

มาตรการเพื่อการขับเคลื่อนการดำเนินงานวิชาการของหน่วยงานให้เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ ตามกลยุทธ์ PIRAB

ตัวชี้วัดที่ 2.4 ระดับความสำเร็จของการเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ (LO)

PIRAB	มาตรการดำเนินงาน	เหตุผลประกอบในการกำหนดมาตรการ
P: Partner	การขับเคลื่อนการดำเนินงานวิชาการของหน่วยงานให้เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ (LO)	เพื่อขับเคลื่อนและผลักดัน ในการผลิตผลงานวิชาการ งานวิจัย นวัตกรรม ยกระดับคุณภาพด้วยการจัดการความรู้ โดยมีการพัฒนาปรับปรุงให้เกิดสิ่งใหม่ๆ ทั้งด้านผลิตภัณฑ์/บริการ/กระบวนการทำงาน เพิ่มประสิทธิผลในการดำเนินงานและการบรรลุเป้าหมายของหน่วยงาน
B: Build Capacity	พัฒนาศักยภาพของบุคลากรในการสร้างงานวิจัยและนวัตกรรม	เพื่อพัฒนาศักยภาพของบุคลากรให้มีความเชี่ยวชาญ ในการสร้างงานวิจัยและนวัตกรรม เพื่อให้บุคลากรสามารถนำไปใช้ในการปฏิบัติงานประจำให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อผู้รับบริการ/ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียหรือหน่วยงาน รวมทั้งสนับสนุนการบรรลุวิสัยทัศน์ พันธกิจ และเป้าหมายของหน่วยงาน
I: Invest	พัฒนาระบบการเผยแพร่ผลงานวิชาการ วิจัยและนวัตกรรมของสำนักอนามัยผู้สูงอายุให้เป็นหมวดหมู่	เพื่อพัฒนาผลงานวิชาการ วิจัย และนวัตกรรม ที่เอื้อต่อการเรียนรู้ การจัดการความรู้ (KM) และการทำงาน โดยการนำเทคโนโลยีมาช่วยในการเผยแพร่ความรู้ให้กับบุคลากรได้นำความรู้ไปปรับใช้ ส่งผลให้เกิดการพัฒนาคนและงานให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น
A: Advocate	กำกับ ติดตาม เสริมพลังเพื่อเพิ่มพูนความรู้ และแลกเปลี่ยนประสบการณ์พัฒนางานวิจัยและนวัตกรรม	เพื่อติดตาม ผลการดำเนินงานร่วมกัน การแลกเปลี่ยนเรียนรู้ การเปิดโอกาสหรือให้อำนาจ แก่บุคลากรในการเรียนรู้ เพื่อการปฏิบัติงานที่ดี สามารถแก้ไขปัญหา ปรับปรุง และสร้างนวัตกรรมร่วมกัน การนำไปใช้พัฒนา/ต่อยอดเพื่อสร้างองค์ความรู้ใหม่ๆ นำไปสู่การเพิ่มประสิทธิภาพการทำงาน
R: Regulation	Template ตัวชี้วัดที่2.4 ระดับความสำเร็จของการเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ (LO)	เพื่อขับเคลื่อนการดำเนินงานตัวชี้วัดที่2.4 ระดับความสำเร็จของการเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ (LO)