

แนวทางหลักเกณฑ์ในการคัดเลือกพระสงฆ์ต้นแบบ ในการขับเคลื่อนงานวัดส่งเสริมสุขภาพ และพระคิลานุปัฏฐาก ประจำปี ๒๕๖๖



กลุ่มพัฒนาระบบส่งเสริมสุขภาพะผู้สูงอายุและเครือข่าย
สำนักอนามัยผู้สูงอายุ กรมอนามัย



สารบัญ

	หน้า
ขั้นตอนและแนวทางในการคัดเลือกพระสงฆ์ต้นแบบในการขับเคลื่อนงานวัดส่งเสริมสุขภาพ และพระคิลานุปัฏฐาก ประจำปี ๒๕๖๖	๑
หลักเกณฑ์ในการคัดเลือกพระสงฆ์ต้นแบบในการขับเคลื่อนงานวัดส่งเสริมสุขภาพ และพระคิลานุปัฏฐาก	๒
แบบฟอร์มหลักเกณฑ์ในการคัดเลือกพระสงฆ์ต้นแบบในการขับเคลื่อนงาน วัดส่งเสริมสุขภาพและพระคิลานุปัฏฐาก	๖
ประวัติและผลงานพระสงฆ์ต้นแบบในการขับเคลื่อนงานวัดส่งเสริมสุขภาพ และพระคิลานุปัฏฐาก ระดับเขตสุขภาพ ประจำปี ๒๕๖๖	๑๐



ขั้นตอนและแนวทางในการคัดเลือกพระสงฆ์ต้นแบบในการขับเคลื่อนงานวัดส่งเสริมสุขภาพและพระคิลานุปัฏฐาก ประจำปี ๒๕๖๖

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัด

- พิจารณาคณสมบัติพระสังฆาธิการ (ระดับเจ้าอาวาส เจ้าคณะตำบล เจ้าคณะอำเภอ) เบื้องต้น
- คัดเลือกพระสงฆ์ต้นแบบในการขับเคลื่อนงานวัดส่งเสริมสุขภาพและพระคิลานุปัฏฐาก ประจำปี ระดับจังหวัด ๒๕๖๖
- ส่งผลการคัดเลือกพระสงฆ์ต้นแบบในการขับเคลื่อนงานวัดส่งเสริมสุขภาพและพระคิลานุปัฏฐาก ระดับจังหวัด ประจำปี ๒๕๖๖ ให้ศูนย์อนามัยเขต (ภายในวันที่ ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๖)

ศูนย์อนามัยเขต

- รวบรวมผลการคัดเลือกพระสงฆ์ต้นแบบในการขับเคลื่อนงานวัดส่งเสริมสุขภาพและพระคิลานุปัฏฐาก ระดับจังหวัด ประจำปี ๒๕๖๖
- แต่งตั้งคณะกรรมการโดยมีเจ้าคณะจังหวัดเป็นประธานในการคัดเลือกพระสงฆ์ต้นแบบในการขับเคลื่อนงานวัดส่งเสริมสุขภาพและพระคิลานุปัฏฐาก ระดับเขตสุขภาพ ประจำปี ๒๕๖๖
- คัดเลือกและประเมินผลงานพระสงฆ์ต้นแบบในการขับเคลื่อนงานวัดส่งเสริมสุขภาพและพระคิลานุปัฏฐาก ระดับเขตสุขภาพ ประจำปี ๒๕๖๖
- จัดทำเกียรติบัตรพระสงฆ์ต้นแบบในการขับเคลื่อนงานวัดส่งเสริมสุขภาพและพระคิลานุปัฏฐาก ระดับจังหวัด ประจำปี ๒๕๖๖
- ส่งผลการคัดเลือกและประเมินผลงานพร้อมเอกสารประกอบ
 ๑. พระสงฆ์ต้นแบบในการขับเคลื่อนงานวัดส่งเสริมสุขภาพและพระคิลานุปัฏฐาก ระดับจังหวัด ประจำปี ๒๕๖๖
 ๒. พระสงฆ์ต้นแบบในการขับเคลื่อนงานวัดส่งเสริมสุขภาพและพระคิลานุปัฏฐาก ระดับเขตสุขภาพ ประจำปี ๒๕๖๖ให้สำนักอนามัยผู้สูงอายุ (ภายในวันที่ ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๖)

