

ตัวชี้วัดที่ 2.2 ระดับความสำเร็จของการพัฒนาสถานที่ทำงานน่าอยู่ น่าทำงาน มีชีวิตชีวา และเสริมสร้างคุณภาพชีวิต

โดย กลุ่มพัฒนาระบบส่งเสริมสุขภาพะผู้สูงอายุและเครือข่าย



ตัวชี้วัดที่ 2.2 ระดับความสำเร็จของการพัฒนาองค์กรแห่งความสุขที่มีคุณภาพ



ผลการประชุมติดตามกำกับการดำเนินการตัวชี้วัด รอบ 10 มกราคม 2565

- บันทึกข้อมูลตัวชี้วัดในระบบ DOC
- ประชุมคณะกรรมการอำนวยการและคณะกรรมการประเมินผลสถานที่ทำงานน่าอยู่ น่าทำงาน มีชีวิตชีวา และเสริมสร้างคุณภาพชีวิต ครั้งที่ 1
- วัดดัชนีมวลกาย BMI และทดสอบสมรรถภาพร่างกายของ บุคลากรในหน่วยงาน
- กิจกรรม " 5ส. " ภายในสำนัก
- ประชุมขับเคลื่อนการดำเนินงานพัฒนาสถานที่ทำงานน่าอยู่ น่าทำงาน มีชีวิตชีวาและเสริมสร้างคุณภาพชีวิต ปีงบประมาณ 2565 ครั้งที่ 2
- ประชาสัมพันธ์ การลงทะเบียนกิจกรรมก้าวท้าใจ Season 4



ตัวชี้วัดที่ 2.2 ระดับความสำเร็จของการพัฒนาองค์กรแห่งความสุขที่มีคุณภาพ



แผนการประชุมติดตามกำกับการดำเนินการตัวชี้วัด 10 กุมภาพันธ์ 2565

- รายงานการประชุมติดตามกำกับการดำเนินการตัวชี้วัด ประจำเดือนกุมภาพันธ์ 2565
- บันทึกข้อมูลตัวชี้วัดในระบบ DOC (ภายใน 10 กุมภาพันธ์ 2565)
- คณะทำงานระดับความสำเร็จของการพัฒนาสถานที่ทำงาน น่าอยู่ฯ ของสำนักอนามัยผู้สูงอายุ ดำเนินการตรวจประเมินตามเกณฑ์การประเมิน (วันที่ 2 กุมภาพันธ์ 2565 เวลา 13.00 - 16.30 น.)
- คณะกรรมการ HWP เข้าตรวจประเมินสำนักอนามัยผู้สูงอายุ รอบ 5 เดือนแรก (วันที่ 4 กุมภาพันธ์ 2565 เวลา 13.00 - 16.30 น.)



ตัวชี้วัดที่ 2.2 ระดับความสำเร็จของการพัฒนาองค์กรแห่งความสุขที่มีคุณภาพ



ประชุมขับเคลื่อนการดำเนินงานพัฒนาสถานที่ทำงานน่ายู่นำทำงาน
มีชีวิตชีวาและเสริมสร้างคุณภาพชีวิต ปีงบประมาณ 2565 ครั้งที่ 2
วันพุธที่ 19 มกราคม 2565
ณ ห้องประชุมสำนักอนามัยผู้สูงอายุ ชั้น 4 อาคาร 7 กรมอนามัย

สำนักอนามัยผู้สูงอายุ

เมื่อวันที่ 7 มกราคม 2565 สำนักส่งเสริมสุขภาพ ได้จัดประชุมคณะกรรมการอำนวยการและคณะกรรมการประเมินผลสถานที่ทำงานน่ายู่นำทำงาน มีชีวิตชีวา และเสริมสร้างคุณภาพชีวิต ครั้งที่ 1 โดยมีแพทย์หญิงเบญจมาภรณ์ บรรหารศุภจวง เป็นประธาน มีวัตถุประสงค์เพื่อสรุปผลการตรวจประเมินสถานที่ทำงานน่ายู่นำทำงาน 4 ครั้งที่ 1 และชี้แจงเกณฑ์การประเมินเพิ่มเติม โดยสำนักอนามัยผู้สูงอายุได้รับการตรวจประเมินเมื่อวันที่ 24 ธันวาคม 2564 คะแนนที่ได้ 82.1 คะแนน จากคะแนนเต็ม 86 คะแนน ประกอบด้วย

1. เกณฑ์ประเมิน 5 ส ได้คะแนน 39 คะแนน (คะแนนเต็ม 42 คะแนน)
2. เกณฑ์การประเมินสถานที่ทำงานน่ายู่นำทำงาน เสริมสร้างคุณภาพชีวิต และความสุขของคนทำงาน (Healthy Workplace Happy for Life) ได้คะแนน 43.10 คะแนน (คะแนนเต็ม 44 คะแนน)

ในการนี้สำนักอนามัยผู้สูงอายุจึงได้จัดประชุมขับเคลื่อนการดำเนินงานพัฒนาสถานที่ทำงานน่ายู่นำทำงาน มีชีวิตชีวา และเสริมสร้างคุณภาพชีวิต ปีงบประมาณ 2565 ครั้งที่ 2 โดยมีคณะทำงานระดับความสำเร็จของการพัฒนาสถานที่ทำงานน่ายู่นำทำงาน มีชีวิตชีวา และเสริมสร้างคุณภาพชีวิต ปี 2565 สำนักอนามัยผู้สูงอายุ เข้าร่วมประชุม เมื่อปรึกษาหารือแนวทางการขับเคลื่อน กำหนดแผนปฏิบัติการขับเคลื่อนการดำเนินงาน และมอบหมายหน้าที่แก่คณะทำงานในจุดที่ควรปรับปรุงแก้ไข ดังรายละเอียดที่แนบใน QR Code



เอกสารประกอบการประชุม

กิจกรรม 5 ส

ในวันพฤหัสบดีที่ 27 มกราคม 2565
เวลา 13.00 - 16.30 น.

คณะทำงานระดับความสำเร็จของการพัฒนาสถานที่ทำงาน
น่ายู่นำทำงาน ดำเนินการตรวจประเมินตามเกณฑ์การประเมิน
ของสำนักอนามัยผู้สูงอายุ
ในวันพุธที่ 2 กุมภาพันธ์ 2565
เวลา 13.00 - 16.30 น.



ประเมินสถานที่ทำงานน่ายู่นำทำงาน มีชีวิตชีวา และ
เสริมสร้างคุณภาพชีวิตของสำนักอนามัยผู้สูงอายุ
ในวันศุกร์ที่ 4 กุมภาพันธ์ 2565
เวลา 13.00 - 16.30 น.

กรมอนามัยส่งเสริมให้คนไทยสุขภาพดี

กลุ่มพัฒนาระบบส่งเสริมสุขภาพของผู้สูงอายุและเครือข่าย สำนักอนามัยผู้สูงอายุ

เตรียมความพร้อมรับการตรวจประเมินสถานที่ทำงานน่ายู่นำทำงาน
มีชีวิตชีวา และเสริมสร้างคุณภาพชีวิต
สำนักอนามัยผู้สูงอายุ
ในวันศุกร์ที่ 4 กุมภาพันธ์ 2565 เวลา 13.00 - 16.30 น.

กิจกรรม 5 ส
ในวันพฤหัสบดีที่ 27 มกราคม 2565
เวลา 13.00 - 16.30 น.



คณะทำงานระดับความสำเร็จของการพัฒนาสถานที่ทำงาน
น่ายู่นำทำงาน ดำเนินการตรวจประเมินตามเกณฑ์การประเมิน
ของสำนักอนามัยผู้สูงอายุ
ในวันพุธที่ 2 กุมภาพันธ์ 2565
เวลา 13.00 - 16.30 น.

เกณฑ์การประเมิน

1. เกณฑ์สิ่งแวดล้อมดี
2. เกณฑ์มีชีวิตชีวา และสมดุลชีวิต
3. เกณฑ์ความปลอดภัย
4. เกณฑ์สะอาด
5. เกณฑ์ 5 ส.



เกณฑ์การประเมิน

วัฒนธรรมองค์กร
สอ. ที่ทำงานน่ายู่นำทำงาน
ปลอดภัย ใส่ใจสุขภาพ



แผนการดำเนินงาน Healthy Work place รอบ 5 เดือนแรก (เดือนตุลาคม 2564 – กุมภาพันธ์ 2565)

