

รายงานตัวชี้วัดตามคำรับรองการปฏิบัติราชการของสำนักอนามัยผู้สูงอายุ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

ตัวชี้วัดที่ 2.2 ระดับความสำเร็จของการ
พัฒนาองค์กรแห่งความสุขที่มีคุณภาพ



โดย กลุ่มพัฒนาระบบส่งเสริมสุขภาวะผู้สูงอายุและเครือข่าย

ตัวชี้วัดที่ 2.2 ระดับความสำเร็จของการพัฒนาองค์กรแห่งความสุขที่มีคุณภาพ



ผลการประชุมติดตามกำกับกำกับการดำเนินการตัวชี้วัด รอบ 10 กรกฎาคม 2565

- บันทึกข้อมูลตัวชี้วัดในระบบ DOC
- ประชุมขับเคลื่อนการดำเนินงานพัฒนาสถานที่ทำงานน่าอยู่ น่าทำงาน มีชีวิตชีวาและเสริมสร้างคุณภาพชีวิต ปีงบประมาณ 2565
- คณะกรรมการตรวจประเมินตนเอง ครั้งที่ 2
- รับการตรวจประเมินสถานที่ทำงานน่าอยู่ น่าทำงาน มีชีวิตชีวาและเสริมสร้างคุณภาพชีวิต รอบ 5 เดือนหลัง

แผนการประชุมติดตามกำกับกำกับการดำเนินการตัวชี้วัด รอบ 10 สิงหาคม 2565

- รายงานการประชุมติดตามกำกับกำกับการดำเนินการตัวชี้วัด ประจำเดือนกรกฎาคม 2565
- รายงานหลักฐานระดับ 4 output ผลผลิต และระดับ 5 outcome ผลลัพธ์ของตัวชี้วัด
- บันทึกข้อมูลตัวชี้วัดในระบบ DOC (ภายใน 10 สิงหาคม 2565)

ผลการดำเนินงานรอบ 5 เดือนหลัง (มีนาคม - กรกฎาคม 2565)

ระดับ	เกณฑ์การให้คะแนน	คะแนน	แนวทางการประเมิน/ หลักฐาน	การดำเนินงาน
1	Assessment หน่วยงานทบทวนการดำเนินงาน รอบ 5 เดือนแรก เพื่อปรับ แผนปฏิบัติการฯ	1	<p>1.1 ผลการวิเคราะห์สถานการณ์การดำเนินงาน รอบ 5 เดือนแรก ผลผลิต/ผลลัพธ์ของการดำเนินงานและความรู้ที่นำมาใช้ประกอบการวิเคราะห์</p> <ul style="list-style-type: none"> - สถานที่ทำงานน่าอยู่น่าทำงานฯ (0.1) - สถานการณ์สุขภาพ (0.1) - ข้อมูลคุณภาพชีวิตของบุคลากร (0.3) <p>1.2 ผลการวิเคราะห์ผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเพื่อขับเคลื่อนตัวชี้วัด (0.25)</p> <ul style="list-style-type: none"> - กลุ่มผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย/ ความต้องการ/ ความคาดหวัง/ ความผูกพัน/ ความพึงพอใจ/ ความไม่พึงพอใจ/ ข้อเสนอแนะจากผู้รับบริการ <p>1.3 ทำเนียบผู้รับบริการ (C) ผู้มีส่วนได้ ส่วนเสีย (SH) และเครือข่ายฯ ที่อยู่ในพื้นที่ สนับสนุนการดำเนินงานส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อม (0.25)</p>	<p>https://eh.anamai.moph.go.th/th/kpi-65-2-2/download?id=92270&mid=36317&mkey=m_document&lang=th&did=26693</p> <p>https://eh.anamai.moph.go.th/th/kpi-65-2-2/download?id=92271&mid=36317&mkey=m_document&lang=th&did=26693</p> <p>3 ทำเนียบผู้รับบริการ (C) และผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย (SH) สำนักอนามัยผู้สูงอายุ รอบ 5 เดือนหลัง.pdf</p>
2	Advocacy/ Intervention หน่วยงานทบทวนมาตรการ และ ประเด็นความรู้ที่ให้แก่ผู้รับบริการ (รอบ 5 เดือนหลัง)	1	<p>2.1 มีการทบทวนมาตรการ และกลวิธีการดำเนินงาน ที่สอดคล้องกับการวิเคราะห์และกลยุทธ์ PIRAB (0.5)</p> <p>2.2 มีประเด็นความรู้ที่ให้แก่ผู้รับบริการ (C) ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย (SH) (0.5)</p>	<p>https://eh.anamai.moph.go.th/th/kpi-65-2-2/download?id=92265&mid=36317&mkey=m_document&lang=th&did=26694</p>