สำนักอนามัยผู้สูงอายุ

- รวบรวมผลการคัดเลือกพระสงฆ์ต้นแบบในการขับเคลื่อนงานวัดส่งเสริมสุขภาพและพระคิลานุปัฏฐาก ระดับจังหวัด และระดับเขตสุขภาพ ประจำปี ๒๕๖๖
- จัดทำและมอบโล่เกียรติคุณพระสงฆ์ต้นแบบในการขับเคลื่อนงานวัดส่งเสริมสุขภาพและพระคิลานุปัฏฐาก ระดับเขตสุขภาพ ประจำปี ๒๕๖๖
- เยี่ยมเสริมพลังพระสงฆ์ต้นแบบในการขับเคลื่อนงานวัดส่งเสริมสุขภาพและพระคิลานุปัฏฐาก ประจำปี ๒๕๖๖



หลักเกณฑ์ในการคัดเลือก

พระสงฆ์ต้นแบบในการขับเคลื่อนงานวัดส่งเสริมสุขภาพและพระคิลานุปัฏฐาก

คุณสมบัติของพระสงฆ์ต้นแบบในการขับเคลื่อนงานวัดส่งเสริมสุขภาพและพระคิลานุปัฏฐาก ประกอบด้วย

๑. เป็นพระสังฆาธิการ (ระดับเจ้าอาวาส เจ้าคณะตำบล เจ้าคณะอำเภอ) ที่สนับสนุนการขับเคลื่อนงานวัดส่งเสริมสุขภาพและพระคิลานุปัฏฐาก
๒. เป็นผู้ทำคุณประโยชน์ต่อพระพุทธศาสนา
๓. มีประวัติและผลงานเป็นที่ยอมรับและปรากฏผลงานดีเด่นในการขับเคลื่อนธรรมนูญสุขภาพพระสงฆ์แห่งชาติสู่การปฏิบัติ

หลักเกณฑ์เบื้องต้น (๑๐๐ คะแนน) ประกอบด้วย ๓ หลักเกณฑ์ ได้แก่ ๑. พระแข็งแรง (๓๐ คะแนน)
๒. วัดมั่นคง (๓๐ คะแนน) และ ๓. ชุมชนเป็นสุข (๔๐ คะแนน)

๑ พระแข็งแรง (ร่างกาย - จิตใจ) พระสงฆ์กับการดูแลสุขภาพตนเองตามหลักพระธรรมวินัย โดยมีเกณฑ์ประกอบด้วย ๑. การเป็นผู้สุขภาพดีทั้งทางร่างกายและจิตใจ ปฏิบัติตามแนวทางการปฏิบัติของพระสงฆ์ที่สอดคล้องกับพระธรรมวินัย กิจวัตร ๑๐ อย่างของพระสงฆ์ ๒. การเป็นแบบอย่างที่ดี มีพฤติกรรมสุขภาพเป็นแบบอย่างที่ดีของพระสงฆ์ในวัด ๓. มีการพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง ๔. มีกิจกรรมร่วมกันภายในวัด ๕. มีมนุษยสัมพันธ์และสัมพันธ์ภาพที่ดีต่อการดูแลสุขภาพพระสงฆ์ ๖. พระภิกษุ สามเณรในวัดมีทัศนคติที่ดีต่อการมีพระสงฆ์ต้นแบบในการขับเคลื่อนงานวัดส่งเสริมสุขภาพและพระคิลานุปัฏฐากและการเสียสละเพื่อส่วนรวม

๑.๑ การเป็นผู้มีสุขภาพดีทั้งร่างกายและจิตใจ

- ๑) เป็นแกนนำการปฏิบัติในการส่งเสริมดูแลตนเองให้มีสุขภาพดี
- ๒) เมื่อมีการเจ็บป่วยสามารถจัดการดูแลสุขภาพตนเองอย่างถูกต้อง เหมาะสม
- ๓) มีสุขภาพแข็งแรงทั้งด้านสุขภาพกายและสุขภาพจิต ตลอดจนมีการจัดการดูแลส่งเสริมสุขภาพตนเองให้มีสุขภาพดี
- ๔) การเข้าถึงสิทธิการรักษาสุขภาพ มีการตรวจสุขภาพประจำปี ดูแลรักษาปัญหาสุขภาพสม่ำเสมอ

