

ตัวชี้วัดที่ 2.2 ระดับความสำเร็จของการพัฒนาสถานที่ทำงานน่าอยู่ น่าทำงาน มีชีวิตชีวา และเสริมสร้างคุณภาพชีวิต

โดย กลุ่มพัฒนาระบบส่งเสริมสุขภาพะผู้สูงอายุและเครือข่าย





ผลการประชุมติดตามกำกับการดำเนินการตัวชี้วัด รอบ 10 ธันวาคม 2564

รายงานการประชุมติดตามกำกับการดำเนินการตัวชี้วัด

- บันทึกข้อมูลตัวชี้วัดในระบบ DOC
- ประชุมคณะกรรมการอำนวยการ และคณะกรรมการประเมินผลสถานที่ทำงานน่าอยู่ฯ ปีงบประมาณ 2565 กรมอนามัย
- ประชุมขับเคลื่อนการดำเนินงานพัฒนาสถานที่ทำงานน่าอยู่ฯ สำนักอนามัยผู้สูงอายุ
- ประกาศนโยบายสถานที่ทำงานน่าอยู่ฯ สำนักอนามัยผู้สูงอายุ
- ประเมินคุณภาพชีวิตการทำงานของบุคลากร กรมอนามัย
- ประชาสัมพันธ์การลงทะเบียนเข้าใช้เว็บไซต์ Happy MOPH
- ประเมินความสุขของบุคลากรกระทรวงสาธารณสุข (Happinometer) / ประเมินสุขภาวะองค์การภาครัฐ (HPI)
- ประเมินความพึงพอใจต่อการดำเนินงานสถานที่ทำงานน่าอยู่ฯ ปีงบประมาณ 2564
- คณะกรรมการตรวจประเมินตนเองครั้งที่ 1
- กิจกรรม " 5ส. " ภายในสำนัก
- คณะกรรมการ HWP เข้าตรวจประเมิน ครั้งที่ 1 (วันที่ 24 ธันวาคม 2565 เวลา 13.00 - 16.30 น.)

ตัวชี้วัดที่ 2.2ระดับความสำเร็จของการพัฒนาสถานที่ทำงานน่าอยู่ น่าทำงาน มีชีวิตชีวา และเสริมสร้างคุณภาพชีวิต



แผนการประชุมติดตามกำกับกำกับการดำเนินการตัวชี้วัด รอบ 10 มกราคม 2565

- รายงานการประชุมติดตามกำกับกำกับการดำเนินการตัวชี้วัด ประจำเดือนมกราคม 2565
- บันทึกข้อมูลตัวชี้วัดในระบบ DOC (ภายใน 10 ม.ค. 65)
- วัดดัชนีมวลกาย BMI และทดสอบสมรรถภาพร่างกายของ บุคลากรในหน่วยงาน
- กิจกรรม " 5ส. " ภายในสำนัก





นโยบายสำนักอนามัยผู้สูงอายุ
สถานที่ทำงานน่าอยู่ น่าทำงาน มีชีวิตชีวา
และเสริมสร้างคุณภาพชีวิต

สำนักอนามัยผู้สูงอายุได้จัดทำนโยบายสถานที่ทำงานน่าอยู่ น่าทำงาน มีชีวิตชีวา และเสริมสร้างคุณภาพชีวิต ด้วยกระบวนการมีส่วนร่วมของบุคลากรในองค์กร

ให้ถือว่าการพัฒนาสถานที่ทำงานน่าอยู่ น่าทำงาน เป็นหน้าที่และความรับผิดชอบของบุคลากรทุกคน ซึ่งต้องทำอย่างต่อเนื่อง จริงจัง และยั่งยืน จนเป็นวัฒนธรรมขององค์กร

บุคลากรทุกคนมีความตระหนักถึงการส่งเสริมสุขภาพ การพัฒนาอนามัยสิ่งแวดล้อมในสถานที่ทำงาน ความสมดุลในชีวิตการทำงาน และร่วมกันพัฒนาหน่วยงานให้เป็นหน่วยงานต้นแบบที่ดี

โดยประกาศนโยบายร่วมกัน ในแต่ละด้านดังนี้

การพัฒนาสถานที่ทำงานน่าอยู่ น่าทำงาน

- ★ Big Cleaning Day (5ส: สะสาง สะดวก สะอาด สุขอนามัย สุขนิสัย)
ปรับปรุงภูมิทัศน์ คัดแยกขยะ และลดการใช้ถุงพลาสติก

การมีชีวิตชีวากับสมดุลชีวิต

- ★ ส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมส่งเสริมสุขภาพ เช่น การเดินขึ้นบันไดแทนการใช้ลิฟต์ กิจกรรมยืดเหยียดกล้ามเนื้อระหว่างทำงาน/ประชุม และมีกิจกรรมทางกายที่เพียงพอ อย่างน้อยวันละ 30 นาที 5 วันต่อสัปดาห์ ร่วมกันสื่อสารความรู้ด้านสุขภาพให้กับบุคลากรในองค์กร

การสร้างความสุขในการทำงาน

- ★ สนับสนุนบุคลากรในการพัฒนาศักยภาพให้กับตนเอง ที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน สร้างรอยยิ้มให้คนรอบข้างในแต่ละวัน สร้างการมีส่วนร่วมในการทำกิจกรรมจิตอาสา เพื่อสังคม ส่งเสริมและสนับสนุนให้มีคุณธรรม จริยธรรมตามวัฒนธรรมองค์กร

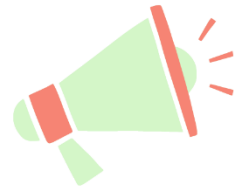
ประกาศ ณ วันที่ 21 ธันวาคม 2564

(นายแพทย์นิธิรัตน์ บุญตานนท์)
ผู้อำนวยการสำนักอนามัยผู้สูงอายุ

เตรียมความพร้อมประเมินสถานที่ทำงานน่าอยู่
น่าทำงาน มีชีวิตชีวา และเสริมสร้างคุณภาพชีวิต
สำนักอนามัยผู้สูงอายุ



วันศุกร์ที่ 24 ธันวาคม 2565 เวลา 13.00 – 16.30 น.



ขอความร่วมมือบุคลากรทุกท่านทำความสะอาด
และดำเนินการตามเกณฑ์ประเมินฯ
ครั้งที่ 1 วันที่ 17 ธ.ค. 2564
ครั้งที่ 2 วันที่ 22 ธ.ค. 2564

เกณฑ์การประเมิน

- 1.เกณฑ์สิ่งแวดล้อมดี
- 2.เกณฑ์มีชีวิตชีวา และสมดุลชีวิต
- 3.เกณฑ์ความปลอดภัย
- 4.เกณฑ์สะอาด
- 5.เกณฑ์ 5 ส.



เกณฑ์การประเมิน

วัฒนธรรมองค์กร
สอ. ที่ทำงานน่าอยู่
ปลอดภัย ใส่ใจสุขภาพ



วัฒนธรรมองค์กร

สอ. ที่ทำงานน่าอยู่
ปลอดภัย ใส่ใจสุขภาพ



แผนการดำเนินงาน Healthy Work place รอบ 5 เดือนแรก (เดือนตุลาคม 2564 – กุมภาพันธ์ 2565)