ระดับ	เกณฑ์การให้คะแนน	คะแนน	แนวทางการประเมิน/ หลักฐาน	การดำเนินงาน
3	<p>Management and Governance</p> <p>3.1 หน่วยงานมีการทบทวนและจัดทำแผนปฏิบัติการพัฒนาสถานที่ทำงานนำอยู่นำทำงานมีชีวิตชีวา และเสริมสร้างคุณภาพชีวิต</p> <p>3.2 มีการติดตามประเมินผลการดำเนินงาน</p> <p>3.3 มีมาตรฐานการปฏิบัติงาน (SOP) ของตัวชีวัด</p>	1	<p>3.1 มีแผนปฏิบัติการฯ ฉบับปรับปรุง (0.25)</p> <p>3.2 มีรายงานการติดตามการดำเนินงานตัวชีวัดตามคำรับรองฯ ทุกเดือนและ นำขึ้นเว็บไซต์ของหน่วยงาน ภายใน วันที่ 10 ของเดือนถัดไป (0.5)</p> <p>3.3 มีมาตรฐานการปฏิบัติงาน (SOP) ของตัวชีวัด (0.25)</p>	<p>https://eh.anamai.moph.go.th/th/kpi-65-2-2/download?id=92266&mid=36317&mkey=m_document&lang=th&did=26695</p> <p>มีนาคม https://eh.anamai.moph.go.th/th/summary-meeting-2021/download?id=91281&mid=33107&mkey=m_document&lang=th&did=25763 https://eh.anamai.moph.go.th/th/kpi-65-2-2/download?id=91324&mid=36317&mkey=m_document&lang=th&did=26697</p> <p>เมษายน https://eh.anamai.moph.go.th/th/kpi-65-2-2/download?id=92268&mid=36317&mkey=m_document&lang=th&did=26697 https://eh.anamai.moph.go.th/th/summary-meeting-2021/download?id=92591&mid=33107&mkey=m_document&lang=th&did=25763</p> <p>พฤษภาคม https://eh.anamai.moph.go.th/th/summary-meeting-2021/download?id=94143&mid=33107&mkey=m_document&lang=th&did=25763 https://eh.anamai.moph.go.th/th/kpi-65-2-2/download?id=94154&mid=36317&mkey=m_document&lang=th&did=26697</p> <p>มิถุนายน https://eh.anamai.moph.go.th/th/summary-meeting-2021/download?id=95086&mid=33107&mkey=m_document&lang=th&did=25763 https://eh.anamai.moph.go.th/th/kpi-65-2-2/download?id=95164&mid=36317&mkey=m_document&lang=th&did=26697</p> <p>https://eh.anamai.moph.go.th/th/kpi-65-2-2/download?id=92267&mid=36317&mkey=m_document&lang=th&did=26696</p>