๑.๒ การเป็นแบบอย่างที่ดี

- ๑) ไม่เป็นผู้ติดสารเสพติด อาทิ การสูบบุหรี่
- ๒) เป็นผู้ที่มีสุขภาพร่างกายแข็งแรง ไม่เป็นโรคร้ายแรง
- ๓) สนับสนุนส่งเสริมการพัฒนาวัดและปรับภูมิทัศน์ภายในวัดให้ร่มรื่นสะอาด ปลอดภัย ถูกสุขลักษณะ
- ๔) สนับสนุนการส่งเสริมให้พระในวัดดูแลสุขภาพตนเองอย่างถูกต้อง เหมาะสม

๑.๓ การพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง

- ๑) นำความรู้ที่ได้มาใช้ประโยชน์ในการดำเนินงาน (ยกตัวอย่างประกอบ)
- ๒) สนับสนุนการจัดการความรู้ของตนเอง มีการบันทึก รวบรวมและเผยแพร่ (แบบหลักฐาน)
- ๓) สนับสนุนการสร้างความรู้หรือนวัตกรรมในการดำเนินงาน

๑.๔ มีกิจกรรมร่วมกันภายในวัด

- ๑) สนับสนุนกิจกรรมร่วมกันภายในวัด เช่น ทำวัตรสวดมนต์ ฉันภัตตาหารร่วมกัน มีการร่วมประกอบศาสนกิจร่วมกัน
- ๒) สนับสนุนการจัดกิจกรรมการตรวจสุขภาพพระภิกษุ สามเณรภายในวัด

๑.๕ มนุษย์สัมพันธ์และสัมพันธภาพที่ดีต่อการดูแลสุขภาพพระสงฆ์

- ๑) มีความเต็มใจในการบริการและช่วยเหลือคณะสงฆ์เพื่อนมนุษย์ทั้งในการทำงานและการดำรงชีพ
- ๒) มีสัจจะเชื่อถือได้ ทั้งในการทำงานและดำรงชีพ ตลอดจนสัมพันธภาพที่ดีต่อตนเอง หมู่คณะสงฆ์ภายในวัด องค์กรและชุมชน
- ๓) ยึดมั่นในหลักการในการทำงานร่วมกับผู้อื่นและดำรงชีพ ตลอดจนเข้าใจและให้บริการหรือความช่วยเหลือที่ตรงกับความต้องการที่แท้จริง (มีการทำงานเป็นทีม)
- ๔) สนับสนุนให้มีการบริการที่เป็นประโยชน์อย่างแท้จริง ยั่งยืนแก่บุคคลอื่น รวมทั้งสร้างความไว้วางใจแก่ผู้เกี่ยวข้อง
- ๕) เป็นที่ปรึกษาในเรื่องต่าง ๆ ให้กับบุคคลในวัดและคนในชุมชนได้

๑.๖ พระภิกษุ สามเณรในวัดมีทัศนคติที่ดีต่อการมีพระสงฆ์ต้นแบบในการขับเคลื่อนงานวัดส่งเสริมสุขภาพและพระคิลานุปัฏฐากและการเสียสละเพื่อส่วนรวม

- ๑) พระภิกษุ สามเณรภายในวัดสนับสนุนและมีทัศนคติที่ดีต่อพระสงฆ์ต้นแบบในการขับเคลื่อนงานวัดส่งเสริมสุขภาพและพระคิลานุปัฏฐากและการเสียสละเพื่อส่วนรวม
- ๒) พระภิกษุ สามเณรภายในวัดให้ความร่วมมือ ไม่ขัดขวางการทำงานของพระสงฆ์ต้นแบบในการขับเคลื่อนงานวัดส่งเสริมสุขภาพและพระคิลานุปัฏฐาก
- ๓) พระภิกษุ สามเณรภายในวัดส่วนใหญ่มีส่วนร่วมดำเนินงานของพระสงฆ์ต้นแบบในการขับเคลื่อนงานวัดส่งเสริมสุขภาพและพระคิลานุปัฏฐาก
- ๔) พระภิกษุ สามเณรภายในวัดส่วนใหญ่มีความภาคภูมิใจในการทำงานของพระสงฆ์ต้นแบบในการขับเคลื่อนงานวัดส่งเสริมสุขภาพและพระคิลานุปัฏฐาก
- ๕) พระภิกษุ สามเณรภายในวัดส่วนใหญ่ช่วยทำงานด้านจิตอาสา

