางพื้นที่พระสงฆ์ไม่สามารถเข้ารับการอบรม 70 ชั่วโมงได้ เสนอให้อบรมเริ่มด้วย 35 ชั่วโมง แล้วให้กลับไปปฏิบัติจริงในพื้นที่ และกลับมาอบรมต่อจนครบ 70 ชั่วโมง (ทั้งนี้ขึ้นกับความพร้อมของพื้นที่)

ด้านเนื้อหา มีการทบทวน เน้นทางธรรมนำทางโลกมากขึ้น โดยเฉพาะแนวทางการปฏิบัติของพระสงฆ์ที่สอดคล้องกับพระธรรมวินัยและสถานการณ์สุขภาพที่เชื่อมโยงกับกิจวัตร 10 อย่างของพระสงฆ์

(2) ความพึงพอใจต่อการจัดอบรมและหลักสูตรพระคิลานุปัฏฐาก ครู ก จากการตอบแบบสอบถาม ผู้เข้ารับการอบรมส่วนใหญ่มีความพึงพอใจ การประเมินความรู้ด้านสุขภาพ (Health Literacy: HL) จากการประเมินความรู้ด้านสุขภาพของพระสงฆ์ พบว่าส่วนใหญ่พระสงฆ์สามารถเข้าถึง เข้าใจ ทบทวนซักถาม ตัดสินใจ เปลี่ยนพฤติกรรมสุขภาพ และบอกต่อเกี่ยวกับข้อมูลด้านสุขภาพได้ง่าย ด้านการเข้าถึงข้อมูลด้านสุขภาพ ร้อยละ 71.43 ด้านความเข้าใจเกี่ยวกับข้อมูลด้านสุขภาพ ร้อยละ 76.19 ด้านการทบทวน ซักถามเกี่ยวกับข้อมูลด้านสุขภาพ ร้อยละ 57.14 ด้านการตัดสินใจเกี่ยวกับข้อมูลด้านสุขภาพ ร้อยละ 59.18 ด้านการเปลี่ยนพฤติกรรมด้านสุขภาพ 41.61 และด้านการบอกต่อข้อมูลด้านสุขภาพ ร้อยละ 39.94

(3)การประเมินผลเชิงนโยบาย การอบรมหลักสูตรพระคิลานุปัฏฐาก ได้รับการยอมรับเชิงนโยบายให้เป็นประเด็นสำคัญในการขับเคลื่อนธรรมนูญสุขภาพพระสงฆ์ และเป็นประเด็น Quick win องค์ประกอบสำคัญ และกำหนดให้มีการติดตามรายงานความก้าวหน้าต่อผู้บริหารกรมอนามัย กระทรวงสาธารณสุข และรัฐบาลทุกเดือน

4) วัดส่งเสริมสุขภาพผ่านเกณฑ์ จำนวน 11,991 วัด

5) จำนวนพระคิลานุปัฏฐากที่ได้รับการอบรมทั้งสิ้น จำนวน 8,858 รูป ซึ่งแผนการดำเนินงานโครงการพระสงฆ์กับการพัฒนาสุขภาพ ปีพ.ศ. 2565 โดยมีเป้าหมายการดำเนินงาน : พระคิลานุปัฏฐาก 1 รูป/1 ตำบล และขยายผล มีพระคิลานุปัฏฐากครอบคลุมทุกวัดทั่วประเทศ



4. ประโยชน์ต่อผู้รับบริการ/ประชาชน (ระบุข้อมูลเชิงประจักษ์)

นวัตกรรมการบริการหลักสูตรพระคิลานุปัฏฐาก (พระอาสาสมัครส่งเสริมสุขภาพประจำวัด-อสม.) กับการส่งเสริมสุขภาพชุมชนเป็นนวัตกรรมที่ส่งเสริมให้พระสงฆ์ดูแลสุขภาพตนเองเป็นหลัก โดยพระสงฆ์ที่ผ่านการอบรมจะมีความรอบรู้ด้านสุขภาพ (Health Literacy) ดูแลตนเอง/พึ่งตนเองตามหลักพระธรรมวินัยได้ และสามารถดูแลพระสงฆ์ที่อาพาธ เจ็บป่วยไม่สามารถดูแลตัวเองได้ ลดอัตราการครองเตียง ลดค่าใช้จ่ายภาครัฐสามารถเชื่อมต่อกับระบบสุขภาพชุมชนนอกจากนี้ประโยชน์ที่ประชาชน/ผู้รับบริการได้รับจากโครงการ 1)พระสงฆ์ มีความรอบรู้ด้านสุขภาพ (Health Literacy) ดูแลตนเอง/พึ่งตนเองตามหลักพระธรรมวินัย 2)พระสงฆ์ได้รับการประเมินคัดกรองสุขภาพ พัฒนาทักษะกาย ใจ มีพฤติกรรมสุขภาพที่พึงประสงค์ ลดการเจ็บป่วยด้วยโรคที่ป้องกันได้ 3)พระสงฆ์ที่อาพาธ เจ็บป่วยไม่สามารถดูแลตัวเองได้ ได้รับการดูแลจากพระคิลานุปัฏฐาก ที่มีความรู้ด้านการพยาบาลดูแลและให้การดูแลที่วัด ตามหลักพระธรรมวินัย ลดอัตราการครองเตียง ลดค่าใช้จ่ายภาครัฐ 4)โยมอุปัฏฐากในวัด /ผู้ดูแลอาหาร ผู้ปรุงและถวายอาหารพระสงฆ์ในวัด ได้รับการถ่ายทอดความรู้ในการปรุงถวายอาหารเพื่อสุขภาพ ลดหวาน มัน เค็ม ส่งเสริมพฤติกรรมสุขภาพดีจากพระคิลานุปัฏฐาก 5) วัด ศาสนสถาน มีการจัดสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อสุขภาพ เป็นศูนย์กลางขับเคลื่อนสุขภาวะชุมชน เกิดชุมชนที่มีความรอบรู้ด้านสุขภาพ (Health Literate Community) 6)เกิดสังคมแห่งความเอื้ออาทร ระหว่างวัดกับชุมชน ทำให้พระแข็งแรง วัดมั่นคง ชุมชนเป็นสุข