ระดับ	เกณฑ์การให้คะแนน	คะแนน	แนวทางการประเมิน/ หลักฐาน	การดำเนินงาน																																																							
4	<p>Output ผลผลิต</p> <p>4.1 หน่วยงานผ่านเกณฑ์การประเมินตามนโยบาย Healthy Workplace Happy for Life ระดับดีมาก ค่าคะแนนวัดผลผลิต การพัฒนาสถานที่ทำงานน่ายุ่หน้าทำงานฯ พิจารณาตามจำนวนข้อที่สามารถดำเนินการได้</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>คะแนน</th> <th>0.1</th> <th>0.2</th> <th>0.3</th> <th>0.4</th> <th>0.5</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>จำนวน (ข้อ)</td> <td>5</td> <td>6</td> <td>7</td> <td>8</td> <td>9</td> </tr> </tbody> </table> <p>หมายเหตุ : การดำเนินงานตามเกณฑ์ HWP ระดับดีมาก จำนวน 9 ข้อ</p> <p>4.2 ร้อยละของบุคลากรในหน่วยงานได้รับการตรวจสุขภาพประจำปี</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>คะแนน</th> <th>0.1</th> <th>0.2</th> <th>0.3</th> <th>0.4</th> <th>0.5</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>ร้อยละ</td> <td>76-80.99</td> <td>81-85.99</td> <td>86-90.99</td> <td>91-95.99</td> <td>96-100</td> </tr> </tbody> </table>	คะแนน	0.1	0.2	0.3	0.4	0.5	จำนวน (ข้อ)	5	6	7	8	9	คะแนน	0.1	0.2	0.3	0.4	0.5	ร้อยละ	76-80.99	81-85.99	86-90.99	91-95.99	96-100	1	<p>4.1 หลักฐานแสดงผลผ่านเกณฑ์การประเมินตามนโยบาย Healthy Workplace Happy for life ระดับดีมาก ของหน่วยงาน (0.5)</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th rowspan="2">หน่วยงาน</th> <th rowspan="2">เกณฑ์ 5ส. (42)</th> <th rowspan="2">สนับสนุนขององค์กร (5)</th> <th rowspan="2">สะอาด (11)</th> <th colspan="6">เกณฑ์ประเมินสถานที่ทำงานน่ายุ่หน้าทำงานฯ</th> </tr> <tr> <th rowspan="2">ปลอดภัย (12)</th> <th rowspan="2">สิ่งแวดล้อมดี (9)</th> <th colspan="3">มีชีวิตชีวาและสมดุลชีวิต</th> <th rowspan="2">รวม HWP (54)</th> </tr> <tr> <th>ระดับพื้นฐาน (5)</th> <th>ระดับดี (2)</th> <th>ระดับดีมาก (9)</th> <th>ระดับดีเยี่ยม (1)</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>สำนักอนามัยผู้สูงอายุ</td> <td>41.85</td> <td>5.00</td> <td>10.95</td> <td>12.00</td> <td>8.95</td> <td>5.00</td> <td>2.00</td> <td>9.00</td> <td>1.00</td> <td>53.90</td> </tr> </tbody> </table> <p>4.2 เอกสารหลักฐานแสดงบุคลากร ในหน่วยงานเข้ารับการตรวจสุขภาพประจำปีตามสิทธิของประเภทบุคลากร (0.5)</p> <p>**ใส่หลักฐานแสดงผลผลิตในรายงาน การประชุม/ติดตามผลการดำเนินงานรายเดือน**</p>	หน่วยงาน	เกณฑ์ 5ส. (42)	สนับสนุนขององค์กร (5)	สะอาด (11)	เกณฑ์ประเมินสถานที่ทำงานน่ายุ่หน้าทำงานฯ						ปลอดภัย (12)	สิ่งแวดล้อมดี (9)	มีชีวิตชีวาและสมดุลชีวิต			รวม HWP (54)	ระดับพื้นฐาน (5)	ระดับดี (2)	ระดับดีมาก (9)	ระดับดีเยี่ยม (1)	สำนักอนามัยผู้สูงอายุ	41.85	5.00	10.95	12.00	8.95	5.00	2.00	9.00	1.00	53.90	<p>สำนักอนามัยผู้สูงอายุ ผ่านเกณฑ์การประเมินตามนโยบาย Healthy Workplace Happy for life ระดับดีมาก</p> <p>บุคลากรสำนักอนามัยผู้สูงอายุ ได้แก่ ข้าราชการ จำนวน 15 คน พนักงานราชการ จำนวน 3 คน และลูกจ้างประจำ จำนวน 1 คน รวมทั้งสิ้น 19 คน มีผู้ที่เข้ารับการตรวจสุขภาพประจำปีจำนวน 19 คน คิดเป็น ร้อยละ 100</p> <p>https://eh.anamai.moph.go.th/th/kpi-65-2-2/download?id=95763&mid=36317&mkey=m_document&lang=th&did=26697</p>
คะแนน	0.1	0.2	0.3	0.4	0.5																																																						
จำนวน (ข้อ)	5	6	7	8	9																																																						
คะแนน	0.1	0.2	0.3	0.4	0.5																																																						
ร้อยละ	76-80.99	81-85.99	86-90.99	91-95.99	96-100																																																						
หน่วยงาน	เกณฑ์ 5ส. (42)	สนับสนุนขององค์กร (5)	สะอาด (11)	เกณฑ์ประเมินสถานที่ทำงานน่ายุ่หน้าทำงานฯ																																																							
				ปลอดภัย (12)	สิ่งแวดล้อมดี (9)	มีชีวิตชีวาและสมดุลชีวิต			รวม HWP (54)																																																		
ระดับพื้นฐาน (5)	ระดับดี (2)	ระดับดีมาก (9)	ระดับดีเยี่ยม (1)																																																								
สำนักอนามัยผู้สูงอายุ	41.85	5.00	10.95	12.00	8.95	5.00	2.00	9.00	1.00	53.90																																																	