๒ วัดมิ่งคง (สังคม) ชุมชนและสังคมกับการดูแลสุขภาพพระสงฆ์ที่ถูกต้องตามหลักพระธรรมวินัย
มีเกณฑ์ที่วัดประกอบด้วย ๑. เป็นแกนนำจัดกิจกรรมวัดส่งเสริมสุขภาพและแก้ไขปัญหาสุขภาพภายในวัด ชุมชน โดยชักชวนคณะสงฆ์ภายในวัด ชุมชน ๒. กระบวนการในการสร้างศรัทธา ชักชวนเพื่อนบ้านให้เข้าร่วมกิจกรรม พัฒนาสาธารณสุขภายในวัดให้การยอมรับ เชื่อมมั่นในตนเองและผู้อื่น กระตือรือร้นและเสียสละ ๓. การประสานงาน เข้าร่วมกิจกรรมการพัฒนา มีความสามารถในการประสานงานให้การยอมรับภายในวัด ชุมชน และมุ่งมั่นพัฒนาตนเองอยู่เสมอ

๒.๑ เป็นแกนนำจัดกิจกรรมวัดส่งเสริมสุขภาพและแก้ไขปัญหาสุขภาพภายในวัด

- สามารถเชิญชวนพระภิกษุ สามเณร อาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้าน (อสม.) และประชาชน ร่วมวิเคราะห์ปัญหาและกำหนดเป้าหมายร่วมกัน
- ได้รับความร่วมมือกับคณะสงฆ์ อาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้าน (อสม.) และชุมชน เพื่อให้งานประสบความสำเร็จ ชุมชนมีส่วนร่วมในการแก้ไขปัญหาและพัฒนาเป็นวัดส่งเสริมสุขภาพร่วมกัน
- พระภิกษุ สามเณรภายในวัดมีส่วนร่วมในการแก้ไขปัญหา และพัฒนาวัดส่งเสริมสุขภาพร่วมกัน
- สนับสนุนส่งเสริมทีมปฏิบัติการกิจให้เกิดผลสำเร็จ

๒.๒ กระบวนการในการสร้างศรัทธา

- ๑) ปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดีให้กับคณะสงฆ์ภายในวัดและชุมชน
- ๒) สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรมในวันสำคัญทางพระพุทธศาสนา
- ๓) สนับสนุนส่งเสริมในการร่วมกิจกรรมพัฒนาในทุกกิจกรรม จนเกิดผลสัมฤทธิ์
- ๔) พระภิกษุ สามเณรภายในวัดส่วนใหญ่ให้การยอมรับ และเข้ามามีส่วนร่วมในกิจกรรม
- ๕) ได้รับการสนับสนุนในด้านต่างๆ จากพระภิกษุ สามเณรภายในวัด และกลุ่ม/องค์กรต่างๆ
- ๖) รับฟังความคิดเห็นของผู้ร่วมงาน และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียจากการจัดกิจกรรม

๒.๓ การประสานงาน

- ๑) มีมนุษยสัมพันธ์ในการประสานงานฝ่ายคณะสงฆ์ ส่วนราชการและองค์กรต่างๆ
- ๒) มีความสามารถ และมีกลไกในการประสานงานฝ่ายคณะสงฆ์ ส่วนราชการ องค์กรต่างๆ และคนในชุมชน
- ๓) มีทักษะและกระบวนการในการสื่อสารที่ดี
- ๔) มีความสามารถในการประสานแหล่งทุนต่างๆ เพื่อการดำเนินการด้านสุขภาพ
- ๕) มีจิตอาสา/ประณีประนอม

๓ ชุมชนเป็นสุข (ปัญญา) บทบาทพระสงฆ์ในการเป็นผู้นำด้านสุขภาวะของชุมชนและสังคม มีเกณฑ์ที่วัดประกอบด้วย ๑. วัดส่งเสริมสุขภาพสู่วัตรอบรู้ด้านสุขภาพ เช่น วัด/ชุมชนมีส่วนร่วมในการจัดทำแผนพัฒนาวัดส่งเสริมสุขภาพสู่วัตรอบรู้ด้านสุขภาพ มีความสามารถในการถ่ายทอดความรู้และประสบการณ์ มีทักษะในการพัฒนาวัด ชุมชนแบบผสมผสาน ๒. มีกลไกและเครือข่ายในการดูแลสุขภาพที่ยั่งยืน เช่น มีส่วนร่วมในคณะกรรมการพัฒนาคุณภาพชีวิตระดับอำเภอ (พชอ.) โดยสร้างและบริหารเครือข่ายระดับวัด ตำบล อำเภอ ๓. มีศูนย์ประสานงานพระสงฆ์ต้นแบบและหลักประกันสุขภาพ เช่น มีศูนย์ประสานงานข้อมูล ภูมิสงฆ์อาพาธ กองทุนพระสงฆ์อาพาธ เพื่อสนับสนุนงานสุขภาพพระสงฆ์ ชุมชน และมีผลงานเป็นที่ยอมรับของคณะสงฆ์/ชุมชน

๓.๑ วัดส่งเสริมสุขภาพสู่วัตรอบรู้ด้านสุขภาพ

- ๑) วัด/ชุมชนมีส่วนร่วมในการจัดทำแผนพัฒนาวัดส่งเสริมสุขภาพสู่วัตรอบรู้ด้านสุขภาพ
- ๒) สนับสนุนในการขับเคลื่อนวัดส่งเสริมสุขภาพสู่วัตรอบรู้ด้านสุขภาพผ่านเกณฑ์
- ๓) สนับสนุนการพัฒนาวัดส่งเสริมสุขภาพสู่วัตรอบรู้ด้านสุขภาพ เน้นการทำงานแบบบูรณาการทุกภาคส่วน
- ๔) มีความสามารถในการถ่ายทอดความรู้และประสบการณ์ มีทักษะในการพัฒนาวัด ชุมชนแบบผสมผสาน
- ๕) มีความสามารถในการถ่ายทอดความรู้และประสบการณ์ด้านสุขภาพ นำสู่การเข้าถึง เข้าใจ และปรับเปลี่ยนพฤติกรรมด้านสุขภาพ

๓.๒ มีกลไกและเครือข่ายในการดูแลสุขภาพที่ยั่งยืน

- ๑) มีคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการในส่วนของคณะสงฆ์เพื่อขับเคลื่อนการดำเนินงานส่งเสริมสุขภาพภายในวัด ตำบล อำเภอ เช่น คณะกรรมการขับเคลื่อนวัดส่งเสริมสุขภาพและพระคิลานุปัฏฐาก
- ๒) สนับสนุนและมีส่วนร่วมกับหน่วยงานภาครัฐ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ในการออกแบบโครงการเพื่อการดูแลสุขภาพพระสงฆ์ เช่น เป็นส่วนหนึ่งของคณะกรรมการพัฒนาคุณภาพชีวิตระดับอำเภอ (พชอ.)
- ๓) มีการขยายบทบาทของพระสงฆ์ต้นแบบ ในการให้บริการด้านสุขภาพ โดยการทำงานเป็นเครือข่าย

๓.๓ มีศูนย์ประสานงานพระสงฆ์ต้นแบบและหลักประกันสุขภาพ

- ๑) มีศูนย์ประสานงานพระสงฆ์ต้นแบบและหลักประกันสุขภาพ
- ๒) มีผลงานเป็นที่ยอมรับของคณะสงฆ์ภายในวัด ชุมชน และสังคม

แบบฟอร์มหลักเกณฑ์ในการคัดเลือก

พระสงฆ์ต้นแบบในการขับเคลื่อนงานวัดส่งเสริมสุขภาพและพระคิลานุปัฏฐาก

ชื่อผู้เข้ารับการคัดเลือก

ชื่อ..... ฉายา..... นามสกุล..... อายุ..... ปี

วัด..... เลขที่..... หมู่..... ตำบล.....

อำเภอ..... จังหวัด..... รหัสไปรษณีย์.....