ระดับ	เกณฑ์การให้คะแนน	คะแนน	แนวทางการประเมิน/ หลักฐาน	การดำเนินงาน												
5	<p>Outcome ผลลัพธ์ของตัวชี้วัด</p> <p>5.1 หน่วยงานผ่านเกณฑ์การประเมินตามนโยบาย Healthy Workplace Happy for life ระดับดีเยี่ยม โดยมีการวัดและวิเคราะห์ผลกิจกรรมที่ได้ดำเนินการ (กิจกรรมในระดับดีมาก อย่างน้อย 2 กิจกรรม)</p> <table border="1" data-bbox="244 625 817 751"> <caption>ร้อยละที่เพิ่มขึ้นของบุคลากรที่มี BMI ปกติ</caption> <thead> <tr> <th>คะแนน</th> <th>0.1</th> <th>0.2</th> <th>0.3</th> <th>0.4</th> <th>0.5</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>ร้อยละ</td> <td>0.5-0.59</td> <td>0.6-0.79</td> <td>0.8-0.99</td> <td>1-1.99</td> <td>2ขึ้นไป</td> </tr> </tbody> </table> <p>วิธีการคำนวณ ร้อยละที่เพิ่มขึ้นของบุคลากรที่มี BMI ปกติ = ร้อยละของบุคลากรที่มี BMI ปกติ ในรอบ 5 เดือนหลังของ ปี 2565 - ร้อยละของบุคลากรที่มี BMI ปกติ ในรอบ 5 เดือนแรกของปี 2565 *ค่าดัชนีดัชนีมวลกาย (BMI) * ผอม <math><= </math>น้อยกว่า 18.5 กก./ตร.ม. ปกติ = 18.5 – 22.9 กก./ตร.ม.* น้ำหนักเกิน (กลุ่มเสี่ยง) = 23-24.9 กก./ตร.ม. อ้วน = 25 กก./ตร.ม.ขึ้นไป</p>	คะแนน	0.1	0.2	0.3	0.4	0.5	ร้อยละ	0.5-0.59	0.6-0.79	0.8-0.99	1-1.99	2ขึ้นไป	1	<p>5.1 เอกสารวิเคราะห์การประเมินประสิทธิผลการดำเนินงานกิจกรรม Healthy Workplace Happy for life ระดับดีเยี่ยม (0.5)</p> <p>5.2 เอกสารหลักฐานแสดงผลลัพธ์ ร้อยละ ที่เพิ่มขึ้นของบุคลากรที่มี BMI ปกติ ของหน่วยงานตรงเป้าหมาย (0.5)</p> <p>**ใส่หลักฐานแสดงผลลัพธ์ในรายงาน การประชุม/ติดตามผลการดำเนินงานรายเดือน**</p>	<p>https://eh.anamai.moph.go.th/th/kpi-65-2-2/download?id=95765&mid=36317&mkey=m_document&lang=th&did=26697</p> <p>บุคลากรสำนักอนามัยผู้สูงอายุ มีค่าดัชนีมวลกายปกติ เพิ่มขึ้นร้อยละ 5.97 จากรอบ 5 เดือนแรก</p> <p>https://eh.anamai.moph.go.th/th/kpi-65-2-2/download?id=95759&mid=36317&mkey=m_document&lang=th&did=26697</p>
คะแนน	0.1	0.2	0.3	0.4	0.5											
ร้อยละ	0.5-0.59	0.6-0.79	0.8-0.99	1-1.99	2ขึ้นไป											