หลักเกณฑ์เบื้องต้น (๑๐๐ คะแนน)

ประกอบด้วย ๓ หลักเกณฑ์ ได้แก่ ๑. พระแข็งแรง (๓๐ คะแนน) ๒. วัดมั่นคง (๓๐ คะแนน)

และ ๓. ชุมชนเป็นสุข (๔๐ คะแนน) โดยมีเกณฑ์ที่วัดและเกณฑ์การพิจารณารายละเอียด ดังนี้

เกณฑ์	เกณฑ์ชี้วัด	เกณฑ์การพิจารณา	คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้
๑. พระแข็งแรง (๓๐ คะแนน)	๑.๑ การเป็นผู้มีสุขภาพดี ทั้งร่างกายและจิตใจ	๑) เป็นแกนนำการปฏิบัติในการส่งเสริมดูแลตนเองให้มีสุขภาพดี ๒) เมื่อมีการเจ็บป่วยสามารถจัดการดูแลสุขภาพตนเองอย่างถูกต้อง เหมาะสม ๓) มีสุขภาพแข็งแรงทั้งด้านสุขภาพกายและสุขภาพจิต ตลอดจนมีการจัดการดูแลส่งเสริมสุขภาพตนเอง ให้มีสุขภาพดี ๔) การเข้าถึงสิทธิการรักษาสุขภาพ มีการตรวจสุขภาพประจำปี ดูแลรักษาปัญหาสุขภาพอย่างสม่ำเสมอ	๕ คะแนน	
	๑.๒ การเป็นแบบอย่างที่ดี	๑) ไม่เป็นผู้ติดสารเสพติด อาทิ การสูบบุหรี่ ๒) เป็นผู้ที่มีสุขภาพร่างกายแข็งแรง ไม่เป็นโรคภัยแรง ๓) สนับสนุนส่งเสริมการพัฒนาวัดและปฎิบัติตนภายในวัดให้ร่มรื่นสะอาด ปลอดภัย ถูกสุขลักษณะ ๔) สนับสนุนการส่งเสริมให้พระในวัดดูแลสุขภาพตนเองอย่างถูกต้อง เหมาะสม	๕ คะแนน	
	๑.๓ การพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง	๑) นำความรู้ที่ได้มาใช้อย่างมีประสิทธิภาพในการดำเนินงาน (การยกตัวอย่างประกอบ) ๒) สนับสนุนการจัดการความรู้ของตนเอง มีการบันทึก รวบรวมและเผยแพร่ (แบบหลักฐาน) ๓) สนับสนุนการมีการสร้างความรู้หรือนวัตกรรมในการดำเนินงาน	๕ คะแนน	
	๑.๔ มีกิจกรรมร่วมกันภายในวัด	๑) สนับสนุนกิจกรรมร่วมกันภายในวัด เช่น ทำวัตร สวดมนต์ ฉันอาหารร่วมกัน มีการร่วมประกอบศาสนกิจร่วมกัน ๒) สนับสนุนการจัดกิจกรรมการตรวจสุขภาพพระภิกษุสามเณรภายในวัด		

เกณฑ์	เกณฑ์ชี้วัด	เกณฑ์การพิจารณา	คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้
	<p>๑.๕ มนุษย์สัมพันธ์และสัมพันธภาพที่ดีต่อการดูแลสุขภาพพระสงฆ์</p>	<p>๑) มีความเต็มใจในการบริการและช่วยเหลือคณะสงฆ์เพื่อนมนุษย์ทั้งในการทำงานและการดำรงชีพ</p> <p>๒) มีสัจจะเชื่อถือได้ ทั้งในการทำงานและดำรงชีพตลอดจนสัมพันธภาพที่ดีต่อตนเอง หมู่คณะสงฆ์ภายในวัด องค์กรและชุมชน</p> <p>๓) ยึดมั่นในหลักการในการทำงานร่วมกับผู้อื่นและดำรงชีพ ตลอดจนเข้าใจและให้บริการหรือความช่วยเหลือที่ตรงกับความต้องการที่แท้จริง (มีการทำงานเป็นทีม)</p> <p>๔) สนับสนุนให้มีการบริการที่เป็นประโยชน์อย่างแท้จริง ยั่งยืนแก่บุคคลอื่น รวมทั้งสร้างความไว้วางใจแก่ผู้เกี่ยวข้อง</p> <p>๕) เป็นที่ปรึกษาในเรื่องต่างๆ ให้กับบุคคลในวัดและชุมชนได้</p>	๕ คะแนน	
	<p>๑.๖ พระภิกษุ สามเณรในวัดมีทัศนคติที่ดีต่อการมีพระสงฆ์ในการขับเคลื่อนงานวัดส่งเสริมสุขภาพและพระคิลานุปัฏฐากและการเสียสละเพื่อส่วนรวม</p>	<p>๑) พระภิกษุสามเณรภายในวัดสนับสนุนและมีทัศนคติที่ดีต่อพระสงฆ์ในการขับเคลื่อนงานวัดส่งเสริมสุขภาพและพระคิลานุปัฏฐากและการเสียสละ</p> <p>๒) พระภิกษุสามเณรภายในวัดให้ความร่วมมือไม่ขัดขวางการทำงานของพระสงฆ์ในการขับเคลื่อนงานวัดส่งเสริมสุขภาพและพระคิลานุปัฏฐาก</p> <p>๓) พระภิกษุสามเณรภายในวัดส่วนใหญ่มีส่วนร่วมดำเนินงานของพระสงฆ์ในการขับเคลื่อนงานวัดส่งเสริมสุขภาพและพระคิลานุปัฏฐาก</p> <p>๔) พระภิกษุสามเณรภายในวัดส่วนใหญ่มีความภาคภูมิใจในการทำงานของพระสงฆ์ในการขับเคลื่อนงานวัดส่งเสริมสุขภาพและพระคิลานุปัฏฐาก</p> <p>๕) พระภิกษุสามเณรภายในวัดส่วนใหญ่ช่วยทำงานด้านจิตอาสา</p>	๕ คะแนน	

เกณฑ์	เกณฑ์ชี้วัด	เกณฑ์การพิจารณา	คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้
๒.วัดมั่นคง (๓๐ คะแนน)	๒.๑ เป็นแกนนำจัดกิจกรรม วัดส่งเสริมสุขภาพและ แก้ไขปัญหาสุขภาพภายใน วัด	๑) สามารถเชิญชวนพระภิกษุสามเณร อาสาสมัคร สาธารณสุขประจำหมู่บ้าน (อสม.) และประชาชน ร่วมวิเคราะห์ปัญหาและกำหนดเป้าหมายร่วมกัน ๒) ได้รับความร่วมมือกับคณะสงฆ์ อาสาสมัคร สาธารณสุขประจำหมู่บ้าน (อสม.) และชุมชน เพื่อให้งานประสบความสำเร็จ ชุมชนมีส่วนร่วม ในการแก้ไขปัญหาและพัฒนาเป็นวัดส่งเสริมสุขภาพ ร่วมกัน ๓) คณะสงฆ์ภายในวัดมีส่วนร่วมในการแก้ไขปัญหา และพัฒนาวัดส่งเสริมสุขภาพร่วมกัน ๔) สนับสนุนส่งเสริมทีมปฏิบัติการกิจให้เกิดผล สำเร็จ	๑๐ คะแนน	
	๒.๒ กระบวนการในการ สร้างศรัทธา	๑) ปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดีให้กับคณะสงฆ์ ภายในวัด ชุมชน ๒) สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรมในวันสำคัญทาง พระพุทธศาสนา ๓) สนับสนุนส่งเสริมในการร่วมกิจกรรมพัฒนาในทุก กิจกรรม จนเกิดผลสัมฤทธิ์ ๔) คณะสงฆ์ภายในวัดส่วนใหญ่ให้การยอมรับ และ เข้ามามีส่วนร่วมในกิจกรรม ๕) ได้รับการสนับสนุนในด้านต่าง ๆ จากคณะสงฆ์ ภายในวัด กลุ่ม/องค์กรต่าง ๆ ๖) รับฟังความคิดเห็นของผู้ร่วมงาน ผู้มีส่วนได้ส่วน เสียจากการจัดกิจกรรม	๑๐ คะแนน	
	๒.๓ การประสานงาน	๑) มีมนุษยสัมพันธ์ มีความสามารถในการประสานงาน ฝ่ายคณะสงฆ์ ส่วนราชการ และองค์กรต่าง ๆ ๒) มีกลไกในการประสานงานฝ่ายคณะสงฆ์ ส่วนราชการ และองค์กรต่าง ๆ ๓) มีทักษะและกระบวนการในการสื่อสารที่ดี ๔) มีความสามารถในการประสานแหล่งทุนต่าง ๆ เพื่อการดำเนินการด้านสุขภาพ ๕) มีจิตอาสา/ประณีประนอม	๑๐ คะแนน	

เกณฑ์	เกณฑ์ชี้วัด	เกณฑ์การพิจารณา	คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้
๓.ชุมชนเป็นสุข (๔๐ คะแนน)	๓.๑ วัดส่งเสริมสุขภาพสู่ วัดรอบรู้ด้านสุขภาพ	๑) วัด/ชุมชนมีส่วนร่วมในการจัดทำแผนพัฒนา วัดส่งเสริมสุขภาพสู่วัดรอบรู้ด้านสุขภาพ ๒) สนับสนุนในการขับเคลื่อนวัดส่งเสริมสุขภาพ สู่วัดรอบรู้ด้านสุขภาพผ่านเกณฑ์ ๓) มีการพัฒนาวัดส่งเสริมสุขภาพสู่วัดรอบรู้ ด้านสุขภาพ เน้นการทำงานแบบบูรณาการทุกภาคส่วน ๔) มีความสามารถในการถ่ายทอดความรู้และ ประสบการณ์ มีทักษะในการพัฒนาวัด ชุมชนแบบ ผสมผสาน ๕) มีความสามารถในการถ่ายทอดความรู้และ ประสบการณ์ด้านสุขภาพ นำสู่การเข้าถึง เข้าใจ และปรับเปลี่ยนพฤติกรรมด้านสุขภาพ		
	๓.๒ มีกลไกและเครือข่าย ในการดูแลสุขภาพที่ยั่งยืน	๑) มีคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการในส่วนของคณะสงฆ์ เพื่อขับเคลื่อนการดำเนินงานส่งเสริมสุขภาพ ภายในวัด ตำบล อำเภอ เช่น คณะกรรมการ ขับเคลื่อนวัดส่งเสริมสุขภาพและพระคิลานุปัฏฐาก ๒) มีส่วนร่วมกับหน่วยงานภาครัฐ หรือผู้มีส่วนได้ ส่วนเสีย ในการออกแบบโครงการเพื่อการดูแล สุขภาพพระสงฆ์ เช่น เป็นส่วนหนึ่งของคณะกรรมการ พัฒนาคุณภาพชีวิตระดับอำเภอ (พชอ.) ๓) มีการขยายบทบาทของพระคิลานุปัฏฐาก ในการ ให้บริการด้านสุขภาพ โดยการทำงานเป็นเครือข่าย	๑๕ คะแนน	
	๓.๓ มีศูนย์ประสานงาน พระสงฆ์ต้นแบบ และ หลักประกันสุขภาพ	๑) มีศูนย์ประสานงานพระสงฆ์ต้นแบบและ หลักประกันสุขภาพ ๒) มีผลงานเป็นที่ยอมรับของคณะสงฆ์ภายในวัด ชุมชน และสังคม	๑๕ คะแนน	

รวมคะแนน คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน

ได้.....คะแนน

ผู้ประเมินโดย ประธาน.....

คณะกรรมการ.....

คณะกรรมการ.....



กรมอนามัย
DEPARTMENT OF HEALTH

ประวัติและผลงาน

พระสงฆ์ต้นแบบในการขับเคลื่อนงานวัดส่งเสริมสุขภาพและพระคิลาณุปัฏฐาก

ระดับเขตสุขภาพ.....

ประจำปี ๒๕๖๖

ชื่อ ฉายา.....นามสกุล.....

ชื่อวัด

ที่อยู่ ตำบล.....

อำเภอ จังหวัด.....

เลขประจำตัวบัตรประชาชน.....

อายุ ปี เกิดวันที่

การศึกษา

เบอร์โทรศัพท์

E - mail : Line ID :

ผลงานเด่น

.....
.....
.....
.....
.....

ผลสำเร็จที่ภาคภูมิใจ

.....
.....
.....
.....
.....
.....

ภาพกิจกรรม

*จัดส่งในรูปแบบอิเล็กทรอนิกส์ไฟล์ ทั้งนี้โปรดส่งข้อมูลมายังสำนักอนามัยผู้สูงอายุทางไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์
anamai.temple@gmail.com



กรมอนามัย
DEPARTMENT OF HEALTH

พระแข็งแรง วัดมั่นคง ชุมชนเป็นสุข